



به نام خدا



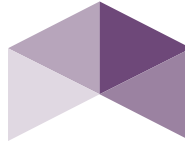
گزارش کارشناسی مطالعه تطبیقی بیمه از کارافتادگی غیرناشی از کار در جهان



موسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی

اجتماعی و فرهنگی





موسسه پژوهش‌های اجتماعی



مطالعه تطبیقی بیمه از کارافتادگی غیرناشی از کار در جهان

ترجمه و تلخیص: حمیدرضا هندی
ناظر علمی: یاسر باقری، مونا خورشیدی



شماره مسلسل: SC ۲۰ DF (۲۰) ۹۸
تاریخ انتشار گزارش: ۹۸/۱۰/۸

واژه‌های کلیدی:
تامین اجتماعی
از کارافتادگی
بیمه از کارافتادگی غیر
ناشی از کار



خواننده گرامی از طریق
اسکن بارکد، می‌توانید جهت
شرکت در نظرسنجی این
کتاب به لینک مربوط به آن
مراجعه کنید.



فهرست مطالب	۵	پیشگفتار مؤسسه
	۷	پیشگفتار
	۱۲	کشورهای اروپا و منطقه اسکندیناوی
	۲۴	آلمان
	۲۶	اتریش
	۲۹	اسپانیا
	۳۳	انگلستان
	۳۸	ایتالیا
	۴۳	ایسلند
	۴۷	بلژیک
	۵۰	پرتغال
	۵۳	ترکیه
	۵۵	جمهوری چک
	۵۷	دانمارک
	۶۰	روسیه
	۶۴	رومانی
	۶۶	سوئد
	۶۹	سوئیس
	۷۲	فرانسه
	۷۵	فنلاند
	۸۲	کرواسی
	۸۸	لهستان
	۹۱	نروژ
	۹۴	هلند
	۹۸	یونان
	۱۰۳	کشورهای آمریکای شمالی، مرکزی و جنوبی
	۱۰۷	آرژانتین
	۱۱۱	ایالات متحده آمریکا
	۱۱۵	برزیل
	۱۱۷	پاراگوئه

فهرست مطالب	۱۱۹	پرو
	۱۲۲	شیلی
	۱۲۷	کانادا
	۱۳۰	کلمبیا
	۱۳۳	کوبا
	۱۳۶	مکزیک
	۱۴۱	ونزوئلا
	۱۴۴	کشورهای آسیا و اقیانوسیه
	۱۴۹	استرالیا
	۱۵۴	بنگلادش
	۱۵۵	تایلند
	۱۵۸	ایران
	۱۶۰	چین
	۱۶۱	ژاپن
	۱۶۵	سنگاپور
	۱۶۶	عربستان سعودی
	۱۶۸	قطر
	۱۷۰	کره جنوبی
	۱۷۳	کویت
	۱۷۴	لبنان
	۱۷۵	مالزی
	۱۷۸	هندوستان
	۱۸۱	کشورهای آفریقا
	۱۸۳	آفریقای جنوبی
	۱۸۶	کامرون
	۱۸۷	مراکش
	۱۸۹	مصر

پیشگفتار مؤسسه

تأمین اجتماعی به عنوان یکی از دست-اوردهای تجزیه-ری بشر به منظور حمایت افراد یک جامعه در مقابل خطرات و پیشامدهای اجتماعی نظیر بیکاری، فوت، ازکارافتادگی، بازنشستگی و غیره به وجود آمده است. به عبارت کلی تر تأمین اجتماعی، تأمین منافع افراد در مقابل پیشامدها و مخاطراتی است که احیاناً موجب تنزل سطح زندگی آنها می گردد. همچنین باید گفت تأمین اجتماعی از ابزار اساسی در تأمین حقوق انسانی، حاکمیت ملی و برقراری امنیت، عدالت و ثبات اجتماعی است و توسعه پایدار اقتصادی، سیاسی و اجتماعی، رابطه مستقیمی با کم و کیف نظام و خدمات تأمین اجتماعی دارد.

سازمان تأمین اجتماعی نیز که متولی اصلی بیمه و خدمات اجتماعی است، منابع زیادی (مالی، انسانی و ...) را در این راه صرف می کند، بنابراین ضروری است که برنامه ها، طرح ها و خدمات خویش را مورد ارزیابی و سنجش قرار دهد تا از میزان تأثیرگذاری این برنامه ها در تحقق اهداف سازمانی و انتظارات ذینفعان آگاه شود. یکی از خدمات سازمان تأمین اجتماعی، بیمه ازکارافتادگی است. در حقیقت یکی از اهداف بنیادین، خط مشی ها، سیاست ها و برنامه های تأمین اجتماعی در هر جامعه باید حمایت از افرادی باشد که به علل مختلف از جمله حوادث و یا بیماری نیازمند کمک های مادی و معنوی هستند. در





همین راستا اعمال تمهیدات لازم جهت حمایت از افراد در صورت بروز حوادث و بیماری ضرورت دارد. به طور کلی به نظر می‌رسد هر برنامه‌ای که برای بهبود وضعیت رفاهی افراد جامعه تدوین می‌شود، پیوسته باید مورد ارزشیابی دقیق قرار گیرد، بازخوردهای ناشی از اجرای آن به‌دقت بررسی گردد و با توجه به آثاری که بر زندگی ذی‌نفعان دارد مورد اصلاح، تعدیل و تغییر قرار گیرد. در این راستا ارزیابی خدمات سازمان تأمین اجتماعی در دستور کار مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی قرار گرفته است.

گزارش حاضر نیز سعی دارد تا علاوه بر ارزیابی بیمه ازکارافتادگی در ایران، خدمات کشورهای پیشگام در حوزه بیمه ازکارافتادگی غیر ناشی از کار در جهان را نیز بررسی نماید. امید است این اثر مورد قبول و استفاده سیاست‌گذاران قرارگیرد و بتواند در تحقق نظام جامع، فراگیر و کارآمد رفاه و تأمین اجتماعی یاری رساند. دریافت نظرات و پیشنهادات شما برای تولید گزارش‌های آتی مزید امتنان خواهد بود.

شایان‌ذکر است که دیدگاه‌های ارائه‌شده در این گزارش لزوماً بیانگر نظرات مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی نیست و مؤسسه در خصوص آثار ناشی از کاربست پیشنهادات و مطالب درج‌شده در آن هیچ‌گونه مسئولیتی ندارد.

پیشگفتار

از کارافتادگی عبارت است از تقلیل درآمد به سبب کاهش قدرت کار ناشی از حادثه یا بیماری که بر حسب درجه از کارافتادگی و بر طبق نظر کمیسیون‌های پزشکی به دو دسته کلی از کارافتادگی کلی و از کارافتادگی جزئی تقسیم می‌شود. در ایران از کارافتاده براساس ماده ۷۰ قانون تأمین اجتماعی به فرد بیمه‌شده‌ای اطلاق می‌گردد که طبق نظر پزشک معالج غیر قابل علاج تشخیص داده شود و پس از انجام اقدامات توانبخشی و اعلام نتیجه آن بر مبنای تشخیص کمیسیون‌های پزشکی در ماده ۹۱ قانون تأمین اجتماعی فاقد توانایی لازم برای انجام کار به صورت کلی (۶۶ درصد و یا بیشتر از توان و قدرت کار خویش را از دست داده باشد) یا جزئی (بین ۳۳ تا ۶۶ درصد از توان و قدرت کار خویش را از دست داده باشد) باشد.

عموماً از کارافتادگی را معادل واژه ناتوانی در نظر می‌گیرند و آن را به این صورت تعریف می‌کنند که از کارافتادگی عبارت از وضعیت جسمانی یا روانی است که موجب می‌شود شخص، توانایی انجام یک یا چند وظیفه شغلی خود را از دست بدهد، به نحوی که این اختلال در شرایط جسمانی و روانی به طور معمول، نوعی "افت اجتماعی" را در پی داشته باشد و بدین دلیل نیاز باشد که از این افراد حمایت شود. از این رو در برنامه‌های رفاهی و تأمین اجتماعی



بیمه‌ای تحت عنوان بیمهٔ ازکارافتادگی وجود دارد که افراد را به هنگام ازکارافتادگی، تحت حمایت قرار می‌دهد.

بیمهٔ ازکارافتادگی، یکی از تعهدات بلند مدت سازمان تأمین اجتماعی می‌باشد و در کنار دو بیمهٔ بازنشستگی و بازماندگی، یکی از ارکان اصلی و بلند مدت این سازمان به حساب می‌آید. این بیمه با حمایت‌های مالی از افراد ازکارافتاده، تا حدود زیادی دستمزد از دست رفتهٔ افراد بیمه‌شده به علت ازکارافتادگی را جبران کرده و با پوشش هزینه‌ها و ارائهٔ رایگان خدمات درمانی، از آلام و مشکلات ایشان می‌کاهد.

درست است که نمی‌توان «ازکارافتادگی» را بصورت کامل ریشه کن کرد و مانع از آن شد که نیروی انسانی دچار مخاطرات و حوادث نشود، اما با سیاست‌گذاری‌ها و استفاده و بکارگیری روش‌های مناسب می‌توان میزان مخاطرات را به حداقل رساند و در صورتی که افراد ازکارافتاده شدند با حمایت‌های معنوی و مادی به کمک ایشان شتافت تا جایی که بشود میزان افراد از کار افتادهٔ کلی را به حداقل رسانده و کسانی را هم که از کار افتادهٔ جزئی می‌شوند با اقدامات توانبخشی و حمایت‌های مختلف به چرخهٔ کار (ولو در مشاغل دیگر) بازگردانیم تا هم از زیان اقتصادی ناشی از بیرون رفتن افراد از چرخهٔ اشتغال جلوگیری کرده و هم در منابع سازمان تأمین اجتماعی صرفه‌جویی بعمل آوریم.

برای رسیدن به این نقطهٔ مطلوب، نیاز به شناخت کامل از وضعیت بیمهٔ ازکارافتادگی داریم و یکی از راه‌های رسیدن به چنین شناختی، مطالعهٔ مقایسه‌ای- تطبیقی وضعیت ازکارافتادگی در ایران و کشورهای جهان است. در واقع شناخت ساز و کار ارائهٔ خدمات تأمین اجتماعی و همچنین طرح‌ها و برنامه‌های مختلف بیمه‌ای که در جوامع دیگر، خصوصاً کشورهای پیشرفته از آزمون و خطا گذشته‌اند و امتحان خویش را پس داده‌اند، ضرورتی انکار نشدنی برای توسعه و پیشرفت در این زمینه می‌باشد.

عموماً بعد از بازنشستگی، ازکارافتادگی دومین ریسک و تعهد بلند مدت سازمان تأمین اجتماعی به حساب می‌آید و بطور کلی به‌عنوان یک عارضه یا اختلال بلند مدت و کم و بیش کلی در انجام کار که در نتیجهٔ یک حادثه یا بیماری غیر

شغلی^۱ ایجاد شده باشد، تعریف می‌گردد. ازکارافتادگی بر حسب انواع مختلفی می‌تواند تعریف شود که در هر کشور خاص، نوع قوانین مرتبط با آن از فرمول خاصی پیروی می‌کند و افراد برای برخورداری از مزایای آن می‌بایست نوع خاصی از احراز شرایط را پشت سر بگذارند که این شرایط عموماً دارای دو مؤلفه اصلی میزان درصد از دست دادن ظرفیت کاری و مدت زمان مشارکت در پرداخت حق بیمه می‌باشد. یکی از تقسیم‌بندی‌های عمده ازکارافتادگی، تقسیم آن به دو نوع ازکارافتادگی ناشی از کار و غیرناشی از کار است که ما در این پژوهش به مطالعه بیمه ازکارافتادگی غیرناشی ازکار خواهیم پرداخت.

نحوه احراز شرایط بیمه ازکارافتادگی غیرناشی از کار، عنوان بخشی است که در سراسر این گزارش، به تفکیک هر کشور به آن اشاره شده است و در حقیقت، به معنای الزامات اصلی برای دریافت مزایای بیمه ازکارافتادگی شامل از دست دادن ظرفیت تولید^۲ بعد از تکمیل یک دوره حداقلی اشتغال یا مشارکت حداقلی در پرداخت حق بیمه می‌باشد که میزان دقیق این الزامات (درصد از دست دادن توانایی، حداقل دوره اشتغال و حداقل مشارکت) از هر کشور به کشور دیگر متفاوت است. اکثر برنامه‌های بیمه ازکارافتادگی در جهان برای ازکارافتادگی دائمی^۳، مزایای کامل ازکارافتادگی را در ازای از دست دادن دو سوم^۴ (۶۶/۶ درصد) ظرفیت و پتانسیل کاری در مشاغل معمول که فرد در آنها اشتغال دارد، پرداخت می‌کنند، اما این میزان می‌تواند بین یک سوم^۵ (۳۳/۳ درصد) تا ۱۰۰ درصد متفاوت باشد. دوره احراز شرایط برای دریافت مزایای ازکارافتادگی، معمولاً کوتاه‌تر از دوره احراز شرایط برای دریافت مزایای بازنشستگی است، بدین ترتیب که اگر در برنامه‌های بازنشستگی این دوره معمولاً ۳۰ ساله است، اما احراز شرایط در برنامه‌های بیمه ازکارافتادگی با دوره‌های ۳ تا ۵ ساله پرداخت حق بیمه بدست می‌آید.

۱- ازکارافتادگی همچنین می‌تواند در نتیجه حوادث کاری یا بیماری‌های شغلی ایجاد شود که عموماً تحت شمول یک برنامه جداگانه با نام حوادث حین کار قرار می‌گیرند.

2- Productive capacity

3- Permanent disability

4- Two-thirds

5- One-thirds

حق برخورداری از مزایای ازکارافتادگی، ممکن است از نظر سنی با محدودیت‌هایی مواجه باشد. معمولاً حد پایین^۱ سنی در اکثر نظام‌های بیمه‌ای، سنین نوجوانی (با سن ورود به بازار کار) می‌باشد؛ هر چند این حد ممکن است پایین‌ترین سن ممکن برای عضویت در بیمه‌های اجتماعی، استخدام، یا بالاترین سنی که فرد مشمول دریافت کمک‌هزینه‌های خانوادگی (نظیر عائله‌مندی) است. حد بالای^۲ سنی، اغلب همان سن قانونی بازنشستگی می‌باشد، یعنی زمانی که مزایای ازکارافتادگی به مزایای سالمندی تبدیل می‌شوند.

در اکثر برنامه‌های بیمه ازکارافتادگی، مقررات مربوط به مزایای ازکارافتادگی برای افرادی که بطور دائمی^۳ در نتیجه علل غیر شغلی^۴ ازکارافتاده شده‌اند، بسیار شبیه به افرادی است که (به‌علت کهولت سن) ازکارافتاده (بازنشسته) شده‌اند، چرا که در واقع بازنشستگی نوعی ازکارافتادگی محسوب می‌شود. در نتیجه همان فرمولی که در محاسبه مزایای بازنشستگی بکار می‌رود، در مورد مزایای ازکارافتادگی کامل^۵ هم استفاده می‌شود، یعنی مبلغ نقدی که معمولاً به‌عنوان درصدی از متوسط درآمد^۶ می‌باشد. نحوه افزایش مزایای ازکارافتادگی و سایر مکمل‌های وابستگان^۷ (افراد تحت سرپرستی) بصورت کلی در هر دو برنامه بیمه بازنشستگی و ازکارافتادگی کامل و دائمی یکسان^۸ می‌باشند.

برای افرادی که دارای ازکارافتادگی کامل می‌باشند، ممکن است نوعی از مزایا تحت عنوان مکمل حضور دائمی^۹ (برای مثال به میزان ۵۰ درصد مزایای اصلی) به آن دسته از افرادی که نیازمند کمک برای انجام فعالیت‌های روزانه‌شان

1- Lower limit

2- Upper limit

3- Permanently

4- Non-occupational

5- Total disability

6- Average earnings

7- Dependent's supplements

8- Identical

9- Constant-attendance supplement

می‌باشند، پرداخت گردد.

در کشورهایی که به ازکارافتادگی جزئی^۱ غیرناشی از کار هم مزایا پرداخت می‌کنند، میزان این مزایا در مقایسه با ازکارافتادگی دائمی، معمولاً بر طبق مقیاس ثابتی کاهش پیدا می‌کند. همچنین در برخی از نظام‌های تأمین اجتماعی، بیمه ازکارافتادگی ممکن است نوعی از توانبخشی و بازآموزی را به‌عنوان مزایا برای افراد ازکارافتاده فراهم نماید. لازم به ذکر است که برخی از کشورها، (خصوصاً کشورهایی که مزایای ازکارافتادگی و حوادث حین کار در قالب یک بیمه واحد ارائه می‌شوند) مزایای بالاتری را برای کارگرانی که در شرایط سخت و دشوار فعالیت دارند، فراهم می‌کنند.

بر این اساس و برای مطالعه تجارب بین‌المللی، محتوای گزارش پیش رو به مطالعه تطبیقی بیمه ازکارافتادگی غیر ناشی از کار در ۵۱ کشور دنیا اختصاص دارد. در این گزارش که برگرفته از یک طرح پژوهشی با عنوان «ارزیابی خدمات سازمان تأمین اجتماعی - بیمه ازکارافتادگی در ایران» می‌باشد، سعی بر آن شده است تا با استفاده از مرور نظام‌مند، اطلاعات عمومی مرتبط با بیمه ازکارافتادگی غیرناشی از کار در کشورها با محوریت نحوه احراز شرایط و مزایای این نوع بیمه در ایران به همراه ۵۰ کشور دیگر به اختصار مورد مطالعه و بررسی قرار بگیرد.

حمیدرضا هندی

کشورهای اروپا و منطقه اسکاندیناوی^۱

در این گزارش، نخستین کشورهایی که مورد بررسی قرار می‌دهیم، ۲۲ کشور برگزیده اروپایی می‌باشند. در چینش و گزینش این کشورها، سعی شده است، از تمام نواحی جغرافیایی قاره اروپا و همچنین با توجه به سطح توسعه‌یافتگی نظام تأمین اجتماعی در این قاره، کشورها انتخاب و مورد بررسی قرار بگیرند.

بر این اساس، کشورهای آلمان، اتریش، بلژیک، فرانسه، هلند، سوئیس و انگلستان به عنوان کشورهای اروپای غربی^۱؛ کشورهای لهستان، جمهوری چک، رومانی، کرواسی و روسیه به عنوان کشورهای اروپای شرقی^۲ و مرکزی، کشورهای دانمارک، نروژ، سوئد، ایسلند و فنلاند به عنوان کشورهای اسکاندیناوی و حوزه نوردیک^۳؛ و سرانجام کشورهای اسپانیا، پرتغال، ایتالیا، ترکیه و یونان به عنوان کشورهای اروپای جنوبی^۴ و حوزه دریای مدیترانه^۵ مورد بررسی قرار گرفتند.

1- Western Europe

2- Eastern Europe

3- Scandinavian and Nordic countries

کشورهای اسکاندیناوی (منطقه شمال اروپا) شامل ۳ کشور دانمارک، سوئد و نروژ می‌باشد و این ۳ کشور به همراه فنلاند و ایسلند، کشورهای منطقه نوردیک (Nordic countries) را تشکیل می‌دهند.

4- Southern europe

5- Mediterranean countries



کشورهای اروپای غربی، در واقع کشورهای اروپایی جهان اول هستند که از نظر سطح توسعه‌یافتگی، نسبت به سایر کشورهای اروپایی، خصوصاً کشورهای اروپای شرقی و مرکزی، برتر و پیشرفته‌تر می‌باشند و بالتبع برنامه‌های تأمین اجتماعی به نسبت توسعه‌یافته‌ای را بکار گرفته‌اند. لازم به ذکر است که نخستین برنامه‌های تأمین اجتماعی در جهان در کشور آلمان در اواخر قرن ۱۹ میلادی تدوین و اجرایی شد. همچنین کشورهای حوزه‌ی اسکاندیناوی و نوردیک، اگرچه از نظر سطح توسعه‌یافتگی در مقایسه با کشورهای غرب اروپا، اندکی پایین‌تر هستند، اما به دلیل وجود دولت‌های رفاهی در این کشورها، عموماً از برنامه‌های تأمین اجتماعی پیشرفته‌ای برخوردار می‌باشند. کشورهای حوزه‌ی دریای مدیترانه که به کشورهای اروپای جنوبی مشهور می‌باشند، از سطح توسعه‌یافتگی به نسبت بالایی برخوردار هستند، هرچند لازم به ذکر است که هر چقدر روی نوار جنوبی به سمت شرق (ترکیه، یونان) حرکت کنیم، از میزان این توسعه‌یافتگی کم و بالعکس، هر چقدر به سمت غرب (ایتالیا، اسپانیا و پرتغال) حرکت کنیم، به میزان این توسعه‌یافتگی افزوده می‌شود. در نهایت کشورهای اروپای شرقی و مرکزی، شامل کشورهای اروپایی کمتر توسعه‌یافته‌ای می‌شوند که با ویژگی‌های خاصی نظیر نابسامانی‌های اقتصادی و سیاسی، فقر و نظیر آن مشخص می‌شوند. لازم به ذکر است که بسیاری از کشورهای حال حاضر منطقه‌ی شرق اروپا، کشورهایی هستند که از تجزیه و فروپاشی سایر کشورهای این منطقه، تشکیل شده‌اند. همچنین لازم به ذکر است که از میان این کشورها، کشورهای آلمان، اتریش، اسپانیا، ایتالیا، بلژیک، پرتغال، جمهوری چک، دانمارک، رومانی، سوئد، فرانسه، فنلاند، کرواسی، لهستان، هلند و یونان کشورهای عضو اتحادیه‌ی اروپا^۱ می‌باشند و کشورهای انگلستان^۲، ایسلند، ترکیه، روسیه، سوئیس و نروژ از شمول اتحادیه‌ی اروپا خارج هستند. در این مطالعه، از این تقسیم‌بندی جغرافیایی-توسعه‌ای چشم‌پوشی می‌نمائیم و کشورها را بر مبنای الفبای فارسی، طبقه‌بندی می‌کنیم.

1- Member state of the European Union

۲- کشور انگلستان (بریتانیا) به دنبال همه‌پرسی سال ۲۰۱۶ که رأی به خروج این کشور از اتحادیه‌ی اروپا داد، اعلام کرد که در دیرترین حالت ممکن تا ۳۱ مارس ۲۰۱۹، از اتحادیه‌ی اروپا خارج خواهد شد. خروج بریتانیا از اتحادیه‌ی اروپا در اصطلاح برگزیت (brexit) نامیده می‌شود.

قبل از آنکه بطور مجزا به بررسی کشورهای ۲۲ گانه قاره اروپا بپردازیم، در قالب ۳ جدول جداگانه، برنامه‌های بیمه تأمین اجتماعی، آمارهای جمعیتی-اقتصادی و نرخ مشارکت (حق بیمه) را به تفکیک این کشورها از نظر می‌گذرانیم.

در جدول الف، کشورها را بر حسب شمول برنامه‌های بیمه پنجگانه بازنشستگی، ازکارافتادگی و بازماندگی، بیماری و زایمان؛ حوادث حین کار؛ بیکاری؛ و کمک هزینه‌های خانوادگی به تفکیک مشاهده می‌کنید. همانطور که ملاحظه می‌شود، تمام کشورهای اروپایی دارای برنامه‌های پنجگانه بیمه‌ای هستند و تنها کشور ترکیه فاقد برنامه کمک هزینه‌های خانوادگی می‌باشد.

ردیف	کشورها	بازنشستگی، ازکارافتادگی و بازماندگی	بیماری و زایمان			حوادث حین کار	بیکاری	کمک‌هزینه‌های خانوادگی
			مزایای نقدی بیماری	مزایای نقدی زایمان	مزایای پزشکی			
۰۱	آلمان	*	*	*	*	*	*	*
۰۲	اتریش	*	*	*	*	*	*	*
۰۳	اسپانیا	*	*	*	*	*	*	*
۰۴	انگلستان	*	*	*	*	*	*	*
۰۵	ایتالیا	*	*	*	*	*	*	*
۰۶	ایسلند	*	*	*	*	*	*	*
۰۷	بلژیک	*	*	*	*	*	*	*
۰۸	پرتغال	*	*	*	*	*	*	*
۰۹	ترکیه	*	*	*	*	*	*	-
۱۰	جمهوری چک	*	*	*	*	*	*	*
۱۱	دانمارک	*	*	*	*	*	*	*
۱۲	روسیه	*	*	*	*	*	*	*
۱۳	رومانی	*	*	*	*	*	*	*

△ جدول الف: برنامه‌های بیمه تأمین اجتماعی، بر حسب نوع برنامه بیمه و به تفکیک کشور در قاره اروپا

ردیف	کشورها	بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگی	بیماری و زایمان			حوادث حین کار	بیکاری	کمک هزینه‌های خانوادگی
			مزایای نقدی بیماری	مزایای نقدی زایمان	مزایای پزشکی			
۱۴	سوئد	*	*	*	*	*	*	*
۱۵	سوئیس	*	*	*	*	*	*	*
۱۶	فرانسه	*	*	*	*	*	*	*
۱۷	فنلاند	*	*	*	*	*	*	*
۱۸	کرواسی	*	*	*	*	*	*	*
۱۹	لهستان	*	*	*	*	*	*	*
۲۰	نروژ	*	*	*	*	*	*	*
۲۱	هلند	*	*	*	*	*	*	*
۲۲	یونان	*	*	*	*	*	*	*

△ جدول الف: برنامه‌های بیمه تأمین اجتماعی، بر حسب نوع برنامه بیمه و به تفکیک کشور در قاره اروپا

در جدول ب، آمارهای جمعیتی - اقتصادی مرتبط، شامل میزان کل جمعیت، میزان جمعیت ۶۵ ساله و بالاتر، نسبت وابستگی، میزان امید به زندگی در بدو تولد، سن قانونی بازنشستگی، سن بازنشستگی زود هنگام و تولید ناخالص داخلی سرانه به تفکیک هر کشور را ملاحظه می‌فرمائید.

تولید ناخالص داخلی سرانه (دلار) ^۷	سن زودهنگام بازنشستگی ^۶		سن قانونی بازنشستگی ^۵		امید به زندگی در بدو تولد ^۴ (سال)		نسبت وابستگی ^۲ ۳ (درصد)	جمعیت ۶۵ سال و بالاتر (درصد)	کل جمعیت (میلیون نفر)	کشورها	ردیف
	زن ^۸	مرد	زن	مرد	زن	مرد					
۴۱۹۳۶/۰۶	۶۳	۶۳	۶۵/۴۲	۶۵/۴۲	۸۳/۲	۷۸/۶	۵۱/۸	۲۱/۲	۸۲/۶۷	آلمان	۱
۴۴۱۷۶/۵۲	۵۹	۶۴	۶۰	۶۵	۸۴/۰	۷۸/۸	۴۹/۲	۱۸/۸	۸۱/۴	اتریش	۲
۲۶۵۸۱/۴۹	۶۳/۳۳	۶۳/۳۳	۶۵/۳۳	۶۵/۳۳	۸۶/۱	۸۰/۲	۵۰/۸	۱۸/۸	۴۶/۵۶	اسپانیا	۳
۳۹۸۹۹/۳۹	-	-	۶۳	۶۵	۸۲/۹	۷۹/۳	۵۵/۱	۱۷/۸	۶۵/۶۴	انگلستان	۴
۳۰۵۲۷/۳۷	۶۳	۶۳	۶۵/۵۸	۶۶/۵۸	۸۵/۲	۸۰/۳	۵۶/۵	۲۲/۴	۶۰/۶۰	ایتالیا	۵
۵۹۹۷۶/۹۴	-	-	۶۷	۶۷	۸۳/۷	۸۰/۵	۵۱/۶	۱۳/۷	۰/۳۳۴	ایسلند	۶
۴۱۰۹۶/۱۶	۶۲	۶۲	۶۵	۶۵	۸۳/۲	۷۸/۱	۵۴/۲	۱۸/۲	۱۱/۳۵	بلژیک	۷
۱۹۸۱۳/۳۱	۵۵	۵۵	۶۶/۱۷	۶۶/۱۷	۸۴/۰	۷۷/۶	۵۳/۵	۲۰/۸	۱۰/۳۲	پرتغال	۸
۱۰۷۸۷/۶۱	-	-	۵۸	۶۰	۷۸/۵	۷۲/۰	۴۹/۷	۷/۵	۷۹/۵۱	ترکیه	۹
۱۸۲۶۶/۵۵	۵۹/۳۳	۶۰	۶۲/۳۳	۶۳	۸۱/۴	۷۵/۳	۴۹/۵	۱۸/۱	۱۰/۵۶	جمهوری چک	۱۰
۵۳۴۱۷/۶۶	-	-	۶۵	۶۵	۸۲/۷	۷۸/۵	۵۵/۹	۱۹/۰	۵/۷۳	دانمارک	۱۱
۸۷۴۸۳/۶	-	-	۵۵	۶۰	۷۶/۰	۶۵/۰	۴۳/۱	۱۳/۴	۱۴۴/۳۰	روسیه	۱۲
۹۴۷۴/۱۳	۵۵/۲۵	۶۰	۶۰/۲۵	۶۵	۷۸/۷	۷۱/۶	۴۸/۹	۱۷/۳	۱۹/۷۱	رومانی	۱۳

Δ جدول ب: آمارهای جمعیتی، اقتصادی و دیگر آمارهای مربوط به برنامه‌های تأمین اجتماعی در قاره اروپا

تولید ناخالص داخلی سرانه ^۷ (دلار)	سن زودهنگام ^۶ بازنگشتگی		سن قانونی ^۵ بازنگشتگی		امید به زندگی در بدو تولد ^۴ (سال)		نسبت وابستگی ^۳ (درصد)	جمعیت ۶۵ سال و بالاتر (درصد)	کل جمعیت (میلیون نفر)	کشورها	ردیف
	زن ^۱	مرد	زن	مرد	زن	مرد					
۵۱۵۹۹۸۷	-	-	-	-	۸۳/۸	۸۰/۲	۵۹/۳	۱۹/۹	۹/۹۰	سوئد	۱۴
۷۸۸۱۳۶۵	۶۲	۶۳	۶۴	۶۵	۸۵/۰	۸۰/۸	۴۸/۸	۱۸/۰	۸/۳۷	سوئیس	۱۵
۳۶۸۵۴/۹۷	-	-	۶۱/۵۸	۶۱/۵۸	۸۵/۶	۷۹/۳	۶۰/۳	۱۹/۱	۶۶/۹۰	فرانسه	۱۶
۴۳۰۹۰/۲۵	۶۳	۶۳	۶۵	۶۵	۸۴/۱	۷۸/۳	۵۸/۳	۲۰/۵	۵/۴۹	فنلاند	۱۷
۱۲۰۹۰/۶۷	۵۶/۵	۶۰	۶۱/۵	۶۵	۸۰/۳	۷۴/۵	۵۱/۱	۱۸/۹	۴/۱۷	کرواسی	۱۸
۱۳۳۷۲/۴۲	۵۵	۶۰	۶۰	۶۵	۸۱/۳	۷۳/۴	۴۳/۸	۱۵/۵	۳۷/۹۵	لهستان	۱۹
۷۰۸۱۲/۴۸	۶۲	۶۲	۶۷	۶۷	۸۳/۸	۷۹/۸	۵۲/۲	۱۶/۳	۵/۲۳	نروژ	۲۰
۴۵۲۹۲/۷۸	-	-	۶۵/۵	۶۵/۵	۸۳/۲	۷۹/۵	۵۳/۳	۱۸/۲	۱۷/۰۲	هلند	۲۱
۱۸۱۰۳/۹۷	-	-	۶۲	۶۷	۸۴/۰	۷۸/۷	۵۶/۲	۲۱/۴	۱۰/۷۵	یونان	۲۲

△ ادامه جدول ب: آمارهای جمعیتی، اقتصادی و دیگر آمارهای مربوط به برنامه‌های تأمین اجتماعی در قاره اروپا.
در جدول پ، میزان سهم بیمه (مشارکت) فرد بیمه‌شده و کارفرما را بر مبنای نوع برنامه بیمه‌ای و به تفکیک هر کشور ملاحظه می‌فرمائید.

مجموع تمام برنامه‌ها	مزایا و کمک‌هرزینہ‌های خانوادگی	بیکاری	حوادث حین کار	بیماری و زایمان	بازنشستگی، ازکارافتادگی و بازماندگی	مشارکت کننده	کشور	ردیف
۱۸/۱۴۵	۰/۰۰	۱/۵	۰/۰۰	۷/۳۰	۹/۳۴۵	بیمه‌شده	آلمان	۱
۱۹/۴۴۵	۰/۰۰	۱/۵	۱/۳۰	۷/۳۰	۹/۳۴۵	کارفرما		
۳۷/۵۹۰	۰/۰۰	۳/۰	۱/۳۰	۱۴/۶۰	۱۸/۶۹۰	مجموع		
۱۷/۰۰۳	۰/۰۰	۳	۰/۰۰	۳/۷۸	۱۰/۲۵	بیمه‌شده	اتریش	۲
۲۵/۲۲	۴/۵۰	۳	۱/۳۰	۳/۸۷	۱۲/۵۵	کارفرما		
۴۲/۲۵	۴/۵۰	۶	۱/۳۰	۷/۶۵	۲۲/۸۰	مجموع		
۶/۲۵	۰/۰۰	۱/۵۵	۰/۰۰	الف	۴/۷۰	بیمه‌شده	اسپانیا	۳
۳۱/۰۰۸	۰/۰۰	۵/۵۰	۱/۹۸	الف	۳۳/۶۰	کارفرما		
۳۷/۳۳	۰/۰۰	۷/۰۵	۱/۹۸	الف	۲۸/۳۰	مجموع		
۱۴/۰۰۵	۰/۰۰	الف	الف	الف	۱۲/۰۰	بیمه‌شده	انگلستان	۴
۱۵/۷۰	۰/۰۰	الف	الف	ب	۱۳/۸۰	کارفرما		
۲۹/۷۵	۰/۰۰	الف	الف	الف، ب	۲۵/۸۰	مجموع		

△ جدول پ: نرخ مشارکت فرد بیمه‌شده و کارفرما، بر مبنای نوع برنامه و به تفکیک کشور در قاره اروپا (به درصد)

ردیف	کشور	مشارکت کننده	بازنشتی، از کارافتادگی و بازماندگی	بیماری و زایمان	حوادث حین کار	بیکاری	مزایا و کمک هزینه های خانوادگی	مجموع تمام برنامه ها
۵	ایتالیا	بیمه شده	۹/۱۹	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۹/۱۹
		کارفرما	۳۳/۸۱	۲/۶۸	۰/۵۰	۳/۵۱	۰/۶۸	۳۱/۱۸
		مجموع	۳۳/۰۰	۲/۶۸	۰/۵۰	۳/۵۱	۰/۶۸	۴۰/۳۷
۶	ایسلند	بیمه شده	۴/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۴/۰۰
		کارفرما	۱۵/۳۵	۰/۰۰	الف	الف	۰/۰۰	۱۵/۳۵
		مجموع	۱۹/۳۵	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۱۹/۳۵
۷	بلژیک	بیمه شده	۷/۵۰	۱/۱۵	۰/۰۰	۰/۸۷	۰/۰۰	۹/۵۲
		کارفرما	۸۸/۶	۲/۳۵	۱/۳۳	۱/۴۶	۰/۰۰	۱۴/۰۰
		مجموع	۱۶/۳۶	۳/۵۰	۱/۳۳	۲/۳۳	۰/۰۰	۲۲/۵۲
۸	پرتغال	بیمه شده	۱۱/۰۰	الف	۰/۰۰	الف	۰/۰۰	۱۱/۰۰
		کارفرما	۳۳/۷۵	الف	الف، پ	الف	۰/۰۰	۳۳/۷۵
		مجموع	۳۴/۷۵	الف	۰/۰۰	الف	۰/۰۰	۳۴/۷۵

△ ادامه جدول پ: نرخ مشارکت فرد بیمه شده و کارفرما، بر مبنای نوع برنامه و به تفکیک کشور در قاره اروپا (به درصد)

مجموع تمام برنامه‌ها	مزایا و کمک‌هرزینہ‌های خانوادگی	بیکاری	حوادث حین کار	بیماری و زایمان	بازنشستگی، از کار افتادگی و بازنشستگی	مشارکت کننده	کشور	ردیف
۱۰/۰۰	-	۱	۰/۰۰	۰/۰۰	۹/۰۰	بیمه‌شده	ترکیه	۹
۱۵/۰۰	-	۲	الف	۲/۰۰	۱۱/۰۰	کارفرما		
۲۵/۰۰	-	۳	۰/۰۰	۲/۰۰	۲۰/۰۰	مجموع		
۶/۵۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۶/۵۰	بیمه‌شده	جمهوری چک	۱۰
۲۵/۲۸	۰/۰۰	۱/۲۰	۰/۲۸	۲/۳۰	۲۱/۵۰	کارفرما		
۳۱/۷۸	۰/۰۰	۱/۲۰	۰/۲۸	۲/۳۰	۲۸/۰۰	مجموع		
۸/۰۰	۰/۰۰	۸/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	ب	بیمه‌شده	دانمارک	۱۱
۰/۰۰	۰/۰۰	ب	۰/۰۰	۰/۰۰	ب	کارفرما		
۸/۰۰	۰/۰۰	۸/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	ب	مجموع		
۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	بیمه‌شده	روسیه	۱۲
۲۵/۱۰	الف	۰/۰۰	۰/۲۰	۲/۹۰	۲۲/۰۰	کارفرما		
۲۵/۱۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۲۰	۲/۹۰	۲۲/۰۰	مجموع		

△ ادامه جدول پ: نرخ مشارکت فرد بیمه‌شده و کارفرما، بر مبنای نوع برنامه و به تفکیک کشور در قاره اروپا (به درصد)

مجموع تمام برنامه‌ها	مزایا و کمک‌هرزینہ‌های خانوادگی	بیکاری	حوادث حین کار	بیماری و زایمان	بازنشستگی، از کارافتادگی و بازنمائی	مشارکت کننده	کشور	ردیف
۱۱/۰۰	۰/۰۰	۰/۵۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۱۰/۵۰	بیمه‌شده	رومانی	۱۳
۱۷/۳۰	۰/۰۰	۰/۵۰	۰/۱۵	۰/۸۵	۱۵/۸۰	کارفرما		
۲۸/۳۰	۰/۰۰	۱/۰۰	۰/۱۵	۰/۸۵	۲۶/۳۰	مجموع		
۷/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۷/۰۰	بیمه‌شده	سوئد	۱۴
۲۶/۸۹	۰/۰۰	۲/۹۱	۰/۳۰	۷/۴۵	۱۶/۲۳	کارفرما		
۳۲/۸۹	۰/۰۰	۲/۹۱	۰/۳۰	۷/۴۵	۲۳/۲۳	مجموع		
۱۳/۲۵	۰/۰۰	۱/۱۰	۰/۰۰	۰/۲۵	۱۱/۹۰	بیمه‌شده	سوئیس	۱۵
۱۳/۳۵	۰/۱۰	۱/۱۰	۰/۰۰	۰/۲۵	۱۱/۹۰	کارفرما		
۲۶/۶۰	۰/۱۰	۲/۲۰	۰/۰۰	۰/۵۰	۲۳/۸۰	مجموع		
۱۳/۴۰۰	۰/۰۰	۲/۴۰	۰/۰۰	۰/۷۵	۱۰/۲۵	بیمه‌شده	فرانسه	۱۶
۳۷/۸۶۵	۵/۴۲۵	۴/۲۵	پ	۱۳/۱۴	۱۵/۰۵	کارفرما		
۵۱/۲۶۵	۵/۴۲۵	۶/۶۵	۰/۰۰	۱۳/۸۹	۲۵/۳۰	مجموع		

△ ادامه جدول پ: نرخ مشارکت فرد بیمه‌شده و کارفرما، بر مبنای نوع برنامه و به تفکیک کشور در قاره اروپا (به درصد)

ردیف	کشور	مشارکت کننده	بازنشستگی، از کارافتادگی و بازنمندی	بیماری و زایمان	حوادث حین کار	بیکاری	مزایا و کمک هزینه های خانوادگی	مجموع تمام برنامه ها
۱۷	فنلاند	بیمه شده	۵/۷۰	۰/۸۲	۰/۰۰	۱/۳۳	۰/۰۰	۷/۸۵
		کارفرما	۱۸/۰۰	۲/۱۲	۰/۱۰	۲/۳۰	۰/۰۰	۲۲/۵۲
		مجموع	۲۳/۷۰	۲/۹۴	۰/۱۰	۳/۶۳	۰/۰۰	۳۰/۳۷
۱۸	کرواسی	بیمه شده	۲۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۲۰/۰۰
		کارفرما	۰/۰۰	۱۵/۰۰	۰/۵۰	۱/۷۰	۰/۰۰	۱۷/۲۰
		مجموع	۲۰/۰۰	۱۵/۰۰	۰/۵۰	۱/۷۰	۰/۰۰	۳۷/۲۰
۱۹	لهستان	بیمه شده	۱۱/۲۶	۲/۴۵	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۱۳/۷۱
		کارفرما	۱۶/۲۶	۰/۰۰	۰/۴۰	۲/۴۵	۰/۰۰	۱۹/۱۱
		مجموع	۲۷/۵۲	۲/۴۵	۰/۴۰	۲/۴۵	۰/۰۰	۳۲/۸۲
۲۰	نروژ	بیمه شده	۸/۲۰	الف	۰/۰۰	الف	۰/۰۰	۸/۲۰
		کارفرما	۱۴/۱۰	الف	الف	الف	۰/۰۰	۱۴/۱۰
		مجموع	۲۲/۳۰	الف	۰/۰۰	الف	۰/۰۰	۲۲/۳۰

△ ادامه جدول پ: نرخ مشارکت فرد بیمه شده و کارفرما، بر مبنای نوع برنامه و به تفکیک کشور در قاره اروپا (به درصد)

مجموع تمام برنامه‌ها	مزایا و کمک‌هرزیندهای خانوادگی	بیکاری	حوادث حین کار	بیماری و زایمان	بازنشستگی، از کار افتادگی و بازنمادگی	مشارکت کننده	کشور	ردیف
۱۸/۵۰	۰/۰۰	۰/۰۰	الف	الف	۱۸/۵۰	بیمه‌شده	هند	۲۱
۱۰/۳۰	۰/۰۰	۴/۶۰	الف	الف	۵/۷۰	کارفرما		
۲۸/۸۰	۰/۰۰	۴/۶۰	الف	الف	۲۴/۲۰	مجموع		
۹/۹۰	۱/۰۰	۱/۸۳	الف	۰/۴۰	۶/۶۷	بیمه‌شده	یونان	۲۲
۲۲/۰۵	۱/۰۰	۳/۱۷	الف، ب	۴/۵۵	۱۳/۳۳	کارفرما		
۳۱/۹۵	۲/۰۰	۵/۰۰	الف، ب	۴/۹۵	۲۰/۰۰	مجموع		

△ ادامه جدول پ: نرخ مشارکت فرد بیمه‌شده و کارفرما، بر مبنای نوع برنامه و به تفکیک کشور در قاره اروپا (به درصد)

شرایط احراز از کارافتادگی^۲

۱. مستمری از کارافتادگی^۳

در صورتی که فرد بیمه شده، ظرفیت کاری خویش را در نتیجه بیماری یا معلولیت به طور کامل از دست بدهد و برای اشتغال بیشتر از ۳ ساعت در روز در شغل معمول یا شغل یکسان با همان شغل، ناتوان باشد، مستمری از کارافتادگی کامل به وی پرداخت می گردد. فرد بیمه شده می بایست حداقل ۵ سال سابقه مشارکت در پرداخت حق بیمه داشته باشد و در مدت زمان ۵ سال قبل از شروع از کارافتادگی، سابقه ۳۶ ماه مشارکت اجباری داشته باشد. لازم به ذکر است که شرایط ویژه برای کاهش ظرفیت درآمدی که در نتیجه آسیب های ناشی از شغل (از جمله در طول دوره آموزش و کارآموزی) بوجود می آید، اعمال می شود.

● **مستمری از کارافتادگی جزئی^۴**: در صورتی که فرد بیمه شده قادر به کار کردن برای مدت زمان حداقل ۳ ساعت در روز باشد، اما بیشتر از ۶ ساعت در یک روز قادر به کار کردن در یک شغل معمول یا شغلی یکسان با شغل قبلی نباشد، مشمول دریافت مستمری از کارافتادگی جزئی می شود. اگر فرد متولد قبل از ۲ ژانویه ۱۹۶۱ باشد، می بایست برای حداقل ۶ ساعت کار در طول یک روز در یک شغل معمول یا شبیه با شغل پیشین ناتوان باشد تا به عنوان از کارافتاده جزئی شناخته شود.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی	فرد می بایست بطور کامل ظرفیت کاری خویش را از دست بدهد حداقل ۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد در ۵ سال منتهی به شروع از کارافتادگی ۳۶ ماه مشارکت اجباری در پرداخت حق بیمه داشته باشد
توضیحات	سایر طرح ها: مستمری از کارافتادگی جزئی -

Δ جدول ۱: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور آلمان

1- Germany

2- Qualifying Conditions

3- Disability pension

4- Partial disability pension

▲ مزایای از کارافتادگی دائمی^۱

۱. مستمری از کارافتادگی

میزان مستمری از کارافتادگی عبارت از مجموع امتیازات درآمد فردی^۲، ضربدر ضریب مستمری^۳ و ارزش مستمری^۴ می‌باشد.

امتیازات درآمدی فرد به این نحو محاسبه می‌شوند که درآمد طول عمر فرد تقسیم بر متوسط درآمد ملی و سپس ضربدر عامل ورودی عادی^۵ می‌شود. در صورتی که امتیاز درآمد فردی برابر با ۱/۰ باشد، پاداش داده می‌شود؛ مشروط بر آنکه درآمد سالانه فردی با متوسط درآمد ملی منطبق باشد. در مواردیکه درآمد سالانه فردی کمتر یا بیشتر باشد، یک امتیاز درآمدی متناظر کمتر یا بیشتر از ۱/۰ اعطا می‌شود.

ارزش مزایا به عنوان میزان مزایای ماهانه برای متوسط سقف درآمدی یک سال محاسبه می‌شود و بر مبنای تغییرات دستمزد و درآمد تعدیل می‌گردد. ارزش مستمری از کارافتادگی ۲۹/۲۱ یورو می‌باشد.

عامل ورودی عادی (۱/۰) به ازای هر ماه تقویمی که مستمری پیش از سن ۶۳ سال و ۱۰ ماه دریافت شده است، کاهش می‌یابد و این کاهش نهایتاً تا سقف کسر ۰/۱۰۸ از ۱/۰ ادامه پیدا می‌کند. ارزش مستمری برای کاهش کامل ظرفیت انجام کار ۱/۰ و برای کاهش جزئی، ۰/۵ می‌باشد.

اگر از کارافتادگی پیش از رسیدن به سن ۶۰ سالگی شروع شود، دوره شروع شده از تاریخ کاهش ظرفیت کاری تا سن ۶۰ سالگی (از تاریخ ۱ ژوئیه ۲۰۱۴، سن ۶۲ سالگی) به طور کامل در محاسبه نرخ مستمری محاسبه می‌شود.

لازم به ذکر است که پرداخت مستمری از کارافتادگی در سن ۶۵ سالگی متوقف می‌شود و مستمری بازنشستگی جایگزین آن می‌شود. ذکر این نکته ضروری

1- Permanent Disability Benefits

2- Total individual earnings points

3- Pension factor

4- Pension value

5- Normal entry factor

است که میزان مستمری بازنشستگی می‌بایست حداقل برابر با میزان مستمری ازکارافتادگی باشد.

تعدیل مزایا^۱: مزایا به طور سالانه در ماه ژوئیه (جولای) و بر مبنای تغییرات ارزش مستمری، تعدیل می‌گردند.

نوع مزایا	میزان
مستمری ازکارافتادگی	میزان مستمری ازکارافتادگی عبارت از مجموع امتیازات درآمدی فردی ضرب در ضریب مستمری و ارزش مستمری می‌باشد

Δ جدول ۲: مزایای بیمه ازکارافتادگی در کشور آلمان

اتریش^۲

شرایط احراز ازکارافتادگی

۱. مستمری ازکارافتادگی

مستمری ازکارافتادگی به افرادی که بیش از ۵۰ درصد از ظرفیت کسب درآمد خویش را از دست داده باشند، پرداخت می‌گردد. افراد بیمه‌شده می‌بایست سابقه حداقل ۶۰ ماه مشارکت در پرداخت حق بیمه در ۱۰ سال^۳ اخیر را داشته باشند. همچنین این افراد باید ۳۰۰ ماه تحت پوشش قرار داشته باشند، یا در مجموع ۱۸۰ ماه حق بیمه پرداخت کرده باشند. شرایط احراز برای افراد ۵۸ ساله یا مَسْنَن تر کاهش پیدا می‌کند.

● **مستمری کاهش یافته^۴:** در صورتی که درآمد ماهانه فرد بیشتر از ۱۱۶۷/۹۱ یورو باشد، میزان مستمری کامل ازکارافتادگی که به وی پرداخت می‌شود، کاهش می‌یابد.

● **مستمری تکمیلی کودک^۵:** برای هر کودک جوانتر از ۱۸ سال پرداخت می‌شود. اگر کودک دانش‌آموز و یا در حال تعلیم باشد، این مکمل تا سن ۲۷ سالگی

1- Benefit adjustment

2- Austria

۳- از سن ۵۰ سالگی باید هم‌ماه حق بیمه پرداخت کرده باشند

4- Reduced pension

5- Child's supplement

پرداخت می‌گردد و در صورتی که کودک معلول باشد، هیچ‌گونه محدودیتی از نظر سنی برای پرداخت وجود ندارد.

● کمک هزینه مبتنی بر آزمون درآمدی^۱: به مستمری‌بگیران با درآمد کم پرداخت می‌شود.

۲. مزایای مراقبت (از کارافتادگی)

این مستمری به افراد از کارافتاده‌ای که نیاز به مراقبت‌های شخصی^۲ دارند، پرداخت می‌شود. همچنین لازم به ذکر است که مزایا در خارج از کشور نیز قابلیت پرداخت دارند.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی	فرد می‌بایست بیش از ۵۰٪ ظرفیت کاری خویش را از دست بدهد حداقل ۶۰ ماه پرداخت حق بیمه در ۱۰ سال اخیر داشته باشد از سن ۵۰ سالگی، می‌بایست همراه حق بیمه پرداخت کرده باشد
مزایای مراقبت (از کارافتادگی)	سایر طرح‌ها: مستمری کاهش یافته؛ مستمری تکمیلی کودک و کمک هزینه مبتنی بر آزمون درآمدی
نکات	افراد از کارافتاده‌ای که نیاز به مراقبت‌های شخصی (بر طبق ۷ سطح مراقبتی) دارند
	-

△ جدول ۳: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور اتریش

▲ مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی

میزان ۱/۷۸ درصد از پایه ارزیابی^۳ برای هر سال تحت پوشش، پرداخت می‌شود. در صورتی که فرد بیمه‌شده جوانتر از سن ۶۰ سالگی باشد، دوره پوشش تا سن ۶۰ سالگی پیش‌بینی می‌شود.

1- Income-tested allowance

۲- مراقبت‌های شخصی بر طبق هفت سطح مراقبتی دسته‌بندی می‌شوند

3- Assessment base

پایه ارزیابی عبارت است از متوسط درآمد تعدیل شده^۱ فرد بیمه شده^۱ در بهترین سال از ۲۸ سال تحت پوشش بودن که می تواند تا ۴۱۲۱/۱۳ یورو برسد. لازم به ذکر است که حداکثر مستمری پرداختی، ۶۰ درصد از پایه ارزیابی است. همچنین برای افراد بیمه شده که بعد از ۱ ژانویه ۱۹۵۵ متولد شده اند، میزان مستمری عبارت است از مجموع مشارکت فرد در پرداخت حق بیمه برای هر سال تقویمی بعلاوه مجموع مشارکت های تمام عمر که تقسیم بر عدد ۱۴ می شود.

● **مستمری کاهش یافته:** در صورتی که درآمد ماهانه بین ۱۱۶۷/۹۱ تا ۱۷۵۱/۹۱ یورو باشد، مستمری به میزان ۳۰ درصد؛ اگر درآمد ماهانه بین ۱۷۵۱/۹۲ تا ۲۳۳۵/۸۱ یورو باشد، مستمری به میزان ۴۰ درصد؛ و زمانی که درآمد ماهانه بیشتر از ۲۳۳۵/۸۱ یورو باشد، مستمری به میزان ۵۰ درصد کاهش پیدا می کند.

● **مستمری تکمیلی کودک:** برای هر کودک کوچکتر از ۱۸ سال، بصورت ماهانه مبلغ ۲۹/۰۷ یورو پرداخت می شود. اگر کودک دانش آموز و در حال تعلیم باشد، تا سن ۲۷ سالگی پرداخت می گردد و در صورتی که کودک معلول باشد، هیچ گونه محدودیتی از نظر سنی برای پرداخت وجود ندارد.

● **کمک هزینه مبتنی بر آزمون درآمدی:** این کمک هزینه برای افزایش مستمری به افراد با درآمد ماهانه پایین پرداخت می شود و میزان آن برای افراد مجرد ۸۸۲/۷۸ یورو؛ برای یک زوج ۱۳۲۳/۵۸ یورو و به ازای هر بچه ۱۳۶/۲۱ یورو اضافی می باشد.

برنامه پرداخت: بطور کلی در طول یک سال، ۱۴ بار مستمری پرداخت می شود

تعدیل مزایا: مزایا بطور سالانه تعدیل می شوند

۲. مزایای مراقبت (از کارافتادگی)

بسته به نوع و میزان مراقبت مورد نیاز، بین ۱۵۷/۳۰ یورو تا ۱۶۸۸/۹۰ یورو بطور ماهانه پرداخت می شود.

1- Insured's adjusted average earnings

نوع مزایا	میزان
مستمری ازکارافتادگی	۱/۷۸٪ از پایه ارزیابی به ازای هر سالی که فرد تحت پوشش قرار دارد حداکثر مستمری ازکارافتادگی، معادل ۶۰٪ از پایه ارزیابی می‌باشد
مزایای مراقبت (ازکارافتادگی)	بین ۱۵۷/۳۰ تا ۱۶۸۸/۹۰ یورو (بسته به نوع مراقبت) بطور ماهانه

Δ جدول ۴: مزایای بیمه ازکارافتادگی در کشور اتریش



شرایط احراز ازکارافتادگی

۱. مستمری ازکارافتادگی (بیمه اجتماعی)

در صورتی که فرد به صورت کامل برای کار در مشاغل عادی، یا به صورت مطلق برای همکاری ناتوان باشد، یا به معلولیت شدید دچار و نیاز به حضور دائمی دیگران داشته باشد، مشمول دریافت مستمری ازکارافتادگی می‌شود.

اگر چنانچه فرد جوانتر از سن ۳۱ سالگی باشد، می‌بایست در ۳۳ درصد از دوره ۱۶ سالگی تا سنی که از کارافتاده می‌شود، حق بیمه خویش را پرداخت کرده باشد؛ و در صورتی که ۳۱ سال به بالا باشد، می‌بایست در ۲۵ درصد از دوره ۲۰ سالگی تا زمان شروع ازکارافتادگی، سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد^۲، مشروط بر آنکه ۲۰ درصد آن در ۱۰ سال اخیر باشد. همچنین فرد بیمه شده نباید برای مستمری بازنشستگی واجد شرایط شده باشد.

● **ازکارافتادگی جزئی:** در صورتی که فرد به میزان حداقل ۳۳ درصد و به صورت دائمی ظرفیت کاری خویش را در مشاغل عادی از دست داده باشد، مشمول دریافت مستمری ازکارافتادگی جزئی می‌باشد. فرد می‌بایست ۱۸۰۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه در ۱۰ سال بلافاصله قبل از شروع ازکارافتادگی داشته باشد و نباید برای مستمری بازنشستگی احراز شرایط شده باشد.

1- Spain

۲- داشتن حداقل ۵ سال پرداخت حق بیمه ضروری است

● **مکمل حضور دائمی:** در صورتی که فردی از کارافتاده شدید باشد و برای انجام امور روزانه خویش نیاز به حضور دائمی دیگران داشته باشد، مبلغی به وی پرداخته می‌شود.

● **آزمون درآمد:** یک مستمری‌گیر از کارافتادگی که حداقل مستمری را دریافت می‌کند، ممکن است تا سقف ۷۱۱۶/۱۸ یورو در سال (با مستمری) درآمد داشته باشد. این میزان برای یک فرد متأهل ۸۳۰۱/۱۰ یورو می‌باشد.

یک تیم متشکل از چند متخصص حرفه‌ای برای ارزیابی از کارافتادگی، تحت نظارت **موسسه ملی تأمین اجتماعی**^۱، از کارافتادگی را ارزیابی و (در فواصل معین) ارزیابی مجدد می‌کنند.

۲. **مستمری از کارافتادگی غیر مشارکتی (مساعدت اجتماعی، مبتنی بر آزمون وسع)**

افراد واقع در سن ۱۸ تا ۶۵ سالگی با حداقل ۶۵ درصد کاهش ظرفیت کاری، که از قشر ضعیف و حداقل برای مدت ۵ سال در کشور اسپانیا ساکن باشند، مشمول دریافت این مستمری می‌شوند.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	فرد به صورت کامل برای کار در مشاغل عادی، یا به صورت مطلق برای هر کاری ناتوان باشد، یا به معلولیت شدید دچار و نیاز به حضور دائمی دیگران داشته باشد فرد جوانتر از سن ۳۱ سالگی: پرداخت حق بیمه در ۳۳٪ از دوره ۱۶ سالگی تا زمان از کارافتادگی فرد بزرگتر از ۳۱ سالگی: پرداخت حق بیمه در ۲۵٪ از دوره ۲۰ سالگی تا زمان از کارافتادگی (داشتن حداقل ۵ سال پرداخت حق بیمه ضروری است)، مشروط بر آنکه ۲۰٪ آن در ۱۰ سال اخیر باشد
سایر طرح‌ها: از کارافتادگی جزئی؛ مکمل حضور دائمی؛ آزمون درآمد	
مستمری از کارافتادگی غیر مشارکتی (مساعدت اجتماعی)	افراد واقع در سن ۱۸ تا ۶۵ سالگی با حداقل ۶۵٪ کاهش ظرفیت کاری، که از قشر ضعیف و حداقل برای مدت ۵ سال در کشور اسپانیا ساکن باشند
نکات	یک تیم متشکل از چند متخصص حرفه‌ای تحت نظارت موسسه ملی تأمین اجتماعی، از کارافتادگی را ارزیابی و (در فواصل معین) ارزیابی مجدد می‌کنند.

Δ جدول ۵: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور اسپانیا

▲ مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

میزان ۵۵ درصد از درآمد پایه فرد بیمه شده به شخصی که به صورت کامل برای کارکردن در شغل معمولی^۱ ناتوان باشد پرداخت می شود. این میزان در صورتی که فرد بیمه شده بیشتر از ۵۵ سال سن داشته باشد و بعید است^۲ که به دلایل شخصی و حرفه ای دوباره به کار گرفته شود، تا ۷۵ درصد افزایش پیدا می کند. و اگر چنانچه فرد بیمه شده برای انجام هر کاری ناتوانی مطلق^۳ داشته باشد یا از کارافتادگی شدید داشته باشد، به نحوی که به حضور دائمی دیگران نیاز داشته باشد، مبلغی معادل ۱۰۰ درصد درآمد پایه وی پرداخت می شود.

درآمد پایه ماهانه فرد بیمه شده برابر با مجموع درآمدهای روزانه وی (از جمله درآمد سالانه اضافه کار ساعتی^۴ و دیگر درآمدهای دریافتی وی در سال گذشته) می باشد که ضربدر ۳۶۵ و حاصل تقسیم بر ۱۲ می شود.

اگر از کارافتادگی در نتیجه حوادث غیرمرتبط با کار باشد، درآمد پایه ماهانه عبارت از درآمد ماهانه فرد بیمه شده در هر دوره ۲۴ ماهه متوالی در ۷ سال گذشته، تقسیم بر عدد ۲۸ می باشد. در صورتی که از کارافتادگی در نتیجه یک بیماری شایع^۵ رخ بدهد یا فرد بیمه نشده باشد، میزان درآمد پایه ماهانه عبارت از درآمد فرد بیمه شده در ۹۶ ماه اخیر تقسیم بر عدد ۱۱۲ می باشد.

● **مکمل حضور دائمی:** میزان ۴۵ درصد از حداقل درآمد ماهانه ای که در محاسبه نرخ حق بیمه منظور می شود، بعلاوه میزان ۳۰ درصد از درآمد پایه فرد بیمه شده به عنوان مکمل حضور دائمی پرداخت می شود. لازم به ذکر است که حداقل افزایش پرداختی می بایست به میزان حداقل ۴۵ درصد از مستمری از کارافتادگی باشد.

1- Usual occupation

2- Unlikely

3- Absolute incapacity

4- Extra hours worked

5- Common illness

● حداقل درآمد ماهانه که در محاسبه نرخ حق بیمه مورد استفاده قرار می‌گیرد، مبلغ ۷۶۴/۴۰ یورو می‌باشد.

میزان حداقل مستمری ماهانه شامل مکمل حضور دائمی، مبلغ ۹۵۴/۲۰ یورو (برای افراد مجرد) می‌باشد. در صورتی که فرد بیمه‌شده متاهل باشد و همسر وی تحت سرپرستی وی باشد، این مبلغ ۱۱۷۷/۴۰ یورو می‌باشد، اما در صورتی که همسر مستقل (شاغل) باشد، میزان حداقل مستمری ماهانه مبلغ ۹۰۵/۳۰ یورو می‌باشد.

میزان حداقل مستمری ماهانه برای فردی که در انجام شغل معمول خویش ناتوان باشد (اما بتواند در شغل دیگری مشغول شود)، مبلغ ۵۹۵ یورو است، اما در صورتی که فرد در زمان شروع از کارافتادگی، تا ۵ سال جوانتر از سن بازنشستگی عادی و همسرش تحت سرپرستی وی باشد این میزان به ۷۳۵/۷۰ یورو می‌رسد. لازم به ذکر است که در صورتی که همسر وی مستقل باشد، این میزان به ۵۶۲/۳۰ یورو کاهش پیدا می‌کند.

میزان حداقل مستمری ماهانه برای ناتوانی کامل از انجام هرکاری، مبلغ ۶۳۶/۱۰ یورو است. در صورتی که فرد متاهل و همسر تحت سرپرستی وی باشد این مبلغ به ۷۸۴/۹۰ یورو افزایش؛ اما اگر همسر مستقل باشد، به ۶۰۳/۵۰ یورو کاهش پیدا می‌کند.

● **از کارافتادگی جزئی:** مبلغی معادل متوسط درآمد روزانه فرد بیمه‌شده در ۲۴ ماه گذشته تا ماه آخر تقویمی قبل از شروع از کارافتادگی، برای تنها یکبار پرداخت می‌شود.

● حداقل درآمد ماهانه که در محاسبه مزایا مورد استفاده قرار می‌گیرد، مبلغ ۷۶۴/۴۰ یورو می‌باشد.

● حداکثر درآمد ماهانه که در محاسبه مزایا مورد استفاده قرار می‌گیرد، مبلغ ۳۶۴۲ یورو می‌باشد.

برنامه پرداخت مستمری از کارافتادگی: در هر سال تعداد ۱۴ پرداخت صورت می‌گیرد.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالانه و در ماه ژانویه بر طبق شاخص ارزیابی

مجدد^۱ (که بر مبنای تعدادی فاکتور از جمله درآمد و هزینه نظام تأمین اجتماعی می‌باشد) تعدیل می‌شوند. لازم به ذکر است که حداقل افزایش سالانه معادل ۰/۲۵ درصد تغییرات شاخص قیمت مصرف کننده؛ و حداکثر افزایش سالانه معادل ۰/۵ درصد تغییرات شاخص قیمت مصرف کننده می‌باشد.

۲. مستمری از کارافتادگی غیرمشارکتی (مساعدت اجتماعی مبتنی بر آزمون وسع) مبلغ ۹۱/۹۸ یورو تا ۵۵۱/۸۵ یورو (بسته به درآمد شخصی، ترکیب خانوار^۲ و نیاز به مراقبت ویژه^۳) به افراد از کارافتاده حائز شرایط پرداخت می‌شود.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	۵۵٪ از درآمد پایه فرد بیمه شده برای ناتوانی از انجام کار در شغل معمولی؛ ۷۵٪ برای فردی که بیش از ۵۵ سال سن داشته باشد و بعید است که مجدداً به کار برگردد؛ ۱۰۰٪ برای فردی که برای انجام هرکاری ناتوان و به حضور دائمی دیگران نیاز داشته باشد
مستمری از کارافتادگی غیرمشارکتی (مساعدت اجتماعی)	بین ۹۱/۹۸ تا ۵۵۱/۸۵ یورو (بسته به درآمد شخصی، ترکیب خانوار و نیاز به مراقبت ویژه)

△ جدول ۶: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور اسپانیا

انگلستان^۴

شرایط احراز از کارافتادگی

۱. کمک هزینه اشتغال و حمایت^۵ (مشارکتی)

این کمک هزینه به افرادی که بین سن ۱۶ سالگی تا سن بازنشستگی طبیعی قرار دارند و حداقل برای ۴ روز متوالی بیمار باشند یا برای انجام هرگونه کاری

1- Revaluation index

2- Family composition

3- Constant care

4- United Kingdom

5- Employment and support allowance

ناتوان باشند، پرداخت می‌شود، مشروط بر آنکه فرد بیمه‌شده مالیات بر درآمد خویش را به میزان حداقل ۲۶ برابر حد پایین درآمد هفتگی، در یکی از دو سال مالیاتی قبل، پرداخت نموده باشد و همچنین مالیات بر درآمد خویش را به میزان حداقل ۵۰ برابر حد پایین درآمد هفتگی در هر دو سال مالیاتی قبل پرداخت یا تأمین اعتبار کرده باشند. در این حالت پرداخت تا سقف یک سال صورت می‌گیرد و در صورتی که بعد از آزمون وسیع معلوم شود که افراد مشمول آن می‌شوند، ممکن است به طرح «کمک هزینه اشتغال و حمایت (غیرمشارکتی، مبتنی بر آزمون وسیع)» منتقل شوند.

● لازم به ذکر است که حد پایین درآمد^۱، ۱۱۲ پوند در هفته (آوریل ۲۰۱۶) می‌باشد.

۲. کمک هزینه اشتغال و حمایت (غیرمشارکتی، مبتنی بر آزمون وسیع)
به افراد واقع در سن ۱۶ سالگی تا سنی که فرد مستمري دولتي دریافت می‌کنند، در صورتی که برای ۴ روز متوالی بیمار یا برای انجام هرگونه کاری ناتوان باشند، پرداخت می‌شود. ممکن است این کمک هزینه به افراد بیمه‌شده‌ای که الزامات پرداخت حق بیمه را ندارند، اما بر اساس آزمون وسیع یا برخی شرایط دیگر، مستحق دریافت آن هستند، پرداخت گردد.

۳. کمک هزینه زندگی از کارافتادگی^۲ (غیرمشارکتی)
به کودکان کوچکتر از سن ۱۶ سالگی که از کارافتاده یا دارای معلولیت هستند و به توجه و مراقبت بیشتری نسبت به یک کودک غیرمعلول در همان سن، نیاز دارند پرداخت می‌شود.

۴. پرداخت استقلال شخصی^۳ (غیرمشارکتی)
به افراد واقع در سنین ۱۶ تا ۶۴ سال که شرایط سلامتی‌شان برای طولانی مدت دچار اختلال باشد یا به معلولیت دچار هستند پرداخت می‌شود، مشروط بر آنکه در ۲ سال از ۳ سال پیش، دائماً در انگلستان ساکن بوده باشند. این کمک هزینه

1- Lower earnings limit

2- Disability living allowance

3- Personal independence payment

در صورتی پرداخت می‌شود که مشکلات مربوط به فعالیت یا تحرک زندگی در ۳ ماه قبل وجود داشته باشد و انتظار برود که ۹ ماه دیگر هم ادامه داشته باشد. در صورتی که بیمار ناتوان باشد، این کمک هزینه بلافاصله پرداخت می‌شود.

۵. کمک هزینه توجه و رسیدگی (غیرمشارکتی)

در صورتی که از کارافتادگی در سن ۶۵ سالگی یا بالاتر شروع شود، این کمک هزینه به فرد پرداخت می‌شود، مشروط بر آنکه فرد در ۲ سال از ۳ سال اخیر در انگلستان سکونت داشته باشد و از زمان از کارافتادگی وی مدت زمان ۶ ماه (مگر اینکه فرد بیماری ناپایدار داشته باشد) گذشته باشد.

۶. کمک هزینه مراقبت (غیرمشارکتی، به صورت جزئی مبتنی بر آزمون وسع) به افرادی که اشتغال به شغل تمام وقت‌شان را رها می‌کنند تا حداقل ۳۵ ساعت در هفته از فردی که دچار از کارافتادگی شدید است (و برخی از مزایا را دریافت می‌کند)، مراقبت نمایند، کمک هزینه مراقبت پرداخت می‌شود. فرد مراقبت کننده در زمان درخواست، می‌بایست بین سنین ۱۶ تا ۶۵ سالگی قرار داشته باشد و درآمد ۱۱۰ پوندی در هفته یا کمتر داشته باشند و محصل تمام وقت هم نباشند.^۱

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
کمک هزینه اشتغال و حمایت (مشارکتی)	افرادی که بین سن ۱۶ سالگی تا سن بازنشستگی طبیعی قرار دارند و حداقل برای ۴ روز متوالی بیمار یا برای انجام هرگونه کاری ناتوان باشند فرد می‌بایست مالیات بر درآمد خویش را به میزان حداقل ۲۶ برابر حد پایین درآمد هفتگی، در یکی از دو سال مالیاتی قبل، پرداخت نموده باشد؛ یا مالیات بر درآمد خویش را به میزان حداقل ۵۰ برابر حد پایین درآمد هفتگی در هر دو سال مالیاتی قبل پرداخت یا تأمین اعتبار کرده باشند
کمک هزینه اشتغال و حمایت (غیرمشارکتی، مبتنی بر آزمون وسع)	افراد واقع در سن ۱۶ سالگی تا سنی که مستمری دولتی دریافت می‌کنند، در صورتی که برای ۴ روز متوالی بیمار یا برای انجام هرگونه کاری ناتوان باشند

۱- کمک هزینه زندگی از کارافتادگی، کمک هزینه توجه و رسیدگی و کمک هزینه مراقبت تا زمانی که فرد در انگلستان بطور معمولی زندگی کند، قابل پرداخت در خارج از کشور می‌باشد. غیبت موقت تا سقف ۲۶ هفته بر حق و حقوق قانونی تأثیرگذار نمی‌باشد. پرداخت استقلال شخصی تا سقف ۱۳ هفته (یا در صورتی که فرد برای درمان پزشکی به خارج رفته باشد) در خارج از کشور قابل پرداخت می‌باشد

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
کمک هزینه زندگی از کارافتادگی (غیرمشارکتی)	کودکان کوچکتر از سن ۱۶ سالگی که از کارافتاده یا دارای معلولیت هستند و نیاز به مراقبت دارند
پرداخت استقلال شخصی (غیرمشارکتی)	افراد واقع در سنین ۱۶ تا ۶۴ سال که سلامتی شان دچار اختلال باشد یا به معلولیت دچار هستند افراد می بایست در ۲ سال از ۳ سال پیش، دائماً در انگلستان ساکن بوده باشند
کمک هزینه توجه و رسیدگی (غیرمشارکتی)	برای افرادی که در سن ۶۵ سالگی یا بالاتر از کارافتاده می شوند فرد می بایست در ۲ سال از ۳ سال اخیر در انگلستان سکونت داشته باشد و از زمان از کارافتادگی مدت زمان ۶ ماه گذشته باشد
کمک هزینه مراقبت (غیرمشارکتی)	افرادی که اشتغال به شغل تمام وقت شان را رها می کنند تا حداقل ۳۵ ساعت در هفته از فردی که دچار از کارافتادگی شدید است مراقبت نمایند مراقب در زمان درخواست، می بایست بین سنین ۱۶ تا ۶۵ سالگی قرار داشته باشد و درآمد ۱۱۰ پوندی در هفته یا کمتر داشته باشند و محصل تمام وقت هم نباشند.
نکات	-

△ جدول ۷: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور انگلستان

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. کمک هزینه اشتغال و حمایت (مشارکتی)

مبلغ ۷۳/۱۰ پوند (یا در صورتی که فرد بین ۱۶ تا ۲۴ سالگی باشد، ۵۷/۹۰ پوند) به صورت هفتگی و بعد از دوره انتظار ۷ روزه تا سقف نهایتاً ۱۳ هفته تا زمانی که درجه از کارافتادگی تعیین شود، پرداخت می شود. بعد از تعیین درجه از کارافتادگی، مجدداً مبلغ ۷۳/۱۰ پوند (یا در صورتی که فرد بین ۱۶ تا ۲۴ سالگی باشد، ۵۷/۹۰ پوند) بعلاوه ۳۶/۲۰ پوند در هفته (در صورتی که از کارافتادگی تأثیرات شدیدی بر توانایی کار کردن بگذارد) یا ۲۹/۰۵ پوند در هفته (اگر ظرفیت کار کردن به میزان محدودی باشد) پرداخت می شود (آوریل ۲۰۱۶). میزان های اضافه ممکن است در برخی شرایط خاص، پرداخت شود.

۲. کمک هزینه اشتغال و حمایت (غیر مشارکتی، مبتنی بر آزمون وسع)

میزان دقیق کمک هزینه اشتغال و حمایت (غیرمشارکتی) به درآمد، پس انداز و سایر شرایط بستگی دارد.

۳. کمک هزینه زندگی از کارافتادگی (غیرمشارکتی)

میزان این کمک هزینه به مراقبت، تحرک و نیازها بستگی دارد و بعد از یک دوره انتظار ۳ ماهه پرداخت می‌شود (در صورتی که فرد دچار به بیماری ناپایداری باشد، بدون دوره انتظار پرداخت می‌شود). میزان کمک هزینه مراقبت بر طبق میزان نیاز ممکن است ۸۲/۳۰ پوند، ۵۵/۱۰ پوند، یا ۲۱/۸۰ پوند باشد. همچنین میزان کمک هزینه تحرک ممکن است بر طبق میزان نیاز یکی از رقم‌های ۵۷/۴۵ پوند یا ۲۱/۸۰ پوند در هفته باشد (آوریل ۲۰۱۶).

۴. پرداخت استقلال شخصی (غیرمشارکتی)

میزان این پرداخت به نیازهای زندگی روزانه و تحرک بستگی دارد. میزان حمایتی زندگی روزانه یکی از مبالغ ۸۲/۳۰ یا ۵۵/۱۰ پوند در هفته بر طبق میزان نیاز می‌باشد. همچنین میزان کمک هزینه تحرک یکی از ارقام ۵۷/۴۵ پوند یا ۲۱/۸۰ پوند در هفته با توجه به میزان نیاز می‌باشد (آوریل ۲۰۱۶).

۵. کمک هزینه توجه و رسیدگی (غیرمشارکتی)

مبلغ ۸۲/۳۰ یا ۵۵/۱۰ پوند در هفته (آوریل ۲۰۱۶) بر طبق میزان نیاز پرداخت می‌شود.

۶. کمک هزینه مراقبت (غیرمشارکتی، به صورت جزئی مبتنی بر آزمون وسع)

مبلغ ۶۲/۱۰ پوند به صورت هفتگی (آوریل ۲۰۱۶) به عنوان کمک هزینه مراقبت پرداخت می‌شود.

تعدیل مزایا: مزایای سن اشتغال^۱ و اعتبارات مالیاتی هر ساله به میزان ۱ درصد افزایش پیدا می‌کنند. مزایای بازنشستگی و از کارافتادگی هم به صورت سالانه و بر طبق تغییرات شاخص مصرف کننده در سپتامبر گذشته، تعدیل می‌شوند. همچنین مستمری دولتی هم بر طبق رشد متوسط درآمد، افزایش قیمت‌ها و یا به میزان ۲/۵ درصد (هرکدام که بزرگتر بود) تعدیل می‌شوند.

1- Working-age benefits

نوع مزایا	میزان
کمک هزینه اشتغال و حمایت (مشارکتی)	مبلغ ۷۳/۱۰ پوند (یا در صورتی که فرد بین ۱۶ تا ۲۴ سالگی باشد، ۵۷/۹۰ پوند) بعلاوه ۳۶/۲۰ پوند در هفته (در صورتی که از کارافتادگی تأثیرات شدیدی بر توانایی کار کردن بگذارد) یا ۵ ۲۹/۰ پوند در هفته (اگر ظرفیت کار کردن به میزان محدودی باشد)
کمک هزینه اشتغال و حمایت (غیرمشارکتی، مبتنی بر آزمون وسیع)	میزان این کمک هزینه به درآمد، پس انداز و سایر شرایط بستگی دارد
کمک هزینه زندگی از کارافتادگی (غیرمشارکتی)	میزان این کمک هزینه به مراقبت، تحرک و نیازها بستگی دارد
پرداخت استقلال شخصی (غیرمشارکتی)	میزان این پرداخت به نیازهای زندگی روزانه و تحرک بستگی دارد
کمک هزینه توجه و رسیدگی (غیرمشارکتی)	بر طبق میزان نیاز مبلغ ۸۲/۳۰ یا ۵۵/۱۰ پوند در هفته
کمک هزینه مراقبت (غیرمشارکتی)	مبلغ ۶۲/۱۰ پوند به صورت هفتگی

△ جدول ۸: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور انگلستان



شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی و NDC)

در صورتی که فرد برای انجام هرکاری به صورت دائمی ناتوان باشد، مشروط بر آنکه حداقل ۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد؛ و در ۵ سال اخیر به مدت سه سال تحت پوشش بیمه قرار داشته باشد، مستمری از کارافتادگی به او پرداخت می‌گردد. ممکن است فرد بیمه شده هیچ گونه درآمد دیگری از جمله درآمدهای ناشی از خویش فرمایی یا مزایای بیکاری و.. دریافت نکند.

● **مکمل حضور دائمی:** در صورتی که فرد از کارافتاده برای انجام کارهای روزانه به

حضور ثابت فرد دیگری نیاز داشته باشد، این مکمل به وی پرداخت می‌گردد.

۲. کمک هزینه ازکارافتادگی (مساعدت اجتماعی، مبتنی بر آزمون وسع)
اگر فرد به میزان ۶۶/۷ درصد یا بیشتر ازکارافتاده باشد و مدت زمان ۵ سال، از جمله ۳ سال در ۵ سال اخیر پیش از شروع ازکارافتادگی تحت پوشش بیمه قرار داشته باشد، این کمک هزینه به وی پرداخت می‌شود. این کمک هزینه تا مدت زمان ۳ سال به فرد پرداخت می‌شود، هرچند ممکن است در شرایط خاص برای دوره‌های ۳ ساله دیگر هم پیش‌بینی شود. لازم به ذکر است که در صورتی که این کمک هزینه برای ۳ بار (دوره ۳ ساله) متوالی پرداخت شود، به صورت دائمی و همیشگی پرداخت می‌شود.

در صورتی که فرد بیمه‌شده حائز شرایط دریافت مستمری بازنشستگی باشد، بعد از اینکه به سن بازنشستگی معمول می‌رسد، مستمری ازکارافتادگی جایگزین کمک هزینه ازکارافتادگی می‌شود.

● **آزمون درآمد:** اگر چنانچه درآمد سالانه فرد بیمه‌شده به میزان سه، چهار یا پنج برابر حداقل مستمری سالانه باشد، مزایا به صورت تقلیل یافته پرداخت می‌شود و در سطوح درآمدی بالا، هیچ مزایایی پرداخت نمی‌شود.

● **حداقل مستمری سالانه پرداختی، مبلغ ۶۵۲۴/۵۷ یورو می‌باشد.**

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری ازکارافتادگی (بیمه اجتماعی و NDC)	فرد برای انجام هرکاری به صورت دائمی ناتوان باشد؛ حداقل ۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد؛ در ۵ سال اخیر به مدت ۳ سال تحت پوشش بیمه قرار داشته باشد
	سایر طرح‌ها: مکمل حضور دائمی
کمک هزینه ازکارافتادگی (مساعدت اجتماعی)	فرد به میزان ۶۶/۷ درصد یا بیشتر ازکارافتاده باشد؛ مدت زمان ۵ سال، از جمله ۳ سال در ۵ سال اخیر پیش از شروع ازکارافتادگی تحت پوشش بیمه قرار داشته باشد
نکات	-

△ جدول ۹: شرایط احراز بیمه ازکارافتادگی در کشور ایتالیا

▲ مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی (NDC)

میزان مستمری بر مبنای مشارکت تعریف شده می‌باشد و بطور سالانه و با توجه به متوسط نرخ افزایش در تولید ناخالص داخلی^۱ در طول ۵ سال اخیر و همینطور ضریب آماری (اکچوئری) که به نسبت سن فرد بیمه‌شده متفاوت است (از ۴/۳۰۴ درصد در سن ۵۷ سالگی تا ۶/۵۶۱ درصد در سن ۷۰ سالگی) تعیین و تنظیم می‌شود. در صورتی که از کارافتادگی پیش از ۵۷ سالگی شروع شود، ضریب تا سن ۵۷ سالگی حساب می‌شود.

هر افزایشی بر مبنای تعداد سال‌های بین سن فرد بیمه‌شده در تاریخ شروع از کارافتادگی و سن بازنشستگی معمولی صورت می‌گیرد و به مستمری اضافه می‌شود.

● حداقل مستمری ماهانه ۵۰۱/۸۹ یورو برای مستمری‌بگیران مجرد واقع در سن ۶۰ سالگی و بالاتر با درآمد سالانه کمتر از ۱۳ هزار و ۴۹ یورو می‌باشد. حداقل مستمری ماهانه برای زوجها ۲۶۰۹۸/۲۸ یورو به صورت سالانه می‌باشد.

در صورتی که فرد بیمه‌شده برای مستمری از کارافتادگی حوادث شغلی هم محق باشد، تنها بخشی از مستمری از کارافتادگی که بیشتر از مستمری از کارافتادگی حوادث شغلی باشد، به وی پرداخت می‌شود. همچنین لازم به ذکر است که مزایا در خارج از کشور نیز پرداخت می‌شوند.

برنامه پرداخت: مزایا به صورت ماهانه پرداخت می‌شوند، اما پرداخت سیزدهمی در ماه دسامبر صورت می‌گیرد.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالانه و بر طبق متوسط تغییرات شاخص هزینه زندگی تعدیل می‌شوند.

۲. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

میزان مستمری بر مبنای متوسط درآمد سالانه فرد بیمه‌شده در طول ۵ سال گذشته و تعداد دفعات مشارکت در پرداخت حق بیمه (تا سن ۴۰ سالگی) و یک ضریب که بر طبق سطوح درآمد سالانه متغیر (از ۲ درصد برای درآمد سالانه

1- Gross Domestic Product (GDP)

تا ۴۶۱۶۹ یورو تا ۰/۹ درصد برای درآمدهای سالانه بیشتر از ۱۰/۱ یورو (۸۷۷۲۱) است، تعیین می‌شود.

درآمدهای سالانه که در محاسبه مزایا مورد استفاده قرار می‌گیرند، بر طبق تغییرات شاخص هزینه زندگی برای سال‌های قبل از ۱۹۹۳ و تغییرات شاخص هزینه جزئی برای سال‌های بعد از ۱۹۹۲ تعدیل می‌شوند.

هر افزایشی بر مبنای تعداد سال‌های بین سن فرد بیمه‌شده در تاریخ شروع ازکارافتادگی و سن بازنشستگی معمولی صورت می‌گیرد و به مستمری اضافه می‌شود.

● حداقل مستمری ماهانه ۶۳۲/۸۲ یورو برای مستمری‌بگیران واقع در سن ۶۰ سالگی و بالاتر با درآمد کمتر از ۱۶۴۴۹/۸۵ یورو در سال می‌باشد.

در صورتی که فرد بیمه‌شده برای مستمری ازکارافتادگی حوادث شغلی هم محق باشد، تنها بخشی از مستمری ازکارافتادگی که بیشتر از مستمری ازکارافتادگی حوادث شغلی باشد، به وی پرداخت می‌شود. لازم به ذکر است که مزایا در خارج از کشور نیز پرداخت می‌شوند.

برنامه پرداخت: مزایا به صورت ماهانه پرداخت می‌شوند، اما پرداخت سیزدهمی در ماه دسامبر صورت می‌گیرد.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالانه و بر طبق متوسط تغییرات شاخص هزینه زندگی تعدیل می‌شوند.

۳. مستمری ازکارافتادگی (بیمه اجتماعی و NDC)

برای کسانی که قبل از ۱ ژانویه ۱۹۹۶ سابقه مشارکت در پرداخت حق بیمه دارند، مستمری ازکارافتادگی به شیوه‌ای که مستمری بازنشستگی بیمه اجتماعی محاسبه می‌شود، تعیین می‌شود؛ اما برای کسانی که در ۱ ژانویه ۱۹۹۶ بعد حق بیمه پرداخت کرده و تحت پوشش بیمه قرار گرفته‌اند، مستمری ازکارافتادگی به شیوه‌ای که مستمری بازنشستگی در NDC محاسبه می‌شود تعیین می‌گردد.

بخشی از مستمری بیمه اجتماعی بر مبنای متوسط درآمد سالانه فرد بیمه‌شده در طول ۵ الی ۱۰ سال اخیر می‌باشد. درآمدهای سالانه که در محاسبه مزایا مورد

استفاده قرار می‌گیرند، بر طبق تغییرات شاخص هزینه زندگی برای سال‌های قبل از ۱۹۹۳ و تغییرات شاخص هزینه جزئی برای سال‌های بعد از ۱۹۹۲، تعدیل می‌شوند.

فرد بیمه‌شده با حداقل ۱۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه، در صورتی که ۵ سال این سابقه قبل از ۱۹۹۵ باشد، می‌تواند انتخاب کند که میزان مستمری دریافتی‌اش همانگونه محاسبه شود که مستمری بازنشستگی NDC محاسبه می‌شود.

۴. کمک هزینه از کارافتادگی (مساعدت اجتماعی مبتنی بر آزمون وسع)
میزان این مستمری همانگونه که مستمری از کارافتادگی محاسبه می‌شود، تعیین می‌گردد. در این کمک هزینه، هیچ افزایشی برای تعداد سال‌های پیش‌بینی شده از سن فرد بیمه‌شده در تاریخ شروع از کارافتادگی تا سن بازنشستگی معمولی، وجود ندارد.

● حداقل مستمری ماهانه پرداختی، $448/07$ یورو برای افراد مجرد واقع در سن ۶۰ سالگی و بالاتر که درآمد سالانه کمتر از $5992/87$ یورو دارند می‌باشد. همچنین حداقل میزان این مستمری به صورت سالانه برای زوجها $11649/82$ یورو می‌باشد. در صورتی که درآمد سالانه فرد یا خانوار بزرگتر از حد مشخصی باشد، مزایا تقلیل پیدا می‌کند یا هیچ مزایایی پرداخت نمی‌شود.

● آزمون وسع: در صورتی که درآمد سالانه فرد بیمه‌شده بیشتر از ۴ برابر حداقل مستمری باشد، کمک هزینه از کارافتادگی به میزان ۲۵ درصد؛ و اگر چنانچه درآمد سالانه فرد بیشتر از ۵ برابر حداقل مستمری باشد، کمک هزینه از کارافتادگی به میزان ۵۰ درصد کاهش پیدا می‌کند.

● حداقل مستمری سالانه مبلغ $6524/57$ یورو می‌باشد.

در صورتی که فرد بیمه‌شده برای مستمری از کارافتادگی حوادث شغلی هم محق باشد، تنها بخشی از مستمری از کارافتادگی که بیشتر از مستمری از کارافتادگی حوادث شغلی باشد، به وی پرداخت می‌شود. لازم به ذکر است که مزایا در خارج از کشور نیز پرداخت می‌شوند.

برنامه پرداخت: مزایا به صورت ماهانه پرداخت می‌شوند، اما پرداخت سیزدهمی در ماه دسامبر صورت می‌گیرد.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالانه و بر طبق متوسط تغییرات شاخص هزینه زندگی تعدیل می‌شوند.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی (NDC)	میزان مستمری بر مبنای مشارکت تعریف شده و بطور سالانه و با توجه به متوسط نرخ افزایش در تولید ناخالص داخلی در طول ۵ سال اخیر و همینطور ضریب اکچوئری (که به نسبت سن فرد بیمه‌شده متفاوت است) تعیین می‌شود
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	میزان مستمری بر مبنای متوسط درآمد سالانه فرد بیمه‌شده در طول ۵ سال گذشته و تعداد دفعات مشارکت در پرداخت حق بیمه (تا سن ۴۰ سالگی) و یک ضریب که بر طبق سطوح درآمد سالانه متغیر است، تعیین می‌شود
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی و NDC)	برای افرادی که پیش از ۱ ژانویه ۱۹۹۶ بیمه‌شده باشند، مستمری از کارافتادگی به روش بیمه اجتماعی تعیین می‌شود برای افرادی که پس از ۱ ژانویه ۱۹۹۶ بیمه‌شده باشند، مستمری از کارافتادگی به روش NDC تعیین می‌شود
کمک هزینه از کارافتادگی (مساعدت اجتماعی)	میزان این مستمری همانگونه که مستمری از کارافتادگی محاسبه می‌شود، تعیین می‌گردد

△ جدول ۱۰: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور ایتالیا



شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری همگانی

در این مستمری، افراد واقع در سن ۱۶ تا ۶۷ سالگی و همینطور ساکنان کشور ایسلند که حداقل ۳ سال در ایسلند ساکن باشند، مشمول دریافت مستمری می‌شوند. این افراد می‌بایست که پس از ارزیابی، ظرفیت کسب درآمدشان را به میزان حداقل ۷۵ درصد از دست داده باشند و این از کارافتادگی در نتیجه یک بیماری شناخته شده پزشکی یا نوعی معلولیت باشد و همچنین درآمد سالانه فرد می‌بایست کمتر از ۴ میلیون ۴۸۸ هزار و ۵۹۶ کرون ایسلند^۱ باشد.

1- Iceland

2- Kronur (Icelandic Króna)

لازم به ذکر است که مستمری کامل به افرادی پرداخت می‌شود که ۴۰ سال در ایسلند سکونت داشته باشند و درآمد سالانه‌شان تا سقف ۲ میلیون ۵۷۵ هزار و ۲۲۰ کرون باشد.

● **مستمری جزئی:** به افرادی که بین ۳ تا ۳۹ سال در ایسلند ساکن باشند و از کارافتاده تشخیص داده شوند، میزان کاهش‌یافته‌ای از مستمری کامل همگانی پرداخت می‌گردد.

● **مستمری تکمیلی:** به افراد بیمه‌شده و از کارافتاده‌ای که درآمد سالانه‌شان از مقدار معینی، تجاوز نمی‌کند، مستمری تکمیلی پرداخت می‌گردد.

● **مستمری تکمیلی مرتبط با سن^۱:** نوعی از مستمری است که بر مبنای سن به افرادی پرداخت می‌شود که اولین مستمری که دریافت می‌کنند، مستمری از کارافتادگی باشد.

● **مستمری تکمیلی کودک:** به ازای هر کودک تحت سرپرستی مبلغی پرداخت می‌شود، مشروط بر آنکه کوچکتر از ۱۸ سال باشد.

۲. کمک هزینه از کارافتادگی

در صورتی که میزان از کارافتادگی بین ۵۰ تا ۷۴ درصد باشد، فرد از کارافتاده مشمول دریافت کمک هزینه از کارافتادگی می‌شود.

● **کمک هزینه اجتماعی^۲ (مبتنی بر آزمون وسع):** این مستمری به افراد از کارافتاده در ازای هزینه‌های زندگی از قبیل هزینه‌های مسکن و پزشکی پرداخت می‌شود؛ مشروط بر آنکه درآمد سالانه فرد بیمه‌شده از حد معینی تجاوز نکند.

● **مؤسسه تأمین اجتماعی دولت^۳** درجه و میزان از کارافتادگی را با انجام معاینه پزشکی تعیین و ارزیابی می‌نماید.

مزایا در خارج از کشور و تحت توافقات دوجانبه قابل پرداخت هستند.

1- Age-related pension supplement

2- Social allowances

3- The State Social Security Institute

۳. مستمری اشتغال اجباری

در صورتی که فرد ۵۰ درصد از توانایی کسب درآمد خویش را از دست داده باشد و فقدان درآمد وی در نتیجه از دست دادن توانایی‌هایش باشد، مستمری ازکارافتادگی اشتغال اجباری به وی پرداخت می‌شود؛ مشروط بر آنکه فرد بیمه‌شده به مدت حداقل ۲ سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری ازکارافتادگی همگانی	افراد واقع در سن ۱۶ تا ۶۷ سال و ساکنان کشور ایسلند که حداقل ۳ سال در ایسلند ساکن باشند؛ افراد می‌بایست حداقل ۷۵٪ از ظرفیت کسب درآمدشان را دست داده باشند؛ ازکارافتادگی می‌بایست در نتیجه یک بیماری شناخته شده پزشکی یا نوعی معلولیت باشد؛ درآمد سالانه فرد می‌بایست کمتر از ۴ میلیون ۴۸۸ هزار و ۵۹۶ کرون ایسلند باشد سایر طرح‌ها: مستمری جزئی؛ مستمری تکمیلی؛ مستمری تکمیلی مرتبط با سن؛ مستمری تکمیلی کودک
کمک هزینه ازکارافتادگی	افرادی که بین ۵۰ تا ۷۴٪ ازکارافتاده باشند سایر طرح‌ها: کمک هزینه اجتماعی
مستمری ازکارافتادگی اشتغال اجباری	افرادی که ۵۰٪ از توانایی کسب درآمد خویش را از دست داده باشند؛ حداقل به میزان ۲ سال در پرداخت حق بیمه مشارکت کرده باشند.
نکات	مؤسسه تأمین اجتماعی دولت درجه و میزان ازکارافتادگی را تعیین و ارزیابی می‌نماید

△ جدول ۱۱: شرایط احراز بیمه ازکارافتادگی در کشور ایسلند

مزایای ازکارافتادگی دائمی

۱. مستمری ازکارافتادگی همگانی^۱ (مبتنی بر آزمون درآمد وسع)

مبلغی معادل ۴۷۸ هزار و ۳۴۴ کرون در یک سال به افراد مجردی پرداخت می‌شود که درآمد سالانه ایشان تا سقف ۲ میلیون و ۵۷۵ هزار و ۲۲۰ کرون باشد. لازم به ذکر است که به افراد متاهل مبلغ متفاوتی پرداخت می‌گردد. در صورتی که

1- Universal disability pension

درآمد سالانه افراد رقمی بین ۲۵۷۵۲۲۰ الی ۴۴۸۸۵۹۶ کرون باشد، میزان مزایا کاهش پیدا می‌کند.

● **مستمری جزئی:** هر چه میزان اقامت افراد در ایسلند کمتر از ۴۰ سال باشد، میزان مستمری به طور نسبی^۱ کاهش پیدا می‌کند.

● **مستمری تکمیلی:** به افراد مجرد مبلغی معادل ۱ میلیون و ۵۳۱ هزار و ۸۲۴ کرون در طول یک سال پرداخت می‌شود. لازم به ذکر است که در صورتی که درآمد سالانه از حد معینی تجاوز نماید، میزان مستمری تکمیلی تقلیل می‌یابد.

● مستمری تکمیلی به صورت ماهانه پرداخت می‌شود.

● **مستمری تکمیلی مرتبط با سن:** مبلغی تا سقف ۴۷۸ هزار و ۳۴۴ کرون در طول یک سال پرداخت می‌شود. میزان این مستمری بستگی به این دارد که فرد بیمه شده در چه سنی برای دریافت مستمری از کارافتادگی واجد شرایط می‌شود.

● مستمری تکمیلی مرتبط با سن به صورت ماهانه پرداخت می‌شود.

● **مستمری تکمیلی کودکان:** به ازای هر کودک تحت سرپرستی که زیر ۱۸ سال سن داشته باشند، مبلغی معادل ۲۹ هزار و ۴۶۹ کرون پرداخت می‌شود. لازم به ذکر است که در صورتی که هر دو والدین از کارافتاده باشند، میزان این مستمری دو برابر^۲ می‌شود.

۲. کمک هزینه از کارافتادگی

مبلغی معادل ۳۵۳ هزار و ۶۲۸ کرون در طول یک سال به افراد مجردی پرداخت می‌شود که بین ۵۰ تا ۷۴ درصد از کارافتاده باشند.

● **کمک هزینه اجتماعی:** مبلغی برای برخی هزینه‌های زندگی از جمله هزینه‌های مسکن و پزشکی به افراد از کارافتاده پرداخت می‌شود.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالانه و بر مبنای تغییرات دستمزد و حقوق، یا بر مبنای شاخص هزینه زندگی (هرکدام که بیشتر باشد ملاک است) تعدیل می‌شوند.

1- Proportionately

2- Doubled

۳. مستمری از کارافتادگی اشتغال اجباری

میزان مستمری بر طبق میزان از کارافتادگی و ارزش پرداخت‌های فرد و اعتبار مبتنی بر مشارکت وی (تا سن ۶۷ سالگی) تعیین می‌شود.

● این مستمری از اولین روز ماه پس از تاریخ از کارافتاده شدن به فرد واجد شرایط پرداخت می‌شود.

● **مستمری تکمیلی کودکان:** به ازای هر کودک تحت سرپرستی که کمتر از ۱۸ سال سن داشته باشد، مبلغی معادل ۱۳۴۳۲ کرون پرداخت می‌شود.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالانه و بر مبنای تغییرات دستمزد و حقوق، یا بر مبنای شاخص هزینه زندگی (هرکدام که بیشتر باشند) تعدیل می‌شوند.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی همگانی	مبلغی معادل ۴۷۸ هزار و ۳۴۴ کرون در یک سال به افراد مجردی پرداخت می‌شود که درآمد سالانه ایشان تا سقف ۲ میلیون و ۵۷۵ هزار و ۲۲۰ کرون باشد. به افراد متأهل مبلغ متفاوتی پرداخت می‌گردد.
کمک هزینه از کارافتادگی	مبلغی معادل ۳۵۳ هزار و ۶۲۸ کرون در طول یک سال به افراد مجردی پرداخت می‌شود که بین ۵۰ تا ۷۴٪ از کارافتاده باشند.
مستمری از کارافتادگی اشتغال اجباری	میزان مستمری بر طبق میزان از کارافتادگی و ارزش پرداخت‌های فرد و اعتبار مبتنی بر مشارکت وی (تا سن ۶۷ سالگی) تعیین می‌شود.

△ جدول ۱۲: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور ایسلند



شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی

مستمری از کارافتادگی به افرادی پرداخت می‌گردد که حداقل ۶۶/۷ درصد از ظرفیت کسب درآمد خویش را در مشاغل معمولی^۲ از دست داده باشند. افراد

1- Belgium

2- Usual occupation

بیمه‌شده می‌بایست در طول دو دوره سه ماهه^۱ قبل از سه ماهه‌ای که ازکارافتادگی شروع می‌شود تحت پوشش بیمه قرار داشته باشند و دارای ۱۲۰ روز کار واقعی^۲ یا اعتباری^۳ (و اگر در مشاغل پاره وقت مشغول به کار هستند. ۴۰۰ ساعت اشتغال کامل) داشته باشند و از الزامات قانونی^۴ برای یک کارگر معمولی در طول ۳۰ روز آخر منتهی به شروع ازکارافتادگی برخوردار باشند.

مهمترین الزام قانونی برای یک کارگر معمولی این است که به طور معمول در یک هفته ۳۸ ساعت مشغول به کار باشد، هرچند ممکن است برخی از دوره‌های غیرفعال هم در برخورداری از الزامات قانونی محسوب گردند.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری ازکارافتادگی	فرد می‌بایست حداقل ۶۶/۷٪ از ظرفیت کسب درآمد خویش را از دست داده باشد؛ در طول ۲ دوره سه ماهه قبل از سه ماهه‌ای که ازکارافتاده می‌شود تحت پوشش قرار داشته باشد؛ دارای ۱۲۰ روز کار واقعی یا اعتباری (و در مشاغل پاره وقت، ۴۰۰ ساعت اشتغال کامل) داشته باشد؛ از الزامات قانونی یک کارگر معمولی (۳۸ ساعت در هفته کار کردن) در ماه آخر برخوردار باشد
توضیحات	-

△ جدول ۱۳: شرایط احراز بیمه ازکارافتادگی در کشور بلژیک

مزایای ازکارافتادگی دائمی

۱. مستمری ازکارافتادگی

به افرادی که مشمول دریافت مستمری ازکارافتادگی می‌شوند، در صورتی که فرد سرپرست خانوار باشد (ازدواج قانونی) ۶۵ درصد از درآمد مرجع، اگر فرد دارای همسر غیررسمی (رابطه هم‌باشی^۵) باشد اما وی تحت سرپرستی فرد بیمه‌شده

1- Quarter

2- Actual work

3- Credited work

4- Legal requirements

5- Cohabit

نباشد، ۴۰ درصد از درآمد مرجع و نهایتاً اگر فرد بیمه‌شده تنها زندگی کند، ۵۵ درصد از درآمد مرجع را به‌عنوان مستمری ازکارافتادگی دریافت می‌نماید.

لازم به ذکر است که مستمری بعد از یک دوره انتظار یک ساله پرداخت می‌گردد و در محاسبه میزان مستمری یا مزایا، درآمد مرجعی مورد محاسبه قرار می‌گیرد که فرد بیمه‌شده در زمان شروع ازکارافتادگی از آن برخوردار است.

● حداکثر درآمد روزانه که در محاسبه مزایا مورد استفاده قرار می‌گیرد، به تاریخ شروع ازکارافتادگی بستگی دارد. به این ترتیب که اگر این تاریخ قبل از ۱ آوریل سال ۲۰۱۵ باشد، حداکثر درآمد روزانه ۱۳۴ یورو و اگر در تاریخ ۱ آوریل سال ۲۰۱۵ یا بعد از آن باشد، حداکثر درآمد روزانه به میزان ۱۳۵ یورو می‌باشد.

حداقل مستمری روزانه برای یک کارگر معمولی در صورتی که سرپرست خانوار (دارای همسر رسمی) باشد، ۵۶/۱۷ یورو، اگر دارای همسر غیررسمی (رابطه هم‌باشی) باشد بدون آنکه سرپرستی وی را بر عهده داشته باشد، ۳۸/۵۴ یورو؛ و چنانچه تنها زندگی کند ۴۴/۹۵ یورو می‌باشد. لازم به ذکر است که اگر فرد بیمه‌شده از الزامات قانونی یک کارگر معمولی برخوردار نباشد، حداقل مستمری روزانه دریافتی وی در صورتی که سرپرست خانوار باشد، ۴۴/۴۸ یورو و در غیراینصورت ۳۳/۳۶ یورو می‌باشد.

● حداکثر مستمری روزانه دریافتی به تاریخ شروع ازکارافتادگی (پیش یا پس از ۱ آوریل ۲۰۱۵) بستگی دارد.

نوع مزایا	میزان
مستمری ازکارافتادگی	در صورتی که فرد سرپرست خانوار باشد (ازدواج قانونی): ۶۵٪ از درآمد مرجع؛ اگر فرد دارای همسر غیررسمی (رابطه هم‌باشی) باشد اما وی تحت سرپرستی فرد بیمه‌شده نباشد، ۴۰٪ از درآمد مرجع؛ اگر فرد بیمه‌شده تنها زندگی کند، ۵۵٪ از درآمد مرجع به‌عنوان میزان مستمری تعیین می‌شود.

△ جدول ۱۴: مزایای بیمه ازکارافتادگی در کشور بلژیک

شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

در صورتی که فرد از کارافتاده کامل (۱۰۰٪ ظرفیت کسب درآمدی خود را از دست داده) باشد و به مدت حداقل ۳ سال تقویمی سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد؛ و اگر چنانچه فرد به صورت جزئی از کارافتاده باشد (۶۶/۷ درصد از ظرفیت کسب درآمدی خویش را از دست داده باشد) و به مدت حداقل ۵ سال تقویمی سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد، مشمول دریافت مستمری از کارافتادگی می‌شود.

همچنین به افرادی که از کارافتاده دائم باشند و حتی از طریق استفاده از تجهیزات یا محصولات حمایتی، نتوانند مجدداً کار کنند، مستمری ویژه از کارافتادگی^۲ تعلق می‌گیرد.

● **مستمری تکمیلی مراقبت بلند مدت**^۳: این پرداخت برای وابستگان درجه اول^۴ (در صورتی که درآمد فرد بیمه‌شده از ۶۰۰ یورو بیشتر نباشد و وی برای انجام کارهای روزانه نیاز به حضور دائمی افراد دیگر داشته باشد) و یا وابستگان درجه دوم^۵ (در صورتی که فرد بیمه‌شده علیل و بستری باشد، یا از بیماری شدید روانی رنج ببرد) پرداخت می‌شود.

۲. **مستمری اجتماعی از کارافتادگی (مساعادت اجتماعی مبتنی بر آزمون وسع)**
به از کارافتادگان سنین ۱۸ سال به بالا که واجد شرایط هرگونه برنامه تأمین اجتماعی مشارکتی نباشند، پرداخت می‌شود.

● **آزمون درآمدی**: درآمد ماهانه فرد نباید از میزان ۴۰ درصد (برای افراد مجرد) یا ۶۰ درصد (برای متاهلین) نرخ مزایای اجتماعی (۴۱۹/۲۲ یورو) بیشتر باشد.

● **مستمری تکمیلی مراقبت بلند مدت**: این پرداخت برای وابستگان درجه اول

1- Portugal

2- Special disability pension

3- Long-term care supplement

4- First-degree dependence

5- Second-degree dependence

(در صورتی که درآمد فرد بیمه شده از ۶۰۰ یورو بیشتر نباشد و وی برای انجام کارهای روزانه نیاز به حضور دائمی افراد دیگر داشته باشد) و یا وابستگان درجه دوم (در صورتی که فرد بیمه شده علیل و بستری باشد، یا از بیماری شدید روانی رنج ببرد) پرداخت می شود.

ذکر این نکته ضروری است که مزایای مستمری اجتماعی از کارافتادگی در خارج از کشور و تحت توافقات متقابل قابل پرداخت هستند.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	فرد از کارافتاده کامل باشد (۱۰۰٪)؛ و مدت حداقل ۳ سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد؛ فرد از کارافتاده جزئی باشد (۶۶/۷٪) و مدت حداقل ۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد.
	سایر طرح‌ها: مستمری تکمیلی مراقبت بلند مدت
مستمری اجتماعی از کارافتادگی (مساعادت اجتماعی)	از کارافتادگان سنین ۱۸ سال به بالا که واجد شرایط هرگونه برنامه تأمین اجتماعی مشارکتی نباشند
	سایر طرح‌ها: مستمری تکمیلی مراقبت بلند مدت
نکات	-

Δ جدول ۱۵: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور پرتغال

▲ مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

میزان ۲ درصد از درآمد مرجع^۱ افراد بیمه شده که کمتر از ۲۱ سال سابقه پرداخت دارند؛ میزان ۲ الی ۲/۳ درصد از درآمد مرجع افراد بیمه شده که ۲۱ تا ۴۰ سال سابقه پرداخت دارند؛ و میزان ۳ درصد از درآمد مرجع فرد در صورتی که از بیماری خاصی رنج بکشد، به عنوان مستمری پرداخت می شود^۲.

در سن بازنشستگی عادی، مستمری از کارافتادگی تبدیل به مستمری بازنشستگی

۱- درآمد مرجع عبارت از متوسط درآمد ماهانه فرد برای تمام سال های تحت پوشش تا سقف ۴۰ سال می باشد.

۲- نکته: برای یک دوره گذار (از ۳۱ دسامبر ۲۰۱۶)، این امکان وجود دارد که فرد انتخاب کند که مستمری ها به شیوه قبلی محاسبه شود (۲ درصد از متوسط درآمد سالانه فرد برای بهترین ۱۰ سال تقویمی از ۱۵ سال اخیر که در مجموع تعداد سال های مشارکت ضرب می شود) یا به روش جاری محاسبه گردد.

و ضریب پایداری مالی^۱ به میزان مستمری اعمال می‌شود، مگر اینکه فرد از ۲۰ سال مستمری برخوردار باشد.

● **مستمری تکمیلی مراقبت بلند مدت:** مبلغ ۱۰۰/۷۷ یورو به وابستگان درجه اول و مبلغ ۱۸۱/۳۸ یورو به وابستگان درجه دوم پرداخت می‌شود.

برنامه پرداخت: مزایا به طور ماهانه پرداخت می‌شوند. در ماه‌های ژوئیه و دسامبر مزایا از پرداخت اضافه برخوردارند (در مجموع ۱۴ پرداخت در یک سال صورت می‌گیرد).

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالانه و بر مبنای تغییرات تولید ناخالص داخلی (GDP)، نرخ رشد و شاخص هزینه مصرف کننده (بدون هزینه خانه) تعدیل می‌شوند.

مستمری از کارافتادگی جزئی می‌تواند با درآمدهای حاصله از فعالیت‌های سودآور تحت شرایط خاص ترکیب شود.

۲. **مستمری اجتماعی از کارافتادگی (مساعدت اجتماعی مبتنی بر آزمون وسع)**
مبلغ ۲۳۷/۳۳ یورو در ماه به افراد جوانتر از سن ۷۰ سالگی؛ و مبلغ ۲۵۶/۳۰ یورو در ماه به افراد سن ۷۰ سال به بالا پرداخت می‌شود.

● **مستمری تکمیلی مراقبت بلند مدت:** مبلغ ۹۰/۶۹ یورو به وابستگان درجه اول و مبلغ ۱۷۱/۳۰ یورو به وابستگان درجه دوم پرداخت می‌شود.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالانه و بر مبنای تغییرات تولید ناخالص داخلی (GDP)، نرخ رشد و شاخص هزینه مصرف کننده (بدون هزینه خانه) تعدیل می‌شوند.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	میزان ۲٪ از درآمد مرجع افراد بیمه‌شده که کمتر از ۲۱ سال سابقه پرداخت دارند؛ میزان ۲٪ الی ۲/۳٪ از درآمد مرجع افراد بیمه‌شده که ۲۱ تا ۴۰ سال سابقه پرداخت دارند؛ میزان ۳٪ از درآمد مرجع فرد برای اشخاصی که از بیماری خاصی رنج می‌کشند
مستمری اجتماعی از کارافتادگی (مساعدت اجتماعی)	مبلغ ۲۳۷/۳۳ یورو در ماه به افراد جوانتر از سن ۷۰ سالگی؛ مبلغ ۲۵۶/۳۰ یورو در ماه به افراد سن ۷۰ سال به بالا

△ جدول ۱۶: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور پرتغال

▲ شرایط احراز ازکارافتادگی

۱. مستمری ازکارافتادگی

در صورتی که فرد پس از اینکه تحت پوشش بیمه قرار گرفت، حداقل به میزان ۶۰ درصد از ظرفیت یا قدرت کار خویش را از دست بدهد، مشروط بر آنکه حداقل ۱۰ سال تحت پوشش قرار داشته باشد، از جمله اینکه ۱۸۰۰ روز حق بیمه^۲ خویش را پرداخت کرده باشد، مشمول دریافت مستمری ازکارافتادگی می‌شود.

لازم به ذکر است که از شرط فوق (۱۰ سال تحت پوشش و ۱۸۰۰ روز پرداخت حق بیمه) برای افراد بیمه‌شده‌ای که ازکارافتادگی‌شان به نحوی است که نیازمند حضور دائمی دیگران برای انجام امور روزانه^۳ شان می‌باشند، صرف نظر می‌شود.

● **کمک هزینه حضور دائمی:** در صورتی که فرد ازکارافتاده برای انجام فعالیت‌های روزمره^۴ خویش نیاز به حضور دائمی دیگران داشته باشد، این کمک هزینه پرداخت می‌شود.

مستمری ازکارافتادگی، ممکن است بعضاً و تحت شرایط متقابل در خارج از کشور پرداخت شود.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری ازکارافتادگی	فرد می‌بایست حداقل ۶۰٪ از ظرفیت کسب درآمد خویش را از دست داده باشد؛ ۱۰ سال تحت پوشش بیمه قرار داشته و ۱۸۰۰ روز حق بیمه ^۲ خویش را پرداخت کرده باشد
	سایر طرح‌ها: کمک هزینه حضور دائمی
توضیحات	-

△ جدول ۱۷: شرایط احراز بیمه ازکارافتادگی در کشور ترکیه

■ مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی

میزان مستمری از کارافتادگی برابر با متوسط درآمد ماهانه فرد بیمه شده ضرب در نرخ انباشت^۱ می باشد.

متوسط درآمد ماهانه عبارت از مجموع درآمد فرد بیمه شده، تقسیم بر مجموع روزهای پرداخت حق بیمه در قبل از شروع از کارافتادگی، ضربدر عدد ۳۰ می باشد. نرخ انباشت برابر با میزان ۲ درصد از متوسط درآمد برای هر دوره ۳۶۰ روزه پرداخت حق بیمه (بطور متناسب برای هر دوره کمتر از ۳۶۰ روز کاهش پیدا می کند) است که به میزان ۹۰ درصد می تواند برسد. برای بیمه شدگان با کمتر از ۷۲۰۰ پرداخت حق بیمه (یا خدمتگزاران دولتی و خویش فرمایانی که کمتر از ۹۰۰۰ روز پرداخت حق بیمه دارند) نرخ انباشت با این فرض که ایشان حداقل ۷۲۰۰ روز (یا ۹۰۰۰ روز برای خدمتگزاران دولتی و خویش فرمایان) پرداخت حق بیمه دارند، محاسبه می شود. لازم به ذکر است که در صورتی که فرد پیش از ۱ اکتبر ۲۰۰۸ بیمه شده باشد، روش محاسبه جدید اعمال می شود.

● کمک هزینه حضور دائمی: میزان ۱۰۰ درصد مستمری از کارافتادگی، به عنوان این کمک هزینه پرداخت می شود.

تعدیل مزایا: مزایا در ماه های ژانویه و جولای (ژوئیه) هر سال و بر طبق تغییرات شاخص قیمت مصرف کننده تعدیل می شوند. به علاوه اینکه از تاریخ جولای ۲۰۱۵، مزایا به میزان حداقل ۱۰۰ لیره در هر بار تعدیل، افزایش پیدا می کنند.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی	میزان مستمری برابر با متوسط درآمد ماهانه فرد بیمه شده (مجموع درآمد فرد بیمه شده، تقسیم بر مجموع روزهای پرداخت حق بیمه در قبل از شروع از کارافتادگی، ضربدر عدد ۳۰) ضربدر نرخ انباشت (میزان ۲ درصد از متوسط درآمد برای هر دوره ۳۶۰ روزه پرداخت حق بیمه) می باشد.

△ جدول ۱۸: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور ترکیه

▲ شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی

افراد جوانتر از سن ۶۵ سال که ۷۰ درصد یا بیشتر (از کارافتادگی درجه سوم)، یا بین ۵۰ تا ۶۹ درصد (از کارافتادگی درجه دوم)، یا بین ۳۵ تا ۴۹ درصد (از کارافتادگی درجه اول) از ظرفیت کسب درآمد و قدرت کار خویش را از دست داده باشند، از کارافتاده تلقی می‌گردند. فرد بیمه‌شده می‌بایست سابقه حداقل دوره تحت پوشش را بر طبق سن در زمان شروع از کارافتادگی داشته باشد.

حداقل دوره تحت پوشش به این صورت می‌باشد: در صورتی که فرد جوانتر از ۲۰ سال باشد، باید کمتر از ۱ سال تحت پوشش قرار داشته باشد؛ اگر بین ۲۰ تا ۲۱ سال دارد، باید ۱ سال تحت پوشش قرار داشته باشد؛ اگر بین ۲۲ تا ۲۳ سال دارد، باید ۲ سال تحت پوشش قرار داشته باشد؛ اگر بین ۲۴ تا ۲۵ سال دارد، باید ۳ سال تحت پوشش قرار داشته باشد؛ اگر بین ۲۶ تا ۲۷ سال دارد، باید ۴ سال تحت پوشش قرار داشته باشد؛ اگر بین ۲۸ تا ۳۸ سال دارد، باید در ۱۰ سال اخیر حداقل ۵ سال تحت پوشش قرار داشته باشد؛ و اگر بیش از ۳۸ سال سن دارد، باید در ۲۰ سال اخیر حداقل ۱۰ سال تحت پوشش بیمه قرار داشته باشد.

● **مستمری از کارافتادگی جوانان:** در صورتی که از کارافتادگی قبل از سن ۱۸ سالگی شروع شده باشد، بدون احراز شرایط حداقل دوره تحت پوشش، مستمری از کارافتادگی کامل (درجه سوم) کاملاً پرداخت می‌شود.

ادارات منطقه‌ای^۲ درجه از کارافتادگی را برای افرادی که پیش از سن ۱۸ سالگی از کارافتاده شده‌اند، بررسی و ارزیابی می‌کند.

همچنین این امکان پیش بینی شده است که مستمری‌بگیران از کارافتادگی، همچنان در کسب و کاری سودآور فعالیت داشته باشند. لازم به ذکر است که مستمری از کارافتادگی در سن ۶۵ سالگی به مستمری بازنشستگی تبدیل می‌شود.

1- Czech Republic

2- District administrations

مستمری از کارافتادگی ممکن است که در خارج از کشور پرداخت شود، مشروط بر آنکه تمامی فعالیت‌های سودآور افراد متوقف گردد

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی	افراد می‌بایست: جوانتر از ۶۵ سال باشند؛ از کارافتاده درجه ۱ (۳۵ تا ۴۹٪)، درجه ۲ (۵۰ تا ۶۹٪)، یا درجه ۳ (۷۰٪ یا بیشتر) باشند؛ سابقه حداقل دوره تحت پوشش را بر طبق سن در زمان شروع از کارافتادگی داشته باشد
	سایر طرح‌ها: مستمری از کارافتادگی جوانان
نکات	-

△ جدول ۱۹: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور جمهوری چک

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی

میزان مستمری از کارافتادگی ماهانه ترکیبی از میزان ثابت ۲۴۴۰ کرون چک و ۱/۵ درصد از میزان مرتبط به درآمد فرد بیمه‌شده است که بر مبنای ارزیابی پایه شخصی^۱ به ازای هر سال تحت پوشش بیمه قرار داشتن برای از کارافتادگی کامل (درجه سوم) به وی پرداخت می‌شود. در صورتی که فرد از کارافتادگی درجه دوم داشته باشد میزان ۰/۷۵ درصد از درآمد فرد و اگر چنانچه از کارافتادگی درجه اول داشته باشد، ۰/۵۰ درصد از درآمد فرد به ازای هر سال تحت پوشش با مبلغ ثابت ۲۴۴۰ کرون جمع و به عنوان مستمری به وی پرداخت می‌شود.

دوره تحت پوشش پیش‌بینی شده برای هر فرد به جهت پرداخت مستمری از کارافتادگی از تاریخ شروع از کارافتادگی تا رسیدن به سن بازنشستگی عادی می‌باشد. ارزیابی پایه شخصی عبارت از متوسط درآمد ناخالص فرد بیمه‌شده در طول دوره‌ای است که به اشتغال فعالیت دارد. دوره‌های پوشش که در آن فرد بیمه‌شده در پرداخت حق بیمه مشارکتی نداشته، مانند زمانی که صرف مراقبت از کودکان کوچکتر از ۴ سال می‌کند، یا مواقعی که مزایای بیکاری یا از کارافتادگی دریافت می‌کند، در محاسبه ارزیابی پایه شخصی نادیده گرفته می‌شوند و به حساب نمی‌آیند.

اگر ارزیابی پایه شخصی بیش از ۱۱۸۸۳ کرون باشد، درآمد مورد استفاده برای محاسبه مستمری به این شرح است: ۱۰۰ درصد درآمد بالغ بر ۱۱۸۸۳ کرون؛ یا ۲۶ درصد از درآمد در صورتی که درآمد فرد بین ۱۱۸۸۴ تا ۱۰۸۰۲۴ کرون باشد.

● حداکثر درآمد مورد استفاده در محاسبه نرخ مستمری مبلغ ۱۰۸ هزار و ۲۴ کرون می‌باشد.

● **مستمری از کارافتادگی جوانان:** مستمری از کارافتادگی ماهانه جوانان، ترکیبی از میزان ثابت ماهانه ۲۴۴۰ کرون و ۴۵ درصد از میزان مرتبط به درآمد فرد است که بر مبنای ارزیابی پایه شخصی سالانه به وی پرداخت می‌شود. ارزیابی پایه شخصی سالانه با استفاده از متوسط درآمد ماهانه ملی (۲۷۰۰۶ کرون)، محاسبه می‌شود.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالانه و در ماه ژانویه به میزان ۱۰۰٪ افزایش در شاخص قیمت مصرف‌کننده و ۳۳/۳ درصد افزایش متوسط دستمزد واقعی تعدیل می‌شوند. تعدیل بیشتر زمانی صورت می‌گیرد که شاخص قیمت مصرف‌کننده حداقل ۵ درصد بیشتر تغییر کند.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی	ترکیبی از میزان ثابت ۲۴۴۰ کرون چک و ۱/۵٪ از میزان مرتبط به درآمد فرد بیمه‌شده است که بر مبنای ارزیابی پایه شخصی به ازای هر سال تحت پوشش بیمه قرار داشتن برای از کارافتادگی کامل (درجه سوم) پرداخت می‌شود. (میزان ۰/۷۵٪ از درآمد (برای از کارافتادگی درجه ۲) و میزان ۰/۵۰٪ از درآمد (برای از کارافتادگی درجه ۳) به ازای هر سال پوشش با مبلغ ثابت ۲۴۴۰ کرون جمع و به عنوان مستمری پرداخت می‌شود.

△ جدول ۲۰: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور جمهوری چک



شرایط احراز از کارافتادگی

۱. **مستمری (مقدماتی) از کارافتادگی (مبتنی بر آزمون درآمد)**
زمانی که ارزیابی شود که فرد بیمه‌شده با تقلیل و کاهش دائمی در ظرفیت

1- Denmark

2- Disability (anticipatory) pension (income tested)

اشتغال مواجه شده (که از طریق توانبخشی یا سایر اقدامات بهبود پیدا نمی‌کند) و نمی‌تواند از طریق هرگونه پرداخت کاری امرار معاش^۱ کند، احراز شرایط شده و به وی مستمری مقدماتی از کارافتادگی تعلق می‌گیرد. فرد می‌بایست حداقل به مدت ۳ سال، از سن ۱۵ تا ۶۵ سالگی ساکن دانمارک و جز اتباع دانمارک^۲ به حساب بیاید، یا حداقل به مدت ۱۰ سال از زمان تولد ساکن این کشور باشد و یا در صورتی که از اتباع خارجی^۳ باشد بر اساس یک توافق متقابل^۴ تحت پوشش قرار بگیرد.

پس از ارزیابی پزشکی، کارمندان غیرپزشک شهرداری، میزان ظرفیت کاری و درجه از کارافتادگی را تعیین می‌کنند. در صورتی که ظرفیت کاری فرد بیمه‌شده بهبود پیدا کند، یک ارزیابی مجدد پزشکی^۵ ضروری می‌باشد. لازم به ذکر است که در سن بازنشستگی معمولی، مستمری بازنشستگی، جایگزین مستمری از کارافتادگی می‌شود.

● **آزمون درآمد (وسع):** در صورتی که درآمد سالانه فرد بیش از ۷۴۳۰۰ کرون (برای افراد ازدواج نکرده) یا ۱۱۷۷۰۰ کرون (برای افراد متاهل) باشد میزان مستمری کاهش پیدا می‌کند.

● **مکمل از کارافتادگی:**^۶ مبلغی است که برای کمک به جبران هزینه‌های اضافی که در نتیجه از کارافتادگی بوجود می‌آیند، پرداخت می‌شود. این هزینه‌های پیش‌بینی شده اضافی، می‌بایست بیشتر از ۶۲۸۸ کرون در سال یا ۵۲۴ کرون در ماه باشد. برای پرداخت این مکمل، هیچ‌گونه آزمون درآمد (وسع) وجود ندارد.

● **مستمری سالمندی مقدماتی:**^۷ افراد بیمه‌شده‌ای که حداقل ۲۵ سال در یک شغل تمام وقت، مشغول به فعالیت بودند و در ۵ سال پیش از سن بازنشستگی

1- subsistence

2- Danish nationals

3- Foreign nationals

4- Reciprocal agreement

5- Medical re-assessment

6- Disability supplement

7- Anticipatory senior pension

معمولی، فعالیت کاری‌شان در نتیجه مشاغل دشوار جسمانی یا مشکلات سلامتی مربوط به کار، متوقف شده است پرداخت می‌گردد.

مزایا در خارج از کشور قابل پرداخت هستند.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری (مقدماتی) از کارافتادگی (مبتنی بر آزمون درآمد)	فرد بیمه شده می‌بایست: با تقلیل و کاهش دائمی در ظرفیت اشتغال مواجه شود (که از طریق توانبخشی یا سایر اقدامات بهبود پیدا نکند) و نتواند از طریق هرگونه پرداخت کاری امرار معاش کند؛ حداقل ۳ سال (از سن ۱۵ تا ۶۵ سالگی) ساکن دانمارک و جز اتباع دانمارک به حساب بیاید، یا حداقل ۱۰ سال از زمان تولد ساکن این کشور باشد
نکات	سایر طرح‌ها: مکمل از کارافتادگی؛ مستمری سالمندی مقدماتی پس از ارزیابی پزشکی، کارمندان غیرپزشک شهرداری، درجه از کارافتادگی را تعیین می‌کنند.

△ جدول ۲۱: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور دانمارک

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری (مقدماتی) از کارافتادگی (مبتنی بر آزمون درآمد)
مبلغ ۱۸۴ هزار و ۸۴۸ کرون به افراد مجرد و ۲۱۷ هزار و ۴۶۴ کرون به افراد متاهل در یک سال پرداخت می‌شود.

● **آزمون درآمد (وسع):** در صورتی که درآمد سالانه فرد بیش از ۷۴۳۰۰ کرون (برای افراد ازدواج نکرده) یا ۱۱۷۷۰۰ کرون (برای افراد متاهل) باشد میزان مستمری ۳۰ درصد کاهش پیدا می‌کند.

● **مکمل از کارافتادگی:** حداقل مکمل ماهانه که به افراد مشمول پرداخت می‌شود، ۱۵۰۰ کرون می‌باشد.

تعدیل مزایا: مزایا هر ساله و بر طبق تغییرات درآمدی، تعدیل می‌شوند.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی	مبلغ ۱۸۴ هزار و ۸۴۸ کرون به افراد مجرد و ۲۱۷ هزار و ۴۶۴ کرون به افراد متاهل در یک سال پرداخت می‌شود.

△ جدول ۲۲: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور دانمارک

▲ شرایط احراز ازکارافتادگی

۱. مستمری بیمه ازکارافتادگی (بیمه اجتماعی)

فرد برای اینکه ازکارافتاده تلقی گردد، می‌بایست در یکی از گروه‌های ازکارافتادگی شماره ۱ (فرد ۱۰۰ درصد ظرفیت کاری را از دست می‌دهد و نیازمند حضور دائمی دیگران است)؛ ازکارافتادگی شماره ۲ (فرد ۱۰۰ درصد ظرفیت کاری را از دست می‌دهد اما نیازمند حضور دائمی دیگران نیست)؛ ازکارافتادگی شماره ۳ (فرد به میزان حداقل ۵۰ درصد ظرفیت کاری را از دست می‌دهد اما نیازمند حضور دائمی دیگران نیست) قرار بگیرد و حداقل یک روز سابقه کاری داشته باشد.

لازم به ذکر است هیچ دوره احراز شرایط حداقلی برای افراد جوانتر از سن ۲۰ سال که بر اثر بیماری ازکارافتاده شدند، وجود ندارد.

۲. مستمری ازکارافتادگی دولتی (بیمه اجتماعی)

این مستمری به افراد ازکارافتاده‌ای تعلق می‌گیرد که در جنگ جهانی دوم^۲، خدمات نظامی و یا در اثر حوادث عمده صنعتی مجروح شده‌اند. لازم به ذکر است که مستمری ازکارافتادگی دولتی در خارج از کشور و مطابق با قوانین ملی و توافق‌نامه‌های متقابل قابل پرداخت هستند.

۳. مستمری ازکارافتادگی اجتماعی دولتی^۳ (مساعدت اجتماعی)

در صورتی که فرد در یکی از گروه‌های ۳ گانه ازکارافتادگی قرار داشته باشد و سابقه اشتغال به کار نداشته باشد، یا از زمان کودکی ازکارافتاده شده باشد (یا جوانتر از سن ۱۸ سال باشد) این مستمری به وی پرداخت می‌شود.

1- Russia

2- World War II

3- State social disability pension

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری بیمه از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	از کارافتادگی ۱: (از دست دادن ۱۰۰٪ ظرفیت کاری و نیازمند حضور دائمی دیگران بودن)؛ از کارافتادگی ۲: (از دست دادن ۱۰۰٪ ظرفیت کاری و نیازمند حضور دائمی دیگران نبودن)؛ از کارافتادگی ۳: (از دست دادن حداقل ۵۰٪ ظرفیت کاری و نیازمند حضور دائمی دیگران نبودن)؛ حداقل یک روز سابقه تحت پوشش بیمه قرار داشتن
مستمری از کارافتادگی دولتی (بیمه اجتماعی)	افرادی که در جنگ جهانی دوم، خدمات نظامی و یا در اثر حوادث عمده صنعتی مجروح شده‌اند
مستمری از کارافتادگی دولتی اجتماعی (مساعده اجتماعی)	قرار گرفتن در یکی از گروه‌های ۳ گانه از کارافتادگی و سابقه اشتغال به کار نداشتن یا از زمان کودکی از کارافتاده شدن
نکات	-

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری بیمه از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

میزان این مستمری در واقع مجموع امتیازات مستمری، ضرب در ارزش امتیازی مستمری^۱ در سالی که فرد درخواست از کارافتادگی می‌کند، بعلاوه یک نرخ ثابت مزایا می‌باشد.

برای یک فرد مستمری‌بگیر که وابستگی ندارد، میزان ثابت ماهانه پایه مبلغ ۹۱۱۷/۸۶ روپل (برای گروه ۱ از کارافتادگی)، ۴۵۵۸/۹۳ روپل (برای گروه ۲ از کارافتادگی)، یا ۲۲۷۹/۴۷ روپل (برای گروه ۳ از کارافتادگی) می‌باشد.

میزان ثابت ماهانه پایه برای فرد مستمری‌بگیری که تعداد ۱ نفر را تحت سرپرستی دارد، ۱۰۶۳۷/۵۰ روپل (برای گروه ۱ از کارافتادگی)، ۵۰۷۸/۵۷ روپل (برای گروه ۲ از کارافتادگی)، یا ۳۷۹۹/۱۱ روپل (برای گروه ۳ از کارافتادگی) می‌باشد.

میزان ثابت ماهانه پایه برای فرد مستمری‌بگیری که تعداد ۲ نفر را تحت

۱- ارزش امتیاز مستمری برابر ۷۴/۲۷ روپل است.

سرپرستی دارد، ۱۴/۱۲۱۵۷ روبل (برای گروه ۱ ازکارافتادگی)، ۲۱/۷۵۹۸ روبل (برای گروه ۲ ازکارافتادگی)، یا ۷۵/۵۳۱۸ روبل (برای گروه ۳ ازکارافتادگی) می‌باشد.

میزان ثابت ماهانه پایه برای فرد مستمری‌بگیری که تعداد ۳ نفر یا بیشتر را تحت سرپرستی دارد، ۷۸/۱۳۶۷۶ روبل (برای گروه ۱ ازکارافتادگی)، ۸۵/۹۱۱۷ روبل (برای گروه ۲ ازکارافتادگی)، یا ۳۹/۶۸۳۸ روبل (برای گروه ۳ ازکارافتادگی) می‌باشد.

۲. مستمری ازکارافتادگی دولتی (بیمه اجتماعی)

مزایا توسط دولت و بر طبق طبقه‌های ذینفعان^۱ تعیین می‌شوند و بر طبق تعداد وابستگان (افراد تحت سرپرستی) افزایش پیدا می‌کنند.

۳. مستمری ازکارافتادگی اجتماعی دولتی (مساعادت اجتماعی)

در صورتی که فرد دارای ازکارافتادگی شماره ۱ باشد و از کودکی (یا در زیر سن ۱۸ سالگی) ازکارافتاده شده باشد، میزان ۵۱/۱۱۹۰۳ روبل به صورت ماهانه به‌عنوان مستمری دریافت می‌کند.

اگر چنانچه فرد دارای ازکارافتادگی شماره ۱ باشد ولی از زمان کودکی ازکارافتاده نشده باشد، یا در گروه ۲ ازکارافتادگی قرار داشته باشد و از زمان کودکی ازکارافتاده شده باشد، ۷۳/۹۹۱۹ روبل به صورت ماهانه به‌عنوان مستمری دریافت می‌کند.

اگر فرد دارای ازکارافتادگی شماره ۲ باشد ولی از زمان کودکی ازکارافتاده نشده باشد، مبلغ ۸۵/۴۹۵۹ روبل به‌عنوان مستمری دریافت می‌کند و نهایتاً اگر فرد در گروه ۳ ازکارافتادگی قرار داشته باشد مبلغ ۹۰/۴۲۱۵ روبل را ماهانه به‌عنوان مستمری دریافت می‌دارد.

تعدیل مزایا: مزایا بر مبنای تغییرات در نرخ تورم و متوسط دستمزد تعدیل می‌شوند.

نوع مزایا	میزان
مستمری بیمه از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	میزان این مستمری در واقع مجموع امتیازات مستمری، ضرب در ارزش امتیازی مستمری (۲۷/۷۴ روپل) در سالی که فرد درخواست از کارافتادگی می کند، بعلاوه یک نرخ ثابت مزایا می باشد: فرد از کارافتاده بدون وابسته: مبلغ ۸۶/۹۱۱۷ روپل (برای گروه ۱ از کارافتادگی)، ۹۳/۴۵۵۸ روپل (برای گروه ۲ از کارافتادگی)، یا ۴۷/۲۲۷۹ روپل (برای گروه ۳ از کارافتادگی)؛ فرد از کارافتاده با ۱ نفر وابسته: ۵۰/۶۳۷ روپل (برای گروه ۱ از کارافتادگی)، ۵۷/۷۸ روپل (برای گروه ۲ از کارافتادگی)، یا ۱۱/۳۷۹۹ روپل (برای گروه ۳ از کارافتادگی)؛ فرد از کارافتاده با ۲ نفر وابسته: ۱۴/۱۲۱۵۷ روپل (برای گروه ۱ از کارافتادگی)، ۲۱/۲۵۹۸ روپل (برای گروه ۲ از کارافتادگی)، یا ۷۵/۵۳۱۸ روپل (برای گروه ۳ از کارافتادگی)؛ فرد از کارافتاده با ۳ نفر وابسته: ۷۸/۱۳۶۷۶ روپل (برای گروه ۱ از کارافتادگی)، ۸۵/۹۱۱۷ روپل (برای گروه ۲ از کارافتادگی)، یا ۳۹/۶۸۳۸ روپل (برای گروه ۳ از کارافتادگی).
مستمری از کارافتادگی دولتی (بیمه اجتماعی)	مزایا توسط دولت و بر طبق طبقه های ذینفعان تعیین می شوند و بر طبق تعداد افراد تحت سرپرستی افزایش پیدا می کنند
مستمری از کارافتادگی دولتی اجتماعی (مساعادت اجتماعی)	فرد با از کارافتادگی شماره ۱ که در کودکی از کارافتاده شده باشد: ۵۱/۱۱۹۰ روپل به صورت ماهانه فرد با از کارافتادگی شماره ۱ که در کودکی از کارافتاده نشده باشد: یا با از کارافتادگی شماره ۲ که در کودکی از کارافتاده شده باشد: ۷۳/۹۹۱۹ روپل به صورت ماهانه فرد با از کارافتادگی شماره ۲ که در کودکی از کارافتاده نشده باشد: ۸۵/۴۹۵۹ روپل به صورت ماهانه فرد با از کارافتادگی شماره ۳: مبلغ ۹۰/۴۲۱۵ روپل به صورت ماهانه

△ جدول ۲۴: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور روسیه

شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی

فرد برای اینکه از کارافتاده محسوب گردد، می‌بایست حداقل ۵۰ درصد از ظرفیت کاری خویش را بر اثر حوادث (از جمله حوادث مرتبط با شغل) یا بیماری (از جمله بیماری‌های شغلی) از دست داده باشد.

فرد از کارافتاده یا در طبقه ۱ از کارافتادگی (ناتوان برای هرکاری و نیازمند حضور دائمی دیگران باشد)، یا در طبقه ۲ از کارافتادگی (ناتوان برای هرکاری باشد، اما نیازمند حضور دائمی دیگران نباشد) و یا نهایتاً در طبقه ۳ (ناتوان برای کارهای معمولی باشد) قرار بگیرد. برای دانش‌آموزان و دانشجویان و کارآموزان فنی حرفه‌ای، تنها از کارافتادگی‌هایی که در نتیجه شغل بوجود آمده باشند، تحت پوشش قرار می‌گیرند.

شرایط مشارکت با توجه به سن فرد بیمه‌شده در زمان شروع از کارافتادگی متفاوت است، اما این شرایط در صورتی که از کارافتادگی در نتیجه حادثه شغلی، بیماری‌های شغلی، بیماری نئوپلازیا^۲ (بیماری رشد غیر طبیعی بافتی از بدن)، اسکیزوفرنی^۳، ویروس HIV و بیماری ایدز، یا خدمات نظامی باشد، قابل چشم‌پوشی هستند.

۲. مستمری از کارافتادگی (حساب فردی اجباری)

فرد در صورتی برای دریافت مستمری حائز شرایط می‌شود که معلولیت دائمی داشته و برای انجام هر نوع کاری ناتوان باشد.

1- Romania

2- Neoplasia

3- Schizophrenia

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	از دست دادن حداقل ۵۰٪ از ظرفیت کاری بر اثر حوادث یا بیماری‌های شغلی؛ قرار گرفتن در یکی از طبقات سه گانه از کارافتادگی؛ شرایط مشارکت در پرداخت حق بیمه با توجه به سن فرد متفاوت است. سایر طرح‌ها: مستمری تکمیلی حضور دائمی
مستمری از کارافتادگی (حساب فردی اجباری)	داشتن معلولیت دائمی و ناتوان بودن برای هر نوع کاری
نکات	-

△ جدول ۲۵: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور رومانی

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

میزان مستمری بر مبنای میزان امتیازات انباشت شده فرد بیمه‌شده در طول عمر^۱ (بر مبنای امتیازات مستمری^۲) و ارزش امتیازات مستمری^۳ در زمان بازنشستگی می‌باشد. امتیازات مستمری در طول یک سال بدست می‌آیند و با استفاده از درآمد ناخالص ماهانه فرد بیمه‌شده، تقسیم بر متوسط دستمزد ماهانه ملی محاسبه می‌شوند.

● **مستمری تکمیلی حضور دائمی:** به از کارافتادگان طبقه^۱، میزان ۸۰ درصد از ارزش امتیازی مستمری به صورت یکبار پرداخت، داده می‌شود.

زمانی که فرد به سن بازنشستگی معمولی برسد، مستمری بازنشستگی (بیمه اجتماعی) جایگزین مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی) می‌شود. لازم به ذکر است که مزایای از کارافتادگی در خارج از کشور قابل پرداخت هستند.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالانه و بر مبنای تغییرات ارزش امتیازی مستمری و نرخ تورم^۴ تعدیل می‌شوند.

1- Insured's total lifetime accumulated score

2- Pension points

۳- ارزش امتیاز مستمری معادل ۸۷۱/۷ لئو می‌باشد.

4- Inflation rate

۲. مستمری از کارافتادگی (حساب فردی اجباری)

مستمری از کارافتادگی در حساب فردی اجباری بر مبنای ارزش سرمایه انباشت شده در طول عمر، مستمری از کارافتادگی به صورت ماهانه پرداخت می‌شود. اگر مستمری ماهانه محاسبه شده کمتر از میزان مقرر حداقل ماهانه باشد، ممکن است کل سرمایه انباشت شده به صورت یکبار؛ یا مستمری برای مدت ۵ سال به فرد پرداخت گردد.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	میزان مستمری بر مبنای میزان امتیازات انباشت شده فرد بیمه شده در طول عمر (بر مبنای امتیازات مستمری) و ارزش امتیازات مستمری در زمان بازنشستگی می‌باشد
مستمری از کارافتادگی (حساب فردی اجباری)	میزان مستمری بر مبنای ارزش سرمایه انباشت شده در طول عمر می‌باشد

△ جدول ۲۶: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور رومانی



▲ شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی مرتبط با درآمد (غرامت بیماری) (بیمه اجتماعی) در صورتی که فرد به میزان حداقل ۲۵ درصد از ظرفیت کاری خویش را از دست داده باشد و برای حداقل ۱ سال در کشور سوئد (در دوره‌ای معین) درآمد کسب کرده باشد، از کارافتاده تلقی می‌شود و مشمول دریافت مستمری از کارافتادگی مرتبط با درآمد می‌شود. لازم به ذکر است که مستمری از کارافتادگی مرتبط با درآمد در خارج از کشور قابل پرداخت می‌باشد.

● مکمل حضور دائمی؛ در صورتی که فرد بیمه شده از کارافتاده برای انجام امور روزانه خویش به حضور ثابت دیگران نیاز داشته باشد، مبلغی به وی پرداخت می‌شود.

۲. مستمری از کارافتادگی تضمینی (غرامت بیماری)

در صورتی که فرد در زمان وقوع از کارافتادگی تحت پوشش بیمه باشد و حداقل ۲۵ درصد از ظرفیت کاری خویش را از دست داده باشد، مشروط بر آنکه به مدت حداقل ۳ سال تحت پوشش قرار داشته باشد و از مستمری از کارافتادگی مرتبط با درآمد، میزان کمی دریافت کند یا به طور کل این مستمری را دریافت ننماید، مشمول دریافت مستمری از کارافتادگی تضمینی می‌باشد.

● **مکمل حضور دائمی:** در صورتی که فرد بیمه شده از کارافتاده برای انجام امور روزانه خویش به حضور ثابت دیگران نیاز داشته باشد، مبلغی به وی پرداخت می‌شود. مستمری از کارافتادگی تضمینی، در صورتی که فرد بیمه شده از کارافتاده در اتحادیه اروپا^۱، منطقه اقتصادی اروپا^۲، سوئیس و تحت برخی شرایط خاص در کانادا زندگی کند، قابل پرداخت در خارج از کشور می‌باشد.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی مرتبط با درآمد (بیمه اجتماعی)	از دست دادن حداقل ۲۵ درصد از ظرفیت کاری داشتن فعالیت سودآور به مدت حداقل ۱ سال در کشور سوئد
	سایر طرح‌ها: مکمل حضور دائمی
مستمری از کارافتادگی تضمینی	از دست دادن حداقل ۲۵ درصد از ظرفیت کاری حداقل به مدت ۳ سال تحت پوشش بیمه قرار داشتن
	سایر طرح‌ها: مکمل حضور دائمی
نکات	-

△ جدول ۲۷: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور سوئد

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. **مستمری از کارافتادگی مرتبط با درآمد (غرامت بیماری) (بیمه اجتماعی)**
میزان ۶۴/۷ درصد (تا اکتبر ۲۰۱۵) از درآمد سالانه مفروض آینده^۳ فرد بیمه شده به عنوان مستمری از کارافتادگی وابسته به درآمد پرداخت می‌شود. لازم به ذکر است که درآمد مفروض آینده بر مبنای متوسط درآمد بهترین سه سال در یک دوره معین

1- European Union

2- European Economic Area

3- Assumed future annual income

بلافاصل قبل از سالی که فرد درخواست ازکارافتادگی می کند، در نظر گرفته می شود.

● حداکثر درآمد سالانه که در محاسبه مزایا مورد استفاده قرار می گیرد، مبلغ ۳۳۲ هزار و ۲۵۰ کرون سوئد می باشد.

● حداکثر مزایای سالانه مبلغ ۲۱۴ هزار و ۹۶۶ کرون سوئد می باشد.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالانه و بر مبنای تغییرات قیمت ها تعدیل می شوند.

۲. مستمری ازکارافتادگی تضمینی (غرامت بیماری)

مبلغ ۱۰۶ هزار و ۳۲۰ کرون سوئد در سال به فردی که ازکارافتاده کامل است و حداقل ۴۰ سال در کشور سوئد سکونت داشته است و هیچ مزایای مرتبط با درآمدی دریافت نمی کند، به عنوان مستمری ازکارافتادگی تضمینی پرداخت می شود. میزان مستمری به ازای هر سال سکونت کمتر از ۴۰ سال، به میزان ۲/۵ درصد کاهش پیدا می کند. در صورتی که فرد بیمه شده مستمری وابسته به درآمد دریافت نماید، میزان مستمری ازکارافتادگی تضمینی به تدریج کاهش پیدا می کند تا به میزان خاصی برسد که پرداخت نشود.

مستمری کاهش یافته به میزان ۷۵، ۵۰ یا ۲۵ درصد مستمری کامل و بر مبنای ارزیابی درجه ازکارافتادگی پرداخت می شود.

● مکمل حضور دائمی: تا میزان ۳۰ هزار و ۵۶۴ کرون سوئد در طول یکسال پرداخت می شود.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالانه و بر مبنای تغییرات قیمت ها تعدیل می شوند.

نوع مزایا	میزان
مستمری ازکارافتادگی مرتبط با درآمد (بیمه اجتماعی)	۶۴/۷٪ از درآمد سالانه مفروض آینده فرد بیمه شده به عنوان مستمری پرداخت می شود
مستمری ازکارافتادگی تضمینی	مبلغ ۱۰۶ هزار و ۳۲۰ کرون در سال به فردی که ازکارافتاده کامل است و حداقل ۴۰ سال در کشور سوئد سکونت داشته است و هیچ مزایای مرتبط با درآمدی دریافت نمی کند، پرداخت می شود. میزان مستمری به ازای هر سال سکونت کمتر از ۴۰ سال، به میزان ۲/۵ درصد کاهش پیدا می کند.

△ جدول ۲۸: مزایای بیمه ازکارافتادگی در کشور سوئد

▲ شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری پایه از کارافتادگی

در صورتی که فرد به میزان حداقل ۴۰ درصد از کارافتاده شده باشد و از سن ۲۱ سالگی به بعد، برای هر سال حق بیمه خویش را پرداخت کرده باشد، مشمول دریافت این مستمری می‌شود.

● **مستمری جزئی (از کارافتادگی):** در صورتی که فرد به میزان حداقل ۴۰ درصد از کارافتاده شده باشد و حداقل به مدت ۳ سال حق بیمه پرداخت کرده باشد، مشمول دریافت این مستمری می‌شود.

● **مستمری فوق‌العاده^۲ (از کارافتادگی):** به اتباع سوئیسی که پیش از سن ۲۳ سالگی از کارافتاده شدند و نیز به کسانی که واجد شرایط مستمری از کارافتادگی پایه نیستند، مستمری از کارافتادگی فوق‌العاده پرداخت می‌شود.

۲. مستمری شغلی اجباری از کارافتادگی

افرادی که حداقل به میزان ۴۰ درصد از کارافتاده باشند مشمول دریافت مستمری شغلی اجباری برای از کارافتادگی می‌شوند.

● **مستمری تکمیلی وابستگان (مستمری فرزندان):** به کودکان کوچکتر از ۱۸ سال (یا ۲۵ سال در صورتی که محصل یا کارآموز باشد) پرداخت می‌شود، مشروط بر آنکه فرد بیمه‌شده واجد شرایط دریافت مستمری از کارافتادگی باشد.

مستمری شغلی اجباری در خارج از کشور و صرف نظر از ملیت، پرداخت می‌شود

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری پایه	فرد به میزان حداقل ۴۰ درصد از کارافتاده شده باشد از سن ۲۱ سالگی به بعد، برای هر سال حق بیمه خویش را پرداخت کرده باشد
	سایر طرح‌ها: مستمری جزئی از کارافتادگی؛ مستمری فوق‌العاده از کارافتادگی

△ جدول ۲۹: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور سوئیس

1- Switzerland

2- Extraordinary pension

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری شغلی اجباری	فرد حداقل به میزان ۴۰ درصد از کارافتاده باشد
	سایر طرح‌ها: مستمری تکمیلی وابستگان (مستمری فرزندان)
نکات	-

△ ادامه جدول ۲۹.

▲ مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری پایه از کارافتادگی

در صورتی که متوسط درآمد سالانه فرد بیمه شده تا سقف ۴۲۳۰۰ فرانک باشد، مبلغ ۱۰۴۲۸ فرانک بصورت سالانه، به علاوه میزان متغیری (که از طریق ضرب درآمد سالانه فرد در ۱۳/۶۰۰ محاسبه می‌شود) به عنوان مستمری پایه از کارافتادگی پرداخت می‌شود. اگر چنانچه متوسط درآمد سالانه فرد بیمه شده، بیشتر از ۴۲۳۰۰ فرانک باشد، مبلغ ۱۴۶۶۴ فرانک بصورت سالانه، به علاوه میزان متغیری (که از طریق ضرب درآمد سالانه فرد در ۸/۶۰۰ محاسبه می‌شود) به عنوان مستمری پایه از کارافتادگی پرداخت می‌شود.

اگر فرد بیمه شده، به میزان حداقل ۷۰ درصد از کارافتاده شده باشد، مشمول دریافت مستمری از کارافتادگی کامل می‌باشد؛ اما چنانکه بین ۶۰ تا ۶۹ درصد از کارافتاده باشد، میزان ۷۵ درصد مستمری کامل به وی پرداخت می‌شود. همچنین به افرادی که بین ۵۰ تا ۵۹ درصد و افرادی که بین ۴۰ تا ۴۹ درصد از کارافتادگی داشته باشند، به ترتیب میزان ۵۰ و ۲۵ درصد مستمری کامل از کارافتادگی پرداخت می‌گردد.

تمامی درآمد فعالیت‌های سودآور، از جمله درآمد بدست آمده از تحصیلات یا اعتبارهای مساعدتی^۱ و حق بیمه‌های پرداختی برای اشخاص بیمه شده غیر شاغل، برای محاسبه میانگین درآمد سالانه، در نظر گرفته می‌شوند.

● حداقل مستمری پایه از کارافتادگی ماهانه، مبلغ ۱۱۷۵ فرانک سوئیس می‌باشد.

● **مستمری جزئی:** درصدی از مستمری کامل از کارافتادگی، بر مبنای تمامی تعداد سال‌های مشارکت فرد در پرداخت حق بیمه و تعداد سال‌های مشارکت متوالی فرد بیمه‌شده به عنوان مستمری جزئی پرداخت می‌شود.

● **مستمری فوق‌العاده:** میزان این مستمری، برابر با حداقل مستمری ماهانه پایه از کارافتادگی (۱۱۷۵ فرانک) می‌باشد.

تعدیل مزایا: مزایا هر دو سال یکبار و بر مبنای تغییرات قیمت‌ها و دستمزدها، تعدیل می‌شوند.

۲. مستمری شغلی اجباری

میزان مستمری سالانه شغلی اجباری، برابر با $6/8$ درصد میزان سپرده‌ای است که برای مستمری بازنشستگی، انباشته شده است.

اگر فرد بیمه‌شده، به میزان حداقل ۷۰ درصد از کارافتاده شده باشد، مشمول دریافت مستمری از کارافتادگی کامل می‌باشد؛ اما چنانکه بین ۶۰ تا ۶۹ درصد از کارافتاده باشد، میزان ۷۵ درصد مستمری کامل به وی پرداخت می‌شود. همچنین به افرادی که بین ۵۰ تا ۵۹ درصد و افرادی که بین ۴۰ تا ۴۹ درصد از کارافتادگی داشته باشند، به ترتیب میزان ۵۰ و ۲۵ درصد مستمری کامل از کارافتادگی پرداخت می‌گردد.

● **مستمری تکمیلی وابستگان (مستمری فرزندان):** میزان ۴۰ درصد از مستمری فرد بیمه‌شده به ازای هر فرزند جوانتر از سن ۱۸ سالگی (یا ۲۵ سالگی، در صورتی که محصل یا کارآموز باشد) پرداخت می‌شود.

● حداقل مستمری تکمیلی ماهانه، مبلغ ۴۷۰ فرانک می‌باشد.

● حداکثر مستمری تکمیلی ماهانه، مبلغ ۹۴۰ فرانک می‌باشد.

تعدیل مزایا: تنها مزایایی که برای مدت زمان بیش از ۳ سال پرداخت می‌شوند، با توجه به افزایش قیمت‌ها در ابتدای سال تقویمی بعدی تعدیل می‌شوند و تعدیلات بعدی در زمان مشابهی به عنوان تعدیلات مستمری پایه، صورت می‌گیرند.

نوع مزایا	میزان
مستمری پایه	اگر متوسط درآمد سالانه فرد بیمه شده تا سقف ۴۲۳۰۰ فرانک باشد، مبلغ ۴۲۸۰ فرانک بصورت سالانه، به علاوه میزان متغیری (که از طریق ضرب درآمد سالانه فرد در ۱۳/۶۰ محاسبه می شود) به عنوان مستمری پایه از کارافتادگی پرداخت می شود اگر متوسط درآمد سالانه فرد بیمه شده، بیشتر از ۴۲۳۰۰ فرانک باشد، مبلغ ۱۴۶۶۴ فرانک بصورت سالانه، به علاوه میزان متغیری (که از طریق ضرب درآمد سالانه فرد در ۸/۶۰ محاسبه می شود) به عنوان مستمری پایه از کارافتادگی پرداخت می شود برای از کارافتادگی حداقل ۷۰ درصد مستمری از کارافتادگی به صورت کامل؛ برای از کارافتادگی ۶۰ تا ۶۹ درصد ۷۵ درصد مستمری کامل؛ برای از کارافتادگی ۵۰ تا ۵۹ درصد ۵۰ درصد مستمری کامل؛ برای از کارافتادگی ۴۰ تا ۴۹ درصد ۲۵ درصد مستمری کامل از کارافتادگی پرداخت می گردد
مستمری شغلی اجباری	میزان مستمری سالانه شغلی اجباری، برابر با ۶/۸ درصد میزان سپرده های است که برای مستمری بازنشستگی، انباشته شده است. برای از کارافتادگی حداقل ۷۰ درصد مستمری از کارافتادگی به صورت کامل؛ برای از کارافتادگی ۶۰ تا ۶۹ درصد ۷۵ درصد مستمری کامل؛ برای از کارافتادگی ۵۰ تا ۵۹ درصد ۵۰ درصد مستمری کامل و برای از کارافتادگی ۴۰ تا ۴۹ درصد ۲۵ درصد مستمری کامل از کارافتادگی پرداخت می گردد

△ جدول ۳۰: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور سوئیس

فرانسه^۱

شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

فرد بیمه شده می بایست جوانتر از سن بازنشستگی عادی باشد و حداقل ۶۶/۷ درصد از ظرفیت کسب درآمد خویش را در هر شغلی از دست داده باشد، قبل از شروع از کارافتادگی حداقل به مدت ۱۲ ماه تحت پوشش بیمه قرار داشته باشد و در ۱۲ ماه اخیر، ۶۰۰ ساعت مشغول به کار باشد (۲۰۰ ساعت می بایست در ۳ ماه اخیر باشد)؛ یا بر اساس میزان درآمد، حداقل ۲۰۳۰ برابر حداقل حقوق

ساعتی قانونی^۱ (حداقل ۱۰۱۵ برابر حداقل حقوق ساعتی قانونی^۲ می‌بایست در ۶ ماه اخیر باشد) در پرداخت حق بیمه مشارکت کرده باشد تا مشمول مستمری ازکارافتادگی شود.

● **مکمل حضور دائمی:** به افراد بیمه شده ازکارافتاده‌ای که برای انجام کارها و فعالیت‌های روزمره خویش به حضور دائمی و ثابت دیگران نیاز دارند، پرداخت می‌شود.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری ازکارافتادگی (بیمه اجتماعی)	فرد بیمه‌شده می‌بایست: جوانتر از سن بازنشستگی عادی باشد؛ حداقل ۶۶/۷ درصد از ظرفیت کسب درآمد خویش را در هر شغلی از دست داده باشد؛ قبل از شروع ازکارافتادگی حداقل ۱۲ ماه تحت پوشش بیمه قرار داشته باشد؛ در ۱۲ ماه اخیر، ۶۰۰ ساعت مشغول به کار باشد (۲۰۰ ساعت می‌بایست در ۳ ماه اخیر باشد)؛ یا بر اساس میزان درآمد، حداقل ۲۰۳۰ برابر حداقل حقوق ساعتی قانونی (حداقل ۱۰۱۵ برابر حداقل حقوق ساعتی قانونی می‌بایست در ۶ ماه اخیر باشد) در پرداخت حق بیمه مشارکت کرده باشد
نکات	سایر طرح‌ها: مکمل حضور دائمی
	-

△ جدول ۳۱: شرایط احراز بیمه ازکارافتادگی در کشور فرانسه

مزایای ازکارافتادگی دائمی

۱. مستمری ازکارافتادگی (بیمه اجتماعی)

در صورتی که بعد از ارزیابی مشخص شود که فرد بیمه‌شده یک نوع ناتوانی برای هرگونه فعالیت حرفه‌ای^۳ دارد، مستمری ازکارافتادگی به ارزش ۵۰ درصد متوسط درآمد فرد بیمه‌شده به وی پرداخت می‌شود؛ اما اگر فرد برای برخی فعالیت‌های سودآور^۴ توانا می‌باشد، ۳۰ درصد متوسط درآمد وی به‌عنوان مستمری ازکارافتادگی

1- Legal hourly minimum wage

۲- حداقل حقوق ساعتی قانونی، مبلغ ۹/۶۷ یورو می‌باشد.

3- Professional activity

4- Gainful activity

پرداخت می‌شود.

● میزان متوسط درآمد بر مبنای درآمد فرد بیمه‌شده در بهترین سال از ۱۰ سال اخیر، تعیین می‌شود.

● حداکثر درآمد ماهانه‌ای که در محاسبه مزایا مورد استفاده قرار می‌گیرد، ۳۲۱۸ یورو می‌باشد.

● حداقل مستمری سالانه ۳۳۵۹ یورو می‌باشد.

● **مکمل حضور دائمی:** مبلغی به میزان ۴۰ درصد مستمری کامل به افراد از کارافتاده‌ای که برای انجام امور روزمره‌شان به حضور دیگران نیاز دارند، پرداخت می‌شود.

● حداقل مستمری مکمل مبلغی معادل ۱۰۹۶/۴۹ یورو به صورت ماهانه پرداخت می‌شود.

زمانی که فرد به سن ۶۰ تا ۶۲ سالگی برسد، مستمری ماهانه بازنشستگی، جایگزین مستمری ماهانه از کارافتادگی می‌شود.

در صورتی که شرایط فرد بیمه‌شده به نحوی باشد که بتواند به فعالیت سودآور ادامه بدهد، مستمری از کارافتادگی همچنان برای مدت زمان ۶ ماه به وی پرداخت می‌شود و پس از آن اگر مجموع درآمدی که از مستمری و درآمدی که از اشتغال به شغل بدست می‌آورد بیشتر از متوسط درآمد فرد در طول یک سال تقویمی قبل از شروع از کارافتادگی باشد، پرداخت مستمری به حالت تعلیق درمی‌آید.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت دوره‌ای و بر مبنای تغییرات شاخص قیمت مصرف کننده، تعدیل می‌شود.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	میزان مستمری برای فردی که برای هرگونه فعالیت حرفه‌ای ناتوان باشد: ۵۰٪ متوسط درآمد فرد
	میزان مستمری برای فردی که برای برخی فعالیت‌های سودآور توانا باشد: ۳۰٪ متوسط درآمد فرد

△ جدول ۳۲: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور فرانسه

▲ شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی همگانی (مبتنی بر آزمون درآمد) افراد واقع در سن ۱۶ تا ۶۴ سالی که با یک ناتوانی دائمی برای تصدی یک شغل مناسب روبرو گردند، مشمول دریافت این مستمری قرار می‌گیرند. لازم به ذکر است که هیچ گونه مستمری جزئی^۱ وجود ندارد.

۲. کمک هزینه از کارافتادگی (افراد سنین ۱۶ سال به بالا) افراد واقع در سن ۱۶ تا ۶۴ سال که از کارافتاده تشخیص داده شوند، اما مستمری کامل از کارافتادگی دریافت نکنند، مشمول دریافت این کمک هزینه می‌شوند. پزشکان موسسه بیمه اجتماعی^۲ (SII) می‌توانند درجه و میزان از کارافتادگی و ناتوانی را در هر زمانی بررسی و ارزیابی نمایند. افرادی که مستمری از کارافتادگی را دریافت می‌کنند، می‌بایست هرگونه تغییر در شرایط را که ممکن است حقوق را تحت تأثیر قرار دهد، به موسسه بیمه اجتماعی اطلاع دهند.

● مکمل کودکان: برای هر کودک کوچکتر از سن ۱۶ سال پرداخت می‌شود.

۳. کمک هزینه مسکن برای مستمری‌بگیران این کمک هزینه بر مبنای درآمد، قیمت خانه، شهرداری، وضعیت تأهل و تعداد اعضای خانوار تحت سرپرستی، به افراد مستمری‌بگیر پرداخت می‌شود.

۴. کمک هزینه مراقبت برای مستمری‌بگیران افراد سنین ۱۶ سال یا بالاتر و افرادی که مستمری کامل همگانی یا مستمری از کارافتادگی وابسته به درآمد را دریافت می‌کنند، برای کمک به اختلالات عملکردی^۳ (عدم توانایی برای مراقبت از خود، الزامات لازم برای انجام کارهای روزمره خانه و اداره کردن امورات بیرون از خانه) که حداقل یک سال به طول می‌انجامد

1- Partial pension

2- Social Insurance Institution (SII)

3- Functinal impairment

و ناشی از بیماری یا معلولیت است، مشمول دریافت کمک هزینه مراقبت برای مستمری‌بگیران می‌شوند. اختلالات عملکردی می‌بایست مستلزم نیاز مستمر برای مساعدت، راهنمایی، نظارت و یا هزینه اضافی باشد. لازم به ذکر است که توانایی فرد بیمه‌شده برای انجام کار در نظر گرفته نمی‌شود. فرد بیمه‌شده ممکن است در خانه یا در یک نهاد زندگی کند، اما می‌بایست برای حداقل ۳ سال در فنلاند زندگی کار باشد و همچنین نباید یکی از انواع مستمری از کارافتادگی جزئی، مستمری سالمندی پاره‌وقت و یا مستمری همسر^۱ دریافت کند.

۵. کمک هزینه رژیم غذایی

به افراد ۱۶ سال و بالاتر که بیماری سلیاک^۲ (بیماری مربوط به شکم) دارند پرداخت می‌شود.

۶. کمک هزینه توانبخشی^۳

فرد بیمه‌شده می‌بایست برای بیش از ۳۰ روز در حال انجام توانبخشی در جهت بهبود از کارافتادگی تشخیص داده شده، باشد تا این کمک هزینه به وی پرداخت شود.

۷. کمک هزینه از کارافتادگی (برای افراد جوانتر از ۱۶ سال)

جوانان کمتر از ۱۶ سالی که از کارافتاده تشخیص داده شده‌اند، مشمول دریافت این کمک هزینه قرار می‌گیرند.

۸. مستمری تضمینی^۴ (مبتنی بر آزمون درآمد)

افرادی که از کارافتاده تشخیص داده می‌شوند، دارای درآمد کم هستند، به صورت دائمی در فنلاند اقامت دارند و به مدت حداقل ۳ سال بعد از سن ۱۶ سالگی در فنلاند زندگی کرده‌اند، مشمول دریافت مستمری تضمین شده می‌شوند.

1- Spouse's pension

2- Celiac disease

3- Rehabilitation allowance

4- Guaranteed pension

۹. مستمری از کارافتادگی مرتبط با درآمد

افرادی که در سن ۱۸ تا ۶۲ سالگی قرار دارند و از کارافتاده تشخیص داده شده‌اند و ظرفیت کاری‌شان را به میزان حداقل ۶۰ درصد از دست داده و دیگر مُحقِ دریافت کمک هزینهٔ بیماری نمی‌باشند، مشمول دریافت این مستمری هستند.

لازم به ذکر است که ارائه کنندگان^۱ مستمری از کارافتادگی، درجهٔ از کارافتادگی را مشخص و ارزیابی می‌کنند. زمانی که فرد بیمه‌شده به سن ۶۳ سالگی برسد، مستمری بازنشستگی جایگزین مستمری از کارافتادگی می‌شود.

● از کارافتادگی جزئی: افراد واقع در سن ۱۸ تا ۶۲ سالگی که بعد از ارزیابی مشخص می‌شود که ظرفیت کاری‌شان را به میزان ۴۰ تا ۵۹ درصد از دست داده‌اند، از کارافتادهٔ جزئی تشخیص داده می‌شوند.

۱۰. مزایای توانبخشی^۲

افراد واقع در سن ۱۸ تا ۶۲ سالگی که از کارافتادگی موقت ناشی از بیماری یا صدمات دارند، مشمول دریافت مزایای توانبخشی می‌باشند.

پزشک فرد بیمه‌شده می‌بایست یک برنامهٔ درمانی^۳ یا توانبخشی فراهم نماید تا با بهبود فرد، مقدمات بازگشت به کار را تسریع کند. لازم به ذکر است که ارائه دهندگان مستمری، صلاحیت فرد بیمه‌شده را برای انجام کار ارزیابی می‌کنند.

کمک هزینه‌های از کارافتادگی برای حداکثر یک سال، قابلیت پرداخت در خارج از کشور را دارند. مستمری‌های از کارافتادگی ممکن است برای بیش از یک سال و تحت توافقات دوجانبه یا چندجانبه و همچنین با رعایت شرایط خاص، در خارج از کشور پرداخت شوند.

نوع مزایا	نحوهٔ احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی همگانی (مبتنی بر آزمون درآمد)	افراد سنین ۱۶ تا ۶۴ سالی که با یک ناتوانی دائمی برای تصدی یک شغل مناسب روبرو گردند

1- Provider

2- Rehabilitation benefit

3- treatment

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
کمک هزینه از کارافتادگی (افراد سنین ۱۶ سال به بالا)	افراد سنین ۱۶ تا ۶۴ سال که از کارافتاده تشخیص داده شوند، اما مستمری کامل از کارافتادگی دریافت نکنند
	سایر طرح‌ها: مکمل کودکان
کمک هزینه مسکن برای مستمری‌بگیران	بر مبنای درآمد، قیمت خانه، شهرداری، وضعیت تأهل و تعداد اعضای خانوار تحت سرپرستی، به افراد مستمری‌بگیر پرداخت می‌شود
کمک هزینه مراقبت برای مستمری‌بگیران	به افراد سنین ۱۶ سال به بالا و افرادی که مستمری کامل همگانی یا مستمری از کارافتادگی وابسته به درآمد را دریافت می‌کنند، برای کمک به اختلالات عملکردی که حداقل یک سال به طول می‌انجامد و ناشی از بیماری یا معلولیت است، پرداخت می‌شود
کمک هزینه رژیم غذایی	به افراد ۱۶ سال و بالاتر که بیماری سلیاک (بیماری مربوط به شکم) دارند پرداخت می‌شود
کمک هزینه توانبخشی	به افرادی که برای بیش از ۳۰ روز در حال انجام توانبخشی در جهت بهبود از کارافتادگی تشخیص داده شده، باشند، پرداخت می‌شود
کمک هزینه از کارافتادگی (افراد جوانتر از ۱۶ سال)	جوانان کمتر از ۱۶ سالی که از کارافتاده تشخیص داده شده‌اند
مستمری تضمینی (مبتنی بر آزمون درآمد)	به از کارافتادگانی که دارای درآمد کم هستند، به صورت دائمی در فنلاند اقامت دارند و به مدت حداقل ۳ سال بعد از سن ۱۶ سالگی در فنلاند زندگی کرده‌اند، پرداخت می‌شود
مستمری از کارافتادگی مرتبط با درآمد	به از کارافتادگانی که در سن ۱۸ تا ۶۲ سالگی قرار دارند و ظرفیت کاری‌شان را به میزان حداقل ۶۰ درصد از دست داده و دیگر مُحَقِّق دریافت کمک هزینه بیماری نباشند، پرداخت می‌شود
	سایر طرح‌ها: از کارافتادگی جزئی
مزایای توانبخشی	به از کارافتادگان موقت ناشی از بیماری یا صدمات که بین ۱۸ تا ۶۲ سالگی که قرار دارند، پرداخت می‌شود
نکات	پزشکان موسسه بیمه اجتماعی (SII) درجه و میزان از کارافتادگی را در هر زمانی بررسی می‌کنند

Δ جدول ۳۳: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور فنلاند

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی همگانی (مبتنی بر آزمون درآمد)

بین ۶/۷۶ تا ۶۳۴/۳۰ یورو در ماه بر مبنای وضعیت تأهل و میزان مستمری‌های دیگری که فرد دریافت می‌کند، پرداخت می‌شود. در صورتی که درآمد حاصل از

سایر مستمری‌ها بالغ بر ۱۱۶۷/۷۱ یورو برای افراد مجرد، یا ۱۳۱۱/۰۵ یورو برای افراد متاهل باشد، مستمری از کارافتادگی همگانی پرداخت نمی‌گردد.

۲. کمک هزینه از کارافتادگی (برای افراد ۱۶ سال و بالاتر)

مبلغ ۹۲/۹۲ یورو به افرادی که سختی‌های قابل توجه^۱ و هزینه‌های مداوم^۲ دارند؛ مبلغ ۲۱۶/۸۷ یورو به افرادی که سختی‌های قابل توجه بیشتر و نیاز به رسیدگی^۳ هفتگی دارند؛ مبلغ ۴۲۰/۵۱ یورو به افرادی که نیاز به مساعدت بیرونی اساسی به صورت روزمره دارند، به صورت ماهانه و بر مبنای شرایط فرد بیمه‌شده پرداخت می‌شود.

● مکمل کودکان: در این کمک هزینه، مکمل کودکان نیز در نظر گرفته شده است که میزان ۲۲/۱۲ یورو در ماه است.

۳. کمک هزینه مسکن برای مستمری‌بگیران

بین ۳/۳۷ تا ۷۲۰/۴۹ یورو به صورت ماهانه و با توجه به وضعیت درآمدی، ارزش خانه، شهرداری، وضعیت تأهل و تعداد اعضای خانواده پرداخت می‌شود.

۴. کمک هزینه مراقبت برای مستمری‌بگیران

یکی از مبالغ ۶۲/۲۵ یورو؛ ۱۵۴/۹۶ یورو؛ یا ۳۲۷/۶۷ یورو به صورت ماهانه و بر اساس وسعت مراقبت مورد نیاز به فرد پرداخت می‌شود.

۵. کمک هزینه رژیم غذایی

مبلغ ۲۳/۶۰ یورو در ماه به‌عنوان کمک هزینه رژیم غذایی پرداخت می‌شود.

۶. کمک هزینه توانبخشی

این کمک هزینه به میزان ۱۰ درصد از مستمری از کارافتادگی همگانی است که به فرد پرداخت می‌شود.

۷. کمک هزینه از کارافتادگی (برای افراد جوانتر از ۱۶ سال)

با توجه به شرایط و موقعیت فرد بیمه‌شده، یکی از مبالغ ۹۲/۹۴ یورو؛ ۲۱۶/۸۷

1- Significant hardship

2- Continuous expenses

3- supervision

یورو؛ یا ۴۲۰/۵۱ یورو به صورت ماهانه به فرد پرداخت می‌شود.

۸. مستمری تضمینی (مبتنی بر آزمون درآمدی)
مبلغی بین ۶/۷۴ تا ۷۶۶/۸۵ یورو بر مبنای میزان درآمد حاصل از سایر مستمری‌های دریافتی، به فرد پرداخت می‌شود.

تعدیل مزایا: مزایا هر ساله و بر مبنای تغییرات شاخص مستمری ملی^۱ و در پیوند با شاخص هزینه زندگی^۲، تعدیل می‌شوند.

۹. مستمری از کارافتادگی مرتبط با درآمد
میزان مزایای این مستمری، بر مبنای نرخ انباشت^۳ می‌باشد، بدین نحو که از سن ۱۸ تا ۵۲ سالگی، نرخ انباشت درآمد سالانه فرد بیمه‌شده ۱/۵ درصد؛ و از ۵۳ تا ۶۲ سالگی، این نرخ ۱/۹ درصد می‌باشد. همچنین نرخ تعهد برای خدمات پیش‌بینی شده ۱/۵ درصد است. لازم به ذکر است که هیچ حداکثر مستمری از کارافتادگی مرتبط با درآمدی وجود ندارد.

مستمری از کارافتادگی اولیه^۴ بر مبنای امید به زندگی^۵ (البته به جز بخش خدمات پیش‌بینی شده مستمری) تعیین می‌شود. پس از دریافت مستمری برای پنج سال متوال، مکمل اضافی^۶ به افراد بین ۲۴ تا ۵۵ سال پرداخت می‌شود.

در صورتی که درآمد فرد بیمه‌شده از استخدام به میزان حداقل ۶۰ درصد درآمد وی قبل از شروع از کارافتادگی؛ یا به میزان ۷۴۳/۸۴ یورو در ماه باشد (هرکدام بیشتر باشد)، مستمری از کارافتادگی یا کنسل می‌شود و یا به حالت تعلیق درمی‌آید.

● از کارافتادگی جزئی: در صورتی که پس از ارزیابی میزان از کارافتادگی، مشخص

1- The national pension index

2- The cost-of-living index

3- Accrual rate

4- Initial

5- Life expectancy

6- Additional supplement

شود که ظرفیت کاری فرد بیمه‌شده بین ۴۰ تا ۵۹ درصد از بین رفته است، ۵۰ درصد مستمری کامل از کارافتادگی، به فرد پرداخت می‌گردد. در صورتی که درآمد فرد بیمه‌شده از استخدام به میزان حداقل ۶۰ درصد درآمد وی قبل از شروع از کارافتادگی؛ یا به میزان ۷۴۳/۸۴ یورو در ماه باشد (هر کدام بیشتر باشد)، مستمری از کارافتادگی یا کنسل می‌شود و یا به حالت تعلیق درمی‌آید.

۱۰. مزایای توانبخشی

میزان این مزایا به درجه کارافتادگی ارزیابی شده توسط متخصصان بستگی دارد. به صورت کلی، ۳۳ درصد مستمری دریافتی توسط فرد، به صورت اضافه برای دوره‌های توانبخشی حرفه‌ای به وی پرداخت می‌شود.

تعدیل مزایا: مزایا بر طبق شاخص وزنی^۱ مبتنی بر تغییرات شاخص هزینه مصرف کننده (به میزان ۸۰ درصد) و دستمزد (به میزان ۲۰ درصد) تعدیل می‌شود.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی همگانی (مبتنی بر آزمون درآمد)	بین ۶/۷۶ تا ۶۳۴/۳۰ یورو در ماه بر مبنای وضعیت تأهل و میزان مستمری‌های دیگری که فرد دریافت می‌کند، پرداخت می‌شود.
کمک هزینه از کارافتادگی (افراد سنین ۱۶ سال به بالا)	مبلغ ۹۲/۹۲ یورو بطور ماهانه به افرادی که سختی‌های قابل توجه و هزینه‌های مداوم دارند؛ مبلغ ۲۱۶/۸۷ یورو بطور ماهانه به افرادی که سختی‌های قابل توجه‌تر و نیاز به رسیدگی هفتگی دارند؛ مبلغ ۴۲۰/۵۱ یورو بطور ماهانه به افرادی که نیاز به مساعدت بیرونی اساسی به صورت روزمره دارند
کمک هزینه مسکن برای مستمری‌گیران	بین ۳/۳۷ تا ۷۲۰/۴۹ یورو به صورت ماهانه و با توجه به وضعیت درآمدی، ارزش خانه، شهرداری، وضعیت تأهل و تعداد اعضای خانواده پرداخت می‌شود
کمک هزینه مراقبت برای مستمری‌گیران	یکی از مبالغ ۶۲/۲۵ یورو؛ ۱۵۴/۹۶ یورو؛ یا ۳۲۷/۶۷ یورو به صورت ماهانه و بر اساس وسعت مراقبت مورد نیاز به فرد پرداخت می‌شود
کمک هزینه رژیم غذایی	مبلغ ۲۳/۶۰ یورو در ماه پرداخت می‌شود
کمک هزینه توانبخشی	میزان ۱۰٪ از مستمری از کارافتادگی همگانی به فرد پرداخت می‌شود

نوع مزایا	میزان
کمک هزینه ازکارافتادگی (افراد جوانتر از ۱۶ سال)	یکی از مبالغ ۹۲/۹۴ یورو؛ ۲۱۶/۸۷ یورو؛ یا ۴۲۰/۵۱ یورو به صورت ماهانه (با توجه به شرایط و موقعیت فرد بیمه‌شده) به فرد پرداخت می‌شود
مستمری تضمینی (مبتنی بر آزمون درآمد)	مبلغی بین ۶/۷۴ تا ۷۶۶/۸۵ یورو بر مبنای میزان درآمد حاصل از سایر مستمری‌های دریافتی، به فرد پرداخت می‌شود
مستمری ازکارافتادگی مرتبط با درآمد	میزان مزایای این مستمری، بر مبنای نرخ انباشت (نرخ انباشت برای سنین ۱۸ تا ۵۲ سال ۱/۵ درصد و برای سنین ۵۳ تا ۶۲ سال ۱/۹ درصد است) می‌باشد
مزایای توانبخشی	میزان این مزایا به درجه ازکارافتادگی ارزیابی شده توسط متخصصان بستگی دارد

△ جدول ۳۴: مزایای بیمه ازکارافتادگی در کشور فنلاند



▲ شرایط احراز ازکارافتادگی

۱. مستمری ازکارافتادگی عمومی^۱ (بیمه اجتماعی)

اگر ارزیابی گردد که فرد به صورت کامل و دائمی توانایی کار کردن را از دست داده باشد و این در نتیجه تغییرات دائمی در سلامتی و قبل از سن ۶۵ سالگی بوجود آمده باشد، مشمول دریافت مستمری ازکارافتادگی عمومی می‌شود.

فرد بیمه‌شده می‌بایست در طول حداقل ۳۳/۳ درصد از زندگی کاری خویش بعد از سن ۲۰ سالگی (سنین ۲۳ و ۲۶ سالگی برای افرادی که تحصیلات دانشگاهی دارند) تحت پوشش بیمه قرار داشته باشد. در صورتی که ازکارافتادگی ناشی از صدمات و حوادث کاری و یا بیماری‌های شغلی باشد، هیچ دوره احراز شرایط حداقلی لازم نمی‌باشد.

لازم به ذکر است که زمانی که فرد ازکارافتاده می‌شود، استخدام وی باید متوقف شود. همچنین زمانی که فرد ازکارافتاده به سن بازنشستگی معمولی می‌رسد،

1- Croatia

2- General disability pension

مستمری بازنشستگی جایگزین مستمری ازکارافتادگی می‌شود.

۲. مستمری ازکارافتادگی جزئی (بیمه اجتماعی)

فرد می‌بایست کمتر از ۶۵ سال سن داشته باشد و اگر ازکارافتادگی پیش از سن ۵۳ سالگی شروع شود. فرد بیمه‌شده باید از ظرفیت کاهش یافته‌ای برای کار کردن برخوردار باشد که احتمالاً با توانبخشی شغلی نیز افزایش پیدا نکند، اما قادر باشد تا در یک شغل متفاوت که نیازمند سطح تحصیلات یکسان (با شغل قبل) است، در حداقل ۷۰ درصد از ساعات کاری روزانه اشتغال داشته باشد. همچنین فرد بیمه‌شده می‌بایست در طول حداقل ۳/۳۳ درصد از زندگی کاری خویش تحت پوشش بیمه قرار داشته باشد. در صورتی که ازکارافتادگی ناشی از صدمات و حوادث کاری و یا بیماری‌های شغلی باشد، هیچ دوره احراز شرایط حداقلی لازم نمی‌باشد. لازم به ذکر است که در این نوع ازکارافتادگی، استخدام فرد ازکارافتاده ممکن است ادامه پیدا کند.

۳. توانبخشی شغلی و جبران (خسارت) دستمزد^۱ (بیمه اجتماعی)

در صورتی که ازکارافتادگی پیش از سن ۵۳ سالگی شروع شود و فرد بیمه‌شده احتمالاً مجدداً ظرفیت کامل انجام کار (۴۰ ساعت در هفته) را بدست بیاورد مبلغی به او پرداخت می‌شود. در این صورت فرد بیمه‌شده واجد شرایط برای جبران حقوق و دستمزد در زمان توانبخشی می‌باشد و تا زمانی که وی در شغلی دیگر با کارفرمای یکسان باز نگردد، اگر هیچ کار مناسبی برای وی وجود نداشته باشد، تا مدت زمان ۱۲ ماه از شروع بیکاری یا ۲۴ ماه (در صورتی که ازکارافتادگی در نتیجه صدمات و حوادث حین کار یا بیماری‌های شغلی باشد) پس از اتمام توانبخشی شغلی همچنان مبلغ جبرانی به وی پرداخت می‌شود. سایر مشاغل پیشنهادی به فرد، می‌بایست نیازمند سطح مشابهی از تحصیلات مورد نیاز برای اجرای آن کار باشد و در صورتی که هیچ کاری موجود نباشد، شغل جدید می‌بایست نیازمند یک درجه تحصیلات پایین‌تر نسبت به شغل فعلی باشد.

۴. مستمری از کارافتادگی موقت (بیمه اجتماعی)

این مستمری به افراد از کارافتاده‌ای که بعد از گذران دوره توانبخشی شغلی، برای حداقل ۵ سال پیش از رسیدن به سن ۵۸ سالگی، همچنان بیکار هستند.

متخصصین پزشکی موسسه ارزیابی پزشکی، توانبخشی شغلی و استخدام افراد دارای از کارافتادگی^۱، وظیفه تشخیص و ارزیابی و همچنین بررسی مجدد درجه و میزان از کارافتادگی را بر عهده دارد. ارزیابی توسط یک کمیته پزشکی ویژه، متشکل از پزشکان تعیین شده توسط دولت انجام می‌شود.

۵. کمک هزینه جبرانی برای صدمات جسمانی^۲ (بیمه اجتماعی)

به افرادی که در نتیجه صدمات و حوادث شغلی یا بیماری‌های کاری یک بخش یا عضوی از بدن خویش را از دست می‌دهند یا در عضوی از بدن‌شان متحمل آسیبی می‌شوند، پرداخت می‌شود، مشروط به آنکه آسیب به میزان ۳۰ درصد یا بیشتر ارزیابی شود. لازم به ذکر است که این کمک‌هزینه صرف نظر از آنکه آسیب وارد شده منجر به از کارافتادگی بشود یا نه، پرداخت می‌گردد.

۶. مستمری از کارافتادگی (حساب فردی اجباری)

در سن ۵۵ سالگی یا بالاتر، احراز شرایط برای مستمری از کارافتادگی بیمه اجتماعی صورت می‌گیرد، مشروط بر آنکه فرد به مدت حداقل ۱۰ سال در صندوق مستمری‌های اجباری عضویت داشته باشد. ارزش و میزان مستمری پرداختی بر مبنای توازن حساب‌های فردی که با مستمری از کارافتادگی جزئی بیمه اجتماعی ترکیب می‌شود، می‌باشد و می‌بایست بالاتر از مستمری از کارافتادگی عمومی باشد. لازم به ذکر است که در این طرح، مستمری از کارافتادگی جزئی پرداخت نمی‌شود.

1- Institute for Medical Assessment, Occupational Rehabilitation, and Employment of Persons with Disabilities

2- Compensation allowance for a physical injury

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی عمومی (بیمه اجتماعی)	فرد می‌بایست: به صورت کامل و دائمی توانایی کار کردن را (در نتیجه تغییرات دائمی در سلامتی و قبل از سن ۶۵ سالگی) از دست داده باشد؛ سابقه پوشش بیمه برای حداقل ۳/۳۳٪ از زندگی کاری خویش بعد از ۲۰ سالگی (سنین ۲۳ و ۲۶ سالگی برای افرادی که تحصیلات دانشگاهی دارند)؛
مستمری از کارافتادگی جزئی (بیمه اجتماعی)	فرد می‌بایست: کمتر از ۶۵ سال سن داشته باشد؛ اگر از کارافتادگی پیش از سن ۵۳ سالگی شروع شود، از ظرفیت کاهش یافته‌ای برای کار برخوردار باشد که با توانبخشی شغلی نیز افزایش پیدا نکند، اما بتواند در یک شغل متفاوت که نیازمند سطح تحصیلات یکسان است، در حداقل ۷۰٪ از ساعات کاری روزانه اشتغال داشته باشد؛ سابقه پوشش بیمه برای حداقل ۳/۳۳٪ از زندگی کاری خویش داشته باشد
توانبخشی شغلی و جبران (خسارت) دستمزد (بیمه اجتماعی)	از کارافتادگی پیش از سن ۵۳ سالگی شروع شود و فرد احتمالاً مجدداً ظرفیت کامل انجام کار (۴۰ ساعت در هفته) را بدست بیاورد
مستمری از کارافتادگی موقت (بیمه اجتماعی)	اگر افراد از کارافتاده بعد از گذراندن دوره توانبخشی شغلی، برای حداقل ۵ سال پیش از رسیدن به سن ۵۸ سالگی، همچنان بیکار باشند
کمک‌هزینه جبرانی برای صدمات جسمانی (بیمه اجتماعی)	اگر در نتیجه صدمات و حوادث یا بیماری‌های شغلی یک بخش یا عضو از بدن از دست برود یا در عضوی از بدن آسیبی ایجاد شود؛ مشروط بر آنکه آسیب به میزان ۳۰ درصد یا بیشتر ارزیابی شود
مستمری از کارافتادگی (حساب فردی اجباری)	افراد واقع در سن ۵۵ سال به بالا، مشروط بر آنکه به مدت حداقل ۱۰ سال در صندوق مستمری‌های اجباری عضویت داشته باشند و از کارافتاده تشخیص داده شوند
نکات	متخصصین پزشکی موسسه ارزیابی پزشکی، توانبخشی شغلی و استخدام افراد دارای از کارافتادگی، وظیفه تشخیص و ارزیابی و همین‌طور بررسی مجدد درجه و میزان از کارافتادگی را بر عهده دارد.

△ جدول ۳۵: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور کرواسی

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی عمومی (بیمه اجتماعی)

میزان مستمری بر مبنای طول دوره تحت پوشش بودن فرد بیمه‌شده و درآمد پیشین وی محاسبه شده و پرداخت می‌گردد.

● حداقل مستمری ماهانهٔ پرداختی ۵۹/۵۰ کونا به ازای هر سالی که فرد تحت پوشش بوده است، می‌باشد.

● حداکثر مستمری ماهانهٔ پرداختی، ۳/۸ برابر متوسط درآمد ملی یک فرد در طول دورهٔ پوشش می‌باشد.

۲. مستمری از کارافتادگی جزئی (بیمهٔ اجتماعی)

میزان ۸۰ درصد مستمری از کارافتادگی عمومی به‌عنوان مستمری جزئی پرداخت می‌شود. در صورتی که فرد مستمری‌بگیر، همچنان به شغلی اشتغال داشته باشد، این میزان به ۵۰ درصد کاهش پیدا می‌کند و اگر چنانچه از کارافتادگی در نتیجهٔ صدمات و حوادث شغلی یا بیماری‌های مرتبط با کار باشد و مستمری‌بگیر کماکان شاغل باشد، این مبلغ ۶۶/۶۷ درصد از مستمری از کارافتادگی عمومی می‌باشد.

● حداقل مستمری ماهانهٔ پرداختی ۵۹/۵۰ کونا به ازای هر سالی که فرد تحت پوشش بوده است، می‌باشد.

● حداکثر مستمری ماهانهٔ پرداختی، ۳/۸ برابر متوسط درآمد ملی یک فرد در طول دورهٔ پوشش می‌باشد.

لازم به ذکر است که مزایا در خارج از کشور نیز قابلیت پرداخت دارند.

۳. توانبخشی شغلی و جبران (خسارت) دستمزد (بیمهٔ اجتماعی)

مزایای این طرح با مزایای مستمری از کارافتادگی جزئی یکسان می‌باشد؛ و اگر از کارافتادگی در نتیجهٔ صدمات و حوادث شغلی یا بیماری‌های مرتبط کار باشد، مزایای مشابه مستمری از کارافتادگی عمومی بر مبنای ۴۰ سال تحت پوشش قرار داشتن، پرداخت می‌گردد.

۴. مستمری از کارافتادگی موقت (بیمهٔ اجتماعی)

مزایای مستمری از کارافتادگی موقت، با مزایای مستمری از کارافتادگی جزئی یکسان و مشابه می‌باشد.

۵. کمک هزینهٔ جبرانی برای صدمات جسمانی (بیمهٔ اجتماعی)

میزان این کمک هزینه به درجهٔ صدمات جسمانی که در نتیجهٔ حوادث شغلی یا بیماری‌های مرتبط با کار بوجود می‌آیند، بستگی دارد.

تعدیل مزایا؛ مزایا هر شش ماه یکبار بر مبنای تغییرات هزینه زندگی و متوسط درآمد ناخالص ملی، تعدیل می‌شوند.

۶. مستمری از کارافتادگی (حساب فردی اجباری)

مستمری از کارافتادگی در این طرح، ترکیبی از مستمری بیمه اجتماعی از کارافتادگی عمومی بر مبنای طول دوره تحت پوشش بودن و ارزش توازن حساب فردی اجباری می‌باشد.

در صورتی که فرد بیمه شده، جوانتر از ۵۵ سال باشد، یا میزان مستمری در مجموع کمتر از مستمری بیمه اجتماعی از کارافتادگی عمومی باشد که فرد هنوز تمایل دارد آن را دریافت نماید، در صورتی که همچنان فقط تحت پوشش سیستم بیمه اجتماعی باشد، وجوهی که در حساب فردی اجباری دارد به موسسه بیمه مستمری کرواسی^۱ منتقل می‌شود و به عنوان مستمری بیمه اجتماعی از کارافتادگی به فرد پرداخت می‌گردد.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی عمومی (بیمه اجتماعی)	میزان مستمری بر مبنای طول دوره تحت پوشش بودن فرد بیمه شده و درآمد پیشین وی محاسبه می‌گردد
مستمری از کارافتادگی جزئی (بیمه اجتماعی)	۸۰٪ مستمری از کارافتادگی عمومی به عنوان مستمری جزئی پرداخت می‌شود؛ ۵۰٪ مستمری از کارافتادگی عمومی اگر فرد همچنان به شغلی اشتغال داشته باشد؛ ۶۶/۶۷٪ از مستمری از کارافتادگی عمومی اگر از کارافتادگی در نتیجه حوادث شغلی یا بیماری‌های مرتبط با کار و مستمری‌بگیر کماکان شاغل باشد
توانبخشی شغلی و جبران (خسارت) دستمزد (بیمه اجتماعی)	بطور کلی مزایای این طرح با مزایای مستمری از کارافتادگی جزئی یکسان می‌باشد؛ اگر از کارافتادگی در نتیجه حوادث شغلی یا بیماری‌های مرتبط با کار باشد، مزایای مشابه مستمری از کارافتادگی عمومی بر مبنای ۴۰ سال تحت پوشش قرار داشتن، می‌باشد

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی موقت (بیمه اجتماعی)	مزایا مشابه مزایای مستمری از کارافتادگی جزئی می باشد
کمک هزینه جبرانی برای صدمات جسمانی (بیمه اجتماعی)	میزان این کمک هزینه به درجه صدمات جسمانی که در نتیجه حوادث شغلی یا بیماری های مرتبط با کار بوجود می آیند، بستگی دارد
مستمری از کارافتادگی (حساب فردی اجباری)	میزان این مستمری ترکیبی از مستمری بیمه اجتماعی از کارافتادگی عمومی بر مبنای طول دوره تحت پوشش بودن و ارزش توازن حساب فردی اجباری می باشد

△ جدول ۳۶: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور کرواسی



شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی

افرادی که از کارافتاده کامل (برای هر شغلی ناتوان باشند) یا به صورت جزئی از کارافتاده باشند (ظرفیت کسب درآمدشان به شدت کاهش پیدا کرده باشد، یا برای انجام کارهای معمولی به طور کلی ناتوان باشند) و در ۱۰ سال اخیر حداقل به مدت ۵ سال تحت پوشش قرار داشته باشند (در صورتی که فرد جوانتر از ۳۰ سال باشد، باید بین ۱ تا ۴ سال تحت پوشش باشد)؛ یا در مجموع مردان دارای ۲۵ سال سابقه و زنان دارای ۲۱ سال سابقه باشند، مشمول دریافت مستمری از کارافتادگی می شوند.

لازم به ذکر است که سال هایی که فرد مشارکتی در پرداخت حق بیمه ندارد (برای مثال سال هایی که صرف پرورش کودکان می کند، یا برخی مزایای خاصی را دریافت می کند) نباید متجاوز از ۳/۳۳ درصد طول دوره مشارکت باشد.

از کارافتادگی می بایست در طول دوره پوشش یا در عرض ۱۸ ماه پس از پایان پرداخت حق بیمه شروع شود.

● کمک هزینه پرستار^۲: به افرادی که برای انجام کار ناتوان و به دیگران وابسته

1- Poland

2- Nursing allowance

باشند، پرداخت می‌شود.

● **مستمری کارآموزی^۱**: به افرادی که دیگر قادر به اشتغال در شغل معمول‌شان نیستند، برای کارآموزی شغل جدید، پرداخت می‌شود.

۲. مستمری اجتماعی از کارافتادگی (مساعدت اجتماعی)

افرادی که ۱۸ ساله یا بیشتر باشند و به صورت کلی برای انجام هر شغلی ناتوان باشند و از کارافتادگی‌شان پیش از سن ۱۸ سالگی یا در زمانی که دانشجو یا دانش آموز تمام وقت بودند، شروع شده باشد، مشمول دریافت مستمری اجتماعی از کارافتادگی می‌شوند.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	فرد از کارافتاده کامل (برای هر شغلی ناتوان باشد) یا به صورت جزئی از کارافتاده (ظرفیت کسب درآمد به شدت کاهش پیدا کرده، یا برای انجام کارهای معمولی به طور کلی ناتوان باشد) باشد؛ در ۱۰ سال اخیر حداقل ۵ سال تحت پوشش قرار داشته باشد (اگر فرد جوانتر از ۳۰ سال باشد، باید بین ۱ تا ۴ سال تحت پوشش باشد)؛ یا مردان دارای ۲۵ سال و زنان دارای ۲۱ سال سابقه باشند
سایر طرح‌ها: کمک هزینه پرستار؛ مستمری کارآموزی	
مستمری اجتماعی از کارافتادگی (مساعدت اجتماعی)	در صورتی که افراد ۱۸ سال و بالاتر برای انجام هر شغلی ناتوان باشند و از کارافتادگی‌شان پیش از ۱۸ سالگی یا در زمانی که دانشجو یا دانش آموز تمام وقت بودند، شروع شده باشد
نکات	

△ جدول ۳۷: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور لهستان

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

برای از کارافتادگی کامل، میزان مستمری عبارت از مجموع ۲۴ درصد میزان پایه، به علاوه ۱/۳ درصد از درآمد فرد بیمه‌شده که در تعداد سال‌های مشارکت ضرب می‌شود؛ به علاوه ۰/۷ درصد از درآمد فرد بیمه‌شده که در تعداد سال‌هایی که برای عدم مشارکت مجاز است (برای مثال سال‌های تربیت فرزند یا سال‌هایی

که برخی مزایای خاص را دریافت می‌کند، به علاوه ۰/۷ درصد از درآمد فرد بیمه شده که در تعداد سال‌های پیش‌بینی شده مورد نیاز برای حداکثر ۲۵ سال تحت پوشش قرار داشتن (از روز درخواست از کارافتادگی تا سن ۶۰ سالگی) ضرب می‌شود، می‌باشد.

● حداکثر درآمد که در محاسبه مزایا برای هر سال مشارکت مورد استفاده قرار می‌گیرد، معادل ۲۵۰ درصد میزان پایه است.

● میزان پایه (در ۱ مارس ۲۰۱۶) معادل ۳۴۰۸/۶۲ زلوتی است.

● **آزمون درآمد:** در صورتی که درآمد فرد بیمه شده بیشتر از ۷۰ درصد و کمتر از ۱۳۰ درصد متوسط درآمد ماهانه ملی (۳۸۹۹/۷۸ زلوتی) باشد، از میزان مستمری کاسته می‌شود. همچنین اگر درآمد فرد بیمه شده از ۱۳۰ درصد متوسط درآمد ماهانه ملی تجاوز کند، پرداخت مستمری تعلیق می‌شود.

لازم به ذکر است که در زمانی که فرد به سن بازنشستگی معمولی برسد، هیچ آزمون درآمدی برای مستمری بازنشستگی صورت نمی‌گیرد. در این زمان مستمری بازنشستگی جایگزین مستمری از کارافتادگی می‌شود.

● حداقل مستمری ماهانه برای از کارافتادگی کامل (در ۱ مارس ۲۰۱۶) مبلغ ۸۸۲/۵۶ زلوتی می‌باشد.

● **مستمری از کارافتادگی جزئی:** میزان ۷۵ درصد از مستمری از کارافتادگی کامل پرداخت می‌شود.

● **کمک هزینه پرستار:** مبلغ ۲۰۸/۶۷ زلوتی (در ۱ مارس ۲۰۱۶) به عنوان کمک هزینه پرستار پرداخت می‌شود.

● **مستمری کارآموزی:** ۷۵ درصد از درآمد فرد که در محاسبه میزان مستمری از کارافتادگی استفاده می‌شود به مدت ۶ ماه (در موارد خاص تا ۳۰ ماه) پرداخت می‌شود.

● حداقل مستمری ماهانه کارآموزی معادل ۱۰۰ درصد حداقل مستمری ماهانه از کارافتادگی جزئی می‌باشد.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالانه و بر مبنای شاخص متوسط مصرف سالانه

کالا و خدمات^۱ در سال تقویمی گذشته، به علاوه حداقل ۲۰ درصد افزایش در متوسط درآمد ماهانه ملی نسبت به سال گذشته، تعدیل می‌شود.

۲. مستمری اجتماعی از کارافتادگی (مساعدت اجتماعی)
مبلغ ۷۴۱/۳۵ زلوتی در یک ماه (۸۴ درصد از حداقل مستمری ماهانه از کارافتادگی کامل) برای دوره از کارافتادگی پرداخت می‌شود.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	میزان مستمری برای از کارافتادگی کامل عبارت از مجموع ۲۴٪ میزان پایه، به علاوه ۱/۳٪ از درآمد فرد که در تعداد سال‌های مشارکت ضرب می‌شود؛ به علاوه ۰/۷٪ از درآمد فرد که در تعداد سال‌هایی که برای عدم مشارکت مجاز است (مثل سال‌های تربیت فرزند)، به علاوه ۰/۷٪ از درآمد فرد که در تعداد سال‌های پیش‌بینی شده مورد نیاز برای حداکثر ۲۵ سال تحت پوشش قرار داشتن (از روز درخواست از کارافتادگی تا سن ۶۰ سالگی) ضرب می‌شود
مستمری اجتماعی از کارافتادگی (مساعدت اجتماعی)	مبلغ ۷۴۱/۳۵ زلوتی در یک ماه (۸۴ درصد از حداقل مستمری ماهانه از کارافتادگی کامل)

△ جدول ۳۸: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور لهستان



شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مزایای از کارافتادگی

افراد واقع در سن ۱۸ تا ۶۷ سال که مشخص شود به میزان حداقل ۵۰ درصد از ظرفیت کسب درآمد خویش را از دست داده‌اند، از کارافتاده تلقی می‌شوند. افراد بیمه شده می‌بایست حداقل به میزان ۳ سال (یا ۱ سال در برخی موارد خاص) بلافاصل قبل از درخواست از کارافتادگی، تحت پوشش قرار داشته باشند. لازم به ذکر است که اداره بیمه ملی^۳ درجه از کارافتادگی را ارزیابی و تعیین می‌کند.

1- Average annual index of consumer goods and services

2- Norway

3- National Insurance Administration

● کمک هزینه تکمیلی وابستگان (مبتنی بر آزمون وسع): به ازای هر کودک جوانتر از ۱۸ سال پرداخت می‌شود.

مزایا تحت شرایط خاص، در خارج از کشور قابل پرداخت هستند.

۲. کمک هزینه ارزیابی کار^۱

به افراد واقع در سن ۱۸ تا ۶۷ سال که مشخص شود به میزان حداقل ۵۰ درصد از ظرفیت کسب درآمدی‌شان بر اثر بیماری یا حوادث کاهش پیدا کرده است، پرداخت می‌شود. افراد بیمه‌شده می‌بایست حداقل به میزان ۳ سال (یا ۱ سال در برخی موارد خاص) بلافصل قبل از درخواست از کارافتادگی، تحت پوشش قرار داشته باشند. فرد بیمه‌شده می‌بایست تحت درمان یا آموزش فنی و حرفه‌ای باشد و به‌عنوان یک فرد قابل استخدام^۲ در نظر گرفته شود که از طریق اداره خدمات کار و رفاه نیروی^۳ در جستجوی شغل است.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مزایای از کارافتادگی	افراد می‌بایست: بین ۱۸ تا ۶۷ سال باشند؛ حداقل ۵۰٪ از ظرفیت کسب درآمد خویش را از دست بدهند؛ حداقل ۳ سال (یا ۱ سال در موارد خاص) بلافصل قبل از از کارافتادگی، تحت پوشش باشند
سایر طرح‌ها: کمک هزینه تکمیلی وابستگان	
کمک هزینه ارزیابی کار	افراد می‌بایست: بین ۱۸ تا ۶۷ سال باشند؛ حداقل ۵۰٪ از ظرفیت کسب درآمد خویش را از دست بدهند؛ حداقل ۳ سال (یا ۱ سال در موارد خاص) بلافصل قبل از از کارافتادگی، تحت پوشش باشند؛ تحت درمان یا به‌عنوان یک فرد قابل استخدام تحت آموزش فنی و حرفه‌ای باشند
نکات	-

△ جدول ۳۹: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور نروژ

1- Work assessment allowance

2- Employable

3- Norwegian Labor and Welfare Service

▲ مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مزایای از کارافتادگی

میزان مزایا برابر با ۶۶ درصد از متوسط درآمد فرد در بهترین ۳ سال از ۵ سال اخیر پیش از شروع از کارافتادگی می‌باشد.

● حداقل مزایا به میزان ۲/۲۸ برابر میزان پایه^۱ (اگر از کارافتادگی قبل از ۱۶ سالگی شروع شود، به میزان ۲/۶۶ برابر میزان پایه) برای زوجها؛ و ۲/۴۸ برابر میزان پایه (اگر از کارافتادگی قبل از ۱۶ سالگی شروع شود، به میزان ۲/۹۱ برابر میزان پایه) برای مجردها می‌باشد.

● میزان پایه سالانه مبلغ ۹۰۰۶۸ کرون نروژ می‌باشد.

هرچه از میزان کارافتادگی کامل (۱۰۰ درصدی) کم شود، میزان مزایا کاهش پیدا می‌کند.

● **مستمری تکمیلی فرزندان:** ۴۰ درصد از میزان پایه به ازای هر فرزند پرداخت می‌شود. هرچقدر درآمد خانواده بیشتر باشد، به همان نسبت از میزان مزایای کودک کاسته می‌شود و اگر خود کودک صاحب درآمدی بیشتر از میزان پایه باشد (برای مثال کودک صاحب سرمایه باشد)، مزایای کودک پرداخت نمی‌شود.

برنامه پرداخت: مزایا به صورت ماهانه پرداخت می‌شوند.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت خودکار و با توجه به تغییرات عمومی قیمت و سطوح درآمدی، تعدیل می‌شوند.

۲. کمک هزینه ارزیابی کار

میزان کمک هزینه برابر با ۶۶ درصد از درآمد فرد در یک سال قبل از اینکه ظرفیت کسب درآمد وی کاهش پیدا کند، یا برابر با متوسط درآمد فرد در طول ۳ سال پیش از شروع از کارافتادگی (هرکدام بیشتر باشد) می‌باشد. مزایا برای ۵ روز در هفته پرداخت می‌شوند.

● حداقل کمک هزینه سالانه برای یک فرد با درآمد کم یا فاقد درآمد، ۲ برابر میزان پایه؛ و در صورتی که فرد قبل از سن ۱۶ سال از کارافتاده شود، ۲/۴۴ برابر میزان پایه می‌باشد.

1- Base amount

- حداکثر کمک هزینه سالانه به میزان ۶ برابر میزان پایه می‌باشد.
- میزان پایه سالانه مبلغ ۹۰۰۶۸ کرون نروژ می‌باشد.
- کمک هزینه تکمیلی کودک مبلغ ۲۷ کرون نروژ برای یک روز می‌باشد که به هر کودک تحت سرپرستی که جوانتر از سن ۱۸ سال باشد، پرداخت می‌شود. این کمک هزینه برای ۵ روز در طول هفته پرداخت می‌شود.
- کمک هزینه تکمیلی به افراد واقع در سن ۱۶ تا ۶۷ سال پرداخت می‌شود تا تماماً یا بخشی از هزینه‌های کارآموزی فنی و حرفه‌ای ایشان را جبران کند.
- برنامه پرداخت: مزایا به صورت ماهانه پرداخت می‌شوند.

نوع مزایا	میزان
مزایای از کارافتادگی	۶۶٪ از متوسط درآمد فرد در بهترین ۳ سال از ۵ سال اخیر پیش از شروع از کارافتادگی
کمک هزینه ارزیابی کار	۶۶٪ از درآمد فرد در یک سال قبل از اینکه ظرفیت کسب درآمد وی کاهش پیدا کند، یا برابر با متوسط درآمد فرد در طول ۳ سال پیش از شروع از کارافتادگی (هرکدام بیشتر باشد)

△ جدول ۴۰: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور نروژ



شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی دائمی (IVA)^۲

این مستمری به کارمندان جوانتر از سن بازنشستگی معمولی که به طور کامل (حداقل ۸۰ درصد) و دائمی برای انجام کار ناتوان هستند و ظرفیت کسب درآمدها بعد از از کارافتادگی کمتر از ۲۰ درصد درآمد پیشین است و هیچ چشم‌اندازی برای بهبودشان وجود ندارد، پرداخت می‌شود.

1- Netherlands

2- Dutch: inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA)

● **مستمری از کارافتادگی جزئی وابسته به درآمد (WGA):**^۱ این مستمری به کارمندان جوانتر از سن بازنشستگی معمولی که به طور جزئی (بین ۳۵ تا ۷۹ درصد) یا کامل اما بطور موقتی، برای انجام کار ناتوان هستند و ظرفیت کسب درآمدشان بعد از از کارافتادگی کمتر از ۶۵ درصد درآمد پیشین است، پرداخت می‌شود.

● **مکمل دستمزد از کارافتادگی جزئی:**^۲ این مکمل پس از پرداخت دوره اولیه مزایا، به کارکنانی که درآمد مرتبط با دستمزدشان به میزان حداقل ۵۰ درصد از ظرفیت کسب درآمدشان از دست رفته است، پرداخت می‌شود.

● **مزایای از کارافتادگی جزئی دنباله‌دار:**^۳ به کارکنانی که درآمد مرتبط با دستمزدشان به میزان حداقل ۵۰ درصد از ظرفیت کسب درآمدشان از دست رفته است، پرداخت می‌شود.

● **کمک هزینه حضور دائمی:** در صورتی که فرد به صورت کامل و دائمی از کارافتاده شده باشد و برای انجام کارهای روزانه‌اش نیاز به حضور دائمی دیگران داشته باشد، این کمک هزینه به وی پرداخت می‌شود.

● **کمک هزینه تکمیلی (مبتنی بر آزمون وسع):** در صورتی که درآمد خانوار فرد بیمه‌شده کمتر از حداقل قابل قبول اجتماعی باشد، این کمک هزینه به وی پرداخت می‌شود.

حداقل قابل قبول اجتماعی عبارت از یک میزان متغیر بر مبنای درآمد خانوار می‌باشد.

۲. مستمری از کارافتادگی برای افراد جوان^۴

در صورتی که فرد بین ۱۸ سال تا سن بازنشستگی معمولی باشد و در سن ۱۷ سالگی (سن ۳۰ سالگی مشروط بر آنکه در حداقل ۶ ماه از سال قبل از اینکه از کارافتادگی شروع شود دانش‌آموز یا دانشجوی باشد) تشخیص داده شود که

1- Dutch: werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschiedten (WGA)

2- Partial disability wage supplement

3- Follow-up partial disability benefit

4- Disability pension for young persons

توانایی کار کردن ندارد، مشروط بر آنکه در حال حاضر دانش آموز یا دانشجو نباشد و در هلند اقامت داشته باشد، مشمول دریافت این مستمری می شود.

پرداخت مستمری از کارافتادگی برای افراد جوان در شرایط خاصی از جمله اینکه فرد مستمری بگیر توانایی بازگشت به کار را پیدا کند، کشور را بطور دائم ترک کند، یا به سن بازنشستگی معمولی برسد، قطع می شود.

● **کمک هزینه حضور دائمی:** در صورتی که فرد برای انجام کارهای روزانه اش نیاز به حضور دائمی دیگران داشته باشد، این کمک هزینه به وی پرداخت می شود.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی دائمی	کارمندان جوانتر از سن بازنشستگی معمولی که به طور کامل و دائمی ناتوان هستند و درآمدشان بعد از از کارافتادگی کمتر از ۲۰٪ درآمد قبل است و چشم اندازی برای بهبود درآمدشان وجود ندارد
	سایر طرح ها: مستمری از کارافتادگی جزئی وابسته به درآمد؛ مکمل دستمزد از کارافتادگی جزئی؛ مزایای از کارافتادگی جزئی دنباله دار؛ کمک هزینه حضور دائمی؛ کمک هزینه تکمیلی
مستمری از کارافتادگی برای افراد جوان	فرد می بایست: بین ۱۸ سال تا سن بازنشستگی باشد؛ در سن ۱۷ سالگی (سن ۳۰ سالگی اگر حداقل ۶ ماه از سال قبل از شروع از کارافتادگی دانش آموز یا دانشجو باشد) تشخیص داده شود که توانایی کار کردن ندارد، مشروط بر آنکه در حال حاضر محصل نبوده و در هلند اقامت داشته باشد
	سایر طرح ها: کمک هزینه حضور دائمی، کمک هزینه تکمیلی
نکات	-

△ جدول ۴۱: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور هلند

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی دائمی (IVA)

میزان ۷۵ درصد از دستمزد روزانه فرد بیمه شده به عنوان مستمری پرداخت می شود. مزایا معمولاً پس از گذشت ۲ سال (۱۰۴ هفته) از مرخصی استعلاجی^۱ پرداخت می شوند. در زمان رسیدن به سن بازنشستگی معمولی، مستمری

1- Sick leave

بازنشستگی جایگزین مستمری از کارافتادگی می‌شود.

● **مستمری از کارافتادگی جزئی وابسته به درآمد (WGA):** میزان ۷۵ درصد از دستمزد روزانه فرد بیمه‌شده در دو ماه نخست؛ و میزان ۷۰ درصد پس از آن به‌عنوان مستمری پرداخت می‌شود. مزایا از ۳ تا ۳۸ ماه پرداخت می‌شوند و این به تعداد سال‌های استخدامی فرد بستگی دارد. ضمن آنکه از میزان مزایا برای افرادی که به اشتغال ادامه می‌دهند، کاسته خواهد شد.

● **مکمل دستمزد از کارافتادگی جزئی:** ۷۰ درصد از تفاوت بین حداکثر دستمزد روزانه و درآمد مرتبط با کار به عنوان مکمل پرداخت می‌شود.

● **مزایای از کارافتادگی جزئی دنباله‌دار:** مبلغی معادل ۲۸ تا ۵۰/۷۵ درصد از حداقل دستمزد قانونی به فرد پرداخت می‌گردد.

● **حداکثر میزان مزایا ۲۰۲ یورو برای یک روز است.**

● **کمک هزینه حضور دائمی:** ۸۵ الی ۱۰۰ درصد دستمزد روزانه فرد بیمه‌شده، به‌عنوان کمک هزینه پرداخت می‌شود.

● **کمک هزینه تکمیلی (مبتنی بر آزمون وسع):** یک کمک هزینه به افراد نیازمند پرداخت می‌شود.

تعدیل مزایا: مزایا در دو ماه ژانویه و ژوئیه بر طبق تغییرات حداقل دستمزد قانونی، تعدیل می‌شوند.

● **حداقل دستمزد ماهانه قانونی ۱۵۲۴/۶۰ یورو می‌باشد.**

۲. مستمری از کارافتادگی برای افراد جوان

افراد جوان از کارافتاده، ممکن است یک کمک هزینه تکمیلی برای رساندن کل درآمد (درآمد و مزایا) به حداقل ۷۵ درصد از حداقل دستمزد و حداکثر ۱۰۰ درصد از حداقل دستمزد، دریافت نمایند. به دنبال تعیین ظرفیت کاری فرد در سن پس از ۲۷ سالگی، مزایا به افرادی که از کارافتاده کامل (۸۰ درصد یا بیشتر) تشخیص داده شدند و فاقد درآمد هستند، پرداخت می‌شود.

● **حداقل دستمزد ماهانه قانونی مبلغ ۱۵۲۴/۶۰ یورو است.**

● **حداکثر مزایا مبلغ ۷۰ یورو برای یک روز است.**

● **کمک هزینه هزینه حضور دائمی:** مبلغی به میزان ۸۵ تا ۱۰۰ درصد دستمزد روزانه فرد بیمه‌شده پرداخت می‌شود.

● کمک هزینه تکمیلی (مبتنی بر آزمون وسع): یک کمک هزینه به افراد نیازمند پرداخت می‌شود.
تعدیل مزایا: مزایا بر طبق تغییرات حداقل دستمزد قانونی، دو بار در سال تعدیل می‌شوند.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی دائمی	۷۵٪ از دستمزد روزانه فرد بیمه‌شده به‌عنوان مستمری پرداخت می‌شود.
مستمری از کارافتادگی برای افراد جوان	ممکن است یک کمک هزینه تکمیلی برای رساندن کل درآمد (درآمد و مزایا) به حداقل ۷۵ درصد از حداقل دستمزد و حداکثر ۱۰۰ درصد از حداقل دستمزد، دریافت نمایند

△ جدول ۴۲: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور هلند



▲ شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی ملی^۱

در این طرح، صرف بیمه شدن فرد بیمه‌شده، مصادف با احراز شرایط وی برای مستمری از کارافتادگی می‌باشد.

۲. مستمری از کارافتادگی مشارکتی^۲

زمانی که بعد از ارزیابی پزشکی مشخص گردد که فرد به از کارافتادگی شدید^۴ (۸۰ تا ۱۰۰ درصد) یا به از کارافتادگی عادی^۵ (۶۷ تا ۷۹/۹ درصد) دچار است و بین ۳۰۰ تا ۴۵۰۰ روز (در صورتی که فرد برای اولین بار بعد ۳۱ دسامبر ۱۹۹۲ بیمه‌شده باشد، تا ۱۵۰۰ روز) سابقه پرداخت حق بیمه دارد، بر مبنای سن، یا بر مبنای ۱۵۰۰ روز مشارکت در پرداخت حق بیمه (از جمله ۶۰۰ روز در ۵ سال قبل از شروع از کارافتادگی)، مشمول دریافت مستمری از کارافتادگی مشارکتی می‌شود.

1- Greece

2- National disability pension

3- Contributory disability pension

4- Severe disability

5- Ordinary disability

- **کمک هزینه حضور دائمی^۱:** این کمک هزینه به فرد بیمه‌شده‌ای که مشخص گردیده به از کارافتادگی شدید دچار است و نیازمند حضور ثابت دیگران برای انجام کارهای روزمره می‌باشد، پرداخت می‌گردد.
- **از کارافتادگی جزئی:** در صورتی که میزان از کارافتادگی بین ۵۰ تا ۶۶/۹ درصد باشد، فرد از کارافتاده جزئی محسوب می‌شود.

مرکز صدور گواهی از کارافتادگی^۲ موسسه بیمه اجتماعی، به طور معمول هر دو سال یکبار درجه و میزان از کارافتادگی را بررسی و ارزیابی مجدد می‌کند. لازم به ذکر است که مزایا در خارج از کشور و تحت توافقات متقابل^۳ قابل پرداخت می‌باشند.

۳. کمک هزینه از کارافتادگی ویژه^۴

به افراد بیمه‌شده و مستمری‌بگیران (یا اعضای خانواده‌شان) که بعد از ارزیابی مشخص شود که حداقل به میزان ۶۷ درصد از کارافتاده هستند و از یک بیماری تصریح شده در قانون رنج می‌برند، کمک هزینه از کارافتادگی ویژه پرداخت می‌شود. افراد بیمه‌شده برای برخورداری از این کمک هزینه می‌بایست که در ۴ سال اخیر منتهی به شروع از کارافتادگی، حداقل سابقه ۳۵۰ روز پرداخت حق بیمه داشته باشند، به نحوی که حداقل ۵۰ روز آن در سال آخر یا نهایتاً در ۱۵ ماه آخر پیش از شروع از کارافتادگی باشد، یا در مجموع سابقه ۱۰۰۰ روز مشارکت در پرداخت حق بیمه داشته باشند.

لازم به ذکر است که مزایا در خارج از کشور و تحت توافقات متقابل قابل پرداخت می‌باشند.

1- Constant-attendance allowance

2- The Disability Certification Center

3- Reciprocal

4- Special disability allowance

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی ملی	فرد به محض اینکه بیمه می‌شود، برای مستمری از کارافتادگی (در صورت از کارافتاده شدن) حائز شرایط می‌شود
مستمری از کارافتادگی مشارکتی	فرد می‌بایست: دارای از کارافتادگی شدید (۸۰ تا ۱۰۰ درصد) یا از کارافتادگی عادی (۶۷ تا ۷۹/۹ درصد) باشد؛ بین ۳۰۰ تا ۴۵۰ روز (در صورتی که فرد برای اولین بار بعد ۳۱ دسامبر ۱۹۹۲ بیمه شده باشد، تا ۱۵۰ روز) سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد
	سایر طرح‌ها: کمک هزینه حضور دائمی؛ از کارافتادگی جزئی
کمک هزینه از کارافتادگی ویژه	افراد بیمه شده (یا اعضای خانواده‌شان) که حداقل به میزان ۶۷ درصد از کارافتاده هستند و از یک بیماری تصریح شده در قانون رنج می‌برند
نکات	-

△ جدول ۴۳: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور یونان

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی ملی

برای افرادی که حداقل به میزان ۸۰ درصد از کارافتاده باشند، مبلغی معادل ۱۰۰ درصد مستمری بازنشستگی کامل^۱؛ به افرادی که بین ۶۷ تا ۷۹/۹۹ درصد از کارافتاده باشند، مبلغی معادل ۷۵ درصد مستمری بازنشستگی ملی کامل؛ به افرادی که بین ۵۰ تا ۶۶/۹۹ درصد از کارافتاده باشند، مبلغی معادل ۵۰ درصد مستمری بازنشستگی ملی کامل؛ و برای سایر درجات از کارافتادگی تا سقف ۴۹/۹۹ درصد، مبلغی معادل ۴۰ درصد مستمری بازنشستگی ملی کامل پرداخت می‌شود.

● لازم به ذکر است که میزان مستمری بازنشستگی ملی کامل، مبلغ ۳۸۴ یورو در ماه می‌باشد.

۲. مستمری از کارافتادگی مشارکتی

میزان این مستمری به طول دوره پوشش و درآمد افراد واجد شرایط دریافت مستمری^۲ در طول ۵ سال اخیر، بعلاوه ۱ تا ۲/۵ درصد از درآمد برای هر دوره ۳۰۰ روزه مشارکت (تا نهایتاً ۳۳۰۰ روز)، بستگی دارد و با توجه به طبقه درآمدی فرد بیمه شده و تعداد دفعات مشارکت پرداخت می‌شود.

1- Full national old-age pension

2- Pensionable

بر این مبنا، برای ازکارافتادگی شدید، میزان ۱۰۰ درصد مستمری پرداخت می‌شود؛ و اگر فرد به ازکارافتادگی معمولی دچار شود، ۷۵ درصد مستمری به وی پرداخت می‌گردد، اما در صورتی که فرد با ازکارافتادگی معمولی، حداقل ۶۰۰۰ روز تحت پوشش بیمه قرار داشته باشد یا ازکارافتادگی وی در نتیجه شرایط روان‌پزشکی^۱ بوجود آمده باشد، ۱۰۰ درصد مستمری به وی پرداخت می‌شود.

● **کمک هزینه حضور دائمی:** کمک‌هزینه‌ای به صورت دائمی به افرادی که نیاز به مراقبت همیشگی دارند، پرداخت می‌شود.

● **ازکارافتادگی جزئی:** به افرادی که به صورت جزئی ازکارافتاده باشند، ۵۰ درصد میزان مستمری کامل پرداخت می‌گردد، اما در صورتی که ازکارافتادگی در نتیجه شرایط روان‌پزشکی حادث شده باشد، این میزان به ۷۵ درصد مستمری کامل افزایش می‌یابد.

● **حداقل مستمری ماهانه برای افرادی که نخستین بار پیش از تاریخ ۱ ژانویه ۱۹۹۳ بیمه شده‌اند، ۴۸۶/۸۴ یورو (در سال ۲۰۱۴) به اضافه مستمری تکمیلی برای همسر و فرزندان تحت سرپرستی می‌باشد.**

● **حداقل مستمری ماهانه برای افرادی که نخستین بار پیش از تاریخ ۳۱ دسامبر ۱۹۹۲ بیمه شده‌اند، ۴۹۵/۷۴ یورو؛ و اگر دارای یک فرزند باشند، ۵۲۰/۵۱ یورو؛ و چنانچه دارای ۲ فرزند باشند ۵۵۰/۲۵ یورو؛ اگر صاحب ۳ فرزند باشند ۵۸۴/۹۵ یورو؛ در صورتی که ۴ فرزند داشته باشند ۶۱۹/۶۶ یورو و نهایتاً برای افراد دارای ۵ فرزند ۶۵۴/۳۷ یورو (در سال ۲۰۱۴) می‌باشد.**

● **حداکثر مستمری ماهانه برای افرادی که نخستین بار بعد از ۳۱ دسامبر ۱۹۹۲ بیمه شده‌اند مبلغ ۲۷۷۳/۴۰ یورو؛ و اگر قبل از ۱ ژانویه ۱۹۹۳ برای اولین بار تحت پوشش بیمه درآمده باشند، مبلغ ۲۳۷۳/۵۷ یورو (در سال ۲۰۱۴) می‌باشد.**

۳. کمک هزینه ازکارافتادگی ویژه

میزان این کمک هزینه، رقمی معادل ۲۰ برابر حداقل دستمزد یک کارگر غیرماهر^۲ می‌باشد.

1- Psychiatric condition

2- Unskilled worker

تعدیل مزایا: مزایا بر طبق تغییرات شاخص قیمت مصرف کننده، تعدیل می شوند.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی ملی	حداقل ۸۰٪ از کارافتاده: ۱۰۰٪ مستمری بازنشستگی کامل؛ بین ۶۷ تا ۷۹/۹۹٪ از کارافتاده: ۷۵٪ مستمری بازنشستگی ملی کامل؛ بین ۵۰ تا ۶۶/۹۹٪ از کارافتاده: ۵۰٪ مستمری بازنشستگی ملی کامل؛ سایر درجات از کارافتادگی تا سقف ۴۹/۹۹٪: ۴۰٪ مستمری بازنشستگی ملی کامل
مستمری از کارافتادگی مشارکتی	میزان مستمری به طول دوره پوشش و درآمد افراد واجد شرایط دریافت مستمری در طول ۵ سال اخیر، بعلاوه ۱ تا ۲/۵٪ از درآمد برای هر دوره ۳۰۰ روزه مشارکت (تا نهایتاً ۳۳۰۰ روز)، بستگی دارد
کمک هزینه از کارافتادگی ویژه	رقمی معادل ۲۰ برابر حداقل دستمزد یک کارگر غیرماهر می باشد

△ جدول ۴۴: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور یونان

کشورهای آمریکای شمالی، مرکزی و جنوبی^۱

این گزارش، به مطالعه کشورهای قاره آمریکا اختصاص دارد. به همین منظور تعداد ۱۱ کشور را از آمریکای شمالی، مرکزی و جنوبی برگزیدیم. در چینش و گزینش این کشورها، سعی شده است، از تمام نواحی جغرافیایی قاره آمریکا و همچنین با توجه به سطح توسعه‌یافتگی نظام تأمین اجتماعی در این قاره، کشورها انتخاب و مورد بررسی قرار بگیرند. بر این اساس، کشورهای ایالات متحده، کانادا، مکزیک و کوبا از آمریکای شمالی، مرکزی و حوزه دریای کارائیب^۲؛ و کشورهای آرژانتین، برزیل، پاراگوئه، پرو، شیلی، کلمبیا و ونزوئلا از آمریکای جنوبی انتخاب و مورد بررسی قرار گرفتند. کشورهای آمریکای شمالی، از نظر سطح توسعه‌یافتگی، از کشورهای آمریکای جنوبی در سطح بالاتری قرار دارند، اما این سطح توسعه‌یافتگی بالا در این قاره، لزوماً به معنای این نیست که برنامه تأمین اجتماعی توسعه‌یافته‌تری هم داشته باشند. برای مثال در آمریکای شمالی، کشور ایالات متحده قرار دارد که اگر چه در سطح بالای توسعه قرار دارد، اما به دلیل وجود ایدئولوژی لیبرالیسم، از برنامه تأمین اجتماعی خیلی پیشرفته و توسعه یافته‌ای برخوردار نیست؛ و در عوض در آمریکای جنوبی کشور شیلی قرار دارد که اگرچه خیلی توسعه یافته نیست، اما از برنامه تأمین اجتماعی به



1- North America, Central America and South America countries

2- North, Central America and the Caribbean

نسبت قابل قبولی برخوردار است. ما در این گزارش، کشورها را به ترتیب حروف الفبا طبقه‌بندی و هرکدام را به اختصار توضیح می‌دهیم.

قبل از آنکه بطور مجزا به بررسی کشورهای ۱۱ گانهٔ قارهٔ آمریکا بپردازیم، در قالب ۳ جدول جداگانه، برنامه‌های بیمهٔ تأمین اجتماعی، آمارهای جمعیتی - اقتصادی و نرخ مشارکت (حق بیمه) را به تفکیک این کشورها از نظر می‌گذرانیم.

در جدول ت، کشورها را بر حسب شمول برنامه‌های بیمهٔ پنجگانهٔ بازنشستگی، ازکارافتادگی و بازماندگی، بیماری و زایمان؛ حوادث حین کار؛ بیکاری؛ و کمک هزینه‌های خانوادگی به تفکیک مشاهده می‌کنید. همانطور که ملاحظه می‌کنید، کشورهای آرژانتین، برزیل، شیلی، کانادا، کلمبیا و ونزوئلا شش کشوری هستند که تمامی برنامه‌های بیمهٔ تأمین اجتماعی را اجرا می‌کنند.

ردیف	کشورها	بازنشستگی، ازکارافتادگی و بازماندگی	بیماری و زایمان			حوادث حین کار	بیکاری	کمک‌هزینه‌های خانوادگی
			مزایای نقدی بیماری	مزایای نقدی زایمان	مزایای پزشکی			
۰۱	آرژانتین	*	*	*	*	*	*	*
۰۲	ایالات متحده	*	-	-	*	*	*	*
۰۳	برزیل	*	*	*	*	*	*	*
۰۴	پاراگوئه	*	*	*	*	*	-	-
۰۵	پرو	*	*	*	*	*	-	*
۰۶	شیلی	*	*	*	*	*	*	*
۰۷	کانادا	*	*	*	*	*	*	*
۰۸	کلمبیا	*	*	*	*	*	*	*
۰۹	کوبا	*	*	*	*	*	-	-
۱۰	مکزیک	*	*	*	*	*	-	*
۱۱	ونزوئلا	*	*	*	*	*	*	*

Δ جدول ت: برنامه‌های بیمهٔ تأمین اجتماعی، بر حسب نوع برنامهٔ بیمه و به تفکیک کشور در قارهٔ آمریکا

در جدول ث، آمارهای جمعیتی - اقتصادی مرتبط، شامل میزان کل جمعیت، میزان جمعیت ۶۵ ساله و بالاتر، نسبت وابستگی، میزان امید به زندگی در بدو تولد، سن قانونی بازنشستگی، سن بازنشستگی زودهنگام و تولید ناخالص داخلی سرانه به تفکیک هر کشور را ملاحظه می‌فرمائید.

تولید ناخالص داخلی سرانه (دلار)	سن زودهنگام بازنگشتگی		سن قانونی بازنگشتگی		امید به زندگی در بدو تولد (سال)		نسبت وابستگی (درصد)	جمعیت ۶۵ سال و بالاتر (درصد)	کل جمعیت (میلیون نفر)	کشورها	ردیف
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد					
۱۳۴۴۹۳۲	-	-	۶۵	۶۵	۸۰/۳	۷۲/۶	۵۶/۵	۱۱/۱	۴۳/۸۵	آرژانتین	۰۱
۵۷۴۶۶۷۹	۶۲	۶۲	۶۶	۶۶	۸۱/۳	۷۶/۴	۵۱/۷	۱۵/۰	۳۳۵۷۰	ایالات متحده	۰۲
۸۴۴۹۹۵	الف	الف	۶۰	۶۵	۷۸/۹	۷۱/۶	۴۳/۶	۸/۳	۲۰۷۷۰	برزیل	۰۳
۴۰۸۰/۴۰	۵۵	۵۵	۶۰	۶۰	۷۵/۳	۷۰/۹	۵۶/۰	۶/۳	۶/۷۲	پاراگوئه	۰۴
۶۰۴۵/۶۵	۵۰	۵۵	۶۵	۶۵	۷۷/۴	۷۲/۱	۵۳/۰	۷/۰	۳۱/۷۷	پرو	۰۵
۱۳۷۹۷۹۳	-	-	۶۰	۶۵	۸۱/۷	۷۶/۷	۴۵/۶	۱۰/۷	۱۷/۹۱	شیلی	۰۶
۴۲۱۵۷/۹۳	-	-	۶۵	۶۵	۸۴/۱	۸۰/۲	۴۸/۲	۱۶/۶	۳۶/۲۹	کانادا	۰۷
۵۸۰۵/۶۱	-	-	۵۷	۶۲	۷۷/۸	۷۰/۷	۴۵/۴	۷/۳	۴۱/۶۵	کلمبیا	۰۸
۷۶۰۲/۳۶	-	-	۶۰	۶۵	۸۱/۶	۷۷/۶	۴۳/۸	۱۴/۳	۱۱/۴۸	کوبا	۰۹
۸۲۰۱/۳۱	الف	الف	۶۵	۶۵	۷۹/۴	۷۴/۵	۵۰/۹	۶/۷	۱۳۷/۵۰	مکزیک	۱۰
۱۳۳۳۷/۳۲	-	-	۵۵	۶۰	۷۸/۶	۷۰/۴	۵۲/۳	۶/۴	۳۱/۵۷	ونزوئلا	۱۱

Δ جدول ۳: آمارهای جمعیتی، اقتصادی و دیگر آمارهای مربوط به برنامه‌های تأمین اجتماعی در قاره آمریکا

در جدول ج، میزان سهم بیمه (مشارکت) فرد بیمه‌شده و کارفرما را بر مبنای نوع برنامه بیمه‌ای و به تفکیک هر کشور ملاحظه می‌فرمائید.

ردیف	کشور	مشارکت کننده	بازنشستگی، ازکارافتادگی و بازماندگی	بیماری و زایمان	حوادث حین کار	بیکاری	مزایا و کمک‌هزینه‌های خانوادگی	مجموع تمام برنامه‌ها
۱	آرژانتین	بیمه‌شده	۱۱/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۱۱/۰۰
		کارفرما	۱۰/۱۷	الف، ب	ب	۰/۸۹	۴/۴۴	۱۵/۵۰
		مجموع	۲۱/۱۷	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۸۹	۴/۴۴	۲۶/۵۰
۲	ایالات متحده	بیمه‌شده	۶/۲۰	-	۰/۰۰	۰/۰۰	-	۶/۲۰
		کارفرما	۶/۲۰	-	۱/۳۵	۰/۶۰	-	۸/۱۵
		مجموع	۱۲/۴۰	-	۱/۳۵	۰/۶۰	-	۱۴/۳۵
۳	برزیل	بیمه‌شده	۸/۰۰	الف	۰/۰۰	۰/۰۰	الف	۸/۰۰
		کارفرما	۲۰/۰۰	الف	۰/۱۰	۰/۰۰	الف	۲۱/۰۰
		مجموع	۲۸/۰۰	الف	۰/۱۰	۰/۰۰	الف	۲۹/۰۰
۴	پاراگوئه	بیمه‌شده	۹/۰۰	الف	الف	-	-	۹/۰۰
		کارفرما	۱۴/۰۰	الف	الف	-	-	۱۴/۰۰
		مجموع	۲۳/۰۰	الف	الف	-	-	۲۳/۰۰
۵	پرو	بیمه‌شده	۱۳/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	-	۰/۰۰	۱۳/۰۰
		کارفرما	۰/۰۰	۹/۰۰	۰/۶۳	-	ب	۹/۶۳
		مجموع	۱۳/۰۰	۹/۰۰	۰/۶۳	-	۰/۰۰	۲۲/۶۳
۶	شیلی	بیمه‌شده	۱۱/۴۱	۷/۰۰	۰/۰۰	۰/۶۰	۰/۰۰	۱۸/۴۷
		کارفرما	۱/۴۱	۰/۰۰	۰/۹۴	۲/۴۰	۰/۰۰	۴/۷۵
		مجموع	۱۲/۸۲	۷/۰۰	۰/۹۴	۳/۰۰	۰/۰۰	۲۳/۷۶
۷	کانادا	بیمه‌شده	۴/۹۵	الف	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۶/۵۸۰
		کارفرما	۴/۹۵	الف	پ	۲/۲۸۲	۰/۰۰	۷/۲۳۲
		مجموع	۹/۹۰	الف	پ	۳/۹۱۲	۰/۰۰	۱۳/۸۱۲

ردیف	کشور	مشارکت کننده	بازنشستگی، ازکارافتادگی و بازماندگی	بیماری و زایمان	حوادث حین کار	بیکاری	مزایا و کمک‌هزینه‌های خانوادگی	مجموع تمام برنامه‌ها
۸	کلمبیا	بیمه‌شده	۴/۰۰	۴/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۸/۰۰۰
		کارفرما	۱۲/۰۰	۸/۵۰	۰/۳۴۸	الف، پ	۴/۰۰	۲۴/۸۴۸
		مجموع	۱۶/۰۰	۱۲/۵۰	۰/۳۴۸	الف، پ	۴/۰۰	۳۲/۸۴۸
۹	کوبا	بیمه‌شده	۱/۰۰	الف	الف	-	-	۱/۰۰
		کارفرما	۱۴/۵۰	الف	الف	-	-	۱۴/۵۰
		مجموع	۱۵/۵۰	الف	الف	-	-	۱۵/۵۰
۱۰	مکزیک	بیمه‌شده	۱/۷۵	۰/۲۵	۰/۰۰	-	۰/۰۰	۲/۰۰
		کارفرما	۶/۹۰	۰/۷۰	۰/۵۰	-	۱/۰۰	۹/۱۰
		مجموع	۸/۶۵	۰/۹۵	۰/۵۰	-	۱/۰۰	۱۱/۱۰
۱۱	ونزوئلا	بیمه‌شده	۴/۰۰	الف	۰/۰۰	۰/۵۰	۰/۰۰	۴/۵۰
		کارفرما	۹/۰۰	الف	۰/۷۵	۲/۰۰	ب	۱۱/۷۵
		مجموع	۱۳/۰۰	الف	۰/۷۵	۲/۵۰	۰/۰۰	۱۶/۲۵

△ جدول ج: نرخ مشارکت فرد بیمه‌شده و کارفرما، بر مبنای نوع برنامه و به تفکیک کشور در قاره آمریکا (به درصد)

آرژانتین

شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

زمانی که فرد حداقل ۶۶ درصد از ظرفیت کسب درآمد خویش را در سن جوان‌تر از بازنشستگی عادی (برای مردان ۶۵ سال تمام و برای زنان سنین بین ۶۰ تا ۶۵ سالگی) از دست بدهد، مشمول دریافت مستمری از کارافتادگی می‌شود. فرد می‌بایست به صورت منظم یا نامنظم نسبت به پرداخت حق بیمه خویش اقدام

کرده باشد و در ضمن نباید از سایر مزایای بیمه‌ای دیگر استفاده کند.

پرداخت کنندگان منظم^۱ حق بیمه می‌بایست حداقل الزامات حق بیمه^۲ بازنشستگی پایه سنواتی را پرداخت نمایند و یا حق بیمه^۳ ۳۰ ماه از ۳۶ ماه منتهی به از کارافتادگی را پرداخت نموده باشند.

پرداخت کنندگان نامنظم^۴ حق بیمه می‌بایست از ۳۶ ماه منتهی به شروع از کارافتادگی، حداقل ۱۸ ماه مشارکت در پرداخت حق بیمه داشته باشند؛ و یا در صورتی که میزان ۵۰ درصد از حداقل الزامات حقوق بازنشستگی پایه سنواتی را پرداخت نموده باشند در ۶۰ ماه منتهی به شروع از کارافتادگی ۱۲ ماه مشارکت در پرداخت حق بیمه^۵ خویش داشته باشند.

لازم به ذکر است که تعیین میزان و درجه ناتوانی و از کارافتادگی بعهده کمیسیون‌های پزشکی منطقه‌ای می‌باشد.

۲. مستمری از کارافتادگی افزایش سن^۳ (بیمه اجتماعی)

در صورتی که افراد به سن ۶۵ سالگی برسند و ارزیابی شود که ۶۶ درصد از ظرفیت توانایی خویش را از دست داده‌اند، مشمول این طرح می‌شوند. افراد می‌بایست به صورت منظم یا نامنظم در پرداخت حق بیمه^۴ خویش مشارکت داشته باشند و مزایای دیگری دریافت نکنند.

۳. مستمری از کارافتادگی غیر شخصی^۴ (مساعدت اجتماعی)

اگر فردی از کارافتاده دائمی^۵ با حداقل ۷۶ درصد معلولیت شود، در صورتی که درآمد و دارایی زیر سطح معیشتی داشته باشد و هیچ گونه مزایای تأمین اجتماعی یا کمک و حمایت غذایی از اعضای خانواده دریافت نکند، مشمول این طرح می‌شود و به وی مستمری پرداخت می‌گردد. این طرح ویژه شهروندان قانونی آرژانتین می‌باشد

1- Regular contributors

2- Irregular contributors

3- Advanced-age disability pensions

4- Noncontributory disability pension

5- Permanent disability

که قبل از درخواست مستمری از کارافتادگی غیرشخصی می‌بایست حداقل ۵ سال اقامت بلافصل در کشور داشته باشند. همچنین اتباع خارجی می‌بایست پیش از این درخواست، حداقل ۲۰ سال در کشور آرژانتین ساکن باشند.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی	فرد می‌بایست: حداقل ۶۶٪ از ظرفیت درآمد خویش را در سن جوان‌تر از بازنشستگی عادی از دست بدهد؛ به صورت منظم یا نامنظم حق بیمه خویش را پرداخت کند؛ از سایر مزایای بیمه‌ای دیگر استفاده نکند.
مستمری از کارافتادگی افزایش سن	فرد می‌بایست: به سن ۶۵ سالگی برسد؛ ارزیابی شود که ۶۶٪ از توانایی خویش را از دست داده است؛ به صورت منظم یا نامنظم در پرداخت حق بیمه خویش مشارکت داشته باشد؛ مزایای دیگری دریافت نکند
مستمری از کارافتادگی غیرشخصی	فرد می‌بایست: از کارافتاده دائمی با حداقل ۷۶٪ معلولیت شود؛ در صورتی که درآمد و دارایی زیر سطح معیشتی داشته باشد و هیچ گونه مزایای تأمین اجتماعی یا کمک از اعضای خانواده دریافت نکند
نکات	-

△ جدول ۴۵: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور آرژانتین

■ مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

مزایا شامل ۷۰ درصد متوسط حقوق و دستمزد فرد بیمه‌شده (با مشارکت منظم در پرداخت حق بیمه) و یا ۵۰ درصد متوسط حقوق و دستمزد فرد بیمه‌شده (با مشارکت نامنظم در پرداخت حق بیمه) می‌باشد. مبنای محاسبات فوق، ۵ سال منتهی به درخواست مستمری از کارافتادگی می‌باشد.

● حداقل میزان مستمری ماهانه بیمه از کارافتادگی تا سپتامبر ۲۰۱۵، ۴۲۹۹/۰۶ پزوی آرژانتین می‌باشد.

● حداکثر میزان مستمری ماهانه بیمه از کارافتادگی تا سپتامبر ۲۰۱۵، ۳۱۴۹۵/۷۳ پزوی آرژانتین می‌باشد.

مستمری از کارافتادگی در خارج از کشور، تحت توافقات دوجانبه^۱ یا چندجانبه^۲ قابل پرداخت می‌باشد.

برنامه پرداخت^۳: مستمری از کارافتادگی بطور ماهیانه پرداخت می‌گردد.

۲. مستمری از کارافتادگی افزایش سن

در این طرح، ۷۰ درصد مستمری بازنشستگی (مستمری بازنشستگی پایه؛ مستمری جبران خسارت^۴؛ و مستمری اضافی^۵) پرداخت می‌گردد.

● حداقل میزان مستمری ماهانه بیمه از کارافتادگی افزایش سن تا سپتامبر ۲۰۱۵، ۴۲۹۹/۰۶ پزوی آرژانتین می‌باشد.

● حداکثر میزان مستمری ماهانه بیمه از کارافتادگی افزایش سن تا سپتامبر ۲۰۱۵، ۳۱۴۹۵/۷۳ پزوی آرژانتین می‌باشد.

مستمری از کارافتادگی در خارج از کشور، تحت توافقات دوجانبه یا چندجانبه قابل پرداخت می‌باشد.

برنامه پرداخت: مستمری از کارافتادگی بطور ماهیانه پرداخت می‌گردد.

تعدیل مزایا^۶: مزایا به طور خودکار در ماه‌های مارس و سپتامبر بر اساس تغییرات در درآمد مالیاتی^۷، شاخص‌های دستمزد^۸ و درآمدهای اداره ملی تأمین اجتماعی، تعدیل می‌گردند.

۳. مستمری از کارافتادگی غیرشخصی

در این طرح، ۷۰ درصد حداقل حقوق بازنشستگی به متقاضی پرداخت می‌شود.

1- Bilateral

2- Multilateral

3- Schedule of payment

4- Compensatory pension

5- Additional pension

6- Benefit adjustment

7- Tax revenue

8- Wage indexes

همچنین مزایای اضافی برای وابستگان فرد بیمه‌شده، تحت عنوان مستمری‌های خانواده^۱ ممکن است پرداخت شود.

حداقل میزان مستمری ماهانه بیمه‌ازکارافتادگی غیرشخصی تا سپتامبر ۲۰۱۵، ۴۲۹۹/۰۶ پزوی آرژانتین می‌باشد.

بیمه‌ازکارافتادگی غیرشخصی، در خارج از کشور قابل پرداخت نیست.

تعدیل مزایا: مزایا زمانی تعدیل می‌شوند که حداقل مستمری، تعدیل شده باشد.

نوع مزایا	میزان
مستمری ازکارافتادگی	با مشارکت منظم در پرداخت حق بیمه: ۷۰٪ متوسط حقوق و دستمزد فرد بیمه‌شده با مشارکت نامنظم در پرداخت حق بیمه: ۵۰٪ متوسط حقوق و دستمزد فرد بیمه‌شده
مستمری ازکارافتادگی افزایش سن	۷۰ درصد مستمری بازنشستگی (مستمری بازنشستگی پایه؛ مستمری جبران خسارت؛ و مستمری اضافی)
مستمری ازکارافتادگی غیرشخصی	۷۰ درصد حداقل حقوق بازنشستگی

△ جدول ۴۶: مزایای بیمه‌ازکارافتادگی در کشور آرژانتین

ایالات متحده آمریکا^۲

شرایط احراز ازکارافتادگی

۱. مستمری ازکارافتادگی (بیمه اجتماعی)

در صورتی که فرد از انجام یک فعالیت سودآوری ناتوان باشد و این ناتوانی در نتیجه یک اختلال جسمانی یا روانی باشد و انتظار برود که حداقل یک سال به طول بی‌انجام یا به مرگ منجر شود، ازکارافتاده تشخیص داده می‌شود. فرد بیمه‌شده برای اینکه حائز شرایط شود، می‌بایست الزامات کار اخیر^۳ و الزامات دوره کار را داشته باشد.

1- Family allowances

2- United States of America

3- Recent work requirement

● **الزامات کار اخیر:** در صورتی که از کارافتادگی پیش از سن ۲۴ سالگی شروع شود، فرد می‌بایست حداقل به مدت ۱/۵ سال (۶ دوره سه ماهه) در طول دوره ۳ ساله قبل از شروع از کارافتادگی؛ در صورتی که بین ۲۴ تا ۳۰ سالگی به از کارافتادگی دچار شود، می‌بایست به ازای هر سالی که تحت پوشش است، دو دوره ۳ ماهه؛ و چنانچه از کارافتادگی از سن ۳۱ سالگی به بعد رخ بدهد، باید در ۱۰ سال منتهی به از کارافتادگی، به میزان ۵ سال به کار اشتغال داشته باشد.

● **الزامات دوره کار^۱:** فرد می‌بایست قبل از سن ۲۸ سالگی، حداقل به مدت ۱/۵ سال (۶ دوره ۳ ماهه)؛ و در سن ۶۰ سالگی حداقل به مدت زمان ۱۰ سال (۴۰ دوره ۳ ماهه) سابقه کار داشته باشد.

● لازم به ذکر است که شرایط احراز برای افراد جوان و نابینا، کمتر سختگیرانه خواهد بود.

● **آزمون درآمد:** از سن ۶۲ به بالا تا سن بازنشستگی کامل، کارمندان ممکن است به اشتغال ادامه بدهند و به ایشان مزایای کاهش یافته‌ای پرداخت شود. اما از سن بازنشستگی کامل به بعد، هیچ جریمه‌ای برای ادامه اشتغال وجود ندارد. لازم به ذکر است که این آزمون درآمد همچنین در مورد افراد وابسته تحت سرپرستی فرد بیمه‌شده نیز اعمال می‌شود.

● **مزایای همسر:** این مزایا به فرد بیمه‌شده‌ای که مستمری از کارافتادگی را دریافت می‌کند یا حق دریافت آن را دارد، پرداخت می‌شود. همسر می‌بایست در سن ۶۲ سالگی یا بالاتر باشد و با فرد بیمه‌شده به مدت حداقل ۱ سال پیش از دریافت مزایا، ازدواج قانونی کرده باشد. اما در صورتی که همسر از یک کودک کوچکتر از ۱۶ سال مراقبت نماید، هیچ محدودیت سنی برای دریافت مزایا (حتی اگر کودک مزایای از کارافتادگی دریافت نماید) وجود ندارد. به صورت کلی، یک همسر مطلقه همچنین می‌تواند مزایای همسر را دریافت نماید، مشروط بر آنکه به مدت حداقل ۱۰ سال با فرد بیمه‌شده ازدواج قانونی کرده باشد و در حال حاضر ازدواج نکرده باشد. یک همسر (یا همسر طلاق گرفته) در صورتی که بر مبنای سابقه درآمد خویش مزایای بیشتر تأمین اجتماعی را دریافت نماید یا مستحق دریافت آن باشد، برای دریافت مزایای همسر، واجد شرایط نمی‌شود و به او مزایایی از این طریق پرداخت نمی‌گردد.

● **مزایای فرزند:** این مزایا به فرد بیمه‌شده‌ای که مستمری از کارافتادگی را دریافت می‌کند یا حق دریافت آن را دارد، پرداخت می‌شود. فرزند برای اینکه مشمول دریافت این مزایا شود، می‌بایست ازدواج نکرده باشد و کمتر از ۱۸ سال سن داشته باشد. لازم به ذکر است در صورتی که فرزند به صورت تمام وقت دانش‌آموز ابتدایی یا دبیرستان باشد، تا سن ۱۹ سالگی و در صورتی که قبل از سن ۲۲ سالگی، معلول و از کارافتاده شود، به صورت مادام‌العمر مشمول دریافت مزایای فرزند می‌شود.

این امکان وجود دارد که مستمری از کارافتادگی به شهروندان و غیرشهروندان در خارج از کشور و تحت توافقات متقابل پرداخت شود. با این وجود، وابستگان (افراد تحت سرپرستی) که نخستین بار بعد از سال ۱۹۸۴ واجد شرایط دریافت مزایا شدند، باید به طور کلی شرایط اقامت را رعایت نمایند، مگر اینکه در مورد ایشان نوعی استثنا اعمال شود.

۲. **مزایای درآمد مکمل از کارافتادگی^۱ (مساعدت اجتماعی، مبتنی بر آزمون وسع)**
افراد جوانتر از سن ۶۵ سالگی و همچنین افراد نابینا که به عنوان از کارافتاده تشخیص داده شده‌اند و درآمد پایین و منابع محدودی دارند، مشمول دریافت این مزایا می‌شوند. آزمون وسع مبتنی بر درآمدهای کسب شده و کسب نشده (از جمله مزایا) می‌باشد. همچنین برخی از هزینه‌های مرتبط به کاستی کار، محاسبه می‌شوند.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	فرد از انجام یک فعالیت سودآوری (در نتیجه یک اختلال جسمانی یا روانی) ناتوان باشد که انتظار برود حداقل یک سال به طول بی‌انجامد یا به مرگ منجر شود، از کارافتاده تشخیص داده می‌شود، مشروط بر آنکه الزامات کار اخیر و الزامات دوره کار را داشته باشد.
	سایر طرح‌ها: مزایای همسر؛ مزایای فرزند
مزایای درآمد مکمل از کارافتادگی (مساعدت اجتماعی)	افراد جوانتر از سن ۶۵ سالگی و همچنین افراد نابینا که به عنوان از کارافتاده تشخیص داده شده‌اند و درآمد پایین و منابع محدودی دارند
نکات	-

△ جدول ۴۷: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور ایالات متحده آمریکا

■ مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

میزان مستمری بر مبنای متوسط سقف درآمد فرد بیمه شده (که بر اساس افزایش متوسط دستمزد تعدیل می شود) از سن ۲۱ سالگی تا زمان شروع از کارافتادگی محاسبه می شود. لازم به ذکر است که حداکثر به میزان ۵ سال از سال هایی که فرد کمترین میزان درآمد را دارد، در محاسبه مستمری صرف نظر می شود.

● هیچ حداقل مستمری برای افراد بیمه شده ای که بعد از سال ۱۹۸۱ از کارافتاده شده اند، وجود ندارد.

● **مزایای همسر:** در صورتی که همسر فرد، به کار اشتغال داشته یا مطلقه (و واجد شرایط دریافت مزایا) باشد و یا به سن بازنشستگی کامل رسیده باشد، میزان ۵۰ درصد از مستمری از کارافتادگی فرد بیمه شده به وی پرداخت می شود. در صورتی که همسر در سن ۶۲ سالگی تا زمان بازنشستگی کامل قرار داشته باشد، مزایای پرداختی به وی کاهش پیدا می کند.

● **مزایای فرزند:** نهایتاً تا میزان ۵۰ درصد از مستمری از کارافتادگی فرد بیمه شده به عنوان مزایای فرزند به ازای هر فرزند پرداخت می شود.

● میزان حداکثر مزایای پرداختی برای خانواده (همسر و فرزند) بین ۱۰۰ تا ۱۵۰ درصد از مستمری فرد بیمه شده می باشد. لازم به ذکر است که مزایای پرداختی به همسر مطلقه، جز مزایای خانواده به حساب نمی آید.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت خودکار و بر مبنای تغییرات شاخص هزینه زندگی تعدیل می شوند.

۲. مزایای درآمد مکمل از کارافتادگی (مساعدت اجتماعی، مبتنی بر آزمون وسع):

حداکثر مزایای درآمد مکمل از کارافتادگی به صورت ماهانه برای یک نفر مبلغ ۷۳۳ دلار و برای یک زوج، مبلغ ۱۱۰۰ دلار می باشد.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت خودکار و بر مبنای تغییرات شاخص هزینه زندگی تعدیل می شوند.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	میزان مستمری بر مبنای متوسط سقف درآمد فرد بیمه‌شده (که بر اساس افزایش متوسط دستمزد تعدیل می‌شود) از سن ۲۱ سالگی تا زمان شروع از کارافتادگی محاسبه می‌شود
مزایای درآمد مکمل از کارافتادگی (مساعدت اجتماعی)	حداکثر مزایای ماهانه برای یک نفر مبلغ ۷۳۳ دلار و برای یک زوج، مبلغ ۱۱۰۰ دلار می‌باشد.

△ جدول ۴۸: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور ایالات متحده آمریکا



شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی (در بیمه اجتماعی)

زمانی که تشخیص داده شود که نوعی ناتوانی دائمی^۲ برای اشتغال بوجود آمده است و فرد بیمه‌شده حداقل ۱۲ ماه سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد، مشمول دریافت مستمری از کارافتادگی می‌شود. این دوره ۱۲ ماهه در صورتی که از کارافتادگی ناشی از سانحه یا حادثه‌ای باشد، قابل چشم‌پوشی می‌باشد.

مؤسسه ملی تأمین اجتماعی^۳، درجه از کارافتادگی را تعیین می‌کند.

مستمری از کارافتادگی تحت توافقات دو یا چندجانبه، در خارج از کشور نیز قابل پرداخت می‌باشد.

۲. مساعدت از کارافتادگی (در مساعدت اجتماعی)

زمانی که از کارافتادگی براساس ضوابط در فردی تشخیص داده شود و درآمد ماهانه خانوار^۴ کمتر از ۲۵ درصد حداقل حقوق ماهانه قانونی (در ژانویه ۲۰۱۶، ۸۸۰ رئال) برای هر نفر باشد، مشمول دریافت این مزایا می‌گردد. شایستگی و

1- Brazil

2- Permanent incapacity

3- The National Social Security Institute

4- Monthly household income

مشمولیت هر فرد برای دریافت این مزایا، هر دو سال یکبار مجددا بررسی می گردد.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	فرد برای اشتغال، ناتوانی دائمی داشته باشد؛ حداقل ۱۲ ماه سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد
	سایر طرح‌ها: مکمل حضور دائمی
مساعدت از کارافتادگی (مساعدت اجتماعی)	فرد بر طبق ضوابط، از کارافتاده باشد و درآمد ماهانه خانوار کمتر از ۲۵ درصد حداقل حقوق ماهانه قانونی باشد
نکات	-

△ جدول ۴۹: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور برزیل

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی (در بیمه اجتماعی)

میزان ۱۰۰ درصد متوسط درآمد فرد بیمه شده و همچنین ۱۰۰ درصد حداقل دستمزد کارگران روستایی، به عنوان مستمری پرداخت می شود.

برای افرادی که نخستین بار در تاریخ ۲۸ نوامبر ۱۹۹۹ یا پیش از آن بیمه شده اند، متوسط درآمد مورد استفاده برای محاسبه مزایا بر مبنای بهترین ۸۰ درصد درآمد ماهانه از ژوئیه ۱۹۹۴ می باشد. همچنین برای افرادی که نخستین بار بعد از تاریخ ۲۸ نوامبر ۱۹۹۹ بیمه شده اند، متوسط درآمد مورد استفاده برای محاسبه مزایا بر مبنای بهترین ۸۰ درصد کل درآمد ماهانه تا کنون می باشد.

● حداقل درآمد ماهانه مورد استفاده برای محاسبه مزایا برابر با حداقل حقوق ماهانه قانونی می باشد.

● حداکثر درآمد ماهانه مورد استفاده برای محاسبه مزایا ۵۱۸۹/۸۲ رئال (ژانویه ۲۰۱۶) می باشد.

● حداقل مستمری ماهانه برابر با حداقل حقوق ماهانه قانونی می باشد (که در ژانویه ۲۰۱۶، ۸۸۰ رئال است).

● حداکثر مستمری ماهانه به میزان ۵۱۸۲/۸۲ رئال می باشد (ژانویه ۲۰۱۶).

● **مکمل حضور دائمی^۱**: در صورتی که فرد بیمه شده نیاز به حضور ثابت دیگران برای انجام عملکرد روزانه داشته باشد، مبلغی معادل ۲۵ درصد مستمری از کارافتادگی، پرداخت می گردد.

برنامه پرداخت: در طول یک سال، تعداد ۱۳ پرداخت صورت می گیرد.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالانه و مطابق با تغییرات شاخص هزینه زندگی یا حداقل دستمزد، تعدیل می شوند.

۲. مساعدت از کارافتادگی^۲

مزایای ماهانه مبلغی برابر با حداقل حقوق ماهانه قانونی (در ژانویه ۲۰۱۶، ۸۸۰ رئال) می باشد.

تعدیل مزایا: مزایا بطور سالانه و بر طبق تغییرات حداقل حقوق تعدیل می گردند.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	۱۰۰٪ متوسط درآمد فرد بیمه شده ۱۰۰٪ حداقل دستمزد کارگران روستایی
مساعدت از کارافتادگی (مساعدت اجتماعی)	مبلغی برابر با حداقل حقوق ماهانه قانونی (۸۸۰ رئال) بصورت ماهانه

△ جدول ۵۰: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور برزیل

پاراگراف ۳

شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

فرد برای اینکه از کارافتاده محسوب شود، می بایست میزان حداقل ۳۰ درصد از ظرفیت کسب درآمد خویش را از دست داده باشد و در صورتی که کمتر از ۵۵ سال سن دارد، سابقه پرداخت حق بیمه را برای حداقل ۱۵۰ هفته؛ اگر بین ۵۵ تا ۵۹ سال سن

1- Constant attendance supplement

2- Disability assistance

3- Paraguy

دارد، سابقه پرداخت حق بیمه برای ۱۵۰ تا ۲۵۰ هفته؛ و اگر چنانچه ۶۰ تا ۶۵ ساله می‌باشد، بین ۲۵۰ تا ۴۰۰ هفته سابقه مشارکت در پرداخت حق بیمه داشته باشد. یک کمیسیون پزشکی متشکل از ۳ پزشک متخصص مؤسسه تأمین اجتماعی، میزان ازکارافتادگی را ارزیابی و تعیین می‌کنند. لازم به ذکر است که درجه و میزان ازکارافتادگی حداقل هر ۵ سال یکبار، بازبینی و بررسی مجدد می‌شود.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری ازکارافتادگی (بیمه اجتماعی)	از دست دادن حداقل ۳۰٪ از ظرفیت کسب درآمد افراد کمتر از ۵۵ سال سن: سابقه پرداخت حق بیمه برای حداقل ۱۵۰ هفته افراد بین ۵۵ تا ۵۹ سال سن: سابقه پرداخت حق بیمه برای ۱۵۰ تا ۲۵۰ هفته افراد بین ۶۰ تا ۶۵ سال سن: سابقه پرداخت حق بیمه برای ۲۵۰ تا ۴۰۰ هفته
نکات	کمیسیون پزشکی متشکل از ۳ پزشک متخصص مؤسسه تأمین اجتماعی، میزان ازکارافتادگی را تعیین می‌کنند.

△ جدول ۵۱: شرایط احراز بیمه ازکارافتادگی در کشور پاراگوئه

مزایای ازکارافتادگی دائمی

۱. مستمری ازکارافتادگی (بیمه اجتماعی)

میزان ۵۰ درصد از متوسط درآمد فرد بیمه‌شده در ۳۶ ماه اخیر پیش از شروع ازکارافتادگی، بعلاوه ۱/۵ درصد متوسط درآمد برای هر دوره ۵۰ هفته‌ای مشارکت (تا ۱۵۰۰ هفته)، که در مجموع می‌تواند میزان پرداخت مستمری را تا ۱۰۰ درصد برساند، به‌عنوان مستمری ازکارافتادگی پرداخت می‌شود.

● حداقل میزان مستمری ازکارافتادگی ماهانه رقمی معادل ۳۳ درصد حداقل دستمزد ماهانه قانونی (۱۸۲۴۰۵۵ گوارانی) می‌باشد.

● حداکثر میزان مستمری ازکارافتادگی مبلغی معادل ۳۰۰ برابر حداقل دستمزد روزانه (۷۰۱۵۶ گوارانی) می‌باشد.

برنامه پرداخت: مستمری به صورت ماهانه پرداخت می‌شود، اما در ماه دسامبر مبلغی برای کریسمس به‌عنوان پرداخت سیزدهم (که معادل یک ماه مستمری است) صورت می‌گیرد.

مزایای از کارافتادگی تحت توافقات دو یا چندجانبه در خارج از کشور قابل پرداخت هستند.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالانه و بر طبق تغییرات هزینه زندگی و در صورت وجود منابع مالی تعدیل میشوند.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	۵۰٪ از متوسط درآمد فرد بیمه شده در ۳۶ ماه اخیر پیش از شروع از کارافتادگی، علاوه ۱/۵٪ متوسط درآمد برای هر دوره ۵۰ هفته‌ای مشارکت به عنوان مستمری از کارافتادگی پرداخت می‌شود.

△ جدول ۵۲: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور پاراگوئه



▲ شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی SNP)

فرد در صورتی از کارافتاده تلقی می‌شود که پس از ارزیابی معین شود که حداقل ۶۶/۷ درصد از ظرفیت کسب درآمد خویش را از دست داده باشد و برای مدت حداقل ۳۶ ماه، از جمله ۱۸ ماه در ۳۶ ماه گذشته در پرداخت حق بیمه مشارکت کرده باشد؛ یا در صورتی که در مجموع ۳ سال سابقه داشته باشد، در ۳۶ ماه گذشته ۱۲ ماه سابقه حق بیمه داشته باشد؛ و یا حداقل ۱۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد. ضمن آنکه فرد در زمان وقوع از کارافتادگی، می‌بایست مشغول به کار باشد.

● **مستمری تکمیلی حضور دائمی:** به افراد از کارافتاده‌ای که برای انجام کارهای روزانه‌شان نیاز به حضور دائمی دیگران دارند، پرداخت می‌شود.

۲. مستمری از کارافتادگی (حساب فردی اجباری SPP)

فرد در صورتی از کارافتاده محسوب می‌شود که به میزان حداقل ۵۰ درصد از ظرفیت کسب درآمد خویش را از دست داده باشد و مستمری بازنشستگی

دریافت ننماید.

یک کمیته پزشکی از بانک‌های سرپرست (ناظر)^۱ و AFPS^۲ میزان و درجهٔ ازکارافتادگی را ارزیابی می‌کنند.

۳. مستمری ازکارافتادگی غیرمشارکتی (مساعدت اجتماعی)
فرد در صورتی واجد شرایط مستمری ازکارافتادگی غیرمشارکتی در نظام مساعدت اجتماعی می‌شود که ازکارافتادگی شدید و دائمی داشته باشد.

نوع مزایا	نحوهٔ احراز شرایط
مستمری ازکارافتادگی (بیمهٔ اجتماعی SNP)	از دست دادن حداقل ۶۶/۷٪ از ظرفیت کسب درآمد سابقهٔ پرداخت حق بیمه برای حداقل ۳۶ ماه، از جمله ۱۸ ماه در ۳۶ ماه گذشته سایر طرح‌ها: مستمری تکمیلی وابستگان، مستمری تکمیلی حضور دائمی
مستمری ازکارافتادگی (حساب فردی اجباری SPP)	از دست دادن حداقل ۵۰٪ از ظرفیت کسب درآمد
مستمری ازکارافتادگی غیرمشارکتی	فرد ازکارافتادهٔ شدید و دائمی باشد.
نکات	کمیته پزشکی از بانک‌های سرپرست (ناظر) و AFPS درجهٔ ازکارافتادگی را ارزیابی می‌کنند

△ جدول ۵۳: شرایط احراز بیمهٔ ازکارافتادگی در کشور پرو

مزایای ازکارافتادگی دائمی

۱. مستمری ازکارافتادگی (بیمهٔ اجتماعی SNP)
میزان ۵۰ درصد از درآمد مرجع، به علاوهٔ ۱ درصد به ازای هر سال پرداخت حق بیمه (در صورتی که فرد بیش از ۳ سال سابقه داشته باشد)، به‌عنوان مستمری پرداخت می‌شود. لازم به ذکر است که برای دورهٔ مشارکت ۱ تا ۳ سال، میزان ۱۶/۷ درصد از متوسط درآمد به ازای هر سال مشارکت پرداخت می‌شود.
- درآمد مرجع عبارت از متوسط درآمد فرد بیمه‌شده در ۱۲ ماه اخیر می‌باشد. همچنین

1- Superintendent of Banks

2- Spanish: Administradoras de Fondos de Pensiones (AFPS)

برای خویش‌فرمایان درآمد مرجع عبارت از متوسط درآمد فرد در ۶۰ ماه اخیر است.

● حداقل مستمری ماهانه مبلغ ۴۱۵ نوئوو سول می‌باشد.

● **مستمری تکمیلی وابستگان:** میزان ۲ الی ۱۰ درصد از درآمد برای همسر و ۵ درصد از درآمد به ازای هر فرزند پرداخت می‌شود. در صورتی که مجموع درآمد به اضافه مستمری از حد متوسط درآمد پیشین فرد بیمه‌شده تجاوز کند، میزان مستمری تکمیلی وابستگان تقلیل می‌یابد.

● **مستمری تکمیلی حضور دائمی:** مبلغی معادل حداقل دستمزد ماهانه قانونی (۷۵۰ نوئوو سول) به فرد پرداخت می‌شود.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت دوره‌ای و با توجه به منابع موجود تعدیل می‌شوند.

۲. مستمری از کارافتادگی (حساب فردی اجباری SPP)

میزان این مستمری بر مبنای متوسط درآمد ماهانه فرد بیمه‌شده و درجه از کارافتادگی تعیین می‌شود.

● **حداقل مستمری از کارافتادگی تضمین شده:** بیمه از کارافتادگی، تفاوت توازن حساب فردی را در صورتی که منابع مالی آن برای پرداخت مستمری از کارافتادگی دائمی (که فرد بیمه‌شده برای دریافت آن محق است) ناکافی باشد، پرداخت می‌کند.

۳. مستمری از کارافتادگی غیرمشارکتی (مساعدت اجتماعی)

مبلغ ۱۵۰ نوئوو سول در ماه به عنوان مستمری از کارافتادگی غیرمشارکتی در نظام مساعدت اجتماعی پرداخت می‌شود.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی SNP)	۵۰٪ از درآمد مرجع، به علاوه ۱ درصد به ازای هر سال پرداخت حق بیمه (در صورتی که فرد بیش از ۳ سال سابقه داشته باشد)
مستمری از کارافتادگی (حساب فردی اجباری SPP)	میزان این مستمری بر مبنای متوسط درآمد ماهانه فرد بیمه‌شده و درجه از کارافتادگی تعیین می‌شود
مستمری از کارافتادگی غیرمشارکتی	مبلغ ۱۵۰ نوئوو سول بصورت ماهانه

△ جدول ۵۴: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور پرو

▲ شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی (حساب فردی اجباری)

افراد جوانتر از سن ۶۵ سالگی که حداقل ۶۶ درصد از کارافتاده شوند و ظرفیت کسب درآمدی خویش را از دست بدهند مشمول دریافت این مستمری می‌گردند. لازم به ذکر است که از کارافتادگی می‌بایست توسط یک حادثه غیر مرتبط با کار رخ داده باشد. این افراد بعد از ۱۲ ماه بعد از اتمام کار، تحت پوشش این مستمری قرار می‌گیرند، مشروط بر آنکه در ۶ ماه از یک سال منتهی به از کارافتادگی، حق بیمه خویش را پرداخت نموده باشند.

● **از کارافتادگی جزئی (حساب فردی اجباری):** افراد جوانتر از سن ۶۵ سالگی که تشخیص داده شود که بین ۵۰ تا ۶۵ درصد از کارافتاده و ظرفیت کسب درآمد خویش را از دست داده باشند، به شرطی که بر اثر حادثه غیرمرتبط با کار از کارافتاده شده باشند، مشمول دریافت این مستمری قرار می‌گیرند. این افراد بعد از ۱۲ ماه بعد از اتمام کار، تحت پوشش این مستمری قرار می‌گیرند، مشروط بر آنکه در ۶ ماه از یک سال منتهی به از کارافتادگی، حق بیمه خویش را پرداخت نموده باشند. لازم به ذکر است که افرادی که به صورت داوطلبانه بیمه شده‌اند و همینطور افراد خویش فرما، برای اینکه مشمول دریافت این مستمری قرار بگیرند، می‌بایست در همان ماهی که به از کارافتادگی دچار شده‌اند، حق بیمه خویش را پرداخت نموده باشند.

کمیسیون‌های پزشکی منطقه‌ای، مسئولیت ارزیابی میزان از کارافتادگی را بر عهده دارند.

● **حداقل مستمری از کارافتادگی تضمین شده (در حساب فردی اجباری):** به افرادی که حداقل مستمری تضمین شده یا مستمری از کارافتادگی را قبل از ژوئیه ۲۰۰۸ دریافت می‌کردند، یا افرادی که در سن ۵۰ سال به بالا هستند و در یک شرکت مدیریت سرمایه^۲ (موسوم به AFP) ثبت نام کرده باشند، پرداخت می‌گردد. مستمری از کارافتادگی فرد بیمه شده می‌بایست کمتر از حداقل مستمری باشد.

1- Chile

2- Fund management company (Spanish: Administradoras de Fondos de Pensiones) (AFPs)

حداقل مستمری‌ها به این صورت است: ۱۲۳۱۷۲/۳۵ پزوی شیلی، اگر فرد کمتر از ۷۰ سال سن دارد؛ ۱۳۵۱۷۲/۳۵ پزوی شیلی اگر فرد بین ۷۰ تا ۷۵ سال سن دارد؛ و ۱۴۴۲۲۴/۳۴ پزوی شیلی، اگر فرد بیشتر از ۷۵ سال سن دارد.

۲. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

دستمزد بگیرانی که در مجموع حداقل ۷۰ درصد ظرفیت کسب درآمدشان را از دست داده باشند، یا بصورت جزئی بین ۳۰ تا ۶۹ درصد آسیب دیده باشند، از کارافتاده محسوب می‌گردند. برای دریافت این مستمری، در زمان شروع از کارافتادگی می‌بایست مردان کمتر از ۶۵ سال و زنان کمتر از ۶۰ سال سن داشته و سابقه حداقل ۵۰ هفته مشارکت در پرداخت حق بیمه را داشته باشند. لازم به ذکر است که حداقل ۴۰ درصد هفته‌ها می‌بایست در ۵ سال آخر باشد اما زنان و مردانی که سابقه پرداخت ۴۰۰ هفته حق بیمه دارند، از این شرط معاف می‌باشند. کارمندان حقوق بگیر جوانتر از سن ۶۵ سال (زنان جوانتر از ۶۰ سال) می‌بایست حداقل ۶۶/۷ درصد از کارافتاده باشند و حداقل به مدت ۳ سال حق بیمه پرداخت کرده باشند. کمیسیون‌های پزشکی از کارافتادگی و پیشگیرانه، درجه از کارافتادگی را برای دستمزد بگیران و کارمندان حقوق بگیر ارزیابی می‌کنند.

۳. مزایای بالابردن همبستگی تأمین اجتماعی از کارافتادگی^۱ (مساعدت اجتماعی، آزمون وسع)

افراد سنین ۱۸ تا ۶۴ سال که حداقل برای ۵ سال از ۶ سال اخیر ساکن کشور شیلی و از کارافتاده تشخیص داده شوند، مشمول دریافت این مزایا می‌شوند. این افراد می‌بایست دارای مستمری پایه (مستمری از کارافتادگی حساب فردی اجباری یا بیمه اجتماعی علاوه هرگونه مزایای بازماندگی که دریافت می‌کنند) کمتر از میزان مستمری همبستگی از کارافتادگی پایه^۲ باشند و خانوار فرد مستمری‌بگیر می‌بایست در میان ۶۰ درصد فقیرترین جمعیت توسط سرشماری قرار گرفته باشند.

● میزان مستمری همبستگی از کارافتادگی پایه مبلغ ۸۹ هزار و ۵۱۴ پزو بصورت ماهانه می‌باشد.

1- Disability social security solidarity top-up benefit

2- Basic disability solidarity pension

۴. مستمری همبستگی از کارافتادگی پایه (مساعدت اجتماعی، آزمون وسع)
افراد سنین ۱۸ تا ۶۴ سال که در ۵ سال از ۶ سال اخیر ساکن کشور شیلی و از کارافتاده محسوب می‌شوند، مشمول دریافت این مستمری قرار می‌گیرند. مشروط بر آنکه الزامات مشارکت در پرداخت حق بیمه برای دریافت هرگونه مستمری دیگری را نداشته باشند. خانوار فرد مستمری‌بگیر می‌بایست در میان ۶۰ درصد فقیرترین جمعیت توسط سرشماری قرار گرفته باشند.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی (حساب فردی اجباری)	افراد جوانتر از سن ۶۵ سالگی که حداقل ۶۶٪ از ظرفیت کسب درآمدی خویش را از دست بدهند؛ از کارافتادگی می‌بایست توسط یک حادثه غیر مرتبط با کار رخ داده باشد افراد می‌بایست در ۶ ماه از ۱ سال منتهی به از کارافتادگی، حق بیمه خویش را پرداخت نموده باشند
سایر طرح‌ها: از کارافتادگی جزئی	
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	دستمزد بگیریانی که در مجموع حداقل ۷۰٪ ظرفیت کسب درآمدشان را از دست داده باشند، یا بصورت جزئی بین ۳۰ تا ۶۹٪ آسیب دیده باشند مردان می‌بایست کمتر از ۶۵ و زنان کمتر از ۶۰ سال سن داشته و سابقه حداقل ۵۰ هفته (حداقل ۴۰٪ هفته‌ها می‌بایست در ۵ سال آخر باشد) مشارکت در پرداخت حق بیمه را داشته باشند کارمندان حقوق بگیر جوانتر از سن ۶۵ سال (زنان جوانتر از ۶۰ سال) می‌بایست حداقل ۶۶/۷٪ از کارافتاده باشند و حداقل به مدت ۳ سال حق بیمه پرداخت کرده باشند
مزایای بالا بردن همبستگی تأمین اجتماعی از کارافتادگی (مساعدت اجتماعی)	افراد سنین ۱۸ تا ۶۴ سال که حداقل برای ۵ سال از ۶ سال اخیر ساکن کشور شیلی و از کارافتاده تشخیص داده شوند افراد می‌بایست دارای مستمری پایه کمتر از میزان مستمری همبستگی از کارافتادگی پایه باشند و خانوار فرد مستمری‌بگیر می‌بایست در میان ۶۰٪ فقیرترین جمعیت شیلی قرار گرفته باشند.
مستمری همبستگی از کارافتادگی پایه (مساعدت اجتماعی)	افراد سنین ۱۸ تا ۶۴ سال که در ۵ سال از ۶ سال اخیر ساکن کشور شیلی و از کارافتاده محسوب می‌شوند افراد می‌بایست هرگونه مستمری دیگری را دریافت ننمایند خانوار فرد مستمری‌بگیر می‌بایست در میان ۶۰٪ فقیرترین جمعیت شیلی قرار گرفته باشند.
نکات	کمیسون‌های پزشکی از کارافتادگی و پیشگیرانه، درجه از کارافتادگی را برای دستمزد بگیران و کارمندان حقوق بگیر ارزیابی می‌کنند.

△ جدول ۵۵: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور شیلی

▲ مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی (حساب فردی اجباری)

برای از کارافتادگی کامل، میزان ۷۰ درصد حقوق پایه پرداخت می‌گردد. مستمری از کارافتادگی از حساب‌های فردی افراد تأمین مالی می‌شود. در صورتی که توازن حساب کمتر از حداقل مورد نیاز برای تأمین مالی مستمری از کارافتادگی باشد، بیمه از کارافتادگی، سرمایه‌انباشته شده در حساب‌های فردی را به صورت خودکار بالا می‌برد.

● از کارافتادگی جزئی و موقت^۱ (حساب فردی اجباری): مبلغی معادل ۵۰ درصد از حقوق پایه برای مدت سه سال پرداخت می‌گردد. حقوق پایه به متوسط حقوق ماهانه فرد بیمه‌شده در ۱۰ سال اخیر اطلاق می‌شود.

● مستمری از کارافتادگی جزئی طولانی مدت^۲ (حساب فردی اجباری): پس از سطح دوم ارزیابی و صدور گواهی از کارافتادگی، مستمری از کارافتادگی از طریق حساب‌های انفرادی تأمین و به فرد از کارافتاده پرداخت می‌گردد.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت خودکار و سالانه، مطابق با تغییرات نرخ یونیداد د فومنتو، تعدیل می‌شوند.

● حداقل مستمری از کارافتادگی تضمین شده (حساب فردی اجتماعی): مبلغ ۱۲۳۶۲۳/۱۰ پزوی شیلی، اگر فرد کمتر از ۷۰ سال سن دارد؛ ۱۳۵۱۷۲/۳۵ پزوی شیلی اگر فرد بین ۷۰ تا ۷۵ سال سن دارد؛ و ۱۴۴۲۲۴/۳۴ پزوی شیلی، اگر فرد بیشتر از ۷۵ سال سن داشته باشد.

۲. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

برای از کارافتادگی کامل، مستمری ماهانه پرداختی به فرد از کارافتاده شامل ۵۰ درصد از دستمزد و حقوق پایه، به اضافه ۱ درصد از دستمزد برای هر دوره ۵۰ هفته‌ای برای حقوق بگیرانی که سابقه ۵۰۰ هفته مشارکت در پرداخت حق بیمه دارند؛ یا ۷۰ درصد از حقوق پایه به اضافه ۲ درصد از حقوق برای هر سال مشارکت برای کارمندان حقوق بگیر که سابقه ۲۰ سال پرداخت حق بیمه دارند.

1- Temporary partial disability

2- Long-term partial disability pension

● دستمزد و حقوق پایه عبارت از متوسط دستمزد و حقوق ماهانه در ۵ سال گذشته که دو سال نخست آن برای تعدیل تغییرات دستمزد و حقوق می‌باشد. برای ازکارافتادگی جزئی، میزان ۵۰ درصد از مستمری ازکارافتادگی کامل پرداخت می‌شود.

● حداقل مستمری ازکارافتادگی ۱۲۳۶۲۳/۱۰ پزوی شیلی، اگر فرد کمتر از ۷۰ سال سن دارد؛ ۱۳۵۱۷۲/۳۵ پزوی شیلی اگر فرد بین ۷۰ تا ۷۵ سال سن دارد؛ و ۱۴۴۲۲۴/۳۴ پزوی شیلی، اگر فرد بیشتر از ۷۵ سال سن داشته باشد.

● مکمل کودکان زنان کارمند: ۱/۳۵ درصد از حقوق پایه (یا ۱/۳۰ درصد برای کارمندان دولت) که برای هر کودک تحت سرپرستی به مستمری ازکارافتادگی اضافه شده و پرداخت می‌شود. اگر زن بیوه باشد، میزان ۲/۳۵ درصد از حقوق پایه (یا ۲/۳۰ درصد برای کارمندان دولت) به ازای هر کودک تحت سرپرستی پرداخت می‌شود.

تعدیل مزایا: مزایا بطور خودکار و هرساله مطابق با تغییرات شاخص قیمت مصرف کننده تعدیل می‌گردند. در صورتی که تغییرات شاخص قیمت مصرف کننده در سال ۱۵ درصد و بیشتر باشد، این تعدیل مزایا زودتر و پیش از آنکه سال به اتمام برسد، صورت می‌گیرد.

۳. مزایای بالابردن همبستگی تأمین اجتماعی ازکارافتادگی^۱ (مساعدت اجتماعی، آزمون وسع)

در این مزایا، ما به التفاوت بین مستمری پایه و حداقل مستمری پرداخت می‌شود. ● حداکثر میزان ترکیبی مستمری ازکارافتادگی و مزایای همبستگی ازکارافتادگی، مبلغ ۸۹ هزار و ۷۶۴ پزو می‌باشد.

تعدیل مزایا: مزایا به طور خودکار در هر سال مطابق با تغییرات شاخص قیمت مصرف کننده تعدیل می‌شوند. لازم به ذکر است که در صورتی که شاخص قیمت مصرف کننده قبل از اتمام یک سال، بیش از ۱۰٪ تغییرات داشته باشد، مزایا زودتر از یک سال تعدیل می‌شوند.

1- Disability social security solidarity top-up benefit

۴. **مستمری همبستگی از کارافتادگی پایه (مساعدت اجتماعی، آزمون وسع)**
میزان مستمری همبستگی از کارافتادگی پایه، مبلغ ۸۹ هزار و ۷۶۴ پزو به صورت ماهانه می‌باشد.

تعدیل مزایا: مزایا به طور خودکار در هر سال مطابق با تغییرات شاخص قیمت مصرف کننده تعدیل می‌شوند. لازم به ذکر است که در صورتی که شاخص قیمت مصرف کننده قبل از اتمام یک سال، بیش از ۱۰٪ تغییرات داشته باشد، مزایا زودتر از یک سال تعدیل می‌شوند.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی (حساب فردی اجباری)	۷۰٪ دستمزد یا حقوق پایه برای از کارافتادگی کامل
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	برای از کارافتادگی کامل: ۵۰٪ از دستمزد و حقوق پایه، به اضافه ۱٪ از دستمزد برای هر دوره ۵۰ هفته‌ای (برای حقوق بگیرانی که سابقه ۵۰ هفته مشارکت در پرداخت حق بیمه دارند)؛ یا ۷۰٪ از حقوق پایه به اضافه ۲٪ از حقوق برای هر سال مشارکت (برای کارمندان حقوق بگیر که سابقه ۲۰ سال پرداخت حق بیمه دارند)
مزایای بالا بردن همبستگی تأمین اجتماعی از کارافتادگی (مساعدت اجتماعی)	ما به التفاوت بین مستمری پایه و حداقل مستمری پرداخت می‌شود
مستمری همبستگی از کارافتادگی پایه (مساعدت اجتماعی)	مبلغ ۸۹ هزار و ۷۶۴ پزو به صورت ماهانه

△ جدول ۵۶: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور شیلی



شرایط احراز از کارافتادگی

۱. **مستمری از کارافتادگی مرتبط با درآمد^۲ (CPP/QPP)**
زمانی که تشخیص داده شود که فرد به نوعی از کارافتادگی شدید و طولانی مدت^۳ دچار است که مانع از اشتغال وی در مشاغل با درآمد قابل توجه می‌باشد،

1- Canada

2- Earnings-related disability pension

3- Prolonged

مشمول دریافت مستمری از کارافتادگی مرتبط با درآمد می‌شود، مشروط بر آنکه در ۴ سال از ۶ سال اخیر در پرداخت حق بیمه مشارکت داشته باشد. اگر چنانچه فرد سابقه حداقل ۲۵ سال پرداخت حق بیمه داشته باشد، می‌بایست که در ۳ سال از ۶ سال اخیر حق بیمه خود را پرداخت کرده باشد.

همچنین در برنامه مستمری کوچک (QPP) فرد بیمه شده می‌بایست در حداقل ۲ سال از ۳ سال اخیر؛ یا در ۵ سال از ۱۰ سال اخیر؛ یا نیمی از دوره‌ای که از سن ۱۸ سالگی به بعد تحت پوشش بیمه بوده است تا زمانی که برای وی از کارافتادگی تشخیص داده می‌شود سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد. لازم به ذکر است که پرداخت حداقل ۲ سال حق بیمه، ضروری است.

● حداقل درآمد سالانه که برای تعیین واجد شرایط بودن دریافت مستمری از کارافتادگی مورد استفاده قرار می‌گیرد، ۵۳۰۰ دلار کانادا می‌باشد.

● حداکثر درآمد سالانه که برای محاسبه نرخ حق بیمه مورد استفاده قرار می‌گیرد، ۵۳۶۰۰ دلار کانادا می‌باشد.

لازم به ذکر است که مستمری از کارافتادگی، در خارج از کشور نیز قابل پرداخت است.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی مرتبط با درآمد (CPP/QPP)	فرد می‌بایست: به از کارافتادگی شدید و طولانی مدت (که مانع از اشتغال وی در مشاغل یا درآمد قابل توجه می‌باشد) دچار باشد؛ در ۴ سال از ۶ سال اخیر حق بیمه پرداخت کرده باشد (اگر فرد سابقه حداقل ۲۵ سال مشارکت داشته باشد، می‌بایست در ۳ سال از ۶ سال اخیر حق بیمه خود را پرداخت کرده باشد)؛ در QPP فرد می‌بایست در حداقل ۲ سال از ۳ سال اخیر؛ یا در ۵ سال از ۱۰ سال اخیر؛ یا نیمی از دوره‌ای که از سن ۱۸ سالگی به بعد تحت پوشش بیمه بوده است تا زمان از کارافتادگی سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد.
سایر طرح‌ها: مزایای کودک	
نکات	-

△ جدول ۵۷: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور کانادا

▲ مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی مرتبط به درآمد (CPP/QPP)

مستمری پایه ماهانه به میزان ۴۶۵/۸۴ دلار کانادا در برنامه مستمری کانادا (CPP) یا ۴۶۵/۸۱ دلار کانادا در برنامه مستمری کوپک (QPP) علاوه ۷۵ درصد از مستمری بازنشستگی مرتبط با درآمد^۱ به عنوان مستمری از کارافتادگی پرداخت می گردد.

● حداکثر مستمری ماهانه پرداختی در طرح CPP ۱۲۶۴/۵۹ دلار کانادا و در طرح QPP ۱۲۶۴/۵۶ دلار کانادا می باشد.

لازم به ذکر است که مستمری بازنشستگی در سن ۶۵ سالگی جایگزین مستمری از کارافتادگی می شود.

● **مزایای کودک^۲:** در طرح CPP برای هر فرزند کوچکتر از ۱۸ سال (اگر به صورت تمام وقت مشغول به تحصیل باشد تا سن ۲۵ سال) به صورت ماهانه مبلغ ۲۳۴/۸۷ دلار کانادا پرداخت می شود. در طرح QPP مزایای کودک تنها به فرزندان کوچکتر از ۱۸ سال و به مبلغ ماهانه ۷۴/۵۷ دلار کانادا تعلق می گیرد.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت خودکار بر مبنای تغییرات شاخص قیمت مصرف کننده، به طور سالانه تعدیل می شوند.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی مرتبط با درآمد (CPP/QPP)	۴۶۵/۸۴ دلار کانادا در برنامه مستمری کانادا (CPP) یا ۴۶۵/۸۱ دلار کانادا در برنامه مستمری کوپک (QPP) علاوه ۷۵٪ از مستمری بازنشستگی مرتبط با درآمد

△ جدول ۵۸: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور کانادا

1- Earnings-related retirement pension

2- Child's benefits

▲ شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی و حساب‌های فردی)

افراد جوانتر از سن ۲۰ سالگی که بعد از تشخیص و ارزیابی مشخص شود که ظرفیت انجام کاری ایشان به میزان حداقل ۵۰ درصد از دست رفته است، مشروط بر آنکه حداقل به میزان ۲۶ هفته در سال منتهی به از کارافتادگی سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند؛ یا افراد واقع در سن ۲۰ سالگی و بیشتر که تشخیص داده شود ظرفیت انجام کاری ایشان به میزان حداقل ۵۰ درصد از دست رفته باشد، مشروط بر آنکه حداقل به میزان ۵۰ هفته در سه سال آخر منتهی به از کارافتادگی سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند و حداقل در ۲۰ درصد دوره اشتغال به کارشان از سن ۲۰ سالگی تا زمان وقوع از کارافتادگی، حق بیمه پرداخت کرده باشند، مشمول دریافت مستمری از کارافتادگی می‌شوند.

لازم به ذکر است که درجه و میزان از کارافتادگی، ممکن است هر ۳ سال یکبار، مجدداً بررسی گردد.

۲. تسویه از کارافتادگی (بیمه اجتماعی و حساب‌های فردی)

افراد بیمه شده از کارافتاده‌ای که میزان مشارکت‌شان در پرداخت حق بیمه به اندازه‌ای نیست که حائز شرایط دریافت مستمری از کارافتادگی شوند، مبلغی را به صورت یکجا به عنوان تسویه از کارافتادگی دریافت می‌نمایند.

۳. مزایای از کارافتادگی (مزایای اقتصادی دوره‌ای)

افراد برای اینکه حائز دریافت مزایای از کارافتادگی شوند، می‌بایست حداقل به تعداد ۶ بار در پرداخت حق بیمه مشارکت کرده باشند، یا به میزان شش برابر حداقل دستمزد روزانه قانونی، در ۱۲ ماه اخیر بصورت سالانه حق بیمه خود را پرداخت کرده باشند.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی و حساب‌های فردی)	افراد جوانتر از ۲۰ سالگی: از کارافتاده به میزان ۵۰٪؛ مشارکت به میزان حداقل ۲۶ هفته در سال منتهی به از کارافتادگی افراد ۲۰ سال به بالا: از کارافتاده به میزان ۵۰٪؛ مشارکت به میزان حداقل ۵۰ هفته در ۳ سال منتهی به از کارافتادگی؛ پرداخت حق بیمه در ۲۰ درصد دوره اشتغال تا زمان شروع از کارافتادگی
تسویه از کارافتادگی (بیمه اجتماعی و حساب‌های فردی)	افرادی که حائز شرایط دریافت مستمری از کارافتادگی نیستند، مبلغی به صورت یکجا دریافت می‌کنند
مزایای از کارافتادگی (مزایای اقتصادی دوره‌ای)	افراد می‌بایست: از کارافتاده باشند؛ حداقل به تعداد ۶ بار در پرداخت حق بیمه مشارکت کرده باشند، یا به میزان شش برابر حداقل دستمزد روزانه قانونی، در ۱۲ ماه اخیر بصورت سالانه حق بیمه خود را پرداخت کرده باشند
نکات	-

△ جدول ۵۹: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور کلمبیا

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی و حساب‌های فردی)

به از کارافتادگانی که میزان از کارافتادگی‌شان بیشتر از ۶۶ درصد تشخیص و ارزیابی شود، میزان ۵۴ درصد از درآمد ماهانه پایه، بعلاوه ۲ درصد از درآمد برای هر دوره ۵۰ هفته‌ای پرداخت حق بیمه برای حقوق بگیرانی که سابقه ۸۰۰ هفته مشارکت در پرداخت حق بیمه دارند (که در مجموع می‌تواند مستمری را تا سقف ۷۵ درصد افزایش دهد) به عنوان پرداخت می‌شود. به از کارافتادگانی که میزان از کارافتادگی‌شان بین ۵۰ تا ۶۶ درصد تشخیص و ارزیابی شود، میزان ۴۵ درصد از درآمد ماهانه پایه، بعلاوه ۱/۵ درصد از درآمد برای هر دوره ۵۰ هفته‌ای پرداخت حق بیمه برای حقوق بگیرانی که سابقه ۵۰۰ هفته مشارکت در پرداخت حق بیمه دارند به عنوان مستمری تعیین می‌شود.

- درآمد ماهانه پایه عبارت از متوسط درآمد فرد بیمه‌شده در طی ۱۰ سال قبل از دریافت مستمری می‌باشد.
- حداقل درآمد مورد استفاده در محاسبه مزایا برابر با میزان حداقل درآمد

ماهانه قانونی می‌باشد.

● حداکثر درآمد مورد استفاده در محاسبه مزایا ۲۵ برابر حداقل درآمد ماهانه قانونی می‌باشد.

● همچنین میزان حداقل مستمری ازکارافتادگی برابر با میزان حداقل درآمد ماهانه قانونی می‌باشد که مبلغی معادل ۶۴۴ هزار و ۳۵۰ پزوی کلمبیا است.

برنامه پرداخت: در طول یک سال، ۱۳ پرداخت مستمری به افراد ازکارافتاده صورت می‌گیرد.

تعدیل مزایا: مزایا بصورت خودکار و بر اساس تغییرات شاخص قیمت مصرف کننده یا تغییرات حداقل درآمد، سالانه تعدیل می‌شوند.

۲. تسویه ازکارافتادگی

۲.۱. تسویه ازکارافتادگی (بیمه اجتماعی)

مبلغی که از مشارکت فرد برای بازنشستگی جمع‌آوری شده است و فرد بیمه شده حق دریافت آن را دارد، به‌عنوان تسویه ازکارافتادگی به وی پرداخت می‌شود.

۲.۲. تسویه ازکارافتادگی (حساب فردی)

فرد بیمه شده می‌تواند انتخاب نماید که مجموع باقی‌مانده حساب را به عنوان تسویه ازکارافتادگی به صورت یکبار دریافت نماید، یا پرداخت حق بیمه خویش را ادامه دهد تا مشمول دریافت مستمری بازنشستگی گردد.

۳. مزایای ازکارافتادگی (مزایای اقتصادی دوره‌ای)

ارزش این مزایا معادل ۱۰ برابر میزان حساب فردی بیمه شده می‌باشد که به وی پرداخت می‌گردد.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی و حساب‌های فردی)	از کارافتادگی بیش از ۶۶٪: ۵۴٪ از درآمد ماهانه پایه، بعلاوه ۲٪ از درآمد برای هر دوره ۵۰ هفته‌ای پرداخت حق بیمه برای افرادی که سابقه ۸۰۰ هفته مشارکت در پرداخت حق بیمه دارند؛ از کارافتادگی بین ۵۰ تا ۶۶٪: ۴۵٪ از درآمد ماهانه پایه، بعلاوه ۱/۵٪ از درآمد برای هر دوره ۵۰ هفته‌ای پرداخت حق بیمه برای افرادی که سابقه ۵۰۰ هفته مشارکت در پرداخت حق بیمه دارند
تسویه از کارافتادگی (بیمه اجتماعی و حساب‌های فردی)	بیمه اجتماعی: مبلغی که از مشارکت فرد برای بازنشستگی جمع‌آوری شده است و فرد بیمه‌شده حق دریافت آن را دارد؛ حساب‌های فردی: فرد می‌تواند انتخاب کند که مجموع باقی‌مانده حساب را به عنوان تسویه از کارافتادگی دریافت نماید، یا پرداخت حق بیمه را ادامه دهد تا مشمول مستمری بازنشستگی گردد
مزایای از کارافتادگی (مزایای اقتصادی دوره‌ای)	ارزش این مزایا معادل ۱۰ برابر میزان حساب فردی بیمه‌شده می‌باشد

△ جدول ۶۰: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور کلمبیا



▲ شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی

در صورتی که عملکرد کلی جسمانی و یا روانی فرد برای انجام کارهای معمولی دچار اختلال شود، فرد از کارافتاده تلقی و مشمول این مستمری می‌گردد.

متخصصین پزشکی کمیسیون کار^۲ درجه و میزان از کارافتادگی را ارزیابی و تعیین می‌کنند.

● **مستمری از کارافتادگی جزئی:** زمانی که ارزیابی شود که ظرفیت جسمانی و روانی فرد تقلیل یافته است، اما وی همچنان قادر به ادامه کار تحت برخی شرایط باشد، از کارافتاده جزئی محسوب می‌شود و مستمری از کارافتادگی جزئی به وی پرداخت می‌شود.

1- Cuba

2- The Expert Medical Labor Commission

- **مستمری مکمل برای شایستگی‌های منحصر به فرد^۱**: در صورتی که فرد بیمه‌شده دارای یک حرفه استثنایی باشد، این مستمری به وی پرداخت می‌شود.
 - **مستمری مکمل برای عمل قهرمانانه^۲**: به افراد بیمه‌شده‌ای که در حال دفاع از کشور، یا نجات جان مردم، پیشگیری از اعمال خشونت آمیز یا حفاظت از اموال عمومی، بیمار یا متحمل صدمات و جراحاتی می‌شوند، پرداخت می‌شود.
 - **مستمری مکمل برای مراقبت دائمی**: در صورتی که فرد بیمه‌شده به حضور ثابت دیگران برای انجام امور روزانه نیاز داشته باشد، به فرد پرداخت می‌شود.
- لازم به ذکر است که مستمری‌ها در خارج از کشور قابل پرداخت نمی‌باشند.

۲. مساعدت اجتماعی از کارافتادگی (مبتنی بر آزمون وسع)

این مساعدت به افراد از کارافتاده‌ای که پس از ارزیابی نیازمند تشخیص داده شوند، پرداخت می‌شود.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی	عملکرد کلی جسمانی و یا روانی فرد برای انجام کارهای معمولی دچار اختلال شود
	سایر طرح‌ها: مستمری از کارافتادگی جزئی؛ مستمری مکمل برای شایستگی‌های منحصر به فرد؛ مستمری مکمل برای عمل قهرمانانه؛ مستمری مکمل برای مراقبت دائمی
مساعدت اجتماعی از کارافتادگی (مبتنی بر آزمون وسع)	افراد از کارافتاده‌ای که پس از ارزیابی نیازمند تشخیص داده شوند
نکات	متخصصین پزشکی کمیسیون کار درجه و میزان از کارافتادگی را ارزیابی و تعیین می‌کنند.

△ جدول ۶۱: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور کوبا

▲ مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی

برای از کارافتادگی کلی، میزان ۵۰ درصد از متوسط درآمد سالانه فرد بیمه‌شده در بهترین ۵ سال از ۱۵ سال اخیر اشتغال، بعلاوه ۱ درصد از درآمد برای هر سال

1- Supplement for exceptional merit

2- Heroic act supplement

اشتغال از طول مدت ۲۰ الی ۳۰ سال فعالیت، علاوه ۲ درصد از درآمد برای هر سال اضافه‌تری که بعد از ۳۰ سال فعالیت داشته باشد، به‌عنوان مستمری پرداخت می‌شود.

● **مستمری مکمل برای شایستگی‌های منحصر به فرد:** میزان ۱۰ تا ۲۵ درصد از مستمری از کارافتادگی فرد بیمه‌شده پرداخت می‌شود.

● **مستمری مکمل برای عمل قهرمانانه:** میزان ۲۰ درصد از متوسط درآمد سالانه فرد بیمه‌شده در بهترین ۵ سال از ۱۵ سال اخیر اشتغال داشته است. این میزان می‌تواند تا ۹۰ درصد افزایش پیدا کند.

● **مستمری مکمل مراقبت دائمی:** مبلغی به میزان ۲۰ درصد از مستمری از کارافتادگی پرداخت می‌شود.

● حداقل مستمری ماهانه ۲۰۰ پزوی کوبا می‌باشد.

● حداکثر مستمری ماهانه ۹۰ درصد متوسط درآمد فرد بیمه‌شده می‌باشد.

● **مستمری از کارافتادگی جزئی:** میزان ۶۰ درصد از متوسط حقوق فرد بیمه‌شده در آخرین سال پیش از شروع از کارافتادگی که تا سقف یک سال پرداخت می‌شود و این در زمانی است که فرد بیمه‌شده در انتظار تغییر یا تعدیل شغل به سر می‌برد تا شغل خویش را عوض کند، یا ساعات کاری خویش را کاهش می‌دهد تا با وضعیت از کارافتادگی تطبیق پیدا کند، یا تا زمانی که توانبخشی انجام بدهد. بعد از بازگشت به کار، میزان ۵۰ درصد تفاوت بین درآمد فرد بیمه‌شده در قبل و بعد از شروع از کارافتادگی، پرداخت می‌شود.

۲. مساعدت اجتماعی از کارافتادگی

مساعدت اجتماعی از کارافتادگی ممکن است به صورت دوره‌ای^۱ یا یک بار^۲ پرداخت گردد.

تعدیل مزایا: مزایا بر طبق دستور دولت و براساس فاکتورهای اجتماعی و اقتصادی، تعدیل می‌شوند.

1- Periodically

2- Lump sum

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی	میزان ۵۰٪ از متوسط درآمد سالانه فرد در بهترین ۵ سال از ۱۵ سال اخیر اشتغال، بعلاوه ۱٪ از درآمد برای هر سال اشتغال برای طول مدت ۲۰ الی ۳۰ سال فعالیت، بعلاوه ۲٪ از درآمد برای هر سال اضافه‌تری که بعد از ۳۰ سال فعالیت داشته باشد
مساعدت اجتماعی از کارافتادگی (مبتنی بر آزمون وسع)	پرداخت به صورت دوره‌ای یا یک بار

△ جدول ۶۲: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور کوبا



شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی (حساب فردی اجباری)

برای اینکه فرد از کارافتاده تلقی شود، می‌بایست به میزان حداقل ۷۵ درصد، ظرفیت کسب درآمد معمولی خویش را از دست داده باشد و به مدت حداقل ۱۵۰ هفته سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد. اگر چنانچه فرد توانایی کسب درآمد معمولی خویش را به میزان ۵۰ تا ۷۴ درصد از دست داده باشد، باید حداقل سابقه پرداخت حق بیمه در ۲۵۰ هفته را داشته باشد.

● **حداقل مستمری تضمینی (حساب فردی اجباری):** افراد در صورتی که مشارکت لازم برای دریافت مستمری از کارافتادگی را داشته باشند، اما توازن حساب فردی‌شان برای تأمین مالی حداقل مستمری که توسط قانون تعیین شده است، کافی نباشد، مشمول دریافت حداقل مستمری تضمین شده می‌شوند.

● حداقل مستمری ماهانه تضمین شده مبلغ ۲۲۵۳/۷۶ پزوی مکزیکی می‌باشد.

● **مستمری تکمیلی وابستگان (حساب فردی اجباری):** مبلغی برای همسر، یا هر کودک تا سن ۱۶ سال (و در صورتی که دانش‌آموز باشد تا سن ۲۵ سال؛ و اگر معلول باشد تا آخر عمر)، یا والدین تحت سرپرستی (در صورتی که مستمری‌بگیر همسر و فرزندی نداشته باشد) به مستمری از کارافتادگی فرد اضافه و پرداخت می‌شود.

● کمک هزینه حضور دائمی (حساب فردی اجباری): در صورتی که فرد از کارافتاده برای انجام کارهای روزانه به حضور دائمی دیگران نیاز داشته باشد، این کمک هزینه به وی پرداخت می‌شود.

۲. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

فرد برای اینکه از کارافتاده محسوب شود، باید پس از ارزیابی مشخص شود که ظرفیت کسب درآمد معمولی وی به میزان ۵۰ درصد کاهش پیدا کرده است و همچنین سابقه پرداخت حق بیمه برای مدت حداقل ۱۵۰ هفته داشته باشد. افراد بیمه شده ممکن است بعد از یک دوره انتظار ۶ ماهه، به کار کردن در یک شغل متفاوت و با کارفرمای متفاوت ادامه بدهند.

● مستمری تکمیلی وابستگان (بیمه اجتماعی): مبلغی برای همسر، یا هر کودک تا سن ۱۶ سال (و در صورتی که دانش آموز باشد تا سن ۲۵ سال؛ و اگر معلول باشد تا آخر عمر)، یا والدین تحت سرپرستی (در صورتی که مستمری بگیر همسر و فرزندی نداشته باشد) به مستمری از کارافتادگی فرد اضافه و پرداخت می‌شود.

● کمک هزینه حضور دائمی (بیمه اجتماعی): در صورتی که فرد از کارافتاده برای انجام کارهای روزانه به حضور دائمی دیگران نیاز داشته باشد، این کمک هزینه به وی پرداخت می‌شود.

شایان ذکر است که مؤسسه تأمین اجتماعی مکزیک^۱، سطوح کاهش ظرفیت کسب درآمد فرد را ارزیابی و میزان از کارافتادگی را تعیین می‌کند.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی (حساب فردی اجباری)	از دست دادن حداقل ۷۵٪ از ظرفیت کسب درآمد؛ و پرداخت حق بیمه به مدت حداقل ۱۵۰ هفته
	سایر طرح‌ها: مستمری تکمیلی وابستگان، کمک هزینه حضور دائمی
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	از دست دادن حداقل ۵۰٪ از ظرفیت کسب درآمد؛ و پرداخت حق بیمه به مدت حداقل ۱۵۰ هفته
	سایر طرح‌ها: مستمری تکمیلی وابستگان، کمک هزینه حضور دائمی

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
نکات	مؤسسه تأمین اجتماعی مکزیک، میزان از کارافتادگی را تعیین می کند.

△ جدول ۶۳: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور مکزیک

■ مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. **مستمری از کارافتادگی (حساب فردی اجباری)**
میزان ۳۵ درصد از متوسط درآمد تعدیل شده فرد بیمه شده که در محاسبه نرخ حق بیمه ۵۰۰ هفته اخیر مورد استفاده قرار گرفته است، به عنوان مستمری از کارافتادگی به وی پرداخت می شود.

● **کمک هزینه حضور دائمی:** تا سقف ۲۰ درصد از میزان مستمری از کارافتادگی به عنوان کمک هزینه به وی پرداخت می گردد.

● **مستمری تکمیلی وابستگان:** ۱۵ درصد از میزان مستمری از کارافتادگی به همسر؛ و ۱۰ درصد از آن به ازای هر فرزند جوانتر از ۱۶ سال (اگر دانش آموز باشد تا ۲۵ سالگی؛ و در صورت معلولیت تا آخر عمر)؛ و ۱۰ درصد برای هر کدام از والدین، به عنوان مستمری وابستگان پرداخت می شود.

● **حداقل مستمری تضمین شده:** تفاوت بین مستمری از کارافتادگی ماهانه که فرد بیمه شده برای دریافت آن محق است و حداقل مستمری که توسط قانون تعیین می گردد، به عنوان حداقل مستمری تضمین شده پرداخت می شود.

● **حداقل مستمری ماهانه مبلغ ۲۲۵۳/۷۶ پزوی مکزیکی** می باشد.

● **پرداخت اضافه کریسمس^۱:** مبلغی معادل یک ماه مستمری بدون مزایای تکمیلی پرداخت می شود.

مزایا در خارج از کشور و بر طبق توافقات متقابل قابل پرداخت هستند. فرد بیمه شده می بایست هزینه های متناظر اداری را پرداخت نماید. فرد در صورتی که مکزیکی را برای همیشه ترک کند، ممکن است بتواند درخواست کند که مستمری دو سال را یک دفعه دریافت نماید.

تعدیل مزایا: مزایا به طور سالانه و در ماه فوریه با توجه به تغییرات شاخص

1- Christmas bonus

قیمت تعدیل می‌شوند.

● **نکته:** لازم به ذکر است که در صورتی که فرد بیمه‌شده برای دریافت مستمری از کارافتادگی، واجد شرایط شود و توازن حساب فردی وی از حداقل مستمری بیشتر باشد، وی ممکن است مجموع مبلغی که بیش از میزان مورد نیاز برای پرداخت حداقل مستمری است را باز پس بگیرد و یا مبلغ اضافی را به مزایای بازماندگی اضافه کند.

۲. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

درصد متغیری (که با درآمد همبستگی معکوس متناسب دارد) از متوسط درآمد فرد بیمه‌شده که در محاسبه نرخ حق بیمه ۲۵۰ هفته اخیر مورد استفاده قرار گرفته است، به علاوه یک افزایش به ازای هر سال مشارکت در پرداخت حق بیمه که بالغ بر ۵۰۰ هفته شود، به عنوان مستمری از کارافتادگی پرداخت می‌شود.

● **مستمری تکمیلی وابستگان:** ۱۵ درصد از میزان مستمری از کارافتادگی به همسر؛ و ۱۰ درصد از آن به ازای هر فرزند جوانتر از ۱۶ سال (اگر دانش آموز باشد تا ۲۵ سالگی؛ و در صورت معلولیت تا آخر عمر)؛ و ۱۰ درصد برای هر کدام از والدین، به عنوان مستمری وابستگان پرداخت می‌شود.

● **حداقل مستمری ماهانه مبلغ ۱۹۶۹/۷۸ پزوی مکزیکی می‌باشد.**

● **کمک هزینه حضور دائمی:** تا سقف ۲۰ درصد از میزان مستمری از کارافتادگی به عنوان کمک هزینه به وی پرداخت می‌گردد.

● **پرداخت اضافه کریمس:** مبلغی معادل یک ماه مستمری بدون مزایای تکمیلی پرداخت می‌شود.

مزایا در خارج از کشور و بر طبق توافقات متقابل قابل پرداخت هستند. فرد بیمه‌شده می‌بایست هزینه‌های متناظر اداری را پرداخت نماید. فرد در صورتی که مکزیکی را برای همیشه ترک کند، ممکن است بتواند درخواست کند که مستمری دو سال را یک دفعه دریافت نماید.

تعدیل مزایا: مزایا به طور سالانه و در ماه فوریه با توجه به تغییرات شاخص قیمت تعدیل می‌شوند.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی (حساب فردی اجباری)	میزان ۳۵٪ از متوسط درآمد تعدیل شده فرد بیمه شده که در محاسبه نرخ حق بیمه ۵۰۰ هفته اخیر مورد استفاده قرار گرفته است
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	درصد متغیری (که با درآمد همبستگی معکوس متناسب دارد) از متوسط درآمد فرد بیمه شده که در محاسبه نرخ حق بیمه ۲۵۰ هفته اخیر مورد استفاده قرار گرفته است، به علاوه یک افزایش به ازای هر سال مشارکت در پرداخت حق بیمه که بالغ بر ۵۰۰ هفته شود

△ جدول ۶۴: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور مکزیک

▲ شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

در صورتی که فرد به صورت دائمی یا برای طولانی مدت^۲، بیش از ۶۶/۷ درصد از ظرفیت کار کردن خویش را از دست بدهد، مشروط بر آنکه به میزان ۲۵۰ هفته حق بیمه خویش را پرداخته کرده باشد، از جمله اینکه در ۳ سال اخیر منتهی به شروع از کارافتادگی به میزان ۱۰۰ هفته در پرداخت حق بیمه مشارکت کرده باشد، مشمول دریافت مستمری از کارافتادگی می شود.

در صورتی که فرد بیمه شده کمتر از ۳۵ سال داشته باشد، به ازای هر سال کمتر (از ۳۵ سالگی) به میزان ۲۰ هفته از سقف مشارکت ۲۵۰ هفته ای (به عنوان شرط دریافت مستمری) کاهش پیدا می کند.

● **مستمری از کارافتادگی جزئی:** در صورتی که فرد بین ۲۵ تا ۶۶/۶ درصد از کارافتاده شده باشد، مشمول دریافت مستمری از کارافتادگی می شود.

● **مکمل حضور دائمی:** در صورتی که فرد بیمه شده از کارافتاده برای انجام امور روزانه به حضور دائمی دیگران نیاز داشته باشد، پرداخت می شود.

۲. کمک هزینه از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

در صورتی که فرد به صورت همیشگی یا برای طولانی مدت به میزان بیشتر از ۶۶/۷ درصد از ظرفیت کار کردن خویش را از دست بدهد، مشروط بر آنکه حداقل به میزان ۱۰۰ هفته سابقه پرداخت حق بیمه خویش را در ۴ سال اخیر قبل از شروع از کارافتادگی داشته باشد، اما برای دریافت مستمری از کارافتادگی حائز شرایط نباشد، مشمول دریافت کمک هزینه از کارافتادگی می شود.

1- Venezuela

2- Proloned

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	از دست دادن بیش از ۶۶/۷٪ از ظرفیت کار کردن صورت دائمی یا برای طولانی مدت پرداخت حق بیمه برای ۲۵۰ هفته (از جمله پرداخت ۱۰۰ هفته حق بیمه در ۳ سال اخیر منتهی به شروع از کارافتادگی) سایر طرح‌ها: مستمری از کارافتادگی جزئی، مکمل حضور دائمی
کمک هزینه از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	از دست دادن بیش از ۶۶/۷٪ از ظرفیت کار کردن صورت دائمی یا برای طولانی مدت پرداخت ۱۰۰ هفته حق بیمه در ۴ سال اخیر منتهی به شروع از کارافتادگی فرد حائز شرایط دریافت مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی) نباشد
نکات	-

△ جدول ۶۵: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور ونزوئلا

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی

یک مبلغ پایه به میزان ۳۰۰۰ بولیوار به صورت ماهانه، بعلاوه ۳۰ درصد درآمد مرجع فرد بیمه شده و ۱ درصد از درآمد به ازای هر دوره ۵۰ هفته‌ای پرداخت حق بیمه بیش از ۷۵۰ هفته، به عنوان مستمری از کارافتادگی پرداخت می‌شود.

● میزان درآمد مرجع برابر است با ۲۰ درصد سقف درآمد فرد بیمه شده در ۵ سال گذشته یا ۱۰ درصد از سقف درآمد وی در ۱۰ سال گذشته و هر کدام که رقم بیشتری باشد، همان به عنوان درآمد مرجع انتخاب می‌شود.

● میزان حداقل مستمری برابر با ۴۰ درصد درآمد مرجع فرد بیمه شده می‌باشد.

● مکمل حضور دائمی: در صورتی که فرد برای انجام امور روزانه خویش به حضور دائمی دیگران نیاز داشته باشد، تا میزان ۵۰ درصد از مستمری از کارافتادگی به فرد پرداخت می‌شود.

● مستمری از کارافتادگی جزئی: برای از کارافتادگی‌های بین ۲۵ تا ۶۶/۶ درصد، بر طبق درجه و میزان از کارافتادگی، درصدی از مستمری از کارافتادگی کامل به فرد پرداخت می‌شود.

۲. کمک هزینه از کارافتادگی

مبلغی معادل ۱۰ درصد از کل سقف درآمد فرد سپرده‌گذار به صورت یکجا به وی پرداخت می‌شود.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت دوره‌ای و مطابق با تغییرات قیمت‌ها و دستمزدها تعدیل می‌شوند.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	یک مبلغ پایه به میزان ۳۰۰۰ بولیوار به صورت ماهانه، علاوه ۳۰٪ درآمد مرجع فرد بیمه‌شده و ۱٪ از درآمد به ازای هر دوره ۵۰ هفته‌ای پرداخت حق بیمه در بیش از ۷۵۰ هفته
کمک هزینه از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	پرداخت مبلغی معادل ۱۰ درصد از کل سقف درآمد فرد سپرده‌گذار به صورت یکجا

△ جدول ۶۶: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور ونزوئلا

کشورهای آسیا و اقیانوسیه

در سومین قسمت گزارش تطبیقی حاضر، به مطالعه کشورهای قاره آسیا و اقیانوسیه می‌پردازیم. به همین منظور تعداد ۱۴ کشور را از قاره‌های آسیا و اقیانوسیه انتخاب کردیم. در چینش و گزینش این کشورها، سعی شده است، از تمام نواحی جغرافیایی قاره پهناور آسیا و اقیانوسیه و همچنین با توجه به سطح توسعه‌یافتگی نظام تأمین اجتماعی در این قاره، کشورها انتخاب و مورد بررسی قرار بگیرند. بر این مبنا، کشورهای ایران، قطر، عربستان، کویت و لبنان از غرب آسیا و منطقه خاورمیانه؛ و کشورهای بنگلادش، تایلند، چین، ژاپن، سنگاپور، کره جنوبی، مالزی و هندوستان از آسیای مرکزی و شرقی؛ و کشور استرالیا از قاره اقیانوسیه انتخاب و مورد بررسی قرار گرفتند.

کشورهای آسیای شرقی، از نظر سطح توسعه‌یافتگی، از کشورهای غرب آسیا در سطح بالاتری قرار دارند و معمولاً از برنامه‌های تأمین اجتماعی جامع‌تری هم برخوردار می‌باشند. همانطور که در جدول چ ملاحظه می‌نمائید، در منطقه غرب آسیا تنها کشور ایران است که در تمامی شاخه‌های تأمین اجتماعی، برنامه‌های بیمه‌ای را اجرایی کرده است و سایر کشورها از جمله عربستان، قطر، کویت و لبنان حداقل در یک شاخه تأمین اجتماعی فاقد برنامه مشخصی می‌باشند. اما در منطقه شرق آسیا، کشورهایی نظیر استرالیا (اگر جز منطقه شرق آسیا به شمار رود)، تایلند، چین، ژاپن، کشورهایی



هستند که برنامه تأمین اجتماعی جامعی با تمامی شاخه‌ها دارند، هر چند این برای تمام کشورهای شرقی قاره آسیا مصداق ندارد.

قبل از آنکه بطور مجزا به بررسی کشورهای ۱۴ گانه قاره آسیا بپردازیم، در قالب ۳ جدول جداگانه، برنامه‌های بیمه تأمین اجتماعی، آمارهای جمعیتی-اقتصادی و نرخ مشارکت (حق بیمه) را به تفکیک این کشورها از نظر می‌گذرانیم.

در جدول چ، کشورها را بر حسب شمول برنامه‌های بیمه پنجگانه بازنشستگی، ازکارافتادگی و بازماندگی، بیماری و زایمان؛ حوادث حین کار؛ بیکاری؛ و کمک هزینه‌های خانوادگی به تفکیک مشاهده می‌کنید. همانطور که ملاحظه می‌کنید.

ردیف	کشورها	ازکارافتادگی و بازماندگی، بازنشستگی، بیماری و زایمان	بیماری و زایمان			حوادث حین کار	بیکاری	کمک‌هزینه‌های خانوادگی
			مرایای نقدی	مرایای تقدی زایمان	مرایای پزشکی			
۰۱	استرالیا	*	*	*	*	*	*	*
۰۲	بنگلادش	*	*	*	*	*	-	-
۰۳	تایلند	*	*	*	*	*	*	*
۰۴	ج. اسلامی ایران	*	*	*	*	*	*	*
۰۵	چین	*	*	*	*	*	*	*
۰۶	ژاپن	*	*	*	*	*	*	*
۰۷	سنگاپور	*	*	*	*	*	-	*
۰۸	عربستان سعودی	*	-	-	-	*	*	-
۰۹	قطر	*	*	*	*	*	-	-
۱۰	کره جنوبی	*	-	*	*	*	*	-
۱۱	کویت	*	*	*	*	*	*	-
۱۲	لبنان	*	-	-	*	*	-	*
۱۳	مالزی	*	*	*	*	*	-	-
۱۴	هندوستان	*	*	*	*	*	*	-

△ جدول چ: برنامه‌های بیمه تأمین اجتماعی، بر حسب نوع برنامه بیمه و به تفکیک کشور در قاره آسیا

در جدول ح، آمارهای جمعیتی - اقتصادی مرتبط، شامل میزان کل جمعیت، میزان جمعیت ۶۵ ساله و بالاتر، نسبت وابستگی، میزان امید به زندگی در بدو تولد، سن قانونی بازنشستگی، سن بازنشستگی زودهنگام و تولید ناخالص داخلی سرانه به تفکیک هر کشور را ملاحظه می‌فرمائید.

ردیف	کشورها	جمعیت ۶۵ سال و بالاتر (درصد)	نسبت وابستگی (درصد)	امید به زندگی در بدو تولد (سال)		سن قانونی بازنشستگی		سن زودهنگام بازنشستگی		تولید ناخالص داخلی سرانه (دلار)
				♂	♀	♂	♀	♂	♀	
۰۱	استرالیا	۲۴/۱۳	۱۵/۰	۸۰/۳	۸۴/۳	۶۵	۶۵	-	-	۴۹۹۲۷/۸۲
۰۲	بنگلادش	۱۶۲/۰۰	۵/۰	۷۰/۴	۷۲/۹	۶۵	۶۲	-	-	۱۳۵۸/۷۸
۰۳	تایلند	۶۸/۸۶	۱۰/۵	۷۱/۱	۷۷/۹	۵۵	۵۵	-	-	۵۹۰۷/۹۱
۰۴	ج. اسلامی ایران	۸۱/۶۲	۶/۰۹	۷۴/۶	۷۶/۹	۶۰	۵۵	الف	الف	۵۴۱۵/۲۱
۰۵	چین	۱۳۸۶/۴۰	۹/۶	۷۴/۳	۷۷/۳	۶۰	۶۰	-	-	۸۱۲۳/۱۸
۰۶	ژاپن	۱۲۷/۰۰	۲۶/۳	۸۰/۵	۸۶/۸	۶۵	۶۵	۶۰	۶۰	۳۸۸۹۴/۴۷
۰۷	سنگاپور	۵/۶۰	۱۱/۷	۸۰/۵	۸۴/۹	۵۵	۵۵	-	-	۵۲۹۶۰/۷۱
۰۸	عربستان سعودی	۳۲/۲۸	۲/۹	۷۳/۰	۷۵/۷	۵۸	۵۳	الف	الف	۲۰۰۲۸/۶۵
۰۹	قطر	۲/۵۷	۱/۲	۷۷/۳	۷۹/۹	۶۰	۶۰	۴۰	۴۰	۵۹۳۳۰/۸۶
۱۰	کره جنوبی	۵۱/۲۵	۱۳/۱	۷۹/۰	۸۵/۵	۶۱	۶۱	۵۶	۵۶	۲۷۵۳۸/۸۱
۱۱	کویت	۴/۰۵	۲/۰	۷۳/۵	۷۵/۸	۵۱	۵۱	-	-	۲۸۹۷۵/۴۰
۱۲	لبنان	۶/۰۰	۸/۱	۷۷/۶	۸۱/۳	۶۴	۶۴	الف	الف	۷۹۱۴/۰۰
۱۳	مالزی	۳۱/۱۹	۵/۹	۷۲/۴	۷۷/۱	۵۵	۵۵	-	-	۹۵۰۲/۵۷
۱۴	هندوستان	۱۳۳۹/۲۰	۵/۶	۶۶/۶	۶۹/۵	۵۸	۵۸	۵۰	۵۰	۱۷۰۹/۳۹

Δ جدول ح: آمارهای جمعیتی، اقتصادی و دیگر آمارهای مربوط به برنامه‌های تأمین اجتماعی در قاره آسیا

در جدول خ، میزان سهم بیمه (مشارکت) فرد بیمه‌شده و کارفرما را بر مبنای نوع برنامه بیمه‌ای و به تفکیک هر کشور ملاحظه می‌فرمائید.

ردیف	کشور	مشارکت کننده	بازماندگی از کار افتادگی و بازماندگی	بازنشستگی	بیماری و زانمان	حوادث حین کار	بیماری	کمک هزینه‌های خانوادگی	مزایا و برنامه‌ها	مجموع تمام
۱	استرالیا	بیمه‌شده	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰
		کارفرما	۹/۵۰	۰/۰۰	۰/۰۰	ب	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۹/۵۰
		مجموع	۹/۵۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۹/۵۰
۲	بنگلادش	بیمه‌شده	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	-	-	-	۰/۰۰
		کارفرما	۰/۰۰	۰/۰۰	ب	ب	-	-	-	۰/۰۰
		مجموع	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	-	-	-	۰/۰۰
۳	تایلند	بیمه‌شده	۳/۴۴	۱/۰۶	۰/۰۰	۰/۵۰	الف	۵/۰۰	۵/۰۰	۵/۰۰
		کارفرما	۳/۴۴	۱/۰۶	۰/۲۰	۰/۵۰	الف	۵/۲۰	۵/۲۰	۵/۲۰
		مجموع	۶/۸۸	۲/۱۲	۰/۲۰	۱/۰۰	الف	۱۰/-۲	۱۰/-۲	۱۰/-۲
۴	ج. ا. ایران	بیمه‌شده	۷/۰۰	الف	الف	الف	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۷/۰۰
		کارفرما	۱۷/۰۰	الف	الف	الف	۳/۰۰	ب	۲۰/۰۰	۲۰/۰۰
		مجموع	۲۴/۰۰	الف	الف	الف	۳/۰۰	۰/۰۰	۲۷/۰۰	۲۷/۰۰
۵	چین	بیمه‌شده	۸/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۵۰	-	۸/۵۰	-	۸/۵۰
		کارفرما	۲۰/۰۰	۱/۰۰	۰/۷۵	۱/۰۰	-	۲۲/۷۵	-	۲۲/۷۵
		مجموع	۲۸/۰۰	۱/۰۰	۰/۷۵	۱/۵۰	-	۳۱/۲۵	-	۳۱/۲۵
۶	ژاپن	بیمه‌شده	۸/۹۱۴	پ	۰/۰۰	۰/۴۰	۰/۰۰	۹/۳۱۴	۰/۰۰	۹/۳۱۴
		کارفرما	۸/۹۱۴	پ	۰/۲۵	۰/۷۰	۰/۲۰	۱۰/۰۶۴	۰/۲۰	۱۰/۰۶۴
		مجموع	۱۷/۸۲۸	پ	۰/۲۵	۱/۱	۰/۲۰	۱۹/۳۷۸	۰/۲۰	۱۹/۳۷۸
۷	سنگاپور	بیمه‌شده	۲۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	-	۲۰/۰۰	-	۲۰/۰۰
		کارفرما	۱۷/۰۰	ب	ب	ب	-	۱۷/۰۰	-	۱۷/۰۰
		مجموع	۳۷/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	-	۳۷/۰۰	-	۳۷/۰۰

△ جدول خ: نرخ مشارکت فرد بیمه‌شده و کارفرما، بر مبنای نوع برنامه و به تفکیک کشور در قاره آسیا (به درصد)

ردیف	کشور	مشارکت کننده	بازماندگی	از کار افتادگی و بازماندگی	بازنشستگی	بیماری و زانمان	حوادث حین کار	بیماری	خانوادگی	کمک هزینه های مزایا و	مجموع تمام برنامه ها
۸	عربستان	بیمه شده	۹/۰۰	-	۰/۰۰	۱/۰۰	-	۱۰/۰۰	-	-	۱۰/۰۰
		کارفرما	۹/۰۰	-	۲/۰۰	۱/۰۰	-	۱۲/۰۰	-	-	۱۲/۰۰
		مجموع	۱۸/۰۰	-	۲/۰۰	۲/۰۰	-	۲۲/۰۰	-	-	۲۲/۰۰
۹	قطر	بیمه شده	۵/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	-	-	۵/۰۰	-	-	۵/۰۰
		کارفرما	۱۰/۰۰	ب	ب	ب	ب	۱۰/۰۰	-	-	۱۰/۰۰
		مجموع	۱۵/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	-	-	۱۵/۰۰	-	-	۱۵/۰۰
۱۰	کرة جنوبی	بیمه شده	۴/۵۰	الف	۰/۰۰	۰/۶۹۵	-	۵/۱۹۵	-	-	۵/۱۹۵
		کارفرما	۴/۵۰	الف	۰/۷۰	۰/۹۰۰	-	۶/۱۰۰	-	-	۶/۱۰۰
		مجموع	۹/۰۰	الف	۰/۷۰	۱/۵۹۵	-	۱۱/۲۹۵	-	-	۱۱/۲۹۵
۱۱	کویت	بیمه شده	۵/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۰/۵۰	-	۵/۵۰	-	-	۵/۵۰
		کارفرما	۱۰/۰۰	ب	ب	۰/۵۰	-	۱۰/۵۰	-	-	۱۰/۵۰
		مجموع	۱۵/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	۱/۰۰	-	۱۶/۰۰	-	-	۱۶/۰۰
۱۲	لبنان	بیمه شده	۰/۰۰	۲/۰۰	۰/۰۰	-	۰/۰۰	۲/۰۰	۰/۰۰	-	۲/۰۰
		کارفرما	۸/۵۰	۷/۰۰	ب	-	۶/۰۰	۲۱/۵۰	-	-	۲۱/۵۰
		مجموع	۸/۵۰	۹/۰۰	۰/۰۰	-	۶/۰۰	۲۳/۵۰	-	-	۲۳/۵۰
۱۳	مالزی	بیمه شده	۸/۵۰	۰/۰۰	۰/۰۰	-	-	۸/۵۰	-	-	۸/۵۰
		کارفرما	۱۳/۵۰	ب	۱/۲۵	-	-	۱۴/۸۰	-	-	۱۴/۸۰
		مجموع	۲۲/۰۰	۰/۰۰	۱/۲۵	-	-	۲۳/۳۰	-	-	۲۳/۳۰
۱۴	هندوستان	بیمه شده	۱۲/۰۰	۱/۰۰	الف	الف	-	۱۳/۰۰	-	-	۱۳/۰۰
		کارفرما	۱۶/۵۰	۳/۰۰	الف	الف	-	۱۹/۵۰	-	-	۱۹/۵۰
		مجموع	۲۸/۵۰	۴/۰۰	الف	الف	-	۳۲/۵۰	-	-	۳۲/۵۰

△ ادامه جدول خ

شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری حمایت از کارافتادگی^۲

مشمولین این طرح، افراد سنین ۱۶ سالگی تا سن عادی بازنشستگی می‌باشند. این افراد باید بطور دائمی نابینا^۳ شوند یا دچار اختلالات شدید جسمی، فکری و روانی^۴ باشند و قادر به کار کردن حداقل ۱۵ ساعت در هفته برای حداقل دستمزد نباشند و همچنین به علت چنین اختلالاتی، نتوانند برای هیچ کاری به مدت ۲ سال آموزش ببینند یا بازآموزی شوند. همچنین این افراد باید در یک برنامه حمایتی برای مدت ۱۸ ماه در طی ۳ سال قبل از تقاضای مستمری حمایتی از کارافتادگی، مشارکت فعال داشته باشند، مشروط بر آنکه معلولیت‌شان به عنوان از کارافتادگی شدید ارزیابی نشود. ضمن اینکه مستمری‌گیران جوانتر از سن ۳۵ سال که ظرفیت کاری‌شان به صورت حداقل ۸ ساعت در هفته ارزیابی می‌گردد، باید در یک فعالیت کاری متمرکز، مشغول گردند.

● حداقل دستمزد هفتگی ۶۷۲٫۷۰ دلار استرالیا می‌باشد.

اگر تعیین از کارافتادگی قبل از سکونت^۵ فرد به عنوان یک شهروند استرالیایی آغاز شود، فرد می‌بایست در زمان درخواست در استرالیا اقامت داشته باشد و مدت این اقامت حداقل ۱۰ سال که ۵ سال آن به صورت متوالی باشد به طول بی‌انجامد.

مستمری حمایت از کارافتادگی در بعضی از شرایط، در خارج از کشور نیز قابلیت پرداخت دارد.

1- Australia

2- Disability support pension (DSP)

3- Blind

4- Physical, intellectual or psychiatric

5- Resident

● **مساعدت اضافی^۱**: مستمری‌بگیران حمایت از کارافتادگی، به طور خودکار مستمری تکمیلی^۲، کارمایه تکمیلی و کارت اعتباری مزایای مستمری^۳ را دریافت می‌کنند و ممکن است که واجد شرایط دریافت مزایای تکمیلی دیگری نیز بشوند.

همچنین مستمری‌بگیران از کارافتادگی جوان‌تر از سن ۲۱ سالگی و بدون فرزند تحت سرپرستی، به طور خودکار حمایت تکمیلی از کارافتادگی جوانان، کمک هزینه‌های دارویی، کمک هزینه تلفن و کمک هزینه‌های خدمات آب و برق را دریافت می‌نمایند.

۲. پرداخت مراقبتی^۴

این مزایا به فردی پرداخت می‌گردد که مراقبت‌های ثابتی را برای یک فرد ناتوان و معلول (از جمله ضعف‌های مربوط به کهولت سن) و یا فردی که وضعیت وخیم پزشکی دارد و در یک خانه خصوصی زندگی می‌کند، فراهم می‌کند. شرط لازم برای این نوع پرداخت‌ها این است که فرد نباید کمک مالی دیگری دریافت کند. شایان ذکر است که مراقب و فردی که مراقبت را دریافت می‌نماید باید در یک مکان، اقامت داشته باشند.

● **پرداخت مکمل مراقبتی^۵**: به شخصی پرداخت می‌شود که پرداخت مراقبتی را دریافت می‌کند.

● **مساعدت اضافی**: مستمری‌بگیران حمایت از کارافتادگی، به طور خودکار مستمری تکمیلی، کارمایه تکمیلی و کارت اعتباری مزایای مستمری را دریافت می‌کنند و ممکن است که واجد شرایط دریافت مزایای تکمیلی دیگری نیز بشوند.

1- Additional assistance

2- Pension supplement

3- Pensioner concession card

4- Caregiver payment

5- Caregiver supplement

۳. کمک هزینه مراقبت^۱

این کمک هزینه به فردی پرداخت می‌شود که از یک شخص ازکارافتاده و یا معلول (از جمله ضعف‌های مربوط به کهولت سن) یا فردی با شرایط نامساعد پزشکی که در خانه‌ای خصوصی نگهداری می‌شود، مراقبت می‌کند و توجه روزانه‌ای را به وی معطوف می‌دارد. لازم به ذکر است که فرد مراقب و فردی که مراقبت را دریافت می‌نماید باید در یک مکان، اقامت داشته باشند.

● **پرداخت مکمل مراقبتی:** به شخصی پرداخت می‌شود که پرداخت مراقبتی را دریافت می‌کند.

● **پرداخت تعدیلی مراقبتی^۲:** به دریافت کنندگان کمک هزینه مراقبت که از یک کودک جوان‌تر از ۷ سال دچار به یک معلولیت یا شرایط نامساعد پزشکی شدید که در اثر یک رویداد فاجعه‌بار^۳ ایجاد شده است، مراقبت می‌نمایند، پرداخت می‌گردد. شرط پرداخت این کمک هزینه این است که فرد نباید کمک مالی دیگری را دریافت نماید.

● **پرداخت کمک هزینه کودکان معلول^۴:** به افرادی پرداخت می‌شود که کمک هزینه مراقبت را برای مراقبت از یک کودک ۱۶ سال به پایین، دریافت می‌کنند.

۴. مستمری ازکارافتادگی اشتغال اجباری^۵

زمانی که یک عضو صندوق بازنشستگی (فردی که حق بیمه پرداخت می‌کند)، صندوق را به علت ازکارافتادگی ناشی از شغل ترک می‌کند، مستحق دریافت مستمری ازکارافتادگی شغلی می‌شود.

1- Caregiver allowance

2- Caregiver adjustment payment

3- Catastrophic

4- Child disability assistance payment

5- Mandatory occupational disability pension

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری حمایت از کارافتادگی	افراد می‌بایست؛ بطور دائمی نابینا شوند یا دچار اختلالات شدید جسمی، فکری و روانی باشند؛ قادر به کار کردن حداقل ۱۵ ساعت در هفته برای حداقل دستمزد نباشند؛ به علت چنین اختلالاتی، نتوانند برای هیچ کاری به مدت ۲ سال آموزش ببینند یا بازآموزی شوند
	سایر طرح‌ها: مساعدت اضافی
پرداخت مراقبتی	فردی باید مراقبت‌های ثابتی را برای یک فرد ناتوان و معلول و یا فردی که وضعیت وخیم پزشکی دارد و در یک خانه خصوصی زندگی می‌کند، فراهم می‌کند؛ مراقب و فردی که مراقبت را دریافت می‌نماید باید در یک مکان، اقامت داشته باشند
	سایر طرح‌ها: پرداخت مکمل مراقبتی، مساعدت اضافی
کمک هزینه مراقبت	فردی باید از یک شخص از کارافتاده و یا معلول یا فردی با شرایط نامساعد پزشکی که در خانه‌ای خصوصی نگهداری می‌شود، مراقبت می‌کند؛ مراقب و فردی که مراقبت را دریافت می‌نماید باید در یک مکان، اقامت داشته باشند
	سایر طرح‌ها: پرداخت مکمل مراقبتی، پرداخت تعدیلی مراقبتی، پرداخت کمک هزینه کودکان معلول
مستمری از کارافتادگی اشتغال اجباری	عضو صندوق بازنشستگی (فردی که حق بیمه پرداخت می‌کند) که صندوق را به علت از کارافتادگی ناشی از شغل ترک می‌کند
نکات	-

△ ادامه جدول ۶۷: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور استرالیا

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری حمایتی از کارافتادگی

اگر فرد مجرد^۱ باشد، تا سقف ۷۹۷/۹۰ دلار استرالیا و در صورتی که فرد زندگی مشترک^۲ داشته باشد، به میزان ۶۰۱/۵۰ دلار استرالیا به وی در هر دو هفته یکبار پرداخت می‌گردد. اگر فرد جوان‌تر از سن ۲۱ سالگی باشد و فرزند تحت

1- Single

2- Partnered

سرپرستی نداشته باشد (مجرد باشد و جدا از خانواده زندگی کند)، این مبلغ ۵۶۲/۲۰ دلار استرالیا می‌باشد؛ اگر مجرد باشد و بین سن ۱۸ تا ۲۰ سال قرار داشته باشد و در خانواده زندگی کند، این مبلغ ۴۱۲/۸۰ دلار استرالیا می‌باشد؛ و اگر کمتر از ۱۸ سال، سن داشته باشد و در خانواده زندگی کند، این مبلغ ۳۶۴/۲۰ دلار استرالیا می‌باشد که هر دو هفته یک بار پرداخت می‌شود (ژانویه ۲۰۱۷).

۲. پرداخت مراقبتی

هر دو هفته یکبار، مبلغی به میزان یکسان با مستمری‌بگیران بازنشستگی، به فرد واجد شرایط پرداخت می‌گردد.

● کمک هزینه مکمل مراقبتی: یکبار در سال و به میزان ۶۰۰ دلار استرالیا پرداخت می‌شود.

۳. کمک هزینه مراقبتی

هر دو هفته یکبار، به فردی که مراقبت دریافت می‌نماید به میزان ۱۲۴/۷۰ دلار استرالیا (ژانویه ۲۰۱۷) پرداخت می‌گردد.

● پرداخت مکمل مراقبتی: یکبار در سال و به میزان ۶۰۰ دلار استرالیا پرداخت می‌شود.

● پرداخت تعدیلی مراقبت: در مجموع، مبلغی معادل ۱۰ هزار دلار استرالیا پرداخت می‌شود.

● پرداخت کمک هزینه‌ای به کودکان معلول: به هر کودک واجد شرایط، سالانه مبلغ ۱۰۰۰ دلار استرالیا پرداخت می‌گردد.

تعدیل مزایا: مستمری‌های تأمین اجتماعی استرالیا در ماه‌های مارس و سپتامبر هر سال مطابق با افزایش شاخص قیمت‌های مصرف‌کننده^۱ یا شاخص هزینه زندگی سودمند^۲، تعدیل می‌گردد.

مستمری از کارافتادگی برای یک زوج به میانگین درآمد هفتگی کل مرد معطوف است. همچنین مستمری ازکارافتادگی برای افراد جوان‌تر از ۲۱ سال و همین‌طور کمک هزینه مراقبت، باتوجه به تغییرات شاخص قیمت مصرف‌کننده، یکبار در

1- Consumer price index

2- Beneficiary living cost index

سال و در تاریخ ۱ ژانویه تعدیل می‌گردد.

۴. مستمری از کارافتادگی اشتغال اجباری

به صورت کلی، باقی‌مانده حساب فرد به صورت یکجا به وی پرداخت می‌گردد، اما به صورت جایگزین، فرد مستمری‌بگیر می‌تواند انتخاب نماید که مبلغ حساب خود را به صورت مستمری بازنشستگی دریافت نماید.

نوع مزایا	میزان
مستمری حمایت از کارافتادگی	۷۹۷/۹۰ دلار (دو هفته یکبار) برای فرد مجرد ۶۰ ۱/۵۰ دلار (دو هفته یکبار) برای فرد با زندگی مشترک ۵۶۲/۲۰ دلار (دو هفته یکبار) برای فردی که زیر ۲۱ سال سن دارد و جدا زندگی می‌کند ۴۱۲/۸۰ دلار (دو هفته یکبار) برای فردی که ۱۸ تا ۲۰ سال سن دارد و در خانواده زندگی می‌کند ۳۶۴/۲۰ دلار (دو هفته یکبار) برای فردی که زیر ۱۸ سال سن دارد
پرداخت مراقبتی	مبلغی به میزان یکسان با مستمری‌بگیران بازنشستگی در هر دو هفته یکبار
کمک هزینه مراقبت	مبلغ ۱۲۴/۷۰ دلار به صورت هر دو هفته یکبار
مستمری از کارافتادگی اشتغال اجباری	پرداخت یکجای باقی‌مانده حساب فرد

△ جدول ۶۸: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور استرالیا



▲ شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی (مبتنی بر آزمون وسع)

افراد واقع در سن ۶ سالگی و بزرگتر از آن که درآمد سالانه بالغ بر ۳۶۰۰۰ تاکا^۲ دارند و دارای یک اختلال حسی، روانی، گفتاری یا جسمی تشخیص داده می‌شوند، می‌توانند تحت پوشش مستمری از کارافتادگی قرار بگیرند، مشروط بر آنکه هیچ گونه کمک هزینه دولتی یا غیردولتی^۳ دیگری دریافت نکنند.

کمیته تعیین وضعیت، افراد واجد شرایط را با اولویت آسیب‌پذیرترین افراد، مشخص می‌کند.

1- Bangladesh

2- Taka

3- Government or non-government allowances

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی (مبتنی بر آزمون وسع)	افراد ۶ ساله و بزرگتر که درآمد سالانه بالغ بر ۳۶۰۰۰ تاکا دارند و دارای یک اختلال حسی، روانی، گفتاری یا جسمی تشخیص داده می‌شوند، مشروط بر آنکه هیچ کمک هزینه دیگری دریافت نکنند.
نکات	کمیته تعیین وضعیت، افراد واجد شرایط را با اولویت آسیب‌پذیرترین افراد، مشخص می‌کند

△ جدول ۶۹: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور بنگلادش

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی (مبتنی بر آزمون وسع)
به افراد از کارافتاده واجد شرایط، مبلغ ۶۰۰ تاکا بطور ماهانه پرداخت می‌شود.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی (مبتنی بر آزمون وسع)	مبلغ ۶۰۰ تاکا بصورت ماهانه

△ جدول ۷۰: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور بنگلادش

تایلند^۱

شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی، نظام بخش رسمی)
در صورتی که فرد برای انجام کار ناتوان باشد و حداقل به مدت ۳ ماه در ۱۵ ماه آخر پیش از شروع از کارافتادگی کامل جسمی، یا روانی حق بیمه خویش را پرداخت کرده باشد، مشمول دریافت این مستمری می‌شود. مزایا بعد از اینکه مزایای نقدی بیماری متوقف شوند، پرداخت می‌گردد.

افسران پزشکی^۲ که توسط اداره تأمین اجتماعی تعیین گردیده‌اند، درجه و میزان از کارافتادگی را ارزیابی و مشخص می‌کنند. کمیته پزشکی اداره تأمین اجتماعی، در صورتی که تشخیص دهد فرد توانبخشی شده است، ممکن است پرداخت مزایا را به حالت تعلیق دریاورد.

1- Thailand

2- Medical officers

۲. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی، نظام بخش غیررسمی)
 در صورتی که فرد از کارافتاده تشخیص داده شود، مشروط بر آنکه تحت پوشش نظام بخش رسمی قرار نداشته و در حداقل ۶ ماه از ۱۰ ماه اخیر پیش از شروع از کارافتادگی حق بیمه خویش را پرداخت نموده باشد، مشمول دریافت این مستمری می‌شود.

۳. مزایای از کارافتادگی (صندوق ذخیره ملی، نظام بخش غیررسمی)
 در صورتی که فرد جوانتر از سن ۶۰ سالگی باشد و از کارافتاده تشخیص داده شود، مشروط بر آنکه تحت پوشش نظام بخش رسمی قرار نداشته باشد، مشمول دریافت این مزایا می‌گردد.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی، نظام بخش رسمی)	فرد می‌بایست: برای انجام کار ناتوان باشد؛ حداقل به مدت ۳ ماه در ۱۵ ماه آخر پیش از شروع از کارافتادگی کامل جسمی، یا روانی حق بیمه خویش را پرداخت کرده باشد
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی، نظام بخش غیر رسمی)	فرد می‌بایست: از کارافتاده باشد؛ تحت پوشش نظام بخش رسمی قرار نداشته باشد؛ در حداقل ۶ ماه از ۱۰ ماه اخیر پیش از شروع از کارافتادگی حق بیمه خویش را پرداخت نموده باشد
مزایای از کارافتادگی (صندوق ذخیره ملی، نظام بخش غیر رسمی)	فرد می‌بایست: از کارافتاده و جوانتر از سن ۶۰ سالگی باشد؛ تحت پوشش نظام بخش رسمی قرار نداشته باشد
نکات	افسران پزشکی اداره تأمین اجتماعی، درجه و میزان از کارافتادگی را ارزیابی و مشخص می‌کنند

△ جدول ۷۱: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور تایلند

▲ مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی، نظام بخش رسمی)
 میزان ۵۰ درصد از متوسط دستمزد روزانه فرد بیمه‌شده در بالاترین حد در ۳ ماه از ۹ ماه پیش از شروع از کارافتادگی، به عنوان مستمری از کارافتادگی به فرد تا زمان مرگ پرداخت می‌شود.

● حداقل درآمد ماهانه که در محاسبه مزایا مورد استفاده قرار می‌گیرد، ۱۶۵۰ بات است.

● حداکثر درآمد ماهانه که در محاسبه مزایا مورد استفاده قرار می‌گیرد، ۱۵ هزار بات است.

● هیچ حداقل مستمری وجود ندارد.

تعدیل مزایا: مزایا بر مبنای تغییرات هزینه زندگی، به طور منظم تعدیل می‌شوند.

۲. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی، نظام بخش غیررسمی)

در صورتی که فرد به میزان حداقل ۶ ماه از ۱۰ ماه آخر پیش از شروع از کارافتادگی، حق بیمه پرداخت کرده باشد، میزان ۵۰۰ بات؛ اگر حداقل ۱۲ ماه از ۲۰ ماه آخر پیش از شروع از کارافتادگی حق بیمه پرداخت کرده باشد، میزان ۶۵۰ بات؛ چنانچه حداقل ۲۴ ماه از ۴۰ ماه آخر پیش از شروع از کارافتادگی حق بیمه پرداخت کرده باشد، میزان ۸۰۰ بات؛ و نهایتاً در صورتی که حداقل ۳۶ ماه از ۶۰ ماه آخر پیش از شروع از کارافتادگی حق بیمه پرداخت کرده باشد، میزان ۱۰۰۰ بات به صورت ماهانه و به عنوان مستمری دریافت می‌کند.

● لازم به ذکر است که این مستمری نهایتاً به مدت ۱۵ سال پرداخت می‌شود.

۳. مزایای از کارافتادگی (صندوق ذخیره ملی، نظام بخش غیررسمی)

تمام یا بخشی از موجودی حساب فرد، به عنوان مزایای از کارافتادگی و به صورت یکبار، پرداخت می‌شود.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی، نظام بخش رسمی)	۵۰٪ از متوسط دستمزد روزانه فرد در بالاترین حد در ۳ ماه از ۹ ماه پیش از شروع از کارافتادگی

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی، نظام بخش غیر رسمی)	پرداخت حق بیمه در ۶ ماه از ۱۰ ماه آخر قبل از از کارافتادگی: مستمری به میزان ۵۰۰ بات پرداخت حق بیمه در ۱۲ ماه از ۲۰ ماه آخر قبل از از کارافتادگی: مستمری به میزان ۶۵۰ بات پرداخت حق بیمه در ۲۴ ماه از ۴۰ ماه آخر قبل از از کارافتادگی: مستمری به میزان ۸۰۰ بات پرداخت حق بیمه در ۳۶ ماه از ۶۰ ماه آخر قبل از از کارافتادگی: مستمری به میزان ۱۰۰۰ بات
مزایای از کارافتادگی (صندوق ذخیره ملی، نظام بخش غیر رسمی)	تمام یا بخشی از موجودی حساب فرد برای یک بار پرداخت می شود

△ جدول ۷۲: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور تایلند



شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی کلی

بیمه‌شده‌ای که به میزان ۶۶ درصد و یا بیشتر قدرت کار خویش را از دست داده باشد، مشروط بر آنکه ظرف ده سال قبل از وقوع حادثه غیرناشی از کار یا ابتلا به بیماری حداقل حق بیمه یک سال کار را که متضمن حق بیمه نود روز کار ظرف یک سال قبل از وقوع حادثه یا بیماری منجر به از کارافتادگی باشد، پرداخت نموده باشد در صورت از کارافتادگی کلی حق استفاده از مستمری از کارافتادگی کلی غیرناشی از کار ماهانه خواهد داشت.

● **کمک هزینه وابستگان:** در مورد بیمه شدگانی که دارای همسر بوده یا فرزند یا پدر یا مادر تحت تکفل داشته باشند و مستمری استحقاقی آنها از ۶۰ درصد مزد یا حقوق متوسط آنها کمتر باشد، علاوه بر آن معادل ۱۰ درصد مستمری استحقاقی به عنوان کمک پرداخت می‌شود. مشروط بر آنکه جمع مستمری و کمک از میزان ۶۰ درصد تجاوز نکند. لازم به ذکر است که شوهر در صورتی می‌تواند مشمول دریافت این کمک هزینه قرار بگیرد که سن وی از ۶۰ سال بیشتر باشد و یا به تشخیص کمیسیون‌های پزشکی از کارافتاده کلی باشد و در هر دو حالت مستمری دریافت

نماید و معاش او توسط همسر تأمین شود. همچنین فرزندان دختر در صورت نداشتن شغل یا شوهر و فرزندان ذکور تا سن ۲۰ سالگی و بعد از آن منحصرأ در صورتی که معلول از کارافتاده نیازمند باشند یا اشتغال به تحصیلات دانشگاهی داشته باشند، می‌توانند از کمک هزینه اولاد و مستمری از کارافتادگی والدین خود برخوردار گردند.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی کلی	فرد می‌بایست: به میزان ۶۶ درصد و یا بیشتر، قدرت کار خویش را از دست داده باشد در ۱۰ سال گذشته، حداقل حق بیمه ۱ سال را که متضمن حق بیمه ۹۰ روز در یک سال پیش از وقوع حادثه یا بیماری منجر به از کارافتادگی باشد، پرداخت نموده باشد.
	سایر طرح‌ها: کمک هزینه وابستگان
نکات	پزشکان کمیسیون پزشکی سازمان تأمین اجتماعی، میزان از کارافتادگی را ارزیابی و مشخص می‌کنند

△ جدول ۷۳: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور ایران

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی

میزان مستمری ماهانه از کارافتادگی عبارت است از یک سی‌ام مزد یا حقوق متوسط بیمه‌شده، ضرب در سنوات پرداخت حق بیمه، مشروط بر اینکه این مبلغ از ۵۰ درصد مزد یا حقوق متوسط ماهانه او کمتر و از ۱۰۰ درصد آن بیشتر نباشد.

میزان مزد یا حقوق متوسط ماهانه بیمه‌شده عبارت از جمع کل مزد یا حقوق او که به مأخذ آن حق بیمه دریافت گردیده، ظرف مدت ۷۲۰ روز قبل از وقوع حادثه یا شروع بیماری که منجر به از کارافتادگی شده است، تقسیم بر روزهای کار ضرب در عدد ۳۰ می‌باشد.

● حداقل دستمزد ماهانه قانونی برای کارگران غیرماهر، مبلغ ۱۱۱۴۱۴۰۰ ریال در سال ۱۳۹۷ (۲۰۱۸) می‌باشد.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی کلی	یک سی‌ام مزد یا حقوق متوسط بیمه‌شده، ضرب در سنوات پرداخت حق بیمه، مشروط بر آنکه از ۵۰٪ مزد یا حقوق متوسط ماهانه او کمتر و از ۱۰۰٪ آن بیشتر نباشد.

△ جدول ۷۴: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور ایران

▲ شرایط احراز از کارافتادگی

۱. بیمه مستمری پایه (بیمه اجتماعی)

اگر تشخیص داده شود که فرد به صورت کامل ناتوان است و برای انجام شغل فاقد توانایی باشد، در صورتی که شرایط دریافت مستمری بازنشستگی زودهنگام را نداشته باشد، مشمول دریافت مستمری از کارافتادگی می‌شود.

متخصصین پزشکی کمیته ارزیابی توانایی کار^۲، درجه از کارافتادگی را تعیین می‌کنند.

۲. بیمه مستمری پایه (حساب فردی اجباری)

مزایا غیر نقدی می‌باشند و هیچ گونه مزایای نقدی به فرد از کارافتاده تعلق نمی‌گیرد.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
بیمه مستمری پایه (بیمه اجتماعی)	فرد به صورت کامل ناتوان برای انجام شغل فاقد توانایی باشد؛
بیمه مستمری پایه (حساب فردی اجباری)	مزایا غیر نقدی می‌باشند و هیچ گونه مزایای نقدی به فرد از کارافتاده تعلق نمی‌گیرد
نکات	متخصصین پزشکی کمیته ارزیابی توانایی کار، درجه از کارافتادگی را تعیین می‌کنند

△ جدول ۷۵: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور چین

▲ مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. بیمه مستمری پایه (بیمه اجتماعی)

میزان ۴۰ درصد از درآمد ماهانه فرد بیمه‌شده به عنوان مستمری از کارافتادگی پرداخت می‌گردد. لازم به ذکر است که میزان حداقل مستمری به وسیله دولت‌های استانی و محلی بر طبق استانداردهای زندگی محلی تنظیم و تعیین می‌شود.

1- China

2- Labor Ability Appraisal Committee

۲. بیمه مستمری پایه (حساب فردی اجباری)
در این مستمری، هیچ گونه مزایای نقدی به فرد از کارافتاده تعلق نمی‌گیرد.

نوع مزایا	میزان
بیمه مستمری پایه (بیمه اجتماعی)	۴۰٪ از درآمد ماهانه فرد بیمه شده به عنوان مستمری از کارافتادگی پرداخت می‌گردد
بیمه مستمری پایه (حساب فردی اجباری)	هیچ گونه مزایای نقدی به فرد از کارافتاده تعلق نمی‌گیرد

△ جدول ۷۶: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور چین



▲ شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی (برنامه مستمری ملی)

فرد بیمه شده بعد از ارزیابی در صورتی که در یکی از گروه‌های ۱ (از کارافتادگی کامل و نیازمند به حضور دائمی دیگران) و یا ۲ (محدودیت شدید توانایی برای زندگی مستقل) قرار بگیرد، از کارافتاده محسوب می‌شود. فرد بیمه شده برای تشخیص از کارافتادگی می‌بایست در اولین معاینه پزشکی شرکت کند و در طول ۶۶/۷ درصد از دوره‌ای که از سن ۲۰ سالگی شروع می‌شود تا دو ماه قبل از تاریخ نخستین معاینه پزشکی (از جمله هر دوره‌ای که معاف از الزامات مشارکت در پرداخت حق بیمه نظیر دوره‌های با درآمد پایین)، در پرداخت حق بیمه مشارکت کند تا مشمول برخورداری از مستمری شود؛ یا به عنوان راه جایگزین، فرد می‌بایست حق بیمه خویش را به صورت مداوم (از جمله هر دوره‌ای که معاف از الزامات مشارکت در پرداخت حق بیمه نظیر دوره‌های با درآمد پایین) در یک سال قبل از دو ماه منتهی به نخستین معاینه پزشکی پرداخت نماید.

● **مستمری تکمیلی وابستگان:** این مستمری برای کودکان تا پایان سال مالی^۲ که در آن ۱۸ سال تمام می‌شوند، پرداخت می‌شود. در صورتی که کودکان معلول

1- Japan

2- Fiscal year

باشند، تا ماه تولد ۲۰ سالگی مستمری پرداخت می‌شود.

۲. مستمری از کارافتادگی (بیمه مستمری کارکنان)

فرد بیمه‌شده بعد از ارزیابی در صورتی که در یکی از گروه‌های ۱ (از کارافتادگی کامل و نیازمند به حضور دائمی دیگران) و ۲ (محدودیت شدید توانایی برای زندگی مستقل)، یا گروه ۳ (محدودیت شدید توانایی برای اشتغال به کار) قرار بگیرد، از کارافتاده تلقی می‌شود. فرد بیمه‌شده برای تشخیص از کارافتادگی می‌بایست در اولین معاینه پزشکی شرکت کند و در طول ۶۶/۷ درصد از دوره‌ای که از سن ۲۰ سالگی شروع می‌شود تا دو ماه قبل از تاریخ نخستین معاینه پزشکی (از جمله هر دوره‌ای که معاف از الزامات مشارکت در پرداخت حق بیمه نظیر دوره‌های با درآمد پایین)، در پرداخت حق بیمه مشارکت کند تا مشمول برخورداری از مستمری شود.

● **مستمری تکمیلی وابستگان:** به افرادی که در گروه‌های ۱ و ۲ از کارافتادگی قرار داشته باشند، مبلغی برای همسر کوچکتر از سن ۶۵ سال پرداخت می‌شود. مستمری تکمیلی در زمانی که همسر به سن ۶۵ سال برسد، متوقف می‌شود و فرد این حق را دارد که از مستمری برنامه مستمری ملی استفاده کند.

۳. کمک هزینه (اعتبار) از کارافتادگی^۱

فرد بیمه‌شده بعد از ارزیابی در صورتی که در یکی از گروه‌های ۱ (از کارافتادگی کامل و نیازمند به حضور دائمی دیگران) و یا ۲ (محدودیت شدید توانایی برای زندگی مستقل) قرار بگیرد، از کارافتاده محسوب می‌شود. فرد بیمه‌شده برای تشخیص از کارافتادگی می‌بایست در اولین معاینه پزشکی شرکت کند و در طول ۶۶/۷ درصد از دوره‌ای که از سن ۲۰ سالگی شروع می‌شود تا دو ماه قبل از تاریخ نخستین معاینه پزشکی (از جمله هر دوره‌ای که معاف از الزامات مشارکت در پرداخت حق بیمه نظیر دوره‌های با درآمد پایین)، در پرداخت حق بیمه مشارکت کند تا مشمول برخورداری از مستمری شود.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی (برنامه مستمری ملی)	فرد می‌بایست: در یکی از گروه‌های ۱ و ۲ از کارافتادگی قرار بگیرد؛ در طول ۶۶/۷٪ از دوره‌ای که از سن ۲۰ سالگی شروع می‌شود تا دو ماه قبل از تاریخ نخستین معاینه پزشکی حق بیمه پرداخت کند سایر طرح‌ها: مستمری تکمیلی وابستگان
مستمری از کارافتادگی (بیمه مستمری کارکنان)	فرد می‌بایست: در یکی از گروه‌های ۱ و ۲ یا ۳ از کارافتادگی قرار بگیرد؛ در طول ۶۶/۷٪ از دوره‌ای که از سن ۲۰ سالگی شروع می‌شود تا دو ماه قبل از تاریخ نخستین معاینه پزشکی حق بیمه پرداخت کند سایر طرح‌ها: مستمری تکمیلی وابستگان
کمک هزینه از کارافتادگی	فرد می‌بایست: در یکی از گروه‌های ۱ و ۲ از کارافتادگی قرار بگیرد؛ در طول ۶۶/۷٪ از دوره‌ای که از سن ۲۰ سالگی شروع می‌شود تا دو ماه قبل از تاریخ نخستین معاینه پزشکی حق بیمه پرداخت کند
نکات	-

△ جدول ۷۷: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور ژاپن

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی (برنامه مستمری ملی)
به افراد از کارافتاده گروه ۱، مبلغ ۹۷۵ هزار و ۱۲۵ ین؛ و به از کارافتادگان گروه ۲، مبلغ ۷۸۰ هزار و ۱۰۰ ین به صورت سالانه پرداخت می‌شود.
- مستمری تکمیلی وابستگان: برای هر کدام از ۲ فرزند نخست، مبلغ ۲۲۴ هزار و ۵۰۰ ین؛ و برای هر فرزند بیشتر، مبلغ ۷۴ هزار و ۸۰۰ ین به صورت سالانه پرداخت می‌شود.
برنامه پرداخت: مزایا هر دو ماه یکبار پرداخت می‌شوند.
تعدیل مزایا: مزایا به صورت خودکار و سالانه و با توجه به تغییرات قیمت‌ها و دستمزدها، تعدیل می‌شوند.

۲. مستمری از کارافتادگی (برنامه مستمری کارکنان)
در صورتی که فرد در گروه ۱ از کارافتادگی قرار داشته باشد، مبلغی معادل با ۱۲۵ درصد مستمری بازنشستگی کارکنان، به علاوه مزایای اضافی برای افراد تحت سرپرستی، به فرد پرداخت می‌شود؛ اگر چنانچه فرد در گروه ۲ قرار داشته باشد،

۱۰۰ درصد مستمری بازنشستگی کارکنان به علاوه مزایای اضافی برای افراد تحت سرپرستی دریافت می‌کند. همچنین اگر فرد در گروه ۳ از کارافتادگی قرار داشته باشد، تنها ۱۰۰ درصد مستمری بازنشستگی کارکنان را بدون هیچ‌گونه مزایای اضافی به‌عنوان مستمری از کارافتادگی دریافت می‌دارد.

لازم به ذکر است که برای افرادی که کمتر از ۳۰۰ ماه سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند، میزان مستمری بر مبنای طول دوره مشارکت به نسبت ۳۰۰ ماه محاسبه و پرداخت می‌گردد.

● حداقل مستمری سالانه مبلغ ۵۸۵ هزار و ۱۰۰ ین می‌باشد.

● مستمری تکمیلی وابستگان: مبلغ ۲۲۴ هزار و ۵۰۰ ین پرداخت می‌شود.

برنامه پرداخت: مزایا هر دو ماه یکبار پرداخت می‌شوند.

۳. کمک هزینه (اعتبار) از کارافتادگی (برنامه مستمری کارکنان)

مبلغی معادل ۲۰۰ درصد مستمری بازنشستگی کارکنان به‌عنوان پاداش به فرد و به صورت یکبار پرداخت می‌شود.

● حداقل میزان کمک هزینه از کارافتادگی، ۱ میلیون ۱۷۰ هزار و ۲۰۰ ین می‌باشد.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت خودکار و سالانه و با توجه به تغییرات قیمت‌ها و دستمزدها، تعدیل می‌شوند.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی (برنامه مستمری ملی)	به افراد از کارافتاده گروه ۱: مبلغ ۹۷۵ هزار و ۱۲۵ ین بصورت سالانه؛ به افراد از کارافتاده گروه ۲: مبلغ ۷۸۰ هزار و ۱۰۰ ین به صورت سالانه
مستمری از کارافتادگی (بیمه مستمری کارکنان)	به افراد از کارافتاده گروه ۱: ۱۲۵٪ مستمری بازنشستگی کارکنان، به علاوه مزایای اضافی برای افراد تحت سرپرستی؛ به افراد از کارافتاده گروه ۲: ۱۰۰٪ مستمری بازنشستگی کارکنان به علاوه مزایای اضافی برای افراد تحت سرپرستی؛ به افراد از کارافتاده گروه ۳: ۱۰۰٪ مستمری بازنشستگی کارکنان بدون هیچ‌گونه مزایای اضافی.
کمک هزینه از کارافتادگی	۲۰۰٪ مستمری بازنشستگی کارکنان بصورت یکبار پرداخت

△ جدول ۷۸: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور ژاپن

شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مزایای از کارافتادگی (صندوق آینده‌نگر)

اعضای صندوق در صورتی از کارافتاده تلقی شوند، که نوعی شرایط پزشکی جدی برای ایشان تشخیص داده شود، به نحوی که به صورت کلی و دائمی برای هر کاری ناتوان، یا مبتلا به نوعی بیماری ناپایدار باشند.

از کارافتادگی ممکن است توسط هر پزشکی در هر بیمارستان دولتی، یا به وسیله هیئت پزشکان تخصصی صندوق مرکزی آینده نگر ثبت و تأیید شود.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مزایای از کارافتادگی (صندوق آینده‌نگر)	افراد باید نوعی شرایط پزشکی جدی داشته باشند، به نحوی که به صورت کلی و دائمی برای هر کاری ناتوان، یا مبتلا به نوعی بیماری ناپایدار باشند
نکات	از کارافتادگی ممکن است توسط هر پزشکی در هر بیمارستان دولتی، یا به وسیله هیئت پزشکان تخصصی صندوق مرکزی آینده نگر ثبت و تأیید شود.

△ جدول ۷۹: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور سنگاپور

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مزایای از کارافتادگی (صندوق آینده‌نگر)

● حساب‌های معمولی، ذخیره پزشکی، ویژه و بازنشستگی: مبلغ یک‌بار پرداخت برای مجموع مشارکت کارمند و کارفرما، بعلاوه حداقل ۲ درصد از سرمایه‌های ترکیبی بدون پرداخت کاهشی و حداقل توازن مورد نیاز حساب در سن ۵۵ سالگی در حساب RA (تا سقف ۱۶۱ هزار دلار سنگاپور که به سن بستگی دارد) و حساب MA (۴۹۸۰۰ دلار سنگاپور) به فرد پرداخت می‌شود. تخصیص این مزایا به سن افراد بستگی دارد.

لازم به ذکر است که مزایای ماهانه از باقی‌مانده توازن حساب RA همچنین پرداخت می‌شوند.

● حداقل مزایای ماهانه پرداختی از حساب RA مبلغ ۴۵۰ دلار سنگاپور می‌باشد.

نوع مزایا	میزان
مزایای از کارافتادگی (صندوق آینده‌نگر)	مبلغ یک‌بار پرداخت برای مجموع مشارکت کارمند و کارفرما، بعلاوه حداقل ۲٪ از سرمایه‌های ترکیبی بدون پرداخت کاهشی و حداقل توازن مورد نیاز حساب در سن ۵۵ سالگی در حساب RA (تا سقف ۱۶۱ هزار دلار سنگاپور) و حساب MA (۴۹۸۰۰ دلار سنگاپور) پرداخت می‌شود

△ جدول ۸۰: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور سنگاپور

عربستان سعودی^۱

شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی

فرد در صورتی مشمول دریافت مستمری از کارافتادگی می‌شود که قبل از سن ۵۸ سالگی (یا ۶۰ سالگی مطابق تقویم هجری قمری) برای کار کردن ناتوان گردد. اگر زمانی که از کارافتادگی شروع می‌شود، فرد بیمه‌شده مشغول به کار باشد، باید حداقل ۱۲ ماه متوالی یا ۱۸ ماه متناوب سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد. لازم به ذکر است که افرادی که داوطلبانه بیمه‌شده‌اند، می‌بایست ۲۴ ماه متوالی یا ۳۶ ماه متناوب داشته باشند.

در صورتی که فرد در زمان شروع از کارافتادگی تحت پوشش بیمه قرار نداشته باشد، می‌بایست مشارکت مورد نیاز برای مستمری بازنشستگی را داشته باشد.

● **مستمری تکمیلی حضور دائمی:** در صورتی که فرد از کارافتاده برای انجام امور روزانه خود به حضور همیشگی دیگران نیاز داشته باشد، به وی پرداخت می‌شود. هیئت پزشکی سازمان عمومی بیمه اجتماعی^۲ نیاز افراد را به حضور دائمی دیگران، ارزیابی می‌کند.

۲. تسویه از کارافتادگی

1- Saudi Arabia

2- The General Organization for Social Insurance

در صورتی که فرد بیمه شده حائز شرایط دریافت مستمری از کارافتادگی نباشد، با پرداخت مبلغی، با وی تسویه حساب می شود.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی	فرد می بایست: قبل از سن ۵۸ سالگی (یا ۶۰ سالگی مطابق تقویم هجری) برای کار کردن ناتوان گردد؛ اگر در زمان شروع از کارافتادگی، مشغول به کار باشد، حداقل ۱۲ ماه متوالی یا ۱۸ ماه متناوب (برای افرادی که داوطلبانه بیمه شده اند، ۲۴ ماه متوالی یا ۳۶ ماه متناوب) سابقه مشارکت داشته باشد
	سایر طرح ها: مستمری تکمیلی حضور دائمی
تسویه از کارافتادگی	اگر فرد حائز شرایط مستمری از کارافتادگی نباشد، با پرداخت مبلغی، با وی تسویه حساب می شود
نکات	هیئت پزشکی سازمان عمومی بیمه اجتماعی نیاز افراد را به حضور دائمی دیگران، ارزیابی می کند

△ جدول ۸۱: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور عربستان سعودی

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی

اگر فرد بیمه شده در زمان شروع از کارافتادگی در حال اشتغال باشد، میزان مستمری برابر با ۲/۵ درصد از متوسط درآمد ماهانه وی در طول ۲۴ ماه اخیر پیش از شروع از کارافتادگی می باشد و برای هر سال مشارکت تا ۱۰۰ درصد؛ یا ۵۰ درصد از متوسط درآمد ماهانه فرد بیمه شده در ۲۴ ماه اخیر قبل از شروع از کارافتادگی (و یا بیش از کل دوره مشارکت در صورتی که سابقه مشارکت کمتر از ۲ سال باشد) - هر کدام بیشتر باشد ملاک است - می باشد.

متوسط درآمد ماهانه که در محاسبه مزایا مورد استفاده قرار می گیرد، نباید از ۱۵۰ درصد درآمد ماهانه فرد بیمه شده در زمان شروع دوره ۵ ساله آخر، تجاوز کند.

اگر درآمد ماهانه فرد بیمه شده در طول دوره ۲۴ ماهه آخر قبل از شروع از کارافتادگی کاهش پیدا کند، مقررات ویژه اعمال می شود تا متوسط درآمد ماهانه را برای استفاده در محاسبه مزایا تعدیل کند.

- حداقل میزان مستمری ماهانه مبلغ ۱۹۸۴ ریال سعودی می‌باشد.
- مستمری تکمیلی حضور دائمی: میزان ۵۰ درصد از مستمری از کارافتادگی پرداخت می‌شود.

۲. تسویه از کارافتادگی

مبلغی بصورت یکجا از ۱۰ درصد متوسط درآمد ماهانه فرد بیمه‌شده در طول دو سال اخیر پیش از شروع از کارافتادگی، برای هر ماه از ۵ ساله نخست مشارکت، بعلاوه ۱۲ درصد برای هر ماه اضافی پرداخت می‌شود.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی	اگر فرد در زمان شروع از کارافتادگی شاغل باشد، میزان مستمری برابر با ۲/۵٪ از متوسط درآمد ماهانه وی در طول ۲۴ ماه اخیر پیش از شروع از کارافتادگی می‌باشد و برای هر سال مشارکت تا ۱۰۰٪؛ یا ۵۰٪ از متوسط درآمد ماهانه فرد در ۲۴ ماه اخیر قبل از شروع از کارافتادگی (و یا بیش از کل دوره مشارکت در صورتی که سابقه مشارکت کمتر از ۲ سال باشد) می‌باشد
تسویه از کارافتادگی	مبلغی بصورت یکجا از ۱۰٪ متوسط درآمد ماهانه فرد بیمه‌شده در طول دو سال اخیر پیش از شروع از کارافتادگی، برای هر ماه از ۵ ساله نخست مشارکت، بعلاوه ۱۲٪ برای هر ماه اضافی

△ جدول ۸۲: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور عربستان سعودی



شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی

افرادی که کمتر از ۶۰ سال سن دارند و برای انجام هرکاری به طور کامل ناتوان هستند، از کارافتاده تلقی شده و واجد شرایط دریافت مستمری از کارافتادگی می‌شوند.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی	افرادی که کمتر از ۶۰ سال سن دارند و برای انجام هرکاری به طور کامل ناتوان هستند

نکات	-
------	---

△ جدول ۸۳: شرایط احراز بیمهٔ ازکارافتادگی در کشور قطر

مزایای ازکارافتادگی دائمی

۱. مستمری ازکارافتادگی

میزان مستمری معادل ۵ درصد از متوسط درآمد ناخالص ماهانه در ۵ سال گذشته پیش از شروع ازکارافتادگی (یا میزان آخرین حقوق ناخالص ماهانه برای کارگران بخش عمومی) که در تعداد سال‌های مشارکت و یا در ۱۵ سال (برای ازکارافتادگی‌های غیرمرتبط با شغل^۱، ۲۰ سال) -هرکدام که بیشتر باشد ملاک قرار می‌گیرد- ضرب می‌شود، می‌باشد.

برای ازکارافتادگی‌های مرتبط با شغل^۲، مستمری کامل ازکارافتادگی بدون در نظرگرفتن دورهٔ مشارکت (پرداخت حق بیمه) پرداخت می‌شود.

● حداقل مستمری ماهانه معادل ۷۵ درصد متوسط درآمد ناخالص فرد بیمه‌شده در ۵ سال آخر پیش از شروع ازکارافتادگی (یا آخرین حقوق ناخالص ماهانه برای کارگران بخش عمومی) می‌باشد.

● حداکثر مستمری ماهانه معادل ۱۰۰ درصد متوسط درآمد ناخالص فرد بیمه‌شده در ۵ سال آخر پیش از شروع ازکارافتادگی (یا آخرین حقوق ناخالص ماهانه برای کارگران بخش عمومی) می‌باشد.

نوع مزایا	میزان
مستمری ازکارافتادگی	معادل ۵٪ از متوسط درآمد ناخالص ماهانه در ۵ سال گذشته پیش از شروع ازکارافتادگی (یا میزان آخرین حقوق ناخالص ماهانه برای کارگران بخش عمومی) که در تعداد سال‌های مشارکت و یا در ۱۵ سال (برای ازکارافتادگی‌های غیرمرتبط با شغل، ۲۰ سال) ضرب می‌شود

△ جدول ۸۴: مزایای بیمهٔ ازکارافتادگی در کشور قطر

1- Nonwork-related disability

2- Work-related disability

▲ شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

افراد برای اینکه مشمول دریافت این مستمری شوند، می‌بایست یا از کارافتاده^۱ درجه اول (تمام ظرفیت کاری‌شان را از دست بدهند و به حضور دائمی دیگران نیاز داشته باشند)؛ یا از کارافتاده^۲ درجه دوم (ظرفیت کاری‌شان را به صورت جدی و شدید از دست بدهند) و یا از کارافتاده^۳ درجه سوم (ظرفیت کاری‌شان را به میزان کمی از دست بدهند) باشند، مشروط بر آنکه از کارافتادگی ناشی از بیماری یا صدمات باشد و فرد در زمان شروع از کارافتادگی تحت پوشش بیمه قرار داشته باشد.

ضمن آنکه فرد بیمه‌شده می‌بایست حداقل به میزان ۶۶/۷ درصد از حق بیمه‌های خویش را در زمان مقرر (به جز زمانی که دوره پوشش پرداخت نشده، کمتر از ۶ ماه باشد) پرداخت کرده باشد

لازم به ذکر است که سازمان خدمات مستمری ملی^۲ درجه و میزان از کارافتادگی را ارزیابی می‌کند. در زمان درخواست فرد ذینفع، ممکن است سازمان خدمات مستمری ملی، درجه از کارافتادگی را مجدداً ارزیابی و میزان مزایا را تعیین و تعدیل کند.

● **مستمری تکمیلی وابستگان:** این مستمری به همسر، فرزندان کوچکتر از سن ۱۸ سال یا فرزندانی که از کارافتادگی درجه ۱ یا درجه ۲ دارند، والدینی (از جمله والدین همسر) که ۶۱ سال یا بیشتر سن دارند، یا والدینی که از کارافتادگی درجه ۱ یا درجه ۲ دارند، پرداخت می‌شود.

مزایای یکبار پرداخت از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

افرادی که از کارافتادگی درجه چهارم (از دست دادن جزئی ظرفیت کار) دارند، مشروط بر آنکه حداقل به میزان ۶۶/۷ درصد از حق بیمه‌های خویش را در زمان

1- South Korea

2- National Pension Service

مقرر (به جز زمانی که دوره پوشش پرداخت نشده، کمتر از ۶ ماه باشد) پرداخت کرده باشند، مشمول دریافت این کمک هزینه که فقط برای یکبار پرداخت می شود قرار می گیرند.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	فرد می بایست: یا از کارافتاده درجه اول، از کارافتاده درجه دوم و یا از کارافتاده درجه سوم باشد؛ فرد می بایست در زمان شروع از کارافتادگی تحت پوشش بیمه قرار داشته باشد؛ فرد می بایست حداقل ۶۶/۷٪ از حق بیمه های خویش را در زمان مقرر پرداخت کرده باشد از کارافتادگی می بایست: ناشی از بیماری یا صدمات باشد
سایر طرح ها: مستمری تکمیلی وابستگان	
مزایای یکبار پرداخت از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	افرادی که از کارافتادگی درجه چهارم دارند، فرد می بایست: حداقل ۶۶/۷٪ از حق بیمه های خویش را در زمان مقرر پرداخت کرده باشد
نکات	سازمان خدمات مستمری ملی درجه و میزان از کارافتادگی را ارزیابی می کند

△ جدول ۸۵: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور کره جنوبی

▲ مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

میزان مستمری بر مبنای میزان مستمری پایه ماهانه^۱ (BPA) فرد بیمه شده و درجه ارزیابی شده از کارافتادگی محاسبه می شود.

برای از کارافتادگی درجه اول، میزان ۱۰۰ درصد مستمری پایه ماهانه (BPA)؛ برای از کارافتادگی درجه دوم، میزان ۸۰ درصد مستمری پایه ماهانه (BPA)؛ و برای از کارافتادگی درجه سوم میزان ۶۰ درصد مستمری پایه ماهانه (BPA) پرداخت می شود.

میزان مستمری پایه ماهانه (BPA) ۱/۳۸ برابر مجموع شاخص دستمزد ماهانه

1- Basic Pension Amount (BPA)

ملی^۱ در سه سال بلافاصل قبل از سالی که مستمری برای اولین بار پرداخت می‌شود و متوسط دستمزد ماهانه فرد بیمه‌شده در سراسر دوره مشارکت فرد بیمه‌شده می‌باشد. افزایش سالیانه برای سال‌های پوشش بیش از ۲۰ سال پرداخت می‌شود.

● **مستمری تکمیلی وابستگان:** مبلغ ۲۴۹ هزار و ۶۰۰ وون به صورت سالانه برای همسر و ۱۶۶ هزار و ۳۶۰ وون برای هر فرزند یا هر کدام از والدینی که واجد شرایط باشند، پرداخت می‌شود.

تعديل مزایا: مزایا به صورت سالانه و بر مبنای تغییرات در شاخص قیمت مصرف کننده در سال قبل تعديل می‌شوند.

مزایای یکبار پرداخت از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

میزان ۲۲۵ درصد از مستمری پایه ماهانه فرد بیمه‌شده، به صورت تنها یکبار، پرداخت می‌شود.

میزان مستمری پایه ماهانه (BPA) $1/38$ برابر مجموع شاخص دستمزد ماهانه ملی در سه سال بلافاصل قبل از سالی که مستمری برای اولین بار پرداخت می‌شود و متوسط دستمزد ماهانه فرد بیمه‌شده در سراسر دوره مشارکت فرد بیمه‌شده می‌باشد. افزایش سالیانه برای سال‌های پوشش بیش از ۲۰ سال پرداخت می‌شود.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	میزان مستمری بر مبنای میزان مستمری پایه ماهانه (BPA) فرد بیمه‌شده و درجه ارزیابی شده از کارافتادگی محاسبه می‌شود: برای از کارافتادگی درجه اول: میزان ۱۰۰ درصد مستمری پایه ماهانه (BPA)؛ برای از کارافتادگی درجه دوم: میزان ۸۰ درصد مستمری پایه ماهانه (BPA)؛ برای از کارافتادگی درجه سوم: میزان ۶۰ درصد مستمری پایه ماهانه (BPA)
مزایای یکبار پرداخت از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	میزان ۲۲۵٪ از مستمری پایه ماهانه فرد بیمه‌شده، تنها برای یکبار، پرداخت می‌شود

△ جدول ۸۶: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور کره جنوبی

1- Sum of the average indexed national monthly wage

▲ شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی (نظام پایه و نظام تکمیلی)
افراد برای اینکه واجد شرایط دریافت مستمری از کارافتادگی در این دو نظام شوند، می‌بایست بیشتر از ۵۰ درصد ظرفیت کاری خویش را از دست داده و برای انجام یک شغل ناتوان باشند.

شورای عمومی پزشکی^۲ میزان و درجه از کارافتادگی را ارزیابی و تعیین می‌کند. لازم به ذکر است که مزایا در خارج از کشور، قابلیت پرداخت ندارند.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی (نظام پایه و تکمیلی)	افراد می‌بایست بیشتر از ۵۰٪ ظرفیت کاری خویش را از دست بدهند
نکات	شورای عمومی پزشکی میزان و درجه از کارافتادگی را ارزیابی و تعیین می‌کند

△ جدول ۸۷: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور کویت

▲ مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی
نظام پایه: میزان مزایا معادل ۶۵ درصد (و ۷۵ درصد برای پرسنل نظامی) از آخرین درآمد ماهانه فرد بیمه‌شده؛ و برای خویش‌فرمایان ۶۵ درصد از میزان متوسط درآمد فرد بیمه‌شده در ۳ سال اخیر؛ به علاوه ۲ درصد برای هر سال مشارکت (تا ۱۵ سال) در پرداخت حق بیمه که بالغ بر ۹۵ درصد (برای پرسنل نظامی ۱۰۰ درصد) از درآمد فرد می‌شود.

نظام تکمیلی: میزان مزایا، رقمی بین ۲۵ تا ۳۰ درصد (با توجه به سن) از متوسط درآمد ماهانه فرد بیمه‌شده در طول کل دوره مشارکت در پرداخت حق بیمه.

1- Kuwait

2- General medical council

بعلاوه میزان ۵ درصد از متوسط درآمد ماهانه برای هر سال مشارکت در پرداخت حق بیمه، تقسیم بر یک میزان ثابت بین ۲۰۲ دینار تا ۱۲۰ دینار (با توجه به سن) تعیین می‌باشد.

تعدیل مزایا: مزایا با یک نرخ ثابت، هر سه سال یک بار تعدیل می‌شوند.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی (نظام پایه)	معادل ۶۵٪ (و ۷۵٪ برای پرسنل نظامی) از آخرین درآمد ماهانه فرد بیمه‌شده؛ برای خویش‌فرمایان معادل ۶۵٪ از میزان متوسط درآمد فرد بیمه‌شده در ۳ سال اخیر؛ به علاوه ۲٪ برای هر سال مشارکت (تا ۱۵ سال) در پرداخت حق بیمه که بالغ بر ۹۵٪ (برای پرسنل نظامی ۱۰۰٪) از درآمد فرد می‌شود
مستمری از کارافتادگی (نظام تکمیلی)	رقمی بین ۲۵ تا ۳۰٪ (با توجه به سن) از متوسط درآمد ماهانه فرد بیمه‌شده در طول کل دوره مشارکت در پرداخت حق بیمه، بعلاوه میزان ۵٪ از متوسط درآمد ماهانه برای هر سال مشارکت در پرداخت حق بیمه، تقسیم بر یک میزان ثابت بین ۲۰۲ دینار تا ۱۲۰ دینار (با توجه به سن)

△ جدول ۸۸: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور کویت



شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مزایای از کارافتادگی

افراد در صورتی برای بهره‌مندی از مزایای بیمه از کارافتادگی واجد شرایط می‌شوند که حداقل به میزان ۵۰ درصد از ظرفیت کاری‌شان را برای اشتغال در شغل‌های معمولی از دست داده باشند.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مزایای از کارافتادگی	افرادی که حداقل ۵۰٪ از ظرفیت کاری‌شان را برای اشتغال در شغل‌های معمولی از دست داده باشند
نکات	-

△ جدول ۸۹: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور لبنان

▲ مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مزایای از کارافتادگی

میزان مزایای پرداختی به فرد عبارت از درآمد آخرین ماه فرد بیمه شده، ضربدر تعداد سالهایی که حق بیمه پرداخت کرده است، می باشد.

● حداقل مزایا مبلغی معادل ۲۰ ماه از درآمد فرد بیمه شده در آخرین ماه فعالیت پیش از شروع از کارافتادگی است (درآمد آخرین ماه فرد بیمه شده ضربدر عدد ۲۰ می شود).

لازم به ذکر است که این رقم تنها یکبار به فرد پرداخت می شود.

نوع مزایا	میزان
مزایای از کارافتادگی	میزان مزایای پرداختی به فرد عبارت از درآمد آخرین ماه فرد بیمه شده، ضربدر تعداد سالهایی که حق بیمه پرداخت کرده است، می باشد.

△ جدول ۹۰: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور لبنان

مالزی^۱

▲ شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مزایای ناتوانی (محجوری)^۲ (صندوق آینده نگر)

فرد برای آنکه مشمول دریافت مزایای ناتوانی شود، می بایست توسط یک پزشک معاینه و تشخیص داده شود که از نظر روانی و یا جسمانی برای اشتغال ناتوان است. اعضای صندوق ممکن است برای تأیید از کارافتادگی توسط پزشک، به صندوق EPF مراجعه کنند.

مزایای اضافی: تا سن ۵۵ سالگی پرداخت می شوند.

کلیه مزایای صندوق آینده نگر، در خارج از کشور قابل پرداخت هستند.

۲. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)

افراد جوانتر از سن ۶۰ سالگی که بعد از ارزیابی و تشخیص، مشخص گردیده

1- Malaysia

2- Incapacitation benefit

که ۶۶/۷ درصد از توانایی کسب درآمد خویش را از دست داده‌اند و برای مدت حداقل ۲۴ ماه سابقه پرداخت حق بیمه دارند؛ یا از زمانی که بیمه شده‌اند تا سن ازکارافتادگی، در ۶۶/۷ درصد ماه‌ها حق بیمه شان را پرداخت کردند و در مجموع حداقل ۲۴ ماه سابقه پرداخت دارند، ازکارافتاده تشخیص داده می‌شوند و برای دریافت مستمری ازکارافتادگی حائز شرایط هستند.

● **مستمری ازکارافتادگی تقلیل یافته:** در صورتی که فرد بیمه شده در حداقل ۳۳/۳ درصد ماه‌ها، از زمانی که بیمه شده است تا سن ازکارافتادگی، حق بیمه خویش را پرداخت کرده باشد و در مجموع سابقه حداقل ۲۴ ماه حق بیمه داشته باشد، حائز شرایط دریافت مستمری کاهش یافته ازکارافتادگی می‌شود.

یک هیئت پزشکی^۱ که توسط سازمان تأمین اجتماعی منصوب شده است، با مشورت وزارت بهداشت، درجه و میزان ازکارافتادگی را ارزیابی و تعیین می‌کند.

● **کمک هزینه حضور دائمی:** به افراد ازکارافتاده‌ای که برای انجام کارهای روزانه به حضور دائمی دیگران نیاز دارند، مبلغی به عنوان کمک هزینه پرداخت می‌شود.

۳. کمک هزینه ازکارافتادگی (بیمه اجتماعی)

در صورتی که فرد بیمه شده برای دریافت مستمری ازکارافتادگی، واجد شرایط نباشد اما به مدت حداقل ۱۲ ماه سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد، مبلغی تحت عنوان کمک هزینه ازکارافتادگی به وی تعلق می‌گیرد.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مزایای ناتوانی (محجوری) (صندوق آینده‌نگر)	فرد می‌بایست: پس از معاینه پزشکی، تشخیص داده شود که از نظر روانی و یا جسمانی برای اشتغال ناتوان است
مستمری ازکارافتادگی (بیمه اجتماعی)	افراد می‌بایست: جوانتر از ۶۰ سال باشند؛ ۶۶/۷٪ از توانایی کسب درآمد خویش را از دست داده باشند؛ برای حداقل ۲۴ ماه سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند (یا در ۶۶/۷٪ ماه‌ها حق بیمه شان را پرداخت کرده باشند و در مجموع حداقل ۲۴ ماه سابقه پرداخت داشته باشند)
	سایر طرح‌ها: مستمری ازکارافتادگی تقلیل یافته، کمک هزینه حضور دائمی

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
کمک هزینه از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	فرد می‌بایست: برای مستمری از کارافتادگی واجد شرایط نباشد؛ حداقل ۱۲ ماه سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد
نکات	هیئت پزشکی سازمان تأمین اجتماعی با مشورت وزارت بهداشت، میزان از کارافتادگی را ارزیابی و تعیین می‌کند.

△ جدول ۹۱: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور مالزی

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مزایای ناتوانی (مجبوری) (صندوق آینده نگر)
مجموع مشارکت کارمند و کارفرما (حساب ۱ و ۲) علاوه سود مرکب سپرده،
منهای پرداخت‌های کاهش^۱ به صورت یکبار به فرد پرداخت می‌شود.
● حداقل نرخ سود تضمین شده^۲ سپرده‌ها ۲/۵ درصد به صورت سالانه می‌باشد.
مزایای اضافی: مبلغ ۵۰۰۰ رینگیت به صورت یکبار پرداخت، به فرد داده می‌شود.

۲. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)
مبلغی بین ۵۰ تا ۶۵ درصد از متوسط درآمد ماهانه فرد بیمه‌شده در ۲۴ ماه
گذشته قبل از شروع از کارافتادگی به فرد پرداخت می‌شود که میزان آن به تعداد
دفعات مشارکت در پرداخت حق بیمه دارد.

● حداکثر میزان مستمری، ۶۵ درصد از متوسط درآمد ماهانه فرد بیمه‌شده در
۲۴ ماه گذشته قبل از شروع از کارافتادگی تا سقف ۱۹۱۷/۵۵ رینگیت می‌باشد.
● حداکثر درآمد ماهانه که در محاسبه مزایا مورد استفاده قرار می‌گیرد، ۲۹۵۰
رینگیت می‌باشد.

● مستمری از کارافتادگی **تقلیل یافته**: میزان ۵۰ درصد از متوسط درآمد ماهانه
فرد بیمه‌شده در ۲۴ ماه گذشته قبل از شروع از کارافتادگی به فرد پرداخت
می‌شود که میزان آن به تعداد دفعات مشارکت در پرداخت حق بیمه دارد.

1- Drawdown payment

2- Guaranteed minimum interest rate

- حداقل مستمری ماهانه پرداختی، ۴۷۵ رینگیت می‌باشد.
- کمک هزینه حضور دائمی: میزان ۴۰ درصد از مستمری فرد بیمه‌شده که تا سقف ۵۰۰ رینگیت در ماه می‌رسد، پرداخت می‌شود.
- ۳. کمک هزینه از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)
مجموع مشارکت کارمند و کارفرما بعلاوه سود تعلق گرفته به آن به صورت یکبار پرداخت به فرد پرداخت می‌شود.
- تعدیل مزایا: مزایای بیمه اجتماعی بر طبق تغییرات هزینه زندگی و تغییرات سرمایه‌گذاری نظام بیمه اجتماعی، تعدیل می‌شوند.

نوع مزایا	میزان
مزایای ناتوانی (محجوری) (صندوق آینده‌نگر)	مجموع مشارکت کارمند و کارفرما (حساب ۱ و ۲) بعلاوه سود مرکب سپرده، منهای پرداخت‌های کاهشی
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	بین ۵۰ تا ۶۵٪ از متوسط درآمد ماهانه فرد بیمه‌شده در ۲۴ ماه گذشته قبل از شروع از کارافتادگی
کمک هزینه از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	مجموع مشارکت کارمند و کارفرما بعلاوه سود تعلق گرفته به آن

△ جدول ۹۲: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور مالزی

هندوستان^۱

▲ شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مزایای از کارافتادگی (صندوق آینده‌نگر)
زمانی که بعد از ارزیابی مشخص گردد که فرد به یک ناتوانی کامل و دائمی برای مشاغل معمولی دچار است، مشمول این مزایا قرار می‌گیرد.
۲. مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)
زمانی که بعد از ارزیابی مشخص گردد که فرد به از کارافتادگی کامل و دائمی که ناشی از صدمات شغلی می‌باشد، دچار است مشمول دریافت این مستمری

می‌شود، مشروط بر آنکه حداقل یک ماه سابقهٔ پرداخت حق بیمه داشته باشد.

۳. مزایای ازکارافتادگی (طرح پاداش)

زمانی که بعد از ارزیابی مشخص شود که فرد بر اثر بیماری یا سانحه به ازکارافتادگی دچار است، مشمول دریافت این مزایا قرار می‌گیرد.

۴. مستمری ازکارافتادگی (مساعدت اجتماعی)

افراد نیازمند واقع در سنین ۱۸ سال یا بالاتر که به میزان حداقل ۸۰ درصد ازکارافتاده هستند، مشمول دریافت مساعدت اجتماعی مستمری ازکارافتادگی می‌شوند.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مزایای ازکارافتادگی (صندوق آینده‌نگر)	فرد می‌بایست: به یک ناتوانی کامل و دائمی برای مشاغل معمولی دچار باشد
مستمری ازکارافتادگی (بیمه اجتماعی)	فرد می‌بایست: به ازکارافتادگی کامل و دائمی که ناشی از صدمات شغلی می‌باشد، دچار باشد؛ حداقل یک ماه سابقهٔ پرداخت حق بیمه داشته باشد
مزایای ازکارافتادگی (طرح پاداش)	فرد می‌بایست: بر اثر بیماری یا سانحه به ازکارافتادگی دچار باشد
مستمری ازکارافتادگی (مساعدت اجتماعی)	افراد نیازمند واقع در سنین ۱۸ سال یا بالاتر که حداقل ۸۰ درصد ازکارافتاده باشند
نکات	-

△ جدول ۹۳: شرایط احراز بیمهٔ ازکارافتادگی در کشور هندوستان

▲ مزایای ازکارافتادگی دائمی

۱. مزایای ازکارافتادگی (صندوق آینده‌نگر)

مبلغی یک‌جا از جمع مشارکت کارمند و کارفرما، به علاوهٔ سود انباشت شده، منهای زیان وارد شدهٔ وجه، به‌عنوان مزایای ازکارافتادگی پرداخت می‌شود.

۲. مستمری ازکارافتادگی (بیمه اجتماعی)

مستمری ماهانه بر مبنای درآمد واجدین شرایط دریافت مستمری، یا بر اساس مبلغ کل مشارکت کارمند و کارفرما به علاوهٔ سود انباشت شده، به‌عنوان مستمری ازکارافتادگی پرداخت می‌شود.

● حداقل دستمزد ماهانه که در محاسبه مزایا مورد استفاده قرار می‌گیرد، ۲۵۰ روپیه می‌باشد.

● حداقل مستمری از کارافتادگی ماهانه ۱۰۰۰ روپیه می‌باشد.

تعدیل مزایا: مزایا به صورت سالانه و بر مبنای ارزیابی‌های آماری (اکچوئری^۱) توسط دولت مرکزی تعدیل می‌شوند.

۳. مزایای از کارافتادگی (طرح پاداش)

مبلغی معادل ۱۵ روز از آخرین دستمزد روزانه فرد بیمه‌شده به ازای هر سال خدمات مستمری وی پیش از شروع از کارافتادگی، به عنوان مزایای از کارافتادگی در این طرح پرداخت می‌شود. لازم به ذکر است که این مزایا به صورت یکبار پرداخت می‌باشند.

● حداکثر مزایای یکبار پرداخت در این طرح ۳۵۰ هزار روپیه می‌باشد.

ضمن آنکه برای کارکنان فصلی^۲، کارفرمایان پاداشی را به میزان ۷ روز از دستمزد یک فصل کاری، به ایشان پرداخت می‌نمایند.

۴. مستمری از کارافتادگی (مساعدت اجتماعی)

در این طرح، مستمری ماهانه ۳۰۰ روپیه‌ای به واجدین شرایط پرداخت می‌شود، اما در صورتی که فرد در سن ۸۰ سالگی یا بالاتر باشد، این مستمری به ۵۰۰ روپیه افزایش پیدا می‌کند.

نوع مزایا	میزان
مزایای از کارافتادگی (صندوق آینده‌نگر)	مبلغی معادل جمع مشارکت کارمند و کارفرما، به علاوه سود انباشت شده، منهای زیان وارد شده وجه به صورت یکبار پرداخت
مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)	مبلغی بر مبنای درآمد واجدین شرایط دریافت مستمری، یا بر اساس مبلغ کل مشارکت کارمند و کارفرما به علاوه سود انباشت شده
مزایای از کارافتادگی (طرح پاداش)	مبلغی معادل ۱۵ روز از آخرین دستمزد روزانه فرد بیمه‌شده به ازای هر سال خدمات مستمری وی پیش از شروع از کارافتادگی بصورت یکبار پرداخت
مستمری از کارافتادگی (مساعدت اجتماعی)	۳۰۰ روپیه‌ای به واجدین شرایط پرداخت می‌شود و در صورتی که فرد در سن ۸۰ سالگی یا بالاتر باشد، این مستمری به ۵۰۰ روپیه افزایش پیدا می‌کند

△ جدول ۹۴: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور هندوستان

1- Actuarial evaluation

2- Seasonal employees

کشورهای آفریقا^۱

در چهارمین قسمت گزارش تطبیقی حاضر، به مطالعه کشورهای قاره آفریقا می‌پردازیم. برای همین منظور تعداد ۴ کشور را از قاره آفریقا انتخاب کردیم. تعداد کم کشورهای آفریقایی در این گزارش به این دلیل است که سطح توسعه‌یافتگی کشورهای آفریقایی به نسبت کشورهای سایر قاره‌ها پایین‌تر است. بر این مبنا در این گزارش کشورهای مصر و مراکش را از شمال قاره آفریقا، کشور کامرون را از آفریقای مرکزی و کشور آفریقای جنوبی را از جنوب قاره آفریقا انتخاب کردیم.

به روال سه بخش قبلی، پیش از آنکه بطور مجزا به بررسی کشورهای ۴ گانه قاره آفریقا بپردازیم، در قالب ۳ جدول جداگانه، برنامه‌های بیمه تأمین اجتماعی، آمارهای جمعیتی-اقتصادی و نرخ مشارکت (حق بیمه) را به تفکیک این کشورها از نظر می‌گذرانیم.

در جدول د، کشورها را بر حسب شمول برنامه‌های بیمه پنجگانه بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگی؛ بیماری و زایمان؛ حوادث حین کار؛ بیکاری؛ و کمک هزینه‌های خانوادگی به تفکیک مشاهده می‌کنید. همانطور که ملاحظه می‌کنید، کشورهای آفریقای جنوبی و مراکش، تمامی برنامه‌های بیمه تأمین اجتماعی را تحت پوشش



1- African countries

دارند و کشورهای کامرون و مصر، هر کدام در یک شاخه تأمین اجتماعی، فاقد برنامه بیمه‌ای مشخصی هستند.

ردیف	کشورها	بازنشستگی، ازکارافتادگی و بازماندگی	بیماری و زایمان			حوادث حین کار	بیماری	کمک‌هزینه‌های خانوادگی
			مزایای نقدی بیماری	مزایای نقدی زایمان	مزایای پزشکی			
۰۱	آفریقای جنوبی	*	*	*	*	*	*	*
۰۲	کامرون	*	*	*	*	*	-	*
۰۳	مراکش	*	*	*	*	*	*	*
۰۴	مصر	*	*	*	*	*	*	-

Δ جدول د: برنامه‌های بیمه تأمین اجتماعی، بر حسب نوع برنامه بیمه و به تفکیک کشور در قاره آفریقا

در جدول ذ، آمارهای جمعیتی - اقتصادی مرتبط، شامل میزان کل جمعیت، میزان جمعیت ۶۵ ساله و بالاتر، نسبت وابستگی، میزان امید به زندگی در بدو تولد، سن قانونی بازنشستگی، سن بازنشستگی زود هنگام و تولید ناخالص داخلی سرانه به تفکیک هر کشور را ملاحظه می‌فرمائید.

ردیف	کشورها	جمعیت کل (میلیون نفر) (۲۰۱۷)	جمعیت ۶۵ سال و بالاتر (درصد)	نسبت وابستگی (درصد)	امید به زندگی در بدو تولد (سال)		سن قانونی بازنشستگی		سن زود هنگام بازنشستگی		تولید ناخالص داخلی سرانه (دلار)
					مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	
۰۱	آفریقای جنوبی	۵۵/۹۱	۵/۱	۵۱/۶	۵۵/۵	۵۹/۵	۶۰	۶۰	-	-	۵۲۷۳/۵۹
۰۲	کامرون	۲۳/۴۴	۳/۲	۸۳/۶	۵۴/۸	۵۷/۱	۶۰	۶۰	۵۰	۵۰	۱۰۳۲/۶۵
۰۳	مراکش	۳۵/۲۸	۶/۳	۵۰/۳	۷۳/۳	۷۵/۳	۶۰	۶۰	۵۵	۵۵	۲۸۳۲/۴۳
۰۴	مصر	۹۵/۶۹	۵/۳	۶۲/۵	۶۹/۲	۷۲/۶	۶۰	۶۰	الف	الف	۳۵۱۴/۴۹

Δ جدول ذ: آمارهای جمعیتی، اقتصادی و دیگر آمارهای مربوط به برنامه‌های تأمین اجتماعی در قاره آفریقا

در جدول ۱، میزان سهم بیمه (مشارکت) فرد بیمه‌شده و کارفرما را بر مبنای نوع برنامه بیمه‌ای و به تفکیک هر کشور ملاحظه می‌فرمائید.

ردیف	کشور	کننده مشارکت	بازماندگی از کار افتادگی و بازنشستگی	بیماری و زایمان	حوادث جین کار	بیماری	مزا یا کمک خانوادگی هزینه‌های	مجموع تمام برنامه‌ها
۱	آفریقای. ج	بیمه‌شده	الف	الف	۰/۰۰	۱/۰۰	۰/۰۰	۱/۰۰
		کارفرما	الف	الف	ب	۱/۰۰	۰/۰۰	۱/۰۰
		مجموع	الف	الف	۰/۰۰	۲/۰۰	۰/۰۰	۲/۰۰
۲	کامرون	بیمه‌شده	۴/۲۰	۰/۰۰	۰/۰۰	-	۰/۰۰	۴/۲۰
		کارفرما	۴/۲۰	الف، ب	۱/۷۵	-	۷/۰۰	۱۲/۹۵
		مجموع	۸/۴۰	۰/۰۰	۱/۷۵	-	۷/۰۰	۱۷/۱۵
۳	مراکش	بیمه‌شده	۳/۹۶	۰/۳۳	۰/۰۰	۰/۱۹	۰/۰۰	۴/۴۸
		کارفرما	۷/۹۳	۰/۶۷	ب	۰/۳۸	۶/۴۰	۱۵/۳۸
		مجموع	۱۱/۸۹	۱/۰۰	۰/۰۰	۰/۵۷	۶/۴۰	۱۹/۸۶
۴	مصر	بیمه‌شده	۱۳/۰۰	۱/۰۰	۰/۰۰	۰/۰۰	-	۱۴/۰۰
		کارفرما	۱۷/۰۰	۴/۰۰	۳/۰۰	۲/۰۰	-	۲۶/۰۰
		مجموع	۳۰/۰۰	۵/۰۰	۳/۰۰	۲/۰۰	-	۴۰/۰۰

△ جدول ۱: نرخ مشارکت فرد بیمه‌شده و کارفرما، بر مبنای نوع برنامه و به تفکیک کشور در قاره آفریقا (به درصد)

آفریقای جنوبی^۱

شرایط احراز از کار افتادگی

۱. کمک هزینه کهنه‌سربازان جنگ (مساعدت اجتماعی مبتنی بر آزمون وسع) افرادی که در نتیجه جنگ از کار افتاده (معلول) شده یا کهنه‌سربازانی که ۶۰ سال و بیشتر سن دارند، مشمول دریافت کمک هزینه می‌شوند. این افراد می‌بایست در

1- South Africa

جنگ جهانی دوم یا جنگ کره^۱ شرکت کرده باشند.

آزمون وسع: درآمد سالانه می‌بایست کمتر از ۷۳۸۰۰ رند برای یک شخص مجرد یا ۱۴۷۶۰۰ رند برای یک زوج باشد و ارزش دارایی‌های فرد هم نباید بیشتر ۱ میلیون و ۵۶ هزار رند برای یک فرد مجرد، یا ۲ میلیون و ۱۱۲ هزار رند برای یک زوج باشد.

● **مکمل حضور دائمی (کمک هزینه):** به افرادی که مستمری کمک هزینه کهنه سربازان جنگ را دریافت می‌کنند و برای انجام کارهای روزانه شان نیاز به حضور دائمی افراد دیگر دارند، مبلغی پرداخت می‌شود.

لازم به ذکر است که ذینفعان (مزایا بگیران) تنها یکبار در هر زمانی می‌توانند کمک هزینه دریافت نمایند.

۲. **کمک هزینه ازکارافتادگی (مساعدت اجتماعی مبتنی بر آزمون وسع)**
افراد سنین ۱۸ تا ۵۹ سال‌های که به صورت موقت ازکارافتاده شده باشند و این ازکارافتادگی برای مدت بیشتر از ۶ ماه به طول بی‌انجامد، مشمول دریافت این کمک هزینه می‌شوند.

لازم به ذکر است که ازکارافتادگی باید توسط ارزیابی پزشکی، تأیید شود.

آزمون وسع: درآمد سالانه می‌بایست کمتر از ۷۳۸۰۰ رند برای یک شخص مجرد یا ۱۴۷۶۰۰ رند برای یک زوج باشد و ارزش دارایی‌های فرد هم نباید بیشتر ۱ میلیون و ۵۶ هزار رند برای یک فرد مجرد، یا ۲ میلیون و ۱۱۲ هزار رند برای یک زوج باشد.

● **مکمل حضور دائمی (کمک هزینه):** به افرادی که مستمری کمک هزینه ازکارافتادگی را دریافت می‌کنند و برای انجام کارهای روزانه شان نیاز به حضور دائمی افراد دیگر دارند، مبلغی پرداخت می‌شود.

لازم به ذکر است که ذینفعان (مزایا بگیران) تنها یکبار در هر زمانی می‌توانند کمک هزینه دریافت نمایند.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
کمک هزینه کهنه‌سربازان جنگ (مساعدت اجتماعی)	افرادی که در نتیجه جنگ از کارافتاده (معلول) شده یا کهنه سربازانی که ۶۰ سال و بیشتر سن دارند
	سایر طرح‌ها: مکمل حضور دائمی
کمک هزینه از کارافتادگی (مساعدت اجتماعی)	افراد سنین ۱۸ تا ۵۹ سال‌های که به صورت موقت از کارافتاده شده باشند و این از کارافتادگی برای مدت بیشتر از ۶ ماه به طول بی‌انجامد
	سایر طرح‌ها: مکمل حضور دائمی
نکات	-

△ جدول ۹۵: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور آفریقای جنوبی

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. کمک هزینه کهنه‌سربازان جنگ (مساعدت اجتماعی مبتنی بر آزمون وسع) تا سقف ۱۶۲۰ رند در ماه به هر فردی که مشمول دریافت کمک هزینه کهنه‌سربازان جنگ باشد، پرداخت می‌شود.

● مکمل حضور دائمی (کمک هزینه): مبلغی معادل ۳۸۰ رند در ماه پرداخت می‌شود.

۲. کمک هزینه از کارافتادگی (مساعدت اجتماعی مبتنی بر آزمون وسع) تا سقف ۱۶۲۰ رند در ماه به هر فردی که مشمول دریافت کمک هزینه از کارافتادگی باشد، پرداخت می‌شود.

● مکمل حضور دائمی (کمک هزینه): مبلغی معادل ۳۸۰ رند در ماه پرداخت می‌شود.

نوع مزایا	میزان
کمک هزینه کهنه‌سربازان جنگ (مساعدت اجتماعی)	تا سقف ۱۶۲۰ رند در ماه
کمک هزینه از کارافتادگی (مساعدت اجتماعی)	تا سقف ۱۶۲۰ رند در ماه

△ جدول ۹۶: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور آفریقای جنوبی

شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی

افراد جوانتر از سن بازنشستگی معمولی (۶۰ سال) که حداقل ۶۶/۶۶ درصد از کارافتاده باشند و ظرفیت کسب درآمد خویش را از دست داده باشند، مشروط بر آنکه حداقل ۵ سال تحت پوشش قرار داشته باشند و در سال اخیر به میزان حداقل ۶ ماه حق بیمه پرداخت کرده باشند، از کارافتاده محسوب می‌شوند و مشمول دریافت مستمری از کارافتادگی قرار می‌گیرند.

لازم به ذکر است که در صورتی که از کارافتادگی بر اثر یک حادثه غیرمرتبط با کار^۲ باشد، هیچ گونه الزامی مبنی بر مشارکت در پرداخت حق بیمه وجود ندارد.

- **مکمل مراقبت دائمی:** اگر فرد بیمه‌شده نیازمند حضور دائمی دیگران برای انجام اعمال روزانه داشته باشد، تحت پوشش این طرح قرار می‌گیرد و مبلغی به وی پرداخت می‌شود.

مستمری از کارافتادگی تا زمانی پرداخت می‌شود که فرد دریافت کننده به سن بازنشستگی عادی (معمولاً ۶۰ سال) برسد و در این سن پرداخت متوقف می‌شود و سپس با مستمری بازنشستگی با ارزش یکسان، جایگزین می‌شود و این از جمله شامل پرداخت مکمل مراقبت دائمی نیز می‌شود.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی	افراد می‌بایست: جوانتر از سن بازنشستگی معمولی (۶۰ سال) باشند، حداقل ۶۶/۶۶٪ ظرفیت کسب درآمد خویش را از دست داده باشند، حداقل ۵ سال تحت پوشش قرار داشته باشند، در سال منتهی به از کارافتادگی حداقل ۶ ماه حق بیمه پرداخت کرده باشند
	سایر طرح‌ها: مکمل مراقبت دائمی
نکات	-

△ جدول ۹۷: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور کامرون

1- Cameroon

2- Nonwork - related work

▲ مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی

مبلغ مستمری عبارت از ۳۰ درصد متوسط درآمد ماهانه فرد بیمه شده در سه الی پنج سال اخیر (هرکدام که مبلغ بیشتری است) بعلاوه ۱ درصد از متوسط درآمد ماهانه برای هر کدام از دوره های ۱۲ ماهه ای که در آن میزان مشارکت به بیش از ۱۸۰ ماه رسیده باشد. برای هر سالی که فرد بیمه شده درخواست از کارافتادگی می کند، پیش از آنکه به سن بازنشستگی معمولی برسد، باید یک دوره شش ماهه بیمه پرداخت کرده باشد.

● مکمل دائمی مراقبت: این مکمل به میزان ۴۰ درصد مستمری از کارافتادگی فرد بیمه شده می باشد که به صورت جداگانه پرداخت می گردد.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی	۳۰٪ متوسط درآمد ماهانه فرد در ۳ الی ۵ سال اخیر، بعلاوه ۱ درصد از متوسط درآمد ماهانه برای هر کدام از دوره های ۱۲ ماهه ای که در آن میزان مشارکت به بیش از ۱۸۰ ماه رسیده باشد

△ جدول ۹۸: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور کامرون

مراکش

▲ شرایط احراز از کارافتادگی

۱. مستمری از کارافتادگی

فرد بیمه شده برای اینکه از کارافتاده تلقی شود، باید کل ظرفیت کسب درآمد خویش را از دست بدهد و حداقل به مدت ۱۰۸۰ روز، از جمله حداقل ۱۰۸ روز در ۱۲ ماه تقویمی اخیر پیش از شروع از کارافتادگی تحت پوشش بیمه قرار داشته باشد. لازم به ذکر است که در صورتی که از کارافتادگی ناشی از حوادث (چین کار) باشد، هیچ دوره احراز شرایط (مثل موارد بالا) وجود ندارد و فرد تنها باید تحت پوشش بیمه قرار داشته باشد.

- **مستمری تکمیلی حضور دائمی:** به از کارافتادگانی که برای انجام کارهای روزانه به حضور دائمی دیگران نیاز داشته باشند، پرداخت می‌شود.
- زمانی که فرد به سن بازنشستگی معمولی برسد، مستمری بازنشستگی جایگزین مستمری از کارافتادگی می‌شود.

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
مستمری از کارافتادگی	فرد می‌بایست: کل ظرفیت کسب درآمد خویش را از دست بدهد، حداقل به مدت ۱۰۸۰ روز، از جمله حداقل ۱۰۸ روز در ۱۲ ماه تقویمی اخیر پیش از شروع از کارافتادگی تحت پوشش بیمه قرار داشته باشد.
	سایر طرح‌ها: مستمری تکمیلی حضور دائمی
نکات	-

△ جدول ۹۹: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور مراکش

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. **مستمری از کارافتادگی**
میزان ۵۰ درصد از متوسط سقف درآمد ماهانه فرد بیمه‌شده در ۱۲ یا ۶۰ ماه اخیر (هرکدام بیشتر باشد)، به علاوه ۱ درصد از متوسط درآمد ماهانه در ازای هر ۲۱۶ روزی (تا سقف ۳۲۴۰ روز) که تحت پوشش قرار داشته باشد، به عنوان مستمری از کارافتادگی به فرد پرداخت می‌شود.
- حداکثر درآمد ماهانه که در محاسبه مزایا مورد استفاده قرار می‌گیرد، مبلغ ۶۰۰۰ درهم مراکش می‌باشد.
- **مستمری تکمیلی حضور دائمی:** میزان ۱۰ درصد از متوسط سقف درآمد ماهانه فرد از کارافتاده در ۱۲ یا ۶۰ ماه اخیر (هرکدام بیشتر باشد) به عنوان این مستمری به فرد پرداخت می‌شود.
- حداکثر مستمری ماهانه از کارافتادگی مبلغی معادل ۷۰ درصد متوسط درآمد ماهانه فرد بیمه‌شده می‌باشد.
- **برنامه پرداخت:** مزایا به صورت ماهانه یا سه ماه یکبار پرداخت می‌شود.
- **تعدیل مزایا:** مزایا به صورت دوره‌ای، تعدیل می‌شوند.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی	۵۰٪ از متوسط سقف درآمد ماهانه فرد در ۱۲ یا ۶۰ ماه اخیر (هر کدام بیشتر باشد)، به علاوه ۱٪ از متوسط درآمد ماهانه در ازای هر ۲۱۶ روزی (تا سقف ۳۲۴۰ روز) که تحت پوشش باشد

Δ جدول ۱۰۰: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور مراکش



شرایط احراز از کارافتادگی^۲

۱. مستمری از کارافتادگی (پایه و متغیر)

در صورتی که ارزیابی شود که فرد بیمه شده به از کارافتادگی کلی یا جزئی همراه با ناتوانی دائمی برای هر گونه شغل سودآور دچار شده است، مشروط بر آنکه جوازتر از سن بازنشستگی معمولی باشد و حداقل ۳ ماه متوالی^۳ یا در مجموع ۶ ماه سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد، از کارافتاده محسوب می شود و مستحق دریافت مستمری می باشد. لازم به ذکر است که در این شرایط، از کارافتادگی می بایست زمانی که فرد همچنان استخدام است، یا در یک سال بعد از اینکه استخدام وی متوقف شده است، شروع شود. در غیر این صورت و در شرایطی که بیش از ۱ سال از توقف استخدام فرد بیمه شده می گذرد، فرد باید سابقه ۱۰ سال پرداخت حق بیمه داشته باشد تا بتواند واجد شرایط دریافت مستمری از کارافتادگی شود.

● **مزایای پایان خدمت^۴:** زمانی که فرد بیمه شده واجد شرایط دریافت مستمری از کارافتادگی باشد، مزایایی به صورت یکجا تحت عنوان مزایای پایان خدمت به وی پرداخت می شود.

1- Egypt

۲- نکته: افراد بیمه شده با درآمد پایه، تنها برای دریافت مستمری پایه واجد شرایط می شوند و افراد بیمه شده با درآمد متغیر برای دریافت هر دو مستمری پایه و متغیر واجد شرایط هستند. در درآمد پایه، برخی از اشکال پاداش مانند جوایز، مشوق ها، حق کمیسیون ها (حق العمل ها)، برگه های سهام و.. محسوب نمی گردند اما درآمد متغیر شامل همه اشکال پاداش از جمله جوایز، مشوق ها، حق کمیسیون ها، برگه های سهام و.. می شود.

3- Consecutive months

4- End of service benefit

● **مزایای مکمل:** زمانی که فرد بیمه شده واجد شرایط دریافت مستمری از کارافتادگی باشد، به وی پرداخت می شود.

● **سود ویژه^۱:** زمانی که فرد بیمه شده واجد شرایط دریافت مستمری از کارافتادگی باشد، به وی پرداخت می شود.

● **کمک هزینه همبستگی اجتماعی^۲:** زمانی که فرد بیمه شده واجد شرایط دریافت مستمری از کارافتادگی باشد، به وی پرداخت می شود.

● **کمک هزینه مراقبت دائمی^۳:** زمانی که فرد بیمه شده به حضور ثابت دیگران برای انجام فعالیت های روزانه احتیاج داشته باشد، به وی پرداخت می شود.

۲. تسویه از کارافتادگی^۴

زمانی که ارزیابی شود فرد بیمه شده دارای از کارافتادگی کلی است اما واجد شرایط دریافت مستمری از کارافتادگی نمی باشد، مبلغی به وی پرداخت می شود.

● **مزایای پایان خدمت:** به فرد بیمه شده ای که واجد شرایط دریافت وجوه تسویه از کارافتادگی است، پرداخت می شود.

● **مزایای مکمل:** به فرد بیمه شده ای که واجد شرایط دریافت وجوه تسویه از کارافتادگی است، پرداخت می شود.

نحوه احراز شرایط	نوع مزایا
فرد می بایست: از کارافتاده کلی یا جزئی همراه با ناتوانی دائمی برای هر گونه شغل سودآور باشد؛ جوانتر از سن بازنشستگی معمولی باشد؛ حداقل ۳ ماه متوالی یا در مجموع ۶ ماه سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد؛ از کارافتادگی می بایست: زمانی که فرد همچنان استخدام است، یا در یک سال بعد از اینکه استخدام وی متوقف شده است، شروع شود	مستمری از کارافتادگی
سایر طرح ها: مزایای پایان خدمت، مزایای مکمل، سود ویژه، کمک هزینه همبستگی اجتماعی، کمک هزینه مراقبت دائمی	

△ جدول ۱۰۱: شرایط احراز بیمه از کارافتادگی در کشور مصر

1- Special increment

2- Social solidarity allowance

3- Constant-attendance allowance

4- Disability settlement

نوع مزایا	نحوه احراز شرایط
تسویه از کارافتادگی	فرد بیمه شده از کارافتاده کلی است اما واجد شرایط دریافت مستمری از کارافتادگی نمی باشد
	سایر طرح ها: مزایای پایان خدمت، مزایای مکمل
نکات	-

△ ادامه جدول ۱۰۱

مزایای از کارافتادگی دائمی

۱. مستمری از کارافتادگی

۱.۱. مستمری از کارافتادگی پایه^۱

تا سقف ۲/۲ درصد (یا ۲/۵ درصد برای مشاغل سخت و یا ۲/۸ درصد برای مشاغل خطرناک) از درآمد پایه ماهانه مرجع^۲ فرد بیمه شده که به ازای هر سال مشارکت در پرداخت حق بیمه تا نهایتاً ۳۶ سال پرداخت می شود.

درآمد پایه ماهانه مرجع: متوسط درآمد پایه ماهانه فرد بیمه در ۲ سال اخیر، یا در ۵ سال پیش از ۲ سال اخیر که در ۱/۵ ضرب می شود و حاصل هرکدام که کمتر باشد، درآمد پایه ماهانه مرجع می باشد. در صورتی که دوره پرداخت حق بیمه قبل از ۲ سال اخیر، کمتر از ۵ سال باشد، متوسط درآمد پایه ماهانه فرد بیمه شده در دو سال اخیر، یا در هرتعداد سال پیش از ۲ سال اخیر که برای هر سال ضرب در ۱/۱ می شود و هرکدام که کمتر باشد، به عنوان درآمد پایه ماهانه مرجع انتخاب می شود.

● حداکثر مستمری از کارافتادگی پایه ماهانه مبلغی معادل ۸۰ درصد حداکثر درآمد پایه ماهانه ای (۱۳۷۰ پوند مصر در ژوئیه ۲۰۱۷) است که در محاسبه نرخ حق بیمه مورد استفاده قرار می گیرد.

● **مزایای پایان خدمت:** به ازای هر سال مشارکت در پرداخت حق بیمه، یک ماه از درآمد پایه ماهانه فرد بیمه شده به صورت یکجا به وی پرداخت می شود.

1- Base disability pension

2- Reference monthly base earnings

● حداقل مزایای پایان خدمت مبلغی معادل ۱۰ ماه از درآمد پایه ماهانه فرد بیمه شده می باشد.

● **مزایای مکمل:** ۱۲ ماه از درآمد پایه ماهانه مرجع فرد بیمه شده که در ضریب سن، ضرب می شود، به عنوان مزایای مکمل به افرادی که از کارافتاده کامل هستند، پرداخت می شود. این مزایا برای افرادی که از کارافتاده جزئی هستند، به میزان ۵۰ درصد تقلیل می یابد.

● **سود ویژه:** میزان ۲۵ درصد از مستمری از کارافتادگی پایه تحت عنوان سود ویژه قابل پرداخت است.

● حداقل سود ویژه مبلغ ۲۰ پوند مصر می باشد.

● حداکثر سود ویژه مبلغ ۳۰ پوند مصر می باشد.

● **کمک هزینه همبستگی اجتماعی:** میزان ۴۵۰ پوند مصر در یک ماه پرداخت می شود.

● **کمک هزینه مراقبت دائمی:** میزان ۲۰ درصد از مستمری از کارافتادگی پایه، پرداخت می شود.

۱.۲. مستمری از کارافتادگی متغیر^۱

میزان ۲/۲ درصد (۲/۵ درصد برای مشاغل دشوار و یا ۲/۸ درصد برای مشاغل خطرناک) از درآمد متغیر ماهانه مرجع فرد بیمه شده که به ازای هر سال مشارکت در پرداخت حق بیمه برای از کارافتادگی کامل پرداخت می شود.

درآمد متغیر ماهانه مرجع عبارت از متوسط درآمد متغیر ماهانه فرد برای مجموع دوره مشارکت در پرداخت حق بیمه، به اضافه ۳ درصد برای هر سال کامل مشارکت (۱۲ ماه کامل در هر سال حق بیمه پرداخت شده باشد) که تا ۲۴۳۰ پوند مصر (تا ژوئیه ۲۰۱۷) می شود.

● حداقل مستمری از کارافتادگی ماهانه کامل (پایه به علاوه متغیر) معادل ۶۵ درصد از متوسط درآمد ماهانه (پایه به علاوه متغیر) فرد بیمه شده در دو سال اخیر (در صورتی که فرد سابقه ۲۰ سال پرداخت حق بیمه داشته باشد)، یا معادل

1- Variable disability pension

۵۰۰ پوند مصر (تا ژوئیه ۲۰۱۷) و هر کدام که رقم بیشتری باشد، همان به عنوان مستمری فوق‌الذکر محسوب می‌شود.

● حداکثر مستمری از کارافتادگی ماهانه کامل (پایه به علاوه متغیر) معادل ۸۰ درصد حداکثر سقف درآمد ماهانه (پایه به علاوه متغیر) که در محاسبه نرخ حق بیمه مورد استفاده قرار می‌گیرد، می‌باشد.

● حداکثر سقف درآمد ماهانه که در محاسبه نرخ حق بیمه مورد استفاده قرار می‌گیرد (در ژوئیه ۲۰۱۷) ۳۸۰۰ پوند مصر است.

● **مزایای پایان خدمت:** به ازای هر سال مشارکت در پرداخت حق بیمه، یک ماه از درآمد متغیر ماهانه فرد بیمه‌شده به صورت یکجا به وی پرداخت می‌شود.

● **مزایای مکمل:** ۱۲ ماه از درآمد متغیر ماهانه مرجع فرد بیمه‌شده که در ضریب سن، ضرب می‌شود، به عنوان مزایای مکمل به افرادی که از کارافتاده کامل هستند، پرداخت می‌شود. این مزایا برای افرادی که از کارافتاده جزئی هستند، به میزان ۵۰ درصد تقلیل می‌یابد.

● **کمک هزینه مراقبت دائمی:** ۲۰ درصد از مستمری از کارافتادگی متغیر، پرداخت می‌شود.

۲. تسویه از کارافتادگی

مبلغی تا ۱۵ درصد درآمد مرجع کامل (پایه به علاوه متغیر) که در ۱۲ ضرب می‌شود و به ازای هر سال مشارکت در پرداخت حق بیمه پرداخت می‌شود.

درآمد پایه ماهانه مرجع: متوسط درآمد پایه ماهانه فرد بیمه در ۲ سال اخیر، یا در ۵ سال پیش از ۲ سال اخیر که در ۱/۵ ضرب می‌شود و حاصل هر کدام که کمتر باشد، درآمد پایه ماهانه مرجع می‌باشد. در صورتی که دوره پرداخت حق بیمه قبل از ۲ سال اخیر، کمتر از ۵ سال باشد، متوسط درآمد پایه ماهانه فرد بیمه‌شده در دو سال اخیر، یا در هر تعداد سال پیش از ۲ سال اخیر که برای هر سال ضرب در ۱/۱ می‌شود و هر کدام که کمتر باشد، به عنوان درآمد پایه ماهانه مرجع انتخاب می‌شود.

درآمد متغیر ماهانه مرجع عبارت از متوسط درآمد ماهانه فرد بیمه‌شده برای یک دوره کامل مشارکت در پرداخت حق بیمه، که به اضافه ۳ درصد برای هر سال

کامل مشارکت (۱۲ ماه کامل در هر سال حق بیمه پرداخت شده باشد) که تا ۲۴۳۰ پوند مصر (تا ژوئیه ۲۰۱۷) می‌شود.

● **مزایای پایان خدمت:** به ازای هرسال مشارکت در پرداخت حق بیمه، یک ماه از درآمد پایه ماهانه فرد بیمه‌شده به صورت یکجا به وی پرداخت می‌شود.

● **حداقل مزایای پایان خدمت مبلغی معادل ۱۰ ماه از درآمد پایه ماهانه مرجع فرد بیمه‌شده می‌باشد.**

● **مزایای مکمل:** ۱۲ ماه از درآمد کامل (پایه به علاوه متغیر) ماهانه مرجع فرد بیمه‌شده که در ضریب سن، ضرب می‌شود، به عنوان مزایای مکمل به افرادی که از کارافتاده کامل هستند، پرداخت می‌شود. این مزایا برای افرادی که از کارافتاده جزئی هستند، به میزان ۵۰ درصد تقلیل می‌یابد.

نوع مزایا	میزان
مستمری از کارافتادگی پایه	تا سقف ۲/۲٪ (یا ۲/۵٪ برای مشاغل سخت و یا ۲/۸٪ برای مشاغل خطرناک) از درآمد پایه ماهانه مرجع فرد که به ازای هرسال مشارکت در پرداخت حق بیمه تا نهایتاً ۳۶ سال پرداخت می‌شود
مستمری از کارافتادگی متغیر	۲/۲٪ (یا ۲/۵٪ برای مشاغل دشوار و یا ۲/۸٪ برای مشاغل خطرناک) از درآمد متغیر ماهانه مرجع فرد که به ازای هر سال مشارکت در پرداخت حق بیمه برای از کارافتادگی کامل پرداخت می‌شود.
تسویه از کارافتادگی	مبلغی تا ۱۵٪ درآمد مرجع کامل (پایه به علاوه متغیر) که در ۱۲ ضرب می‌شود و به ازای هرسال مشارکت در پرداخت حق بیمه پرداخت می‌شود

△ جدول ۱۰۲: مزایای بیمه از کارافتادگی در کشور مصر

بررسی تطبیقی بیمه ازکارافتادگی غیرناشی از کار در کشورهای جهان

سایر برنامه‌های بیمه از کارافتادگی	مزایای قابل پرداخت بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	شرایط لازم برای احراز از کارافتادگی (برنامه اصلی)	منابع مالی بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	افراد تحت پوشش بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	نوع نظام بیمه	قانون جاری	قانون اولیه	نام کشور	ردیف
کشورهای اروپا و اسکاندیناوی									
بیمه از کارافتادگی جزئی غیرناشی از کار	مؤمن مستوری از کارافتادگی عبارت از مجموع امتیازات درآمدی فردی ضرب در ضریب مستوری و ارزش مستوری	افراد: بطور کامل ظرفیت کاریشان را از دست بدهند حق بیمه حداقل ۵ سال پرداخت کرده باشند در ۵ سال پیش از شروع از کارافتادگی ۳۶ ماه حق بیمه پرداخت کرده باشند	بیمه شدگان: ۹۳۴۵٪ از درآمد ماهانه برای درآمدهای پیش از ۸۵۰ پیورو خویش فرمایان: ۱۸۷٪ از درآمد ماهانه خویش فرمایان: ۹۳۴۵٪ کارفرمایان: ۱۵٪ از ۴۵۰ پیورو و ۱۵٪ برای حقوق‌های کمتر از ۴۵۰ پیورو دولت: پرداخت یارانه	کارمندان (از کارمندان)؛ برخی خویش‌فرمایان؛ پرسنل نظامی؛ برخی از مراقبان و افرادی که مزایای بنگاری، همساری و ... دریافت می‌کنند	نظام بیمه اجتماعی	قانون بیمه مستوری‌ها (۲۰۰۲)	قانون بیمه از نشتی و از کارافتادگی (۱۸۸۹)	آلمان	۱
مزایای مراقبت مستوری کاهش یافته؛ مستوری تکمیلی کودک؛ کمک هزینه مبتنی بر آزمون درآمدی	۱۷۸٪ از پایه از برای به ازای هر سالی که فرد تحت پوشش قرار دارد (حداکثر مستوری معادل ۶۰٪ از پایه از برای می‌باشد)	افراد: حداقل ۵۰٪ از ظرفیت کاریشان را از دست بدهند آخر بیمه در ۱۰ سال اخیر داشته باشند از سن ۵۰ سالگی به بعد حق بیمه هر ماه را پرداخت کرده باشند	بیمه شدگان: ۱۰/۲۵٪ از سقف درآمد خویش فرمایان: - کارفرمایان: ۱۲/۵٪ از سقف حقوق و دستمزد پرداختی دولت: پرداخت یارانه مشارکت در پرداخت هزینه مزایای مراقبت و کمک هزینه آزمون درآمدی	کلیه کارمندان با درآمد حداقل ۴۱۵۷۲ پیورو در ماه و همچنین کارآموزان	نظام بیمه اجتماعی	قانون بیمه اجتماعی (۱۹۵۵) قانون خویش‌فرمایان؛ قانون بیمه کشاورزی؛ قانون بیمه صاحبان حرف (۱۹۷۸)؛ قانون هماهنگ‌سازی مستوری‌ها (۲۰۰۴)	قانون مستوری‌ها (۱۹۰۶)	اتریش	۲

سایر برنامه‌های بیمه از کار افتادگی	مزایای قابل پرداخت بیمه از کار افتادگی	شرایط لازم برای احراز از کار افتادگی (بهرنامه اصلی)	منابع مالی بیمه از کار افتادگی (بهرنامه اصلی)	افراد بیمه از کار افتادگی پوشش (بهرنامه اصلی)	نوع نظام بیمه	قانون جاری	قانون اولیه	نام کشور	ردیف
مستمری از کار افتادگی (غیرمستمری)، (مساعمت اجتماعی)، از کار افتادگی جزئی؛ مکمل حقوق دولتی؛ آزمون درآمد	میزان مزایا بین یکی به مقدار ۷۵،۵۰۰ تا ۱۰۰ درصد از درآمد پایه فرد بیمه‌شده (به سن، نوع و شدت از کار افتادگی بستگی دارد) معذور است	افراد: به صورت کامل ناتوان باشند؛ سابقه پرداخت حق بیمه به سن فرد بیمه‌شده بستگی دارد (برای افراد بالای ۳۱ سال، داشتن ۵ سال حق بیمه ضروری است)	بیمه شش‌گانه: ۲۷٪ از سقف درآمد خویش‌فرمایان - - کارفرمایان: ۲۲٪ از سقف درآمد دولت: پرداخت یارانه	کارمندان بخش صنعت، تجارت و خدمات (بر طبق ۱۱ طبقه شغلی)، کارگران کشاورزی و کارگران خانگی (حتی شرایط خاص)	نظام بیمه اجتماعی؛ نظام مساعمت اجتماعی	مساعمت اجتماعی (۱۹۹۱)، تأمین اجتماعی (۱۹۹۴)، مساعمت اجتماعی (۲۰۰۹)، تأمین اجتماعی (۲۰۱۱)، بازتسکی زودهنگام و جزئی؛ عامل بازاریابی و شاخص‌گذاری (۲۰۱۳) و تأمین اجتماعی (۲۰۱۵)	قانون ۱۹۱۹	اسپانیا	۳
کمک هزینه اشتغال و حمایت کمک هزینه زندگی از کار افتادگی؛ پرداخت استقلال شخصی؛ کمک هزینه توجه و رسیدگی؛ کمک هزینه مراقبت	میزان مزایا بین حداقل ۲۹،۱۰۵ پوند و حداکثر ۳۳،۱۰۰ پوند (به سن، نوع و شدت از کار افتادگی بستگی دارد) معذور است	افراد: بین سن ۱۶ سالگی تا بازتسکی طبیعی باشند؛ حداقل برای ۴ روز متوالی بیمار یا برای انجام هرگونه کاری ناتوان باشند؛ مالیات بر درآمد خویش را به میزان حداقل ۲۶ برابر حد پایین درآمد هفتگی، در یکی از دو سال مالیاتی قبل، پرداخت نموده باشند	بیمه شش‌گانه: ۱۲٪ از درآمد تا سقف ۸۲۷ پوند (درآمدهای بیشتر، به میزان حق بیمه اضافه می‌شود) خویش‌فرمایان: ۲/۸٪ از درآمد برای درآمد بین ۵۹۶۵ تا ۸۰۶۰ پوند (برای درآمدهای بیشتر، به میزان حق بیمه اضافه می‌شود) کارفرمایان: ۱۳/۸٪ از درآمد کارکنان با حقوق بیش از ۱۵۵ پوند در هفته دولت: تمام مخارج کمک هزینه مبتنی بر آزمون وسیع و طرح‌های غیرمستمر کی	کارکنان با درآمد بین ۱۵۵ تا ۸۲۷ پوند در هفته؛ خویش‌فرمایان با درآمد حداقل ۵۹۶۵ پوند در سال	نظام بیمه اجتماعی؛ نظام مساعمت اجتماعی	قوانین تلقینی (۱۹۹۲)، مستمری‌ها (۱۹۹۵)، اصلاحات رفاهی و مستمری‌ها (۱۹۹۹)، حمایت از کودکان، مستمری‌ها و تأمین اجتماعی (۲۰۰۰)، اعتبار مستمری (۲۰۰۲)، مستمری‌ها (۲۰۱۱، ۲۰۰۴، ۲۰۱۱، ۲۰۰۴) و اصلاحات رفاهی (۲۰۰۹)	بیمه از کار افتادگی (۱۹۱۱)	انگلستان	۴

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد تحت پوشش بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	منابع مالی بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	شرایط لازم برای احراز از کارافتادگی (برنامه اصلی)	مزانای قابل پرداخت بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	سایر برنامه‌های بیمه از کارافتادگی
۵	ایتالیا	قانون ۱۹۱۹	قانون اصلاح مستمری‌ها (۱۹۹۵) و قوانین مصوب سال‌های ۲۰۰۸، ۲۰۰۹، ۲۰۱۰، ۲۰۱۱، ۲۰۱۲، ۲۰۱۳، ۲۰۱۵ و ۲۰۱۶	نظام مشارکت معین (NDC) ملی نظام بیمه اجتماعی	کارمندان (کارگران) مشاغل خانگی، برخی از خویش‌فرمایان	بیمه شدگان: ۹/۱۹٪ از درآمد ناخالص خویش‌فرمایان: ۲۳/۱٪ از درآمد ناخالص سابقه پرداخت حق بیمه به میزان حداقل ۵ سال داشته باشند؛ در ۵ سال گذشته، به میزان حداقل ۳ سال حق بیمه پرداخت کرده باشند	افراد: صورت کامل و دائمی ناتوان باشند؛ توانایی کسب درآمدشان را از دست داده باشند؛ حاصل به میزان ۲ سال حق بیمه پرداخت کرده باشند	میزان مستمری در طبق NDC بر مبنای مشارکت تعریف شده و سلاسه و با توجه به متوسط نرخ افزایش تولید ناخالص داخلی در ۵ سال اخیر و ضریب اکتیویتی و در بیمه اجتماعی بر مبنای متوسط درآمد سلاسه فرد بیمه‌شده در ۵ سال گذشته و دخلیات مشارکت در پرداخت حق بیمه (۲۰ تا ۴۰ سالگی) و یک ضریب که بر طبق سطوح درآمد سلاسه متغیر است، تعیین می‌شود	کمک هزینه از کارافتادگی
۶	ایسلند	قوانین مصوب سال‌های ۱۹۸۰ و ۱۹۰۹	از کارافتادگی (۱۹۹۲)، صندوق‌های مستمری (۱۹۹۷)، تأمین اجتماعی (۲۰۰۷)، مساعدت اجتماعی (۲۰۰۷)	نظام مستمری همگانی؛ مستمری اشتغال اجباری	کلیه کارمندان و خویش‌فرمایان	بیمه شدگان: ۴٪ از درآمد ناخالص خویش‌فرمایان: ۱۲٪ از درآمد کارفرمایان: ۸٪ از حقوق و دستمزد دولت: هیچ هزینه‌ای ندارد	افراد: حاصل به میزان ۵۰٪ توانایی کسب درآمدشان را از دست داده باشند؛ حاصل به میزان ۲ سال حق بیمه پرداخت کرده باشند	میزان مستمری بر طبق میزان از کارافتادگی و ارزش پرداخت‌های فرد و اعتبار مبتنی بر مشارکت وی (تا سن ۶۷ سالگی) تعیین می‌شود	مستمری از کارافتادگی همگانی؛ کمک هزینه از کارافتادگی

سایر برنامه‌های بیمه از کارافتادگی	مزایای قابل پرداخت بیمه از کارافتادگی	شرایط لازم برای احراز کارافتادگی (بوتامه اصلی)	منابع مالی بیمه از کارافتادگی (بوتامه اصلی)	افراد تحت پوشش بیمه از کارافتادگی (بوتامه اصلی)	نوع نظام بیمه	قانون جاری	قانون اولیه	نام کشور	ردیف
-	میزان مستعری بین ۴۰ تا ۶۵ درصد از درآمد فرد (به وضعیت تاهل و سرپرست خانوار بودن یا نبودن فرد بیمه‌شده بستگی دارد)، متغیر است.	میزان مستعری بین ۴۰ تا ۶۵ درصد از درآمد فرد (به وضعیت تاهل و سرپرست خانوار بودن یا نبودن فرد بیمه‌شده بستگی دارد)، متغیر است.	حداقل ۱۷/۶۶٪ از ظرفیت و توان کاری‌شان را از دست بدهند. در طول ۲ دوره ۳ ماهه قبل از سه ماهه‌ای که از کار افتاده می‌شود تحت پوشش قرار داشته باشند. دارای ۱۲۰ روز کار واقعی یا اعتباری (و در مشاغل پاره وقت، ۴۰۰ ساعت اشتغال کلیل) باشند. از الزامات قانونی یک کارگر معمولی (۳۸ ساعت در هفته کار کردن) در ماه آخر برخوردار باشند.	بیمه شدگان: ۷/۵٪ از درآمد مرجع خوش‌فرمایان: - کارفرمایان: ۸/۸۶٪ از درآمد مرجع دولت: پرداخت یازدهم‌های سالانه	نظام بیمه اجتماعی	قانون ۱۹۹۴؛ قانون درآمد تضمین شده (۲۰۰۱)	قانون از کارافتادگی (۱۹۴۴)	بلژیک	۷
مستعری از کارافتادگی جزئی؛ مستعری تکمیلی مراقبت بلند مدت؛ مستعری اجتماعی (مساعدت)	میزان مزایای بین یکی از ۳ مقدار ۱۲٪، ۲۳٪ یا ۳۲٪ فرد بیمه‌شده (به میزان سابقه پرداخت حق بیمه و اتلا به بیمار و خاص بستگی دارد) متغیر است	افراد: به طور کامل (۱۰۰٪) ظرفیت و توان کاری‌شان را از دست بدهند. سابقه پرداخت حق بیمه و اتلا به بیمار و خاص بستگی دارد) متغیر است	افراد: به طور کامل (۱۰۰٪) ظرفیت و توان کاری‌شان را از دست بدهند. سابقه پرداخت حق بیمه و اتلا به بیمار و خاص بستگی دارد) متغیر است	بیمه شدگان: ۱۱٪ از درآمد ناخالص خوش‌فرمایان: ۲۹/۶٪ از درآمد مرجع کارفرمایان: ۳۲/۵٪ از درآمد مرجع از حقوق و دستمزد پرداختی به کارکنان دولت، تأمین بخشی از مخارج از طریق عایدات مالیات بر ارزش افزوده	نظام بیمه اجتماعی؛ نظام مساعدت اجتماعی	طرح غیر مشارکتی (۱۹۸۰)؛ مستعری اجتماعی (۱۹۸۰)؛ طرح تأمین اجتماعی (۲۰۰۷)؛ از کارافتادگی غیر مشارکتی (۲۰۰۹)؛ ۲۰۰۹ و ۲۰۱۰	قانون ۱۹۳۵	پرتغال	۸

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد بیمه‌ای از کارافتادگی (برنامه اصلی)	منابع مالی بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	شرایط لازم برای احراز از کارافتادگی (برنامه اصلی)	مزایای قابل پرداخت بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	سابر برنامه‌های بیمه از کارافتادگی
۱۱	دانمارک	از کارافتادگی (۱۹۲۱)	مستوری کار موسوم به ATP (۲۰۰۹) مستوری از کارافتادگی، مستوری همگانی و خدمات اجتماعی (۲۰۱۵)	نظام همگانی؛ نظام بیمه اجتماعی	کارمندان و افراد استخدامی دریافت کنندگان مستوری از کارافتادگی در قیاس از سال ۲۰۰۳ و دریافت کنندگان مزایای نقدی و مساعدت اجتماعی برای بیماری زایمان، بکری	بیمه شدگان تا سقف ۱۱۲۵۸۰۰ کرون در یک سال خویش فرمایان تا سقف ۳۴۰۸ کرون در یک سال کارفرمایان تا سقف ۲۲۷۲۲۰ کرون در یک سال هیچ هزینه‌ای	افراد: با کاهش دائمی در ظرفیت اشتغال مواجه شوند (که با توانبخشی بهبود پیدا نکند)؛ از طریق هر گونه پرداخت کاری (دریافت مستمری) نتوانند امور معاش کنند؛ حداقل ۳ سال (از سن ۱۵ تا ۶۵ سال) ساکن دانمارک و جز اتباع دانمارک بحساب نیایند؛ یا حداقل ۱۰ سال از زمان تولد ساکن این کشور باشند	مبلغ ۸۲ هزار و ۸۴۸ کرون برای افراد مجرد به صورت سالا، مبلغ ۲۱۷ هزار و ۴۶۴ کرون برای افراد متأهل به صورت سالا	مکمل از کارافتادگی؛ مستوری سازماندهی مقدماتی برای افراد از کارافتاده
۱۲	روسیه	قانون ۱۹۲۲	از کارافتادگی (۱۹۹۵)؛ بیمه مستوری اجباری (۱۹۹۶) (۲۰۰۱، ۲۰۰۱، ۲۰۱۳)؛ صندوق‌های مستوری غیر دولتی (۱۹۹۸)؛ مستوری‌های عمومی (۲۰۰۱)؛ مستوری‌های کاری (۲۰۰۱)؛ مستوری کارگری زودتر از موعد (۲۰۰۲)؛ دوره بیمه‌ای (۲۰۰۲)؛ سرمایه‌گذاری (۲۰۰۲)؛ کد مالیاتی (۲۰۰۴)؛ مشارکت بیمه اجتماعی (۲۰۰۹)؛ سرمایه‌گذاری مستوری‌ها (۲۰۱۱)؛ مستوری‌های بیمه (۲۰۱۳)	نظام بیمه اجتماعی؛ نظام حساب‌های فردی؛ نظام مساعدت اجتماعی	کارمندان، خویش‌فرمایان و کشاورزان مستقل	بیمه شدگان هیچ هزینه‌ای خویش‌فرمایان: مبلغ ۱۷۲۲۸۴۸ روبل کارفرمایان: ۲٪ از حقوق و دستمزد پرداختی دولت: هیچ هزینه‌ای (دولت تنها در برنامه مستوری‌های مساعدت اجتماعی مشارکت می‌نماید)	افراد: باید یکی از انواع از کارافتادگی‌های درجه ۱ (از کارافتادگی ۱۰۰٪ و نیاز به حضور دائمی دیگران)؛ درجه ۲ (از کارافتادگی ۱۰۰٪ و عدم نیاز به حضور دائمی دیگران)؛ درجه ۳ (از کارافتادگی ۵۰٪ و عدم نیاز به حضور دائمی دیگران) داشته باشند؛ حداقل ۱ روز تحت پوشش بیمه قرار داشته باشند	میزان این مستوری برابر با مجموع اعتبارات مستوری ضرب در ارزش اشتیاق مستوری (روبل) از سالی که فرد درخواست از کارافتادگی می‌کند، به‌طوریکه نرخ ثابت مزایای بلند و از حداقل ۲۲۷۹۴۲ روبل تا حداکثر ۱۳۶۷۶۷۸ روبل (میزان دقیق به درجه از کارافتادگی فرد و تعداد افراد تحت تکفل وی بستگی دارد) متغیر است.	مستوری از کارافتادگی دولتی (بیمه اجتماعی)؛ مستوری از کارافتادگی دولتی اجتماعی (مساعدت اجتماعی)

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد تحت پوشش (بهره‌نامه اصلی)	منابع مالی بیمه از کارافتادگی (بهره‌نامه اصلی)	شرایط لازم برای احراز از کارافتادگی (بهره‌نامه اصلی)	موانع قابل پرداخت بیمه از کارافتادگی (بهره‌نامه اصلی)	سایر برنامه‌های بیمه از کارافتادگی
۱۳	رومانی	قانون ۱۹۱۲	حساب‌های فردی اجباری (۲۰۰۴)، نظام مستمری عمومی (۲۰۱۰)، کد مالیاتی (۲۰۱۵)	نظام بیمه اجتماعی؛ نظام حساب فردی اجباری	کارمندان با قرارداد کار فردی، خدمتگزاران دولتی، پرسنل نظامی، دریافت کنندگان مزایای بیکاری، خویش فرمایان، برخی کارگران دیگر	بیمه شده‌گان: بیمه اجتماعی به تنهایی: ۱۰/۵٪ از درآمد ناخالصی بیمه اجتماعی و حساب فردی اجباری: ۵/۴٪ از درآمد ناخالصی خویش فرمایان: بیمه اجتماعی به تنهایی: ۱۰/۵٪ از درآمد ناخالصی بیمه اجتماعی و حساب فردی اجباری، ۵/۴٪ از درآمد ناخالصی کارفرمایان: بیمه اجتماعی، ۱۵/۸٪ از درآمد ناخالصی حساب بیمه اجتماعی، تأمین کسری بودجه	افراد: به میزان حداقل ۵۰٪ ظرفیت و توان کاری‌شان را از دست بدهند؛ در یکی از طبقات سه گانه از کارافتادگی قرار بگیرند؛ بر مبنای حق در زمان از کارافتادگی، حق بیمه از کارافتادگی، حق بیمه خویش را پرداخت کرده باشند	میزان مستمری بر مبنای میزان امیازات ابانست شده فرد بیمه‌شده به طول عمر (بر مبنای امیازات مستمری و ارزش امیازات مستمری در زمان بازنگری می‌باشد	مستمری از کارافتادگی (حساب فردی اجباری)، مستمری تکمیلی حضور دائمی
۱۴	سوئد	قانون ۱۹۱۳	بیمه اجتماعی (۱۹۶۲)، (۲۰۱۰)، مستمری‌ها (۲۰۰۰)، بیماری (۲۰۰۸)	نظام NDC؛ نظام بیمه اجتماعی؛ نظام حساب فردی اجباری	کارکنان و خویش فرمایان	بیمه شده‌گان: ۷/۳۰٪ از درآمد قابل ارزیابی خویش فرمایان: ۱۸/۷۸۸٪ از درآمد قابل ارزیابی کارفرمایان: ۱۶/۱۳٪ از حقوق و دستمزد پرداخت شده دولت، تمامی هزینه‌های مستمری‌های تضمینی	افراد: به میزان حداقل ۲۵٪ ظرفیت و توان کاری‌شان را از دست بدهند؛ به مدت حداقل ۱ سال در کشور سوئد فعالیت سوداوار داشته باشند؛	۶۶۷٪ از درآمد سالانه مفروض آینده فرد بیمه‌شده به‌عنوان مستمری پرداخت می‌شود	مستمری از کارافتادگی تضمینی مکمل حضور دائمی

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	منابع مالی بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	شرایط لازم برای احراز از کارافتادگی (برنامه اصلی)	مزایای قابل پرداخت بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	سایر برنامه‌های بیمه از کارافتادگی
۱۵	سوئیس	مستمری پایه از کارافتادگی (۱۹۵۹)، مستمری هالی، بازتسکی شغلی، از کارافتادگی و پارلمنتی (۱۹۸۲)، بیمه اجتماعی (۲۰۰۰)	قوانین جاری کشور سوئیس همان نخستین قوانین تصویب شده این کشور هستند	نظام بیمه اجتماعی؛ نظام مستمری شغلی اجباری	کارکنانی که درآمد سالانه بالغ بر ۲۱ هزار فرانک سوئیس با کارفرمای یکسان داشته باشند	بیمه شده‌گان: بیمه پایه ۷۰٪، از درآمد ناخالص برای از کارافتادگی؛ خویش فرمایان: بیمه پایه بین ۷۵٪ تا ۱۱۴٪ برای از درآمد ناخالص کارفرمایان؛ بیمه پایه ۷۰٪، از حقوق و دستمزد پرداختی (برای از کارافتادگی)؛ بیمه پایه، بازانه‌های تولد ۳۷۷ تا ۵۰٪، از هزینه مزایای از کارافتادگی را پوشش می‌دهد	افراد: به میزان حداقل ۴۰٪ ظرفیت و توان کاری‌شان را از دست بدهند؛ از سن ۲۱ سالگی به بعد، برای هر سال حق بیمه خویش را پرداخت کرده باشند	برای از کارافتادگی حداقل ۷۰٪ درصد از کارافتادگی؛ مستمری از کارافتادگی؛ به صورت کامل؛ برای از کارافتادگی ۶۰٪ تا ۹۹ درصد، ۵۰ درصد کامل؛ مستمری کامل؛ برای از کارافتادگی ۵۰٪ تا ۹۹ درصد، ۵۰ درصد کامل؛ مستمری کامل؛ برای از کارافتادگی ۲۵ تا ۴۹ درصد، ۴۹٪ درصد کامل؛ درصدهای مستمری کامل؛ از کارافتادگی پرداخت می‌گردد	مستمری شغلی اجباری؛ مستمری جزئی از کارافتادگی؛ مستمری فوق العاده؛ مستمری تکمیلی؛ وابستگی (مستمری فرزندان)
۱۶	فرانسه	قانون ۱۹۱۰	کارکنان غیر کشاورزی از کارافتاده (۱۹۴۵)، اشخاص مدیریت تأمین اجتماعی وابسته (۲۰۰۱)، مزایای افراد مستمری‌ها (۲۰۰۳)، مزایای از کارافتادگی و فعالیت سودآور (۲۰۰۹)	نظام بیمه اجتماعی؛ مستمری مکمل اجباری؛ نظام مساعدت اجتماعی	کارمندان بخش تجارت و صنعت، افراد دستمزدگیر در بخش کشاورزی و همسران وابسته	بیمه شده‌گان: ۷۵٪، از درآمد ناخالص؛ خویش فرمایان: - - -؛ کارفرمایان: ۱۲/۱۴٪، از دستمزد و حقوق پرداختی؛ دولت: تأمین مالی؛ بازانه‌ها برای پرداخت سهم حق بیمه افرادی که برای بلند مدت بیکار هستند و افرادی که تحت شرایط خاص، مجدداً وارد بازار کار می‌شوند	افراد: جویندگان از سن بازتسکی باشند؛ حداقل ۶۶۷٪ ظرفیت و توان کاری‌شان را از دست بدهند؛ قبل از از کارافتادگی حداقل ۱۲ ماه تحت پوشش باشند؛ در ۱۲ ماه اخیر، عملیات که متضمن ۲۰۰ ساعت در ۳ ماه اخیر است، مشغول به کار باشند	میزان مستمری برای فردی که برای هر گروه فعالیت حرفه‌ای نادران باشد ۵۰٪، متوسط درآمد فرد؛ میزان مستمری برای فردی که برای برخی فعالیت‌های سودآور توان باشد ۲۰٪، متوسط درآمد فرد	مکمل حضور دائمی

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد تحت پوشش بیمهٔ از کارافتادگی (بوفنامهٔ اصلی)	منابع مالی بیمهٔ از کارافتادگی (بوفنامهٔ اصلی)	شرایط لازم برای احراز از کارافتادگی (بوفنامهٔ اصلی)	میزان مزایای قابل پرداخت بیمهٔ از کارافتادگی (بوفنامهٔ اصلی)	سایر بوفنامه‌های بیمهٔ از کارافتادگی
۱۷	فنلاند	قانون ۱۹۳۷	مستمری‌های کارمندان (۲۰۰۶)، مستمری‌های فراگیر (۲۰۰۷) و مزایای از کارافتادگی (۲۰۰۷)	نظام بیمهٔ اجتماعی و همگانی	کارمندان، افرادی که مراقبت‌های بدون پرداختی را برای یک کودک کوچکتر از ۳ سال فراهم می‌کنند و دانش آموزانی که در برنامه‌های تحصیلی تا سقف ۵ سال ثبت نام می‌کنند	بیمه‌شدگان: ۵۷٪ از درآمد ماهانهٔ ناخالص برای کارمندان؛ جوانان از ۵۳ تا ۷۲٪ از درآمد ماهانهٔ ناخالص برای کارمندان ۵۳ سال یا بالاتر؛ خویش‌فرمایان: - کارفرمایان: متوسط ماهانهٔ مشاغل برابر با ۱۸٪ از حقوق پرداختی به کارکنان دولت؛ کلیهٔ هزینه‌های شخصی که مراقبت‌های بدون پرداخت را برای یک کودک کوچکتر از ۳ سال فراهم می‌کنند و دانش آموزانی که در برنامه‌های تحصیلی تا سقف ۵ سال ثبت نام می‌کنند	افراد: در سن ۱۸ تا ۶۲ سال قرار داشته باشند؛ حداقل ۶۰٪ ظرفیت و توان کاری‌شان را از دست بدهند؛ کمک هزینهٔ بیماری دریافت نکنند	میزان مزایای این مستمری: بر مبنای نرخ اثبات (نرخ اثبات برای سنین ۱۸ تا ۵۲ سال ۱۵ درصد و برای سنین ۵۳ تا ۶۲ سال ۱۹ درصد است) می‌باشد	مستمری از کارافتادگی همگانی (آزمون درآمد)؛ کمک هزینهٔ از کارافتادگی (افراد سنین ۱۶ سال به بالا)؛ کمک هزینهٔ مسکن؛ کمک هزینهٔ مراقبت؛ کمک هزینهٔ درمان غنایی؛ کمک هزینهٔ توانبخشی؛ مستمری تقصیتی (مبست، بر آزمون درآمد)؛ مزایای توانبخشی؛ از کارافتادگی جزئی؛ مکمل کودکان

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد بیمه از کار افتادگی (بونا‌مه اصلی)	منابع مالی بیمه از کار افتادگی (بونا‌مه اصلی)	شرایط لازم برای احراز از کار افتادگی (بونا‌مه اصلی)	موانع قابل پرداخت بیمه از کار افتادگی (بونا‌مه اصلی)	سایر برنام‌های بیمه از کار افتادگی
۱۸	کرواسی	قانون ۱۹۲۳	بیمه مستم‌ری (۱۹۹۸)، بیم‌ارهای شغلی (۱۹۹۸)، دوره‌های (۱۹۹۸)، بیمه (۱۹۹۹)، مشارکت (۲۰۰۸)، مستم‌ری (۲۰۱۳)، بیمه (۲۰۱۳)، مشارکت (۲۰۱۳)، توانبخشی شغلی (۲۰۱۳)، مستم‌ری‌های (۲۰۱۴)، اجاری (۲۰۱۴)، مستم‌ری‌های داوطلبانه (۲۰۱۴)، شرک‌های (۲۰۱۴)، بیمه مستم‌ری (۲۰۱۴)، ارزیابی پزشکی (۲۰۱۴)، و مشارکت اجباری پایه (۲۰۱۶)	نظام بیمه اجتماعی؛ نظام حساب فردی اجاری	شاغلین بخش صنعت، تجارت و خدمات؛ داوطلبان و کارآموزان؛ خدمتگزاران دولت و کارس‌ان بخش دولتی؛ پرس‌ان پلیس و نیروهای نظامی؛ افسران قضایی؛ کارگران یا قراردادی؛ موقت؛ و خویش‌فرمایان	بیمه‌شمارگان؛ بیمه اجتماعی به تنهایی؛ ۲۰٪ از سقف درآمد؛ بیمه اجتماعی و حساب فردی اجاری؛ ۱۵٪ از سقف درآمد؛ خویش‌فرمایان؛ بیمه اجتماعی به تنهایی؛ ۲۰٪ از سقف درآمد؛ بیمه اجتماعی و حساب فردی اجاری؛ ۱۵٪ از سقف درآمد؛ کارفرمایان؛ به جز برای کارگرانی که در شرایط دشوار یا ناسالم به اشتغال دارند هیچ هزینه‌ای به عنوان حق بیمه نمی‌پردازند؛ تمام یا بخشی از هزینه‌های حق بیمه پرس‌ان پلیس و نیروهای نظامی؛ افسران قضایی؛ تمایزگان پارس‌ان اعطای دولت و جانبازان جنگی که از کار افتاده و معلول هستند	افراد؛ کمتر از ۶۵ سال سن داشته باشند؛ بطور کامل و دائمی ظرفیت و توان کاری‌شان را از دست بدهند؛ سابقه پوشش بیمه برای حداقل ۳۳٪ از زندگی کاری خویش بعد از ۲۰ سالگی داشته باشند.	میزان مستم‌ری بر مبنای طول دوره تحت پوشش بودن فرد بیمه‌شده و درآمد پیشین وی محاسبه می‌گردد	مستم‌ری از کار افتادگی جزئی (بیمه اجتماعی)؛ توانبخشی شغلی و جبران دستمزد (بیمه اجتماعی)؛ مستم‌ری از کار افتادگی موقت (بیمه اجتماعی)؛ کمک هزینه جبرانی برای صدمات جسمانی (بیمه اجتماعی)؛ مستم‌ری از کار افتادگی (حساب فردی اجاری)

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد بیمه از کار افتادگی (برنامه اصلی)	منابع مالی بیمه از کار افتادگی (برنامه اصلی)	شرایط لازم برای احراز بیمه از کار افتادگی (برنامه اصلی)	مزایای قابل پرداخت بیمه از کار افتادگی (برنامه اصلی)	سایر برنامه‌های بیمه از کار افتادگی
۲۰	نروژ	قانون ۱۹۳۶	بیمه ملی (۱۹۹۷)، مستوی‌ها (۲۰۰۹)	نظام بیمه همگانی، نظام بیمه اجتماعی، NDC	کارمندان و خویش‌فرمایان	بیمه شادگان: ۸۴٪ از سقف درآمد و ۵۱٪ از درآمد شخصی (ظرف مستمری) خویش‌فرمایان: ۱۱۴٪ از سقف درآمد و ۵۱٪ از درآمد شخصی کارفرمایان: ۱۲۱٪ از ناخالص حقوق و دستمزدی پرداخت شده به کارکنان دولت: تأمین مالی هرگونه کسری بودجه توسط دولت	افراد: بین ۱۸ تا ۶۷ سال سن داشته باشند؛ حداقل ۵۰٪ از ظرفیت و توان کاری‌شان را از دست بدهند؛ حداقل ۳ سال (یا سال ۱ در موارد خاص) بلافاصل قبل از از کار افتادگی، تحت پوشش باشند	۶۶٪ به متوسط درآمد فرد در بهترین ۳ سال از ۱۰ سال اخیر پیش از شروع از کار افتادگی می‌باشد	کمک هزینه ازبانی کار؛ کمک هزینه تکمیلی وابستگیان
۱۹	لیختن	کارمندان حقوق بگیر (۱۹۲۷)، دستور بگیریان (۱۹۳۳)	کشاورزان (۱۹۹۰)، نظام بیمه اجتماعی (۱۹۹۸)، صندوق بیمه اجتماعی (۱۹۹۸)، مستمری اجتماعی (۲۰۰۳)، حساب‌های فردی (۲۰۰۴)	نظام بیمه اجتماعی، NDC، نظام حساب فردی	کلیه افرادی که از حیث اقتصادی فعال هستند تحت پوشش قرار می‌گیرند	بیمه شادگان: ۱۵٪ از سقف درآمد (برای از کار افتادگی و پارامندی) خویش‌فرمایان: ۱۵٪ از درآمد اظهار شده (برای از کار افتادگی و پارامندی) کارفرمایان: ۶۵٪ از حقوق پرداخت شده (برای از کار افتادگی و پارامندی) دولت: تمامی هزینه‌های مربوط به حداقل مستمری تضمین شده و همینطور پرداخت کمک هزینه به گروه‌های خاص	افراد: به طور کامل ظرفیت و توان کاری‌شان را از دست بدهند؛ در ۱۰ سال اخیر حداقل ۵ سال تحت پوشش قرار داشته باشند یا مردمان دارای ۲۵ سال و زنان دارای ۲۱ سال سابقه باشند	میان مستمری برابر با مجموع ۲۴٪ میان پایه معیاره ۱۲٪ از درآمد فرد که در تعداد سال‌های مشارکت ضرب می‌شود؛ معیاره ۱۷٪ از درآمد فرد که در تعداد سال‌های که برای عدم مشارکت معیار است (مثل سال‌های تربیت فردانه، معیاره ۱۷٪ از درآمد فرد که در تعداد سال‌های پیش‌بینی شده مورد نیاز برای حداقل ۱۵ سال تحت پوشش قرار داشتن (از روز از کار افتادگی تا سن ۶۰ سالگی) ضرب می‌شود می‌باشد	مستمری اجتماعی از کار افتادگی (مساعدت اجتماعی)، از کار افتادگی جزئی (بیمه اجتماعی)، کمک هزینه پرستار؛ مستمری کارآموزی

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	منابع مالی بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	شرایط لازم برای احراز از کارافتادگی (برنامه اصلی)	مزایای قابل پرداخت بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	سایر برنامه‌های بیمه از کارافتادگی
۲۱	هلند	قانون ۱۹۰۱	مستمری از کارافتادگی برای کارمندان (۱۹۶۶)، مستمری از کارافتادگی برای خویشان فرمایان (۱۹۹۸)، مساعدت از کارافتادگی برای افراد جوان (۱۹۹۸) و مستمری از کارافتادگی برای کارمندان (۲۰۰۶)	نظام بیمه اجتماعی	کلید ساکنان کشور هلند و اشخاصی که در این کشور به اشتغال مشغول هستند	بیمه شدگان: ۱۸/۵٪ از سقف درآمد خویشان فرمایان: ۱۸/۵٪ از سقف درآمد کارفرمایان: ۵/۷٪ از سقف حقوق و دستمزد پرداختی به کارکنان (فقط برای از کارافتادگی) دولت: پرداخت یارانه برای افزایش تمامی مزایا تا وقتی به میزان حداقل اجتماعی قابل قبول	افراد: جوانان از سن پانزدهگی معمولی باشند؛ به طور کلی و دائمی ناتوان باشند؛ درآمشان بعد از از کارافتادگی کمتر از ۲۰٪ درآمد قبل بوده چشم‌اندازی برای بهبود درآمشان وجود ندارد	۷۵٪ از دستمزد روزانه فرد	مستمری از کارافتادگی برای افراد جوان؛ مستمری از کارافتادگی جزئی و بسته به درآمد؛ مزایای از کارافتادگی جزئی و دیانه‌دار؛ مزایای از کارافتادگی کمک هزینه حضور دائمی؛ کمک هزینه تکمیلی
۲۲	یونان	قانون ۱۹۳۴	تأمین اجتماعی (۱۹۵۱، ۱۹۹۲، ۲۰۰۲، ۲۰۰۴، ۲۰۰۸، ۲۰۱۱ و ۲۰۱۰)، قوانین و مقررات (۱۹۶۰ و ۱۹۷۸)، مقررات (۱۹۹۰)، مستمری‌ها (۱۹۹۱)، مالی و مدیریت (۲۰۱۵ و ۲۰۱۲)، استراتژی مالی (۲۰۱۲)، اصلاح مستمری (۲۰۱۶)	نظام بیمه اجتماعی	کارمندان صنعت، تجارت و مشاغل مرتبط با آنها و برخی از بخش خویشان فرمایان تر بخش شهری	بیمه شدگان: ۶/۶۷٪ از سقف درآمد ماهانه خویشان فرمایان: ۳۰٪ از درآمد ماهانه کارفرمایان: ۱۳/۳۳٪ از سقف حقوق و دستمزد پرداختی دولت: مشارکت به‌عنوان کارفرما و تضمین یارانه سالاانه	افراد: دارای از کارافتادگی شدید (۸۰ تا ۱۰۰ درصد) یا از کارافتادگی عادی (۶۷ تا ۷۹ درصد) باشند؛ علاوه ۱ تا ۲/۱۵٪ از درآمد برای هر دوره ۳۰۰ روز مسافرت (تا نهایتاً ۳۳۰۰ روز)؛ بستگی دارد	میزان مستمری به طول دوره پوشش و درآمد افراد واجد شرایط دریافت مستمری در طول ۵ سال اخیر، به‌علاوه ۱ تا ۲/۱۵٪ از درآمد برای هر دوره ۳۰۰ روز مسافرت (تا نهایتاً ۳۳۰۰ روز)؛ بستگی دارد	مستمری از کارافتادگی ملی؛ کمک هزینه از کارافتادگی ویژه؛ کمک هزینه حضور دائمی؛ از کارافتادگی جزئی

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد تحت پوشش (برنامه اصلی)	منابع مالی بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	شرایط لازم برای احراز از کارافتادگی (برنامه اصلی)	مزایای قابل پرداخت بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	سایر برنامه‌های بیمه از کارافتادگی
کشورهای آمریکای شمالی، مرکزی و جنوبی									
۲۳	آرژانتین	قوانین مختلفی در باره زمنی ۴ تا ۱۹۵۸	مستمری از کارافتادگی و کمپلوت سن (۱۹۷۱) تعدیل مستمری‌ها (۲۰۰۸) مستمری‌ها (۲۰۰۸)	نظام بیمه اجتماعی؛ نظام مساعدات اجتماعی	کارکنان و خویش فرمایان	بیمه شده‌گان: ۱۱٪ سقف درآمد خویش فرمایان: ۲۷٪ از درآمد مرجع کار فرمایان: ۱۶٪ از حقوق یا دستمزد ناخالص پرداختی به کارکنان نولت: مساکت از طریق درآمد عمومی، درآمد مستمری بر سرمایه‌گذاری‌ها و برخی مالیات اختصاص یافته به صندوق مستمری‌های بیمه اجتماعی	افراد: جوانتر از سن پایستگی باشند؛ حداقل ۶۶٪ از ظرفیت درآمد خویش را از دست بدهند؛ به صورت منظم یا نامنظم حق بیمه را از سایر مزایای بیمه‌ای دیگر استفاده نکنند	با مشارکت منظم در پرداخت حق بیمه: ۷۰٪ متوسط حقوق و دستمزد فرد بیمه‌شده	مستمری از کارافتادگی اولیای سن؛ مستمری از کارافتادگی غیرنسخی
۲۴	ایالات متحده امریکا	تأسیس اجتماعی (۱۹۳۵) قانون مساعدات اجتماعی (۱۹۷۲)	قوانین جاری کشور امریکا همان نخستین قوانین تصویب شده این کشور هستند	نظام بیمه اجتماعی؛ نظام مساعدات اجتماعی	شاغلان سودآور خویش فرمایان با حداقل ۴۰۰ دلار درآمد خالص سالانه و کارگران مشاغل ۱۹۰۰ دلار درآمد ناخالص سالانه	بیمه شده‌گان: ۶۲٪ از سقف درآمد خویش فرمایان: ۱۲/۴٪ از سقف درآمد کار فرمایان: ۶/۲٪ از حقوق و دستمزد پرداختی دولت: بخشی از درآمدهای مالیاتی تأمین اجتماعی به تخصیص یافته بر مزیای صندوق اعتماد اختصاص می‌یابد	افراد: از انجم یک فعالیت سودآوری (در نتیجه یک اختلال جسمانی یا روانی) ناتوان باشند؛ انتظار برود این ناتوانی حداقل یک سال به طول بی‌انجامد یا به مرگی منجر شود	مزان مستمری بر میان متوسط سقف درآمد فرد بیمه‌شده (که بر اساس افزایش متوسط دستمزد تعدیل می‌شود) از سن ۳۱ سالگی تا زمان شروع از کارافتادگی محاسبه می‌شود	مزایای درآمد مکمل از کارافتادگی (مساعدات اجتماعی)؛ مزایای همسر؛ مزایای فرزندان

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد تحت پوشش (برنامه اصلی)	منابع مالی بیمه (برنامه اصلی)	شرایط لازم برای احراز از کار افتادگی (برنامه اصلی)	موانع قابل پرداخت بیمه (برنامه اصلی)	سایر برنامه‌های بیمه از کار افتادگی
۲۵	برزیل	کارکنان راه‌آهن (۱۹۳۳)، کارکنان تجارت و بازرگانی (۱۹۳۴)، کارکنان صنعت (۱۹۳۶)	تأمین اجتماعی (۱۹۹۱)، بیمه اجتماعی (۱۹۹۱)، مساعادت اجتماعی (۱۹۹۲)، مقررات بیمه اجتماعی (۱۹۹۹)، مستثنوی از کار افتادگی خاص (۲۰۱۲)، کارگران خانگی (۲۰۱۵)	نظام بیمه اجتماعی؛ نظام مساعادت اجتماعی	کارگران دستمزد بگیر در بخشهای صنعت، تجارت و کشاورزی؛ کارگران روستایی؛ کارگران متناقل خانگی؛ کارگران غیر رسمی، کاروسان دولتی و خویس فرمایان	بیمه شده‌گان: بین ۸ تا ۱۱ درصد از درآمد ماهه خویس فرمایان: ۲۰ درصد از سقف درآمد اظهار شده کارفرمایان: ۲۰ درصد از سقف حقوق و دستمزد پرداخت شده به کارکنان دولتی؛ تخصیص مالیات‌های هزینه‌های اداری و تأمین هرگونه کسری بودجه	افراد: برای اشتغال، ناتوانی دائمی داشته باشند؛ حداقل ۱۲ ماه سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند	۱۰۰٪ متوسط درآمد فرد بیمه‌شده ۱۰۰٪ حداقل دستمزد کارگران روستایی	مساعادت از کار افتادگی (مساعادت اجتماعی)، مکمل حضور دائمی
۲۶	پاراگوئه	قانون ۱۹۴۴	طرح مستمری یکپارچه (۱۹۹۲)، مستمری بازنشستگی غیرمستمری (۲۰۰۹)؛ مستمری نسبتاً کاهش یافته (۲۰۱۱)، خویس فرمایان (۲۰۱۳)	نظام بیمه اجتماعی؛ نظام مساعادت اجتماعی	کارمندان از جمله کارکنان نهادهای دولتی غیرمستمر و شرکت‌هایی که بخشی از آن متعلق به دولت است، از کارگران شهرداری و کارآموزان	بیمه شده‌گان: ۹٪ از درآمد ناخالص خویس فرمایان: ۱۲/۵٪ از حداقل دستمزد ماهانه قانونی، علاوه ۰/۵٪ اضافه برای هزینه‌های اداری کارفرمایان: ۱۴٪ از ناخالص حقوق و دستمزد پرداخت شده دولتی: ۱/۵٪ از ناخالصی درآمد دولت، تنها به‌عنوان کارفرما مشارکت می‌کند)	افراد باید: حداقل ۳۰٪ از ظرفیت کسب درآمدشان را از دست بدهند؛ افراد کمتر از ۵۵ سال سن، سابقه پرداخت حق بیمه برای ۱۵۰ هفته؛ افراد بین ۵۵ تا ۵۹ سال سن، سابقه پرداخت حق بیمه برای ۱۵۰ هفته	۵۰٪ از متوسط درآمد فرد بیمه‌شده در ۳۶ ماه اخیر پیش از شروع از کار افتادگی؛ علاوه ۱/۵٪ متوسط درآمد برای هر دوره ۵۰ هفته‌ای مشارکت به‌عنوان مستمری از کار افتادگی پرداخت می‌شود	-

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد تحت پوشش (برنامه اصلی)	منابع مالی بیمه از کار افتادگی (برنامه اصلی)	شرایط لازم برای احراز از کار افتادگی (برنامه اصلی)	موانع قابل پرداخت بیمه از کار افتادگی (برنامه اصلی)	سایر برنامه‌های بیمه از کار افتادگی
۲۷	رومانی	درآمدهای دستمزدی (۱۹۳۶)، کارمندان حقوق بگیر (۱۹۳۱)	تأمین اجتماعی یکپارچه (۱۹۷۳)، حساب فردی (۲۰۱۲، ۱۹۹۲)، اشخاص دارای معلولیت (۲۰۱۲)	نظام بیمه اجتماعی؛ نظام حساب فردی؛ نظام مساعدات اجتماعی	دستمزد یکپارچه و کارمندان دولتی و خصوصی و شرکت‌های تعاونی معلمان؛ هنرمندان؛ کارگران خانگی؛ دربانان؛ روزنامه‌نگاران؛ کارگران صنعت پوست؛ برخی از خویش فرمایان	بیمه شده‌گان: ۱۳٪ از درآمد ناخالصی خویش فرمایان: ۱۳٪ از درآمد ناخالصی اظهار شده کارفرمایان هیچ هزینه‌ای دولت: هزینه‌های میزان حداقل مستمری و پرداخت یارانه به نیازمندان بر عهده دولت است	افراد: حداقل ۶۶٪ از ظرفیت کسب درآمدشان را از دست بدهند؛ سابقه پرداخت حق بیمه برای حداقل ۲۶ ماه؛ از جمله ۱۸ ماه در ۳۶ ماه گذشته	۵۰٪ از درآمد مرجع، به علاوه ۱ درصد به ازای هر سال پرداخت حق بیمه (در صورتی که غیرمشارکتی؛ مستمری تکمیلی وابستگان؛ مستمری تکمیلی حضور دائمی)	مستمری از کار افتادگی (حساب فردی اجباری)؛ مستمری از کار افتادگی غیرمشارکتی؛ مستمری تکمیلی وابستگان؛ مستمری تکمیلی حضور دائمی
۲۸	شیلی	قانون ۱۹۲۴	بیمه اجتماعی (۱۹۵۲)، دستمزد کارکنان (۱۹۵۲)، مساعدات اجتماعی (۱۹۷۵)، حساب‌های فردی (۱۹۸۰)، بیمه اجتماعی (۱۹۸۰)، اصلاح تأمین اجتماعی (۲۰۰۸)	نظام بیمه اجتماعی؛ نظام مساعدات اجتماعی؛ نظام فورگیر و همگامی	کارگران دستمزدی و کارکنان حقوق بگیر و خویش فرمایان	بیمه شده‌گان: ۱۱/۳۹٪ از سقف درآمد خویش فرمایان: ۱۲/۵۴٪ از درآمد اظهار شده کارفرمایان: ۲/۱۵ تا ۳/۱۵٪ از سقف درآمد کارکنی که در شرایط دشوار کار می‌کنند دولت: تمامی هزینه‌ها از جمله حداقل مستمری بازنستجی و از کارافتادگی و پرداخت یارانه به جوانان	افراد: جویندگان از سن ۶۵ سالگی باشند؛ حداقل ۶۶٪ از ظرفیت کسب درآمدی خویش را از دست بدهند؛ در ۶ ماه از ۱ سال مشغولی به از کارافتادگی، حق بیمه را پرداخت نموده باشند؛ از کارافتادگی توسط یک حادثه غیر مرتبط با کار رخ داده باشد؛	از کارافتادگی جزئی؛ مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)؛ مزایای پالا بدون همبستگی تأمین اجتماعی از کارافتادگی (مساعدات اجتماعی)؛ مستمری همبستگی از کارافتادگی پایه (مساعدات اجتماعی)	

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد بیمه‌زا کارافتادگی (برنامه اصلی)	منابع مالی بیمه‌زا کارافتادگی (برنامه اصلی)	شرایط لازم برای احراز از کارافتادگی (برنامه اصلی)	میزان قابل پرداخت بیمه‌زا کارافتادگی (برنامه اصلی)	سایر برنامه‌های بیمه‌زا کارافتادگی
۲۹	کانادا	مسئله‌ت باثباتان (۱۹۳۷)، مساعادت از کارافتادگی (۱۹۵۵)	مستمری فراگیر (۱۹۵۲)، مسمری وابسته به درآمد (۱۹۶۵)، بیمه تکمیل بر مبنای آزمون درآمدی (۱۹۶۷)	نظام بیمه اجتماعی و همگانی	کلیه افراد استخدام شده و افراد خوش فرمای که در کانادا مشغول به کار هستند	بیمه شده‌گان: ۴۱/۵٪ از سقف درآمد در برنامه CPP؛ خوش فرمایان: ۹/۹٪ از سقف درآمد در برنامه CPP؛ کارفرمایان: ۴/۹۵٪ از حقوق و دستمزد پرداخت شده در برنامه CPP	افراد: به از کارافتادگی شدید و طولانی مدت دچار باشند؛ علاوه بر ۷۵٪ از مستمری بازتسهی می مرتبط با درآمد	۴۶۵/۸۴ برنامۀ مستمری کانادا (CPP)؛ علاوه بر ۷۵٪ از مستمری بازتسهی می مرتبط با درآمد	بیمه‌زا کارافتادگی برنامه مسمری کوک (QPP)، مزایای کودک
۳۰	کلمبیا	قانون ۱۹۴۶	بیمه اجتماعی (۱۹۹۳)؛ حسابهای فردی (۲۰۰۵)؛ توسعه ملی (۲۰۰۷)؛ مسمری‌های خاواده (۲۰۱۲)؛ مسمری اجتماعی (۲۰۱۳)؛ کارگران خوش فرما (۲۰۱۳)	نظام بیمه اجتماعی؛ نظام حسابهای فردی؛ نظام مساعدات اجتماعی	کارمندان دولتی و خصوصی؛ کارگران خانگی؛ کارمندان شرکت آپتورا و خوش فرمایان	بیمه شده‌گان: ۴٪ از سقف درآمد خوش فرمایان: ۱۶٪ از درآمد اظهار شده کارفرمایان: ۱۲٪ از سقف حقوق پرداختی دولت؛ دولت به عنوان کارفرما مشارکت می کند	افراد جوانتر از ۲۰ سال: ۵۰٪ از کارافتاده باشند؛ حداقل ۲۶ هفته در ۱ سال منتهی به از کارافتادگی حق بیمه پرداخت کرده باشند؛ افراد بزرگتر از ۲۰ سال: ۵۰٪ از کارافتاده باشند؛ حداقل ۵۰ هفته در ۳ سال منتهی به از کارافتادگی حق بیمه پرداخت کرده باشند؛ تا ۶۶٪ از درآمد برای هر دوره اشتغال تا زمان شروع از کارافتادگی حق بیمه پرداخت کرده باشند	از کارافتادگی بیش از ۶۶٪؛ یا ۵۴٪ از درآمد ماهانه پایه، علاوه بر ۴٪ از درآمد برای هر دوره ۵۰ هفته‌ای پرداخت حق بیمه برای افرادی که سابقه ۸۰۰ هفته مشارکت در پرداخت حق بیمه دارند	تسویه از کارافتادگی بیمه اجتماعی و حسابهای فردی؛ مزایای از کارافتادگی (مزایای اقتصادی دورانی)

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد تحت پوشش بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	منابع مالی بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	شرایط لازم برای احراز از کارافتادگی (برنامه اصلی)	موانع قابل پرداخت بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	سایر برنامه‌های بیمه از کارافتادگی
۳۱	کوبا	قوانین ۱۹۶۳ و ۱۹۶۴	تأمین اجتماعی (۲۰۰۸) مزایا (۲۰۰۹)	نظام بیمه اجتماعی، نظام مساعدات اجتماعی	کلیه افراد استخدام شده	بیمه شدگان: ۱ تا ۵۱٪ از درآمد خویش فرمایان - کارفرمایان: ۱۲/۵٪ از ناخالص حقوق و دستمزدهای پرداختی برای بخش عمومی؛ ۱۲/۵٪ از ناخالص حقوق و دستمزدهای پرداختی برای بخش خصوصی دولت: تأمین هرگونه کسری بودجه توسط دولت	افراد: عملکرد کلی جسمانی و یا روحی‌شان برای انجام کارهای معمولی دچار اختلال شود برای هر سال اشتغال بملاوه ۱٪ از درآمد برای طول مدت ۲۰ الی ۲۰ سال فعالیت، بملاوه ۲٪ از درآمد برای هر سال اضافه‌تری که بعد از ۲۰ سال فعالیت داشته باشند	میان ۵۰٪ تا متوسط درآمد سلاسه فرد در بهترین ۵ سال از ۱۵ سال اخیر اشتغال، مستوی از کارافتادگی جزئی؛ مستوی مکمل برای شایستگی‌های منحصر بده فرد؛ مستوی مکمل برای عمل قیومانه؛	مساعداً اجتماعی از کارافتادگی (مستی بر آزمون وسیع) مستوی از کارافتادگی جزئی؛ مستوی مکمل برای شایستگی‌های منحصر بده فرد؛ مستوی مکمل برای عمل قیومانه؛
۳۲	مکزیک	قانون ۱۹۴۴	بیمه اجتماعی (۱۹۷۳)؛ حساب فردی (۱۹۹۵)؛ توسعه اجتماعی (۲۰۰۴)	نظام حساب فردی اجباری، نظام بیمه اجتماعی، نظام مساعدات اجتماعی	کارمندان بخش خصوصی و اعضای تعاونی‌ها	بیمه شدگان: ۱/۷۵٪ از سقف درآمد خویش فرمایان: ۸/۴۵٪ از درآمد روزانه کارفرمایان: ۶/۹٪ از سقف حقوق و دستمزد پرداختی دولت: ۳/۵٪ از سقف درآمد	افراد: حاصل ۷۵٪ از ظرفیت کسب درآمدشان را از دست بدهند؛ حاصل ۱۵۰ هفته سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند	میان ۲۵٪ تا متوسط درآمد تعدیل شده فرد بیمه‌شده که در محاسبه ترجیح حق بیمه ۵۰۰ هفته اخیر مورد استفاده قرار گرفته است	مستوی از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)؛ مستوی تکمیلی وایسگان، کمک هزینه حضور دامی

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد تحت پوشش (برنامه اصلی)	منابع مالی بیمه از کار افتادگی (برنامه اصلی)	شرایط لازم برای احراز بیمه از کار افتادگی (برنامه اصلی)	مزانای قابل پرداخت بیمه از کار افتادگی (برنامه اصلی)	سایر برنامه‌های بیمه از کار افتادگی
۳۳	ونزوئلا	قانون ۱۹۴۰	مستمری حداقلی (۱۹۹۵)، مساعدت تأمین اجتماعی (۲۰۱۱)، تأمین اجتماعی (۲۰۱۲)، بیمه اجتماعی (۲۰۱۲)	نظام بیمه اجتماعی، نظام مساعدت اجتماعی	کارکنان بخش دولتی و کارکنان بخش خصوصی، اعضای تعاونی‌ها، کارگران مستقل، خلبانان، کارگران فصلی و کارگران معمولی	بیمه شدگان: ۴٪ از سقف درآمد ماهانه برای کارکنان بخش خصوصی؛ خوبتر فرمایان: ۱۳٪ از درآمد اظهار شده کارفرمایان؛ ۹٪ تا ۱۱٪ از سقف حقوق و دستمزد پرداختی برای کارکنان بخش خصوصی؛ دولت: حداقل به میزان ۱/۵٪ از مجموع سقف درآمد برای هزینه‌های اداری	افراد: بیش از ۶۶/۷٪ از طریق کار کردن؛ شان را بصورت دائمی یا برای طولانی مدت از دست بدهند؛ حق بیمه برای ۲۵۰ هفته از جمله ۱۰۰ هفته در ۳ سال اخیر منتهی به از کار افتادگی را پرداخت کرده باشند	یک مبلغ پایه به میزان ۳۰۰۰ بولیوار به صورت ماهانه به علاوه ۳۰٪ درآمد مرجع فرد بیمه‌شده و ۱٪ از درآمد به ازای هر دوره ۵۰ هفته‌ای پرداخت حق بیمه در بیش از ۷۵۰ هفته	کمک هزینه از کار افتادگی (بیمه اجتماعی)؛ مستمری از کار افتادگی جزئی؛ مکمل حضور دائمی
۳۴	استرالیا	مستمری‌های بازبینی‌شده و از کار افتادگی (۱۹۸۸) (۱۹۹۹)	تأمین اجتماعی، مالیات خانوادگی (۱۹۹۹)	نظام تأمین اجتماعی، فرگیر، نظام مستمری اشتغال اجباری	افراد مشغول به کار در سنین ۱۸ تا ۶۹ سال که درآمد بیشتر از ۴۵۰ دلار استرالیا در ماه دارند	بیمه شدگان: مشارکت داوطلبانه خوبتر فرمایان: مشارکت داوطلبانه کارفرمایان: ۹/۵٪ از درآمد کارکنان دولت: پرداخت ۰/۵۰ دلار به ازای هر ۱ دلاری که از مشارکت‌های داوطلبانه فرد بیمه‌شده وصول شده است	افراد: بطور دائمی نابینا شوند یا دچار اختلالات شدید جسمی، فکری و روانی باشند؛ قادر به کار کردن حداقل ۱۵ ساعت در هفته برای حداقل دستمزد نباشند؛ خلبانان: ۲ تا ۱۸ سال ۳۶۴/۲۰ دلار برای فرد کمتر از ۱۸ سال	مستمری از کار افتادگی اشتغال اجباری؛ پرداخت مراقبتی؛ کمک هزینه مراقبتی؛ پرداخت تمکین مراقبتی؛ مساعدت اضافی؛ پرداخت تعدیلی مراقبتی؛ پرداخت کمک هزینه کودکان معلول	

کشورهای آسیا و اقیانوسیه

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد بیمه‌ای تحت پوشش (برنامه اصلی)	منابع مالی بیمه (برنامه اصلی)	شرایط لازم برای احراز از کار افتادگی (برنامه اصلی)	مزایای قابل پرداخت بیمه از کار افتادگی (برنامه اصلی)	سایر برنامه‌های بیمه از کار افتادگی
۳۵	بنگلادش	قانون تأمین اجتماعی (۱۹۹۰)، صندوق ذخیره ملی (۲۰۱۱)	قانون جاری کشور بنگلادش، همان نخستین قوانین تصویب شده این کشور هستند	نظام مساعادت اجتماعی؛ مساعادت اجتماعی؛ صندوق ذخیره مستمري ملي	کلیه شهروندان دارای درآمد پایین که در بنگلادش سکونت دارند	بیمه شدگان: هیچ هزینه‌ای خونیشت فرمایان: هیچ هزینه‌ای کارفرمایان: هیچ هزینه‌ای دولت: تمامی هزینه‌ها بر عهده دولت است	افراد: ۶ ساله و بزرگتر باشند؛ درآمد سالانه تا سقف ۳۶۰۰۰۰ تاکا دارند؛ دارای یک احتمال حسی، روانی، مختلاری یا جسمی تشخیص داده شوند؛ هیچ کمک هزینه دیگری دریافت نکنند	مبلغ ۶۰۰ تاکا بصورت ماهانه	-
۳۶	تایلند	تأمین اجتماعی (۱۹۹۰)، صندوق ذخیره ملی (۲۰۱۱)	قوانین جاری کشور تایلند، همان نخستین قوانین تصویب شده این کشور هستند	نظام بیمه اجتماعی؛ مساعادت اجتماعی؛ صندوق ذخیره مستمري ملي	کلیه کارکنان	بیمه شدگان: ۳٪ از درآمد ماهانه ناخالص خونیشت فرمایان: نرخ ثابت ۵۱۸۴ بات کارفرمایان: ۳٪ از حقوق و دستمزد پرداختی ماهانه دولت: ۱٪ از درآمد ماهانه ناخالص	افراد: برای انجم کار نتوان باشند؛ حداقل به مدت ۳ ماه در ۱۵ ماه آخر پیش از شروع از کار افتادگی کامل جسمی، یا روانی حق بیمه خونیشت را پرداخت کرده باشند	۵۰٪ از متوسط دستمزد روزانه فرد در بالاترین حد در ۳ ماه از ۹ ماه پیش از شروع از کار افتادگی	مستمري از کار افتادگی (بیمه اجتماعی، نظام بخش غیر رسمی)، مزایای از کار افتادگی (صندوق ذخیره ملی، نظام بخش غیر رسمی)

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد تحت پوشش بیمه از کارافتادگی (بونهامه اصلی)	منابع مالی بیمه از کارافتادگی (بونهامه اصلی)	شرایط لازم برای احراز از کارافتادگی (بونهامه اصلی)	مزایای قابل پرداخت بیمه از کارافتادگی (بونهامه اصلی)	سایر برنامه‌های بیمه از کارافتادگی
۳۷	ایران	لامحه قانونی بیمه اجتماعی کارگران (۱۳۳۱) ۱۹۵۲	تأسیس اجتماعی (۱۹۷۵)، خویش فرمایان (۱۹۸۶)، پوشش بیمه ازادگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (۲۰۰۰)، نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی (۲۰۰۴)، بیمه‌های اجتماعی قالی بافان، بافندگان فرش و شاغلان صنایع دستی (۲۰۰۹)	نظام بیمه اجتماعی	کلیه افراد استخدام شده، ازادگان، کارگران ساختمانی، قالی بافان، شاغلان صنایع دستی، خویش فرمایان و زنان خنقار	بیمه شدگان: ۷٪ از مردان، ۷٪ از حقوق فرد بیمه‌شده، ۷٪ از درآمد قالی بافان، ۱۳٪ از درآمد ازادگان، خویش فرمایان، ۱۸٪ از درآمد (برای سه بیمه بازنشستگی، بازنمندی و از کارافتادگی)، کارفرمایان: ۲۰٪ از حقوق و دستمزد پرداختی به کارکنان دولت: ۳٪ از درآمد کارکنان و افراد استخدامی: ۲۰٪ از درآمد قالی بافان، ۱۳٪ از درآمد ازادگان	افراد: به میزان ۶۶٪ و یا بیشتر، قدرت کار و خویش را از دست داده باشند، در ۱۰ سال گذشته حداقل حق بیمه ۱ سال را که متضمن حق بیمه ۹۰ روز در یک سال پیش از وقوع حادثه یا بیماری منجر به از کارافتادگی باشد، پرداخت نموده باشند	یک سیم، مردان با حقوق متوسط بیمه‌شده، ضرب در سنوات پرداخت حق بیمه، مشروط بر آنکه از ۵۰٪ مرد یا حقوق متوسط معلولان کمتر باشد و از ۱۰۰٪ آن بیشتر نباشد	کمک هزینه و استسکان (عائله‌مندی)
۳۸	چین	قانون ۱۹۵۱	مقررات بیمه (۱۹۵۳)، دستورالعملی بیمه (۲۰۰۵)، راهبردهای مستمری روستایی (۲۰۰۹)، بیمه اجتماعی (۲۰۱۰ و ۲۰۱۱)، انتقال مستمری‌ها و راهبردهای یکپارچه مستمری‌ها برای روستاییان و ساکنان بدون حقوق شهری (۲۰۱۲)، شمول مستخدمین و کارمندان بخش دولتی (۲۰۱۵)	نظام بیمه اجتماعی؛ نظام حساب فردی اجباری؛ نظام مساعدات اجتماعی	کارکنان از جمله کارکنان قانونی خارج از سازمان و شاغلین پاره وقت؛ خویش فرمایان و صاحبان کسب و کارهای کوچک کارکنان معمولی و کارمندان بخش دولتی	بیمه شدگان هیچ خویش فرمایان: ۱۳٪ از متوسط درآمد محلی کارفرمایان تا سقف ۲۰٪ از میزان حقوق پرداختی به کارکنان دولت، دولت تنها به عنوان کارفرما مشارکت می‌کند و به نیازمندان بازانه می‌دهد	۴۰٪ از درآمد ماهانه فرد بیمه‌شده به عنوان مستمری از کارافتادگی پرداخت می‌گردد	بیمه مستمری پایه (حساب فردی اجباری)	

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	منابع مالی بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	شرایط لازم برای احراز از کارافتادگی (برنامه اصلی)	مزایای قابل پرداخت بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	سایر برنامه‌های بیمه از کارافتادگی
۳۹	ژاپن	بیمه مستمری کارکنان (۱۹۴۱)	بیمه مستمری کارکنان (۱۹۵۴)، مستمری ملی (۱۹۵۹)	نظام بیمه اجتماعی	کارکنان جوان‌تر از ۷۰ سال که در شرکت‌های تحت پوشش قرار دارند	بیمه شدگان: ۸۹.۱۴٪ درآمد ماهانه از دست‌نزد ماهانه خویش‌فرمایان: - کارفرمایان: ۸۹.۱۲٪ از حقوق و دست‌نزد پرداختی دولت: کلیه هزینه‌های اداری	افراد: در یکی از گروه‌های ۱، ۲ و ۳ از کارافتادگی قرار بگیرند. در طول ۶۶.۷٪ از دوره‌ای که از سن ۲۰ سالگی شروع می‌شود تا نو ماه قبل از تاریخ نخستین معاینه پزشکی حق بیمه پرداخت کنند	گروه ۱: ۲۵.۱٪ مستمری بازپشتیبانی کارکنان معافه مزایای اضافی برای افراد تحت سرپرستی: گروه ۲: ۱۰.۰٪ مستمری بازپشتیبانی کارکنان معافه مزایای اضافی برای افراد تحت سرپرستی: گروه ۳: ۱۰.۰٪ مستمری بازپشتیبانی کارکنان	مستمری از کارافتادگی (برنامه مستمری ملی)؛ کمک هزینه از کارافتادگی؛ مستمری تکمیلی وابستگان
۴۰	سنگاپور	صندوق آیدنگر (۱۹۵۳)	صندوق آیدنگر (۲۰۰۱)، برنامه حمایت از درآمد (۲۰۱۵)	نظام صندوق آیدنگر؛ نظام مساعدات اجتماعی	کارمندان، خویش‌فرمایان با درآمد خالص سالانه بیشتر از ۶۰۰۰ دلار	بیمه شدگان: ۲۰٪ از درآمد ماهانه بیش از ۷۵۰ دلار برای افراد ۵۵ سال و جوان‌تر؛ ۱۳ تا ۲۵٪ از درآمد ماهانه بیش از ۷۵۰ دلار برای افراد بزرگتر از ۵۵ سال خویش‌فرمایان: میزان ۴ تا ۱۰.۵٪ از درآمد سالانه کارفرمایان: ۱۷٪ از درآمد ماهانه بیش از ۵۰ دلار سنگاپور برای افراد ۵۵ سال و جوان‌تر؛ ۷.۵ تا ۱۳٪ از درآمد ماهانه بیش از ۵۰ دلاری برای افراد بزرگتر از ۵۵ سال دولت: میزان مشارکت حساب متبهر بسته به نوع	افراد: باید نوعی شرایط پزشکی جدی داشته باشند، به نحوی که به صورت کلی و دائمی برای هر کاری ناتوان، یا متلا به نوعی بیماری ناپایدار باشند	مبلغ یکبار پرداخت برای مجموع مشارکت کارمند و کارفرما. معافه حداقل ۲٪ از سرمایه‌های ترکیبی بدون پرداخت کاهشی و حداقل توازن مورد نیاز حساب تر سن ۵۵ سالگی در حساب RA (تا سقف ۱۶۱ هزار دلار سنگاپور) و حساب MA (۴۹۸۰۰ دلار سنگاپور) پرداخت می‌شود	-

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد تحت پوشش بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	منابع مالی بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	شرایط لازم برای احراز از کارافتادگی (برنامه اصلی)	موانع قابل پرداخت بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	سایر برنامه‌های بیمه از کارافتادگی
۴۱	عربستان سعودی	بیمه اجتماعی (۱۹۶۹)	بیمه اجتماعی (۲۰۰۰)	نظام بیمه اجتماعی	کارمندان بخش‌های خصوصی و برخی طبقات کارمندان بخش‌های دولتی	بیمه شده‌گان: ۹٪ از درآمد ناخالص خویش‌فرمایان، ۱۸٪ از درآمد اظهار شده کارفرمایان، ۹٪ از حقوق و دستمزد پرداختی دولت؛ هر گونه کسری بودجه حسابداری توسط دولت تأمین می‌شود	افراد: قبل از سن ۵۸ سالگی (یا ۶۰ سالگی مطابق تقویم هجری) برای کار کردن ناتوان گردند؛ اگر در زمان شروع از کارافتادگی مشغول به کار باشند، حداقل ۱۲ ماه متوالی یا ۱۸ ماه متناوب سابقه مشارکت داشته باشند	اگر فرد در زمان شروع از کارافتادگی مشغول باشد، میزان مستمری برابر با ۷۵٪ از متوسط درآمد ماهانه وی در طول ۲۴ ماهه اخیر پیش از شروع از کارافتادگی می‌باشد و برای هر سال مشارکت تا ۱۰٪ یا ۵۰٪ از متوسط درآمد ماهانه متوفی در ۲۴ ماهه اخیر قبل از شروع از کارافتادگی می‌باشد	تسویه از کارافتادگی؛ مستمری تکمیلی حضور دائمی
۴۲	قطر	بازرئستگی و مستوری‌ها (۲۰۰۲)	بازرئستگی و مستوری‌ها (۲۰۰۲)؛ قانون گسترش حمایت از شهروندان قطری که در شورای همکاری خلیج فارس در خارج از کشور کار می‌کنند (۲۰۰۶)	نظام بیمه اجتماعی	شهروندان قطری شاغل در بخش دولتی؛ برخی از طبقات مشغول در بخش خصوصی؛ یا کسانی که در یکی از کشورهای شورای همکاری خلیج فارس فعالیت دارند	بیمه شده‌گان: ۵٪ از درآمد ناخالص خویش‌فرمایان - کارفرمایان: ۱۰٪ از ناخالص حقوق و دستمزد پرداختی به کارکنان دولت؛ دولت بمعنوان کارفرما مشارکت دارد و هزینه‌های اداری و هر گونه کسری بودجه را تأمین مالی می‌کند	افراد: کمتر از ۶۰ سال سن برای انجم کاری به طور کامل ناتوان باشند	معادل ۵٪ از متوسط درآمد ناخالص ماهانه در ۵ سال گذشته پیش از شروع از کارافتادگی (یا میزان آخرین حقوق ناخالص ماهانه برای کارگران بخش عمومی) که در تعداد سال‌های مشارکت و یا در ۱۵ سال (برای از کارافتادگی‌های غیرمرتبط با شغل، ۲۰ سال) ضرب می‌شود	-

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد بیمه‌آزکارافتادگی (برنامه اصلی)	منابع مالی بیمه‌آزکارافتادگی (برنامه اصلی)	شرایط لازم برای احراز بیمه‌آزکارافتادگی (برنامه اصلی)	مزایای قابل پرداخت بیمه‌آزکارافتادگی (برنامه اصلی)	سایر برنامه‌های بیمه‌آزکارافتادگی
۴۳	کره جنوبی	مستوری رفاه ملی (۱۹۷۳)	مستوری ملی (۱۹۸۶)؛ مستوری بازنگینی (۲۰۰۷)	نظام بیمه اجتماعی؛ نظام مساعدات اجتماعی	کارمندان و خویش‌فرمایان، از جمله کشاورزان و ماهی‌گیران	بیمه ششم: ۴/۵٪ از درآمد ناخالص ماهانه خویش‌فرمایان: ۹٪ از درآمد ناخالص ماهانه کارفرمایان: ۴/۵٪ از حقوق و دستمزد پروانشی ناخالص ماهانه دولت: بخشی از هزینه‌های اداری؛ هزینه‌های حق بیمه برخی از کشاورزان و ماهی‌گیران و برخی از کارمندان با درآمد کم، برخی از والدینی که پیشتر از ۳ فرزند دارند که خدمات بیمه‌شده‌ای می‌دهند	افراد: بیمه‌آزکارافتاده درجه اول، بیمه‌آزکارافتاده درجه دوم و یا بیمه‌آزکارافتاده درجه سوم باشند. در زمان شروع بیمه‌آزکارافتادگی تحت پوشش بیمه قرار داشته باشند. ۱۰۰ درصد مستوری پایه ماهانه (BPA)؛ ۸۰ درصد مستوری پایه ماهانه (BPA)؛ ۶۰ درصد مستوری پایه ماهانه (BPA)	میزان مستوری بر مبنای میزان مستوری (BPA) پایه ماهانه و درجه فوق‌بیمه‌شده و درجه فوق‌کارافتادگی محاسبه می‌شود. بیمه‌آزکارافتادگی درجه ۱: ۱۰۰ درصد مستوری پایه ماهانه (BPA)؛ بیمه‌آزکارافتادگی درجه ۲: ۸۰ درصد مستوری پایه ماهانه (BPA)؛ بیمه‌آزکارافتادگی درجه ۳: ۶۰ درصد مستوری پایه ماهانه (BPA)	مزایای یکبار پرداخت بیمه‌آزکارافتادگی (بیمه اجتماعی)
۴۴	کویت	بیمه غیرنظامیان (۱۹۷۶)؛ بیمه نظامیان (۱۹۸۰)؛ بیمه تکمیلی (۱۹۹۲)؛ بیمه اجتماعی (۲۰۱۴)	قوانین جاری کشور کویت، همان نخستین قوانین تصویب شده این کشور هستند	نظام بیمه اجتماعی	کارکنان شاغل در بخشهای دولتی، خصوصی و صنعت نفت؛ خویش‌فرمایان و پرسنل نظامی؛ شهروندان کویتی شاغل در کشورهای شورای همکاری خلیج فارس	بیمه ششم: ۵٪ از درآمد ماهانه خویش‌فرمایان: بین ۵ تا ۱۵٪ از درآمد اظهار شده ماهانه کارفرمایان: ۱۰٪ از حقوق و دستمزد پروانشی به کارکنان دولت: ۱۰٪ از حقوق کارمندان دولتی؛ ۳۲/۵٪ از حقوق پرسنل نظامی؛ ۲۵٪ از درآمد ماهانه خویش‌فرمایان	افراد: بیشتر از ۵۰٪ از ظرفیت کاری خویش را از دست بدهند	معادل ۶۵٪ و ۷۵٪ برای پرسنل نظامی؛ از آخرین درآمد ماهانه فرد بیمه‌شده برای خویش‌فرمایان معادل ۶۵٪ از میزان متوسط درآمد فرد بیمه‌شده در ۳ سال اخیر؛ به علاوه ۲٪ برای هر سال مشارکت (تا ۱۵ سال) در پرداخت حق بیمه که بالغ بر ۹۵٪ برای پرسنل نظامی؛ ۱۰۰٪ از درآمد فرد می‌شود	مستوری از کارافتادگی (نظام تکمیلی)

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد تحت پوشش بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	منابع مالی بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	شرایط لازم برای احراز از کارافتادگی (برنامه اصلی)	موانع قابل پرداخت بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	سایر برنامه‌های بیمه از کارافتادگی
۴۵	لبنان	قانون ۱۹۶۳	قانون جاری کشور لبنان همان نخستین قانون تصویب شده این کشور می‌باشد	نظام بیمه اجتماعی	کارکن شاغل در بخش صنعت، تجارت و کشاورزی	بیمه شده‌گان هیچ هزینه‌ای خویش برمایان - کارفرمایان: ۸/۵٪ از دستمزد پرداختی دولت، هیچ هزینه‌ای	افراد: حاصل ۵۰٪ از ظرفیت کاری‌شان را برای اشتغال در شغل‌های معمولی از دست داده باشند	میزان مزایا عبارت از: درآمد آخرین ماه فرد بیمه‌شده ضربدر تعداد سال‌هایی که حق بیمه پرداخت کرده است، می‌باشد	-
۴۶	ملازی	صندوق آینده‌نگر (۱۹۵۱)	تأمین اجتماعی (۱۹۶۹): تعدیل مستمری (۱۹۸۰): صندوق آینده نگر (۱۹۹۱)	نظام صندوق آینده نگر؛ نظام بیمه اجتماعی؛ نظام مساعدت اجتماعی	کارکن بخش خصوصی و برخی از کارمندان بخش دولتی که تحت پوشش یک بیمه جداگانه بخش دولتی نیستند	بیمه شده‌گان: ۱۵٪ از درآمد ماهانه خویش برمایان - کارفرمایان: ۸-۱۵٪ از حقوق و دستمزد پرداختی ماهانه دولت، دولت تنها باعتوان کارفرما مسئولیت می‌کند	افراد: جوانتر از ۶۰ سال باشند ۶۶٪ از توانایی کسب درآمد خویش را از دست داده باشند؛ حاصل ۲۴ ماه سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند	بین ۵۰ تا ۶۵٪ از متوسط درآمد ماهانه فرد بیمه‌شده در ۲۴ ماه گذشته قبل از شروع از کارافتادگی	مزایای ناآنی-محجوری (بیمه آینده‌نگر)؛ کمک هزینه از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)؛ مستمری از کارافتادگی تقلیل یافته کمک هزینه حضور دائمی
۴۷	هندوستان	صندوق آینده‌نگر (۱۹۵۲)	صندوق آینده‌نگر (۱۹۵۲)؛ کارمندان پاداشی (۱۹۷۳)؛ بیمه سرود کارمندان (۱۹۷۶)؛ مسئولیت اجتماعی ملی (۱۹۹۵)؛ تأمین سازمان یافته کارگران صندوق مستمری قانونی و اعتبار توسعه (۲۰۱۳)	صندوق آینده‌نگر (۱۹۵۲)؛ کارمندان پاداشی (۱۹۷۳)؛ بیمه سرود کارمندان (۱۹۷۶)؛ مسئولیت اجتماعی ملی (۱۹۹۵)؛ تأمین سازمان یافته کارگران صندوق مستمری قانونی و اعتبار توسعه (۲۰۱۳)	صندوق آینده‌نگر؛ نظام بیمه اجتماعی؛ نظام کارفرما-مسئول، نظام مسئولیت اجتماعی	کارمندان کارکنان پاروقیت، کارگران روزمزد، شاغلین پیمانی؛ کارمندان بخش تجارت که توسط قانون مشخص نشده‌اند	افراد: به یک توانایی کامل و دائمی برای مشاغل معمولی دچار باشند	ملفاتی معادل جمع مشاغل کارمند و کارفرما به علاوه سود انباشت شده منهای زبان وارد شده وجه به صورت یکبار پرداخت	مستمری از کارافتادگی (بیمه اجتماعی)؛ مزایای از کارافتادگی (طرح پاداش)؛ مستمری از کارافتادگی (مسئولیت اجتماعی)

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد تحت پوشش بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	منابع مالی بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	شرایط لازم برای احراز از کارافتادگی (برنامه اصلی)	مزایای قابل پرداخت بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	سابر برنامه‌های بیمه از کارافتادگی
کشورهای آفریقا									
۴۸	آفریقای جنوبی	تابینانی (۱۹۲۶)، از کارافتادگی (۱۹۴۶)	مساعادت اجتماعی (۲۰۰۴)	نظام بیمه اجتماعی؛ نظام مساعادت اجتماعی	کارمندان که بیشتر از ۲۴ ساعت در ماه شاغل هستند از جمله کارگران خانگی و کارگران فصلی	بیمه شدگان: ۱٪ از سقف درآمد خویش‌فرمایان: - کارفرمایان: ۱٪ از سقف دستمزد پرداختی دولت: هیچ هزینه‌ای	افراد در سنین ۱۸ تا ۵۹ سال باشند به صورت موقت از کارافتاده شده باشند از کارافتادگی برای مدت بیشتر از ۶ ماه طول بکشد	تا سقف ۱۶۲۰ رند در ماه	کمک هزینه کهنه سربازان جنگ (مساعادت اجتماعی)، مکمل حضور دائمی
۴۹	کلمرون	مستوری‌ها (۱۹۶۹)	مستوری‌ها (۱۹۶۹)، توسعه پوشش داوطلبانه (۲۰۱۲)	نظام بیمه اجتماعی	کارمندان و کلیه افراد استخدام شده	بیمه شدگان: ۴۲٪ از سقف درآمد خویش‌فرمایان: ۸۴٪ از متوسط درآمد ماهانه کارفرمایان: ۴۲٪ از حقوق پرداخت شده دولت: هیچ هزینه‌ای	افراد: جوانتر از سن بازتسکی معمولی (۶۰ سال) باشند حداقل ۶۶/۶۶٪ ظرفیت کسب درآمد خویش را از دست داده باشند حداقل ۵ سال تحت پوشش قرار داشته باشند در سال منتهی به از کارافتادگی حداقل ۶ ماه حق بیمه پرداخت کرده باشند	۳۰٪ متوسط درآمد ماهانه فرد در ۳۰ الی ۵ سال اخیر، علاوه ۱ درصد از متوسط درآمد ماهانه برای هر کدام از دوره‌های ۱۲ ماهه‌ای که در آن میزان مشارکت به بیش از ۱۸۰ ماه رسیده باشد	مکمل مراقبت دائمی

ردیف	نام کشور	قانون اولیه	قانون جاری	نوع نظام بیمه	افراد تحت پوشش (برنامه اصلی)	منابع مالی بیمه (برنامه اصلی)	شرایط لازم برای احراز از کارافتادگی (برنامه اصلی)	مزایای قابل پرداخت بیمه از کارافتادگی (برنامه اصلی)	سایر برنامه‌های بیمه از کارافتادگی
۵۰	مراکش	قانون ۱۹۵۹	طرح تأمین اجتماعی کشاورزی و جنگلداری (۱۹۸۱)	نظام بیمه اجتماعی	کارگران دستفروشی، پختن خصوصی و کارآموزان صنعت، تجارت و کشاورزی؛ پیشروان برخی از گروههای خاص، ماهیگیران	بیمه شده‌گان: ۳۹۶٪ از سقف درآمد ناخالص ماهانه خویش‌فرمایان: - کارفرمایان: ۷۸۳٪ از سقف حقوق دستمزد ناخالص پرداخت شده ملاتنه هیچ هزینه‌ای	افراد: از ظرفیت کسب درآمد خویش را از دست بدهند، حداقل به مدت ۱۰۸۰ روز از جمله حداقل ۱۰۸ روز در هر ۱۲ ماه تقویمی اخیر پیش از شروع از کارافتادگی تحت پوشش بیمه قرار داشته باشند.	تا سقف ۲۱۲٪ (یا ۲۱۵٪ برای مشاغل سخت و خطرناک) از درآمد پایه ماهانه مرجع فرد که به آرای هر سال مشارکت در پرداخت حق بیمه تا سقف ۲۶ سال	تسویه از کارافتادگی؛ مزایای پایان خدمت؛ مزایای مکمل؛ سود ویژه؛ کمک هزینه همبستگی اجتماعی؛ کمک هزینه مراقبت
۵۱	مصر	مساعدت اجتماعی (۱۹۵۰) صندوق پنده بیمه (۱۹۵۵)	خدمتگزاران دولت و کارمندان بخش خصوصی و دولتی (۱۹۷۵)؛ کارفرمایان (۱۹۷۶)؛ کارگران مهاجر پوشش (۱۹۸۰)	نظام بیمه اجتماعی	کارمندان از جمله کارگران خارجی (در مبتای تواناقت دو جانبه)	بیمه شده‌گان: ۱۰٪ از سقف درآمد ماهانه، علاوه ۳٪ از درآمد پایه پرداخت مملنه برای مزایای یکبار پرداخت خویش‌فرمایان: - کارفرمایان: ۸۵٪ از سقف حقوق پرداختی مملنه علاوه ۲٪ از حقوق پایه پرداختی برای مزایای یکبار پرداخت دولت: ۱٪ از سقف درآمد ماهانه افراد بیمه‌شده به اضافه تأمین مالی هر گونه کسری بودجه	افراد: از کارافتاده کلی یا جزئی همواره با ناتوانی دائمی سوداوار باشند، برای هر گونه فعل جوتیر از سن بازنشستگی معمولی باشند؛ حداقل ۳ ماه سنواتی یا در مجموع ۶ ماه سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند؛ زمانی که همچنان استخدام هستند، یا در یک سال بعد از اینکه استخدامشان منوط شده است، از کارافتاده شوند.	تا سقف ۲۱۲٪ (یا ۲۱۵٪ برای مشاغل سخت و خطرناک) از درآمد پایه ماهانه مرجع فرد که به آرای هر سال مشارکت در پرداخت حق بیمه تا سقف ۲۶ سال	تسویه از کارافتادگی؛ مزایای پایان خدمت؛ مزایای مکمل؛ سود ویژه؛ کمک هزینه همبستگی اجتماعی؛ کمک هزینه مراقبت



۱. دفتر قوانین و مقررات سازمان تأمین اجتماعی. (۱۳۹۴). قانون تأمین اجتماعی و قوانین و مقررات مرتبط (با آخرین اصلاحات و الحاقات). تهران: شرکت انتشارات علمی و فرهنگی.
2. Social Security Administration. 2016. Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2016: Austria. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/austria.pdf>
3. Social Security Administration. 2016. Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2016: Belgium. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/belgium.pdf>
4. Social Security Administration. 2016 September). Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2016: Croatia. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/croatia.pdf>
5. SocialSecurityAdministration. 2016. SocialSecurityPrograms Throughout the World: Europe, 2016: Czech Republic. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/czech-republic.pdf>
6. Social Security Administration. 2016. Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2016: Denmark. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/denmark.pdf>
7. Social Security Administration. 2016. Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2016: Finland. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/finland.pdf>
8. Social Security Administration. 2016. Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2016: France. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/france.pdf>

9. Social Security Administration. 2016. Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2016: Germany. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/germany.pdf>
10. Social Security Administration. 2016. Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2016: Greece. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/greece.pdf>
11. Social Security Administration. 2016. Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2016: Iceland. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/iceland.pdf>
12. Social Security Administration. 2016. Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2016: Italy. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/italy.pdf>
13. Social Security Administration. 2016. Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2016: Netherlands. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/netherlands.pdf>
14. Social Security Administration. 2016. Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2016: Norway. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/norway.pdf>
15. Social Security Administration. 2016. Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2016: Poland. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/poland.pdf>
16. Social Security Administration. 2016. Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2016: Portugal. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/portugal.pdf>
17. Social Security Administration. 2016. Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2016: Romania. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/romania.pdf>
18. Social Security Administration. 2016. Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2016: Russia. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/russia.pdf>
19. Social Security Administration. 2016. Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2016: Spain. : The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/spain.pdf>

20. Social Security Administration. 2016. Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2016: Sweden. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/sweden.pdf>
21. Social Security Administration. 2016. Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2016: Switzerland. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/switzerland.pdf>
22. Social Security Administration. 2016. Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2016: Turkey. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/turkey.pdf>
23. Social Security Administration. 2016. Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2016: United Kingdom. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/europe/united-kingdom.pdf>
24. Social Security Administration. 2017. Social Security Programs Throughout the World: Africa, 2017: Cameroon. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/africa/cameroon.pdf>
25. Social Security Administration. 2017. Social Security Programs Throughout the World: Africa, 2017: Egypt. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/africa/egypt.pdf>
26. Social Security Administration. 2017. Social Security Programs Throughout the World: Africa, 2017: Morocco. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/africa/morocco.pdf>
27. Social Security Administration. 2017. Social Security Programs Throughout the World: Africa, 2017: South Africa. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/africa/south-africa.pdf>
28. Social Security Administration. 2017. Social Security Programs Throughout the World: Asia and the Pacific, 2016: Australia. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/asia/australia.pdf>
29. Social Security Administration. 2017. Social Security Programs Throughout the World: Asia and the Pacific, 2016: Bangladesh. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/asia/bangladesh.pdf>
30. Social Security Administration. 2017. Social Security Programs Throughout the World: Asia and the Pacific, 2016: China. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/asia/china.pdf>

31. Social Security Administration. 2017. Social Security Programs Throughout the World: Asia and the Pacific, 2016: India. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/asia/india.pdf>
32. Social Security Administration. 2017. Social Security Programs Throughout the World: Asia and the Pacific, 2016: Japan. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/asia/japan.pdf>
33. Social Security Administration. 2017. Social Security Programs Throughout the World: Asia and the Pacific, 2016: Kuwait. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/asia/kuwait.pdf>
34. Social Security Administration. 2017. Social Security Programs Throughout the World: Asia and the Pacific, 2016: Lebanon. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/asia/lebanon.pdf>
35. Social Security Administration. 2017. Social Security Programs Throughout the World: Asia and the Pacific, 2016: Malaysia. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/asia/malaysia.pdf>
36. Social Security Administration. 2017. Social Security Programs Throughout the World: Asia and the Pacific, 2016: Qatar. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/asia/qatar.pdf>
37. Social Security Administration. 2017. Social Security Programs Throughout the World: Asia and the Pacific, 2016: Saudi Arabia. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/asia/saudi-arabia.pdf>
38. Social Security Administration. 2017. Social Security Programs Throughout the World: Asia and the Pacific, 2016: Singapore. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/asia/singapore.pdf>
39. Social Security Administration. 2017. Social Security Programs Throughout the World: Asia and the Pacific, 2016: South Korea. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/asia/south-korea.pdf>
40. Social Security Administration. 2017. Social Security Programs Throughout the World: Asia and the Pacific, 2016: Thailand. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/asia/thailand.pdf>
41. Social Security Administration. 2018. Social Security Programs Throughout the World: Americas, 2017: Argentina. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/americas/argentina.pdf>

42. Social Security Administration. 2018. Social Security Programs Throughout the World: Americas, 2017: Brazil. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/americas/brazil.pdf>
43. Social Security Administration. 2018. Social Security Programs Throughout the World: Americas, 2017: Canada. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/americas/canada.pdf>
44. Social Security Administration. 2018. Social Security Programs Throughout the World: Americas, 2017: Chile. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/americas/chile.pdf>
45. Social Security Administration. 2018. Social Security Programs Throughout the World: Americas, 2017: Colombia. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/americas/colombia.pdf>
46. Social Security Administration. 2018. Social Security Programs Throughout the World: Americas, 2017: Cuba. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/americas/cuba.pdf>
47. Social Security Administration. 2018. Social Security Programs Throughout the World: Americas, 2017: Mexico. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/americas/mexico.pdf>
48. Social Security Administration. 2018. Social Security Programs Throughout the World: Americas, 2017: Paraguay. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/americas/paraguay.pdf>
49. Social Security Administration. 2018. Social Security Programs Throughout the World: Americas, 2017: Peru. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/americas/peru.pdf>
50. Social Security Administration. 2018. Social Security Programs Throughout the World: Americas, 2017: United States. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/americas/united-states.pdf>
51. Social Security Administration. 2018. Social Security Programs Throughout the World: Americas, 2017: Venezuela. The United States Social Security Administration: <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2016-2017/americas/venezuela.pdf>